

NOT: Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıldan az hapis cezasının memuriyete engel olmadığı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6195566

12/04/2023

Konu: Kasten İşlenen Bir Suçtan Dolayı Bir
Yıldan Az Hapis Cezasının Memuriyete
Engel Olmadığı

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 06.04.2023 tarihli ve E-87117509-929-156614 sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine tabi sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuriyetine geçirilecek personel hakkında üç ayrı 10 ay mahkumiyet kararı olduğundan bahisle yapılacak işleme ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;
48 inci maddesinde, "...

5. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından **mahkûm olmamak.**

..." hükmü,

Geçici 48 inci maddesinde, "...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve **48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan** bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

..." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr 48/A/5 maddesine göre, kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıldan az hapis cezasına mahkum edilenlerin memur kadrolarına atanmaları mümkün bulunmakla birlikte madde metninde tek tek sayılan katalog suçlardan alınan bir günlük mahkumiyet bile memur kadrosuna atanmaya engel bulunmaktadır.

Diğer taraftan, mülga 765 sayılı Türk Ceza Kanununun 68 inci maddesinde, "Bir kimse mütaaddit suçlardan dolayı hüküm veya ceza kararnamesiyle mahkum edilirse cezalar bu bap

hükümlerine göre içtima ettirilir." hükmüne yer verilmişti. 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda ise cezaların içtimasına ilişkin herhangi bir hükme yer verilmemiştir.

Nitekim mülga Devlet Personel Başkanlığının 26/2/2015 tarihli ve 1408 sayılı görüş yazısında, "İlgi yazı ve eklerinin incelenmesinden, ilgilinin; kamu görevlisine görevi nedeniyle hakaret suçundan Yatağan Sulh Ceza Mahkemesinin 07/12/2007 tarihli ve 2007/407 sayılı Kararı ile 10 ay hapis cezası ile cezalandırıldığı ve bu kısa süreli hapis cezasının 5237 sayılı TCK'nın 50 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi gereğince 10 ay süreyle Yatağan ilçesinde ve köylerinde bulunan bar, birahane, kahvehanelere gitmekten yasaklanma seçenek yaptırımına çevrildiği, ayrıca kasten yaralama suçundan Yatağan Asliye Ceza Mahkemesinin 06/05/2014 tarihli ve 2014/134 sayılı Kararı ile 5 ay 25 gün hapis cezası ile cezalandırıldığı ve bu cezasının TCK'nın 50/1-a maddesi gereğince 52/1 maddesi gözönüne alınarak 3.500,00 TL adli para cezasına çevrildiği anlaşılmaktadır.

İlgili hakkında verilen hapis cezalarının 657 sayılı Kanunun 48/A-5 inci maddesinde sayılan nitelikli suçlar kapsamında yer almaması ve 1 yıldan az süreli olması sebebiyle atamasının yapılmasında herhangi bir engel bulunmadığı mütalaa edilmektedir." denilerek cezaların içtimasının uygulanamayacağını zımnen kabul edilmiştir.

Ayrıca, ilgi yazı eklerinin incelenmesinden ilgili personel hakkında verilen mahkumiyet kararının infazı için cezaevine girdiği, Salgın Hastalık (Covid-19) İzni ile koşullu salıverildiği, hakederek tahliye tarihinin ise 24/1/2025 olduğu anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, ilgili personelin taksirli suçlardan aldığı 3 ayrı hapis cezasının birbirinden bağımsız olduğu ve 1 yıldan az süreli olması sebebiyle Devlet memuriyetine atanmasında bir engel bulunmama ile birlikte, mahkumiyetin infaz çerçevesinde şartlı salıverildiği, infazın bitiminde yeniden hizmete alınması halinde 7433 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde memur kadrolarına geçirilme işlemlerinin başlayacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü