

NOT: Görevden uzaklaştırılan personelin zamanaşımı nedeniyle geri dönmesi durumunda maaş iadesi yapılamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6579538

02/06/2023

Konu: Görevden Uzaklaştırılan Personelin
Zamanaşımı Nedeniyle Geri Dönmesi
Durumunda Maaş İadesi Yapılamayacağı,

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 07.03.2023 tarihli ve 49238253-110 sayılı yazınız.

Belediyenizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Devlet memuru olarak görev yapmakta iken, hakkında açılan ceza davası neticesinde görevden uzaklaştırılan personelin, ceza davasının zamanaşımı nedeniyle düşmesinden dolayı görevden uzaklaştırıldığı tarih ile göreve tekrar başlatıldığı tarih arasındaki sürede oluşacak maaş farkının ödenip ödenmeyeceğine ilişkin ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

"Görevden uzaklaştırma" başlıklı 137 nci maddesinde, "*Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir.*

Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir." hükmü,

"Ceza kovuşturması sırasında görevden uzaklaştırma" başlıklı 140 ıncı maddesinde, "*Haklarında mahkemelerce cezai kovuşturma yapılan Devlet memurları da 138 inci maddedeki yetkililer tarafından görevden uzaklaştırılabilirler.*" hükmü,

"Görevden uzaklaştırılan veya görevinden uzak kalan memurların hak ve yükümlülüğü" başlıklı 141 inci maddesinde, "*Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir. Bu gibiler bu Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler.*

143 üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir." hükmü,

"Memurun göreve tekrar başlatılması zorunlu olan haller" başlıklı 143 üncü maddesinde ise, "*Soruşturma veya yargılama sonunda yetkili mercilerce:*

a) *Haklarında memurluktan çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenler;*

b) *Yargılamanın men'ine veya beraatine karar verilenler;*

c) *Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar;*

ç) *Görevlerine ve memurluklarına ilişkin olsun veya olmasın memurluğa engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenler;*

Bu kararların kesinleşmesi üzerine haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, zimmet suçu 657 sayılı Kanunun 48/A-5 maddesi kapsamında memuriyete engel bir suç niteliğinde olmakla birlikte ilgili personel hakkında zimmet suçu iddiasıyla açılan ceza davası zamanaşımı nedeniyle düştüğünden "hükümlü" kabul edilmesi mümkün bulunmamaktadır. İlgi

yazı ve eklerinin incelenmesinden de ilgili personel hakkında söz konusu fiil nedeniyle bir disiplin soruşturmasının açılmadığı anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, *"Görevden uzakta geçen sürelerde aylıklardan kesilmiş olan kısımların ödenebilmesi için 657 sayılı Kanununun 143 üncü maddesindeki şartların gerçekleşmesi gerektiğinden, hakkında açılan ceza davası zamanaşımı nedeniyle düşen personele söz konusu ödemenin yapılamayacağı"* na ilişkin (mülga) Devlet Personel Başkanlığının 25/1/2019 tarihli ve 31292642-045.00-E.788 görüş yazısına ekte yer verilmiştir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Eki: Örnek Görüş