



T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-12202449-045.03-265897

22.12.2020

Konu : Ek Özel Hizmet Tazminatı ve Seyyar  
Görev Tazminatı

ÇANAKKALE VALİLİĞİNE  
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : a) 09.12.2020 tarihli ve E-63600814-841.02.17-263867 sayılı yazı.  
b) 04.12.2020 tarihli ve E-47575874-840-28153 sayılı yazı.

Diğer kamu idarelerinde çalışan ve proje çalışmaları kapsamında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünde geçici olarak görevlendirilen mühendis unvanlı ilgililere arazi tazminatı ve seyyar görev tazminatı ödenip ödenemeyeceği hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

**1) Açık çalışma mahallerinde çalışmanın karşılığı yapılan ek özel hizmet tazminatının hangi kurum bütçesinden ödeneceği;**

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi devlet memurlarına ödenecek iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamları ile özel hizmet tazminatı ve benzeri tazminatlar, anılan Kanunun 152 nci maddesinde düzenlenmiştir.

Söz konusu maddenin "II. Tazminatlar" kısmının "A. Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (c) bendinde, "Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, buldukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, özel hizmet tazminatları ile ilgili düzenlemeler 2006/10344 sayılı "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı" ile Kararnameye açıklık getirmek üzere yayımlanan 160 seri nolu Devlet Memurları Genel Tebliği ile yapılmıştır.

Anılan Genel Tebliğin 6 ncı maddesinde; 6- II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6 ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için %3, %2 ve %1,2 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminatı toplamının üçer aylık dönemler itibarıyla %60, %40 ve %24 oranlarını aşamayacağı, bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin ise iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Buna göre, kadroları Teknik Hizmetler Bölümünün I ila 4 üncü sırasında sayılanlara, söz konusu ek özel hizmet tazminatının ödenebilmesi için;

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu : GHVIOFSB

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

Mustafa Kemal Mahallesi Eski Ehir Devlet Yolu 9. km. No: 278  
Tel : (0312) 410 12 05 Faks : (0312) 419 22 76 e-Posta: [ickontrol@csb.gov.tr](mailto:ickontrol@csb.gov.tr)  
[www.csb.gov.tr](http://www.csb.gov.tr) KEP Adresi : [cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr](mailto:cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Filiz YÜNCÜ  
Mali Hizmetler Uzmanı



a) Bu personelin büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları gibi "kapalı mahaller" dışında arazi, park, bahçe, şantiye, inşaat, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, yol, tünel, demiryolu, büyük içme suyu, köprü, kıyı yapıları, baraj v.b. açık çalışma mahallerinde görevlendirilmiş ve bu mahallerde fiilen çalışmış olmaları,

b) Söz konusu görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazı, yeterli olacaktır.

Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmeyecektir. Söz konusu ek özel hizmet tazminatı oranları, kontrol edilen cetvellerde gösterilmeyecektir.

Bu ödeme ilgililerin kadroları esas alınarak görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacaktır. Söz konusu listeler programlanmış ve önceden bilinebilen işler dikkate alınarak hazırlanacak, muhtemel işler söz konusu listelerde yer almayacaktır.

**İlgili birim amirlerince hazırlanan listelerde yer almamakla birlikte, yukarıda belirtilen açık çalışma mahallerinde fiilen çalıştığını tevsik edenlere, birim amirlerinin onayı ile söz konusu ödeme yapılabilir.**

Birim amirleri, iş programlarını ve personelin bir önceki üç aylık dönemlerindeki büro içi ve büro dışı çalışmalarını dikkate alarak her üç ayda bir ek özel hizmet tazminatı ödemesi yapılacak personel listelerini yeniden gözden geçireceklerdir.

**Birim amirlerince düzenlenecek listelerde personelin unvanı, adı-soyadı ve görevlendirildiği işler ayrıntılı olarak yer alacaktır.**

Üç aylık görevlendirme listeleri hazırlanırken önceki dönemler ve önceki yıllardaki iş programları ile personelin çalışma mahalleri göz önünde bulundurulacaktır." açıklamalarına yer verilmiştir.

Yine anılan Kararda "11- Kararın 14 üncü maddesi ile getirilen hükme göre zam ve tazminatlar; vekalet ve ikinci görev halleri, **teknik personele büyük proje ve açık çalışma mahallerinde çalışmanın karşılığı yapılan ödemeler ile kıst olarak yapılması gereken ödemeler hariç**, aybaşında aylıkla birlikte peşin ödenecek, zam ve tazminatların hak edilmesinde ve ödenmesinde, Karar ve eki cetvellerde hüküm bulunmayan hallerde aylığa ilişkin hükümler uygulanacaktır." açıklamalarına yer verilmiş fiili çalışmalar karşılığı dışında kalan diğer zam ve tazminatların aylıklarla birlikte peşin ödeneceği belirtilmiştir.

Buna göre; gerek özel hizmet tazminatları ile ilgili düzenlemeler 2006/10344 sayılı "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı"nda gerekse Kararnameye açıklık getirmek üzere yayımlanan 160 seri nolu Devlet Memurları Genel Tebliğinde, açık çalışma mahallinde fiilen çalışma karşılığında ödenen ek özel tazminatının personelin kadrosunun bulunduğu kamu idaresinden ödenmesini zorunlu kılan bir hüküm bulunmamakla birlikte söz konusu ek özel hizmet tazminatı oranları, her yıl kontrol edilen ve onaylanan kurumsal cetvellerde de gösterilmemektedir. Kaldı ki ödemeye esas teşkil edecek fiili çalışmaların yapılıp yapılmadığının görev yapılan birim amirince kontrol edilmesi ve onaylanması gerektiğinden ek özel hizmet tazminatının fiilen görev yapılan kurum tarafından yapılmasının daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

**2)Proje kapsamında geçici görevle başka kamu idarelerinden görevlendirilenlere Seyyar görev tazminatı**

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun "Seyyar olarak vazife gören memur ve hizmetliler" başlıklı 49 uncu maddesinde, "Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dâhil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafı ödenmez.

Bunlardan, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanılarak fiilen gezici görev yaptıkları günler için

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Do rulama Kodu : GHVIOFSB

Belge Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

Mustafa Kemal Mahallesi Eski ehir Devlet Yolu 9. km. No: 278  
Tel : (0312) 410 12 05 Faks : (0312) 419 22 76 e-Posta: [ickontrol@csb.gov.tr](mailto:ickontrol@csb.gov.tr)  
www.csb.gov.tr KEP Adresi : [cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr](mailto:cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Filiz YÜNCÜ  
Mali Hizmetler Uzmanı



almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstahak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir,..." hükmü yer almakta ve bu hüküm uyarınca asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere, Maliye Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere seyyar görev tazminatı ödenebilmektedir.

Bu çerçevede, mezkûr Kanunun 49 uncu maddesine göre seyyar görev tazminatı ödenebilmesi için;

- Görevin gezici nitelikte olması ve sürekli olarak fiilen gezici olarak görev yapılması,
- Gezici görevin, memur ve hizmetlinin asli görevinin görevi gereği olması,
- Gezici görevin, memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde olması,

gerekmektedir.

Aynı zamanda, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 57 nci maddesine göre başka kurumlarda görevlendirilecek personelin harcırahı da kendilerini görevlendiren kurumdan değil, görevlendirildikleri kurumdan ödenmesi gerekir.

Öte yandan; Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin "Yolluk karşılığı verilen tazminatlar" başlıklı 24 üncü maddesinde; "Yolluk karşılığı verilen tazminatlar ile seyahat kartı bedellerinin ödenmesinde aşağıda belirtilen belgeler aranır.

- a) Memuriyet mahalli dışında seyyar olarak görev yapanların tazminatlarının ödenmesinde;
  - Çeşitli Ödemeler Bordrosu (Örnek : 13),
  - Mali hizmetler birimince onaylı, seyyar görev dağılım listesi,

....,

Seyyar görev dağılım listesi ile seyahat kartı verilecek personel listesinin mali yılın ilk ödemesine ait ödeme belgesine bağlanması gerekir" hükmü gereğince **görevin niteliği gereği gezici olarak görev yapacak personel listesinin mali yılın ilk ödeme belgesine bağlanması gerektiği belirlenmiştir.**

Bu itibarla, süreli ve geçici projeler kapsamında yürütülecek bazı faaliyetler kapsamında başka kamu idarelerinden İl Müdürlüğünde geçici olarak görevlendirilenlere görevin arizi nitelikte olması nedeniyle Seyyar görev tazminatı ödemesi yerine, fiilen görevlendirildiği günler dikkate alınmak suretiyle 6245 sayılı Harcırah Kanununun "Memuriyet mahalli dışına gönderilenlerin gündeliği" başlıklı 39 uncu maddesindeki sınırlamalar çerçevesinde gündelik verilmesinin daha uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Sadi KIZIK  
Bakan a.  
Strateji Geliştirme Başkanı

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu : GHVIOFSB

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

Mustafa Kemal Mahallesi Eski ehir Devlet Yolu 9. km. No: 278  
Tel : (0312) 410 12 05 Faks : (0312) 419 22 76 e-Posta: [ickontrol@csb.gov.tr](mailto:ickontrol@csb.gov.tr)  
[www.csb.gov.tr](http://www.csb.gov.tr) KEP Adresi : [cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr](mailto:cevrevesehircilikbakanligi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Filiz YÜNCÜ  
Mali Hizmetler Uzmanı

