

**NOT: Öğitmen kadrosuna atanma derece aralığı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĐI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6404577

15/05/2023

Konu: Öğitmen Kadrosuna Atanma Derecesi

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: ..... Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün 15.02.2023 tarihli ve E-57663882-045.99-5755253 sayılı yazısı.

..... Belediyesinde Anadolu Meslek Lisesi mezunu olduğu belirtilen ve bir yıldır sözleşmeli olarak görev yapan personelin öğitmen kadrosuna atandığından bahisle ihdas edilen kadro derecesine ilişkin görüş talep eden ilgi yazınız incelenmiştir.

BilindiĐi üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Ortak Hükümler" başlıklı 36/A maddesinde sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselebilecek derece ve kademelerinin gösterildiği tabloda lise dengi mesleki ve teknik öğrenimi bitirenler ile lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenlerin giriş dereceleri ile yükselinebileceği dereceler yer almaktadır.

Öte yandan mezkûr Kanunun "Memurun başka sınıfta ve derecesinin altında bir görevde çalıştırılmıyacağı" başlıklı 45 inci maddesinde, "*Hiç bir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz.*

*5 inci ve daha aŐaĐı derecelerdeki kadrolara, derece yükselmesi için gerekli nitelikleri haiz memur bulunmaması hallerinde, 36 ncı maddede belirtilen öğrenim durumları itibariyle tespit olunan yükselinebilecek dereceyi aŐmamak ve karşılık gösterilecek kadro derecesi kazanılmıŐ hak aylık derecelerinin üç üst derecesinden fazla olmamak kaydıyla, bu dereceler karşılık gösterilerek, kendi derecesi ile aynı sınıftan memur atanması mümkündür.*

*Bu gibiler, işgal ettikleri kadroda kazanılmıŐ derece ve kademelerinin aylığını almaya devam ederler ve kazanılmıŐ aylıklarındaki kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi genel esaslara göre yapılır.*

*Karşılık gösterilen kadrolar, ilgililer için kazanılmıŐ hak teşkil etmez."* hükmü yer almaktadır.

DiĐer taraftan, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

"Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar" başlıklı 5 inci maddesinde, "*Görevde yükselmeye tabi kadrolar aŐaĐıda belirtilmiştir:*

...

d) İdari hizmetler grubu;

1) Ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru, öğitmen,

..." hükmü,

"Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinde, "*5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aŐaĐıdaki özel şartlar aranır:*

...

ğ) Öğitmen kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakültelerin, yüksekokulların, meslek liselerinin veya teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak,

2) Son müraçaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde en az iki yıl süreyle çalışmıŐ olmak,

... " hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin "Kadro ihdası" başlıklı 10 uncu maddesinde, "(I) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sürekli işçi kadroları bu Yönetmeliğe uygun olarak meclisler tarafından ihdas edilir. Memur kadrolarının ihdası için Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (I) sayılı cetvel, sürekli işçi kadrolarının ihdası için ise (V) sayılı cetvel eksiksiz olarak doldurularak ihdas gerekçeleriyle birlikte meclise sunulur. Kadroların iptalinde de aynı usul uygulanır. Kadroların ihdas, iptal ve değişikliklerinde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (IV) ve (VII) sayılı cetveller düzenlenir." hükmü ile "Kadro değişikliği" başlıklı 11 inci maddesinde, "Boş memur kadrolarında sınıf, unvan ve derece değişikliği ile boş memur kadrolarının iptali ve dolu kadrolarda derece değişikliği meclis kararı ile yapılır. Boş kadro değişikliklerinde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (II) sayılı cetvel, dolu kadro değişikliklerinde ise (III) sayılı cetveli eksiksiz doldurularak değişiklik gerekçeleriyle birlikte meclise sunulur.

Birinci fıkraya göre kadroları değiştirilenlerin özlük hakları, değiştirilen yeni kadrolara atanma işlemleri tamamlanuncaya kadar eski kadro dereceleri esas alınarak ödenir. Yeni kadrolara atanma tarihi meclis karar tarihini takip eden aybaşını geçemez." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmelik eki Ek-4 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüklerinden (I) sayılı Belediye ve Belediye Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Memur Kadro Kütüğünde eğitim kadrolarının derece aralığı 3-9 olarak belirlenmiştir.

Bu itibarla, ..... Belediyesinde münhal bulunan eğitim kadrosu hakkında gerek 657 sayılı Kanunun 45 inci maddesi gerekse de mezkûr Yönetmeliğin kadro değişikliği ile ilgili hükümleri göz önüne alınarak işlem yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi:

.....VALİLİĞİNE (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü)