

NOT: 657 sayılı Kanununun 68/B maddesi kapsamında hesaplanacak hizmet süresi hesabına işçilikte geçen sürenin dahil olup olmayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11161626

09/12/2024

Konu: Görüş (657 sayılı Kanununun 68/B Maddesi Kapsamında
Hesaplanacak Hizmet Süresi Hesabına İşçilikte Geçen
Sürenin Dahil Olup Olmayacağı)

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığımızda 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi kadrosunda çalışmakta iken 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlayan ve bilahare 7433 sayılı Kanun ile Devlet memuriyetine geçenlerin sürekli işçi kadrolarında geçen hizmet süresine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B maddesinde, "*Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.*

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için ilgilinin;

a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,

b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,

c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu süreler iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek astsubaylık ve yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.

..." hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan sürelerin tamamının mezkûr madde kapsamında hesaplanacak hizmet süresine dahil edilmesi gerekmekte olup "fiilen çalışma" ibaresinden mezkûr KHK kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel, sürekli işçi, geçici işçi gibi bir ayrıma yer verilmemiştir.

Bu itibarla, 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi kadrosunda çalışmakta iken 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlayan ve bilahare 7433 sayılı Kanun ile Devlet memuriyetine geçenlerin sürekli işçi kadrolarında geçen hizmet süresinin tamamının mezkûr 68/B maddesi kapsamında dikkate alınması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü