

NOT: Aylık almadan ayın 14. günü mesai bitimi görevden ayrılarak başka kuruma nakil olan personelin mehil müddeti bitiminde aylığının ödenmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11517544

16/01/2025

Konu: Görüş (Mehil Müddeti Bitiminde Göreve Başlayan
Personelin Aylıklarının Ödenmesi)

..... BİRLİĞİNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

14.10.2024 tarihinde kurumundan çıkışı yapılan ve mehil müddetini kullandıktan sonra 24.10.2024 tarihinde SGK Tescil ve HİTAP sistemine girişi yapılarak göreve başlayan memurun 15.10.2024 – 24.10.2024 tarihleri arasındaki mali haklarına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

18 inci maddesinde, "*Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.*" hükmü,

62 nci maddesinde, "*İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;*

a) *Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,*

b) *Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,*

izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - *Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,*

2 - *Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,*

3 - *Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği, tarihinde başlar.*

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen "yer" deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte belirtilir." hükmü,

74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır..." hükmü,*

164 üncü maddesinde, "*Memurlara aylıkları her ayın başında peşin ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık, geri alınmaz..." hükmü,*

169 uncu maddesinde ise, "*Buldukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve 62 nci maddede belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla, yer değiştirme suretiyle*

başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir. Eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde; ilgi yazı ve ekinde, kurumundan 14.10.2024 tarihinde ayrılıp memur ünvanlı kadroya naklen atanmak suretiyle yeni görev yerinde 24.10.2024 tarihinde işe başladığı belirtilen personelin, mezkûr 62 nci madde kapsamında değerlendirilen sürelerine ilişkin (15.10.2024 – 24.10.2024) aylığının naklen emrine atandığı kurum tarafından ödenmesi ve bu sürelerin terfi ile yıllık izin sürelerinin hesabında değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir. Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 15.1.2025 tarihli ve E-74073113-010.99-274675 sayılı yazısı da bu minvaldedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü