



T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-045.03-E.36479  
Konu : Emeklilik Halinde Ödenecek  
Tazminat ve Sürekli Görev Yolluğu

12.02.2020

MUŞ VALİLİĞİNE  
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 17.01.2020 tarihli ve 57543470-841.02.17-E.291 sayılı yazı.

657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) hükümlerine göre Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen personele sürekli görev yolluğu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1/d maddesi gereğince emekli olması halinde tazminat ödemelerinin yapılıp yapılamayacağı hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

01.09.2019 tarihli ve 30875 sayılı **2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı Sözleşmeli Personelin Sürekli Görev Yolluğu** başlıklı 47 inci maddesinde *"6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır."* Hükümü gereğince **2020 ve 2021 yılları içinde** sözleşmeli personele sürekli görev yolluğu ödenmesi mümkün bulunmaktadır.

Bilindiği üzere, 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan 20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 17 nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendine; "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanlığınca karar verilen görevlerde sözleşme ile çalıştırılanlar da bu fıkra kapsamında istihdam edilir." hükmü eklenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasında istihdam edilen sözleşmeli personele 30.03.2018 tarihli ve 30376 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 2 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre, bu kapsamda çalıştırılacak sözleşmeli personelin sayısı, sözleşme ücreti ve sözleşme süreleri, her yıl ilgili kurumun önerisi ve Devlet Personel Başkanlığı'nın olumlu görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca saptanacağı, aynı maddenin altıncı fıkrasında ise bu kapsamda görev yapan personele, ikinci fıkra uyarınca belirlenen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı ve hizmet sözleşmelerine bu yolda hüküm konulamayacağı belirtilmiştir.

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.**





T.C.  
ÇEVRE VE EKONOMİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-045.03-E.36479  
Konu : Emeklilik Halinde Ödenecek  
Tazminat ve Sürekli Görev Yolluğu

12.02.2020

Kamu kurumlarında çalışırken emekli olanlara emeklilik tazminatı ödenmesi gerekmektedir. Bu emeklilik tazminatının kimlere ödeneceği, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1 inci Maddesi'ne eklenen "D" bendinde açıkça belirlenmiştir.

Buna göre; **375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) bendinde**; "(A) bendi kapsamına giren personel ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvelde yer alan personel ve kamu kurumlarında işçi olarak istihdam edilenlerden; emekliliğini isteyen veya emekliye sevk olunanlara, haklarında toptan ödeme hükümleri uygulananlara, emekli iken yeniden hizmete alındıktan sonra cezaen olmamak üzere görevlerine son verilenlere, kendi kusurları olmaksızın sözleşmesi feshedilen veya hizmet sürelerinin bitiminde ayrılan sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler ile terhis olan yedek subaylara ve bunlardan görevde iken ölenlerin kanuni mirasçılarında damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tâbi tutulmaksızın (13.558) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarında tazminat ödenir." Hükümü yer almaktadır.

Anılan Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) bendinde ise; "*Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personele...*" denilmek suretiyle kapsam dahilinde bulunan memur ve işçi personele ödenebileceği hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan; sözleşmeli personelin memurlar ve diğer kamu görevlileri için öngörülen bir ödemededen yararlanabilmesi için,

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personelin istihdamını düzenleyen 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yayımlanan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" da o ödemeye ilişkin bir hüküm veya ilgili mevzuatına atıf bulunması,

b) Ödemenin yapılmasına temel teşkil eden Kanun kapsamına sözleşmeli personelin dahil olması,

c) Hizmet sözleşmelerinde ödemeye ilişkin bir hükmün bulunması,

d) Kanun hükmü niteliği taşıyan yılı " Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararları'nda" ödemeye ilişkin bir hükmün bulunması; gerekmektedir.

Aynı zamanda, **2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı** Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.**





T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-045.03-E.36479  
Konu : Emeklilik Halinde Ödenecek  
Tazminat ve Sürekli Görev Yolluğu

12.02.2020

İlişkin hususlarında; Sözleşmede emekliye sevk olunan sözleşmeli personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında tazminat ödenmesi ile ilgili olarak herhangi bir hükme yer verilmediği görülmüştür.

Bu itibarla, yukarıya aktarılan mevzuat hükümleri çerçevesinde sözleşmeli personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin "D" bendi kapsamında emeklilik halinde tazminat ödenmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

 e-imzalıdır

Sadi KIZIK  
Bakan a.

Strateji Geliştirme Başkanı

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.**

