

**NOT: Disiplin cezasının kademe ilerlemesine etkisi hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10897989

07/11/2024

Konu: Görüş (Disiplin Cezasının Kademe İlerlemesine Etkisi)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Belediyenizde 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapmakta olan personele yıl içerisinde aylıktan kesme cezası verildiği belirtilerek ilgili personelin bulunduğu kademede bir yıl çalıştığından bahisle kademe ilerlemesi uygulamasının yapıp yapılamayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Kademe ve kademe ilerlemesi" başlıklı 64 üncü maddesinde, "*Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.*

*Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademeden bulunması şartları aranır.*

*72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.*

*Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.*

*Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılırlar.*

*Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.*

*Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar, kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstahak olmadıkları sonradan tespit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir." hükmü ile "Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve haller" başlıklı 125 inci maddesinde, "Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:*

...

*C - Aylıktan kesme : Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.*

*Aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:*

*a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,*

*b) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,*

*c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,*

*d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,*

*e) Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,*

*f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak,*

1) *Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,*  
... " hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgili personele uygulanan aylıktan kesme cezası mezkûr Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin suçlarının işlenmesi durumunda uygulanan bir yaptırım olup kademe ilerlemesinin yapılmasında esas alınan temel kriter bulunduğu kademe bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği boş bir kademenin olması gerekmektedir. Ayrıca, "*son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.*" hükmünün uygulanmasında son sekiz yıl içerisinde herhangi bir disiplin cezası almayan memur ünvanlı personele ilave kademe uygulaması ile ilgili olup normal olarak uygulanan kademe ilerlemesinin uygulanmasına engel teşkil etmemektedir.

Bu itibarla, aylıktan kesme cezası almış olan personele mezkûr Kanunun 64 üncü maddesinin ikinci fıkrası kapsamında kademe ilerlemesinin yapılması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü