

**NOT: Sözleşmeli personel olarak geçirilen sürelerin 657 sayılı Kanununun 64. maddesinde değerlendirilmesi hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11422665

08/01/2025

Konu: Görüş (Sözleşmeli Sürelerin 657 sayılı Kanununun 64. Maddesinde Değerlendirilmesi)

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

657 sayılı Kanuna 7537 sayılı Kanununun 7 nci maddesi ile eklenen geçici 52 nci maddesinin uygulanmasına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında, "*Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.*" hükmü ile geçici 52 nci maddesinde, "*Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında çalışmakta iken mezkûr Kanunun geçici 41 inci ve geçici 48 inci maddeleri çerçevesinde Devlet memuru kadrolarına geçen sözleşmeli personelin kadroya geçişten önceki söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet sürelerinin 27.12.2024 tarihinden geçerli olmak üzere aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesinde hesaba katılması imkanı getirilmiştir.

Mezkûr geçici 41 maddenin yürürlüğe girdiği 2.8.2013 tarihinden itibaren doksan gün içinde il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25.6.2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanma imkanı getirilmiştir.

Mezkûr 64 üncü maddesinde yer alan "*Devlet memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.*" hükmü 25.2.2011 tarihinde yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi ile "*Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.*" şeklinde değiştirilmiştir. Bu minvalde 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi çerçevesinde Devlet memuru kadrolarına geçirilenlerin 25.2.2011 tarihinden sonraki sözleşmeli hizmet süreleri dikkate alınacaktır.

657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bir kademe ilerlemesi uygulamasından yararlandırılması veya bu Kanununun 37 nci maddesi kapsamında kazanılmış hak aylıklarının kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilebilmesi için son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almamış olmaları gerekmekte olup memurun herhangi bir disiplin cezası alması halinde söz konusu maddelere ilişkin hizmet süresinin sıfırlanacağı ve bu tarihten itibaren sürelerin yeniden başlayacağına ilişkin görüşler yerleşik hale gelmiştir. Yukarıda yer verilen geçici 52 nci maddesi uygulaması açısından herhangi bir disiplin cezası almış olan personelin süresi sıfırlanıp

yeniden başlayacağından daha önce sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri bu yeniden başlayan sürenin üzerine ilave edilecektir.

Örneğin 01.01.2012 tarihinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine tabi sözleşmeli olarak görev yapmakta iken 04.11.2013 tarihinde Devlet memuriyetine geçen bir personelin sözleşmeli olarak geçen 1 yıl 11 ay 3 günlük süresi 27.12.2024 tarihinden geçerli olmak üzere mezkûr 64 üncü maddesinin uygulanması bakımından "*son sekiz yıllık süre hesabına*" dahil edilecektir. 01.01.2013 tarihinden itibaren 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli olarak görev yapmakta iken 01.10.2013 tarihinde Devlet memuriyetine geçen ve 26.12.2014 tarihinde disiplin cezası alan personelin 01.01.2013-01.10.2013 tarihleri arasındaki sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süreleri mezkûr 64 üncü maddesinin uygulanması bakımından "*son sekiz yıllık süre hesabına*" dahil edilmeyecektir.

Yine, mezkûr geçici 48 inci madde 26.1.2023 yılında yürürlüğe girmiştir. 15.2.2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Kararname Numarası: 122) ile de sözleşmeli personelin başvuru süreci 31.03.2023 tarihine kadar, atama süreleri de 28.04.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

Örneğin, 01.01.2014 tarihinden itibaren sözleşmeli olarak görev yapan bir personelin 28.4.2023 tarihinde Devlet memuriyetine geçmiş olması halinde sözleşmeli olarak geçirdiği 9 yıl 3 ay 27 günlük hizmet süresi dikkate alınarak 7537 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27.12.2024 tarihinden geçerli olmak üzere sözleşmeli statüde geçen 8 yılı için ilave bir kademe alacak, kalan 1 yıl 3 ay 27 günlük hizmet süresi ise "*Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan*" hükmünün bir sonraki uygulaması için mevcut memuriyet hizmetine ilave edilecektir. Söz konusu personelin 12.11.2024 tarihinde disiplin cezası alması halinde 01.01.2014 tarihinden itibaren sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almadığı için bir kademe uygulaması yapılacak olup 01.01.2022 tarihi ile 12.11.2024 tarihleri arasındaki hizmet süresi sıfırlanacak ve disiplin cezası alındığı tarihten itibaren süreler yeniden başlayacaktır.

Bu itibarla, Başkanlığımızda 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci ve geçici 48 inci maddeleri çerçevesinde Devlet memuru kadrolarına geçirilen personelin daha önce sözleşmeli personel statüsünde geçirdikleri hizmet süreleri hakkında yukarıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde işlem tesis edilmesinin uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü