

NOT: Alt kadrolarda geçen hizmet süresinin sayılabilmesi için bu kadrolarda asaleten görev yapılması gerektiği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10951390

14/11/2024

Konu: Görüş (Alt Kadrolarda Geçen Hizmet Süresinin Sayılabilmesi İçin Bu Kadrolarda Asaleten Görev Yapılması Gerektiği Hakkında)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda zabıta memuru kadrosunda görev yapan personelin 7.11.2017 tarihinde özel kalem müdürü kadrosuna ardından şef kadrosuna atandığı, Sayıştay Başkanlığı denetimi neticesinde bu atamanın hukuka aykırı olduğunun tespit edilmesi neticesinde tekrar zabıta memuru kadrosuna atandığı ancak şef kadrosunda görevlendirildiğinden bahisle yazı işleri müdürü kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavında "şef" kadrosunda görev yaptığı sürenin değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2.7.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında, "(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitmen kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az altı yıl çalışmış olmak.

... " hükmü yer almaktadır.

Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için bu hükümde belirtilen alt kadrolarda geçen hizmetlerin sayılabilmesi için bu kadrolara asaleten atanılması gerekmekte olup vekâlet veya geçici görevlendirme yoluyla bu kadrolarda geçen hizmet süresinin dikkate alınmayacağı hususu yerleşik hale gelmiştir. Yine hukuka aykırı işlemlerin kişiler açısından kazanılmış hak doğurmayacağı da yüksek mahkemelerin kararlarında yerleşik hale gelmiştir.

Diğer taraftan, mezkûr Yönetmeliğin 20 nci maddesinde, "(1) Zabıta ve itfaiye personelinin görevde yükselme işlemleri, ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür. Zabıta ve itfaiye personelinin bu Yönetmelik kapsamındaki görevde yükselmeye tabi kadrolara atanmalarında unvan denklikleri esas alınır. Zabıta ve itfaiye personelinden;

...

d) Zabıta memuru ve itfaiye eri kadrolarında görev yapanlar, 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde yer alan kadrolar ile daha alt düzeydeki diğer kadrolara, alt görevlerde çalışma süresi şartı hariç olmak üzere, aranan diğer özel şartları taşımaları kaydıyla, sınavsız, genel hükümlere göre atanabilirler.

... " hükmü bulunmaktadır.

Bu hüküm gereğince, zabıta memuru kadrosunda görev yapanların öncelikle bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför kadrolarına atanması ve bu kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmaları kaydıyla müdür ve şube müdürü kadroları için açılacak görevde yükselme sınavına girmeye hak kazanacaklardır.

Bu itibarla, asli kadrosu zabıta memuru olan ve halen görevlendirme yoluyla şef kadrosunda görev yapan personelin müdür ve şube müdürü kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavına girmesinin mümkün olmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü