

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.15.115472-455

10.06.08*7922

Konu : 4046 Sayılı Kanunun Uygulanması

KONYA VALİLİĞİNE
(İl Yazı İşleri Müdürlüğü)

İlgi : 07/05/2008 tarihli ve B054VLK4.420300-612 sayılı yazı.

24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükmüne göre yapılan fark tazminatı ödemelerinde, ilgililerin fark tazminatına esas yeni kadro veya pozisyonlarına ilişkin kıyaslanacak tutarların hesabına dahil edilecek ödeme unsurlarının tespitinde yaşanan tereddütlerin giderilmesi talebine ilişkin ilgi yazı ve ekleri incelenmiş ve görüşümüz aşağıda belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin beşinci fıkrasında;

*“ Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına **nakledilen sözleşmeli personel** ile iş kanunlarına tâbi personele, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); **nakledildiği kurum veya kuruluştaki kadro veya pozisyonlara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları** (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, sözleşme ücreti, ücret, ek ücret, **ek ödeme**, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan **her türlü ödemelerin** (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir... ”*

hükmüne yer verilmiştir. Bu hüküm uyarınca, özelleştirme nedeniyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen personelin eski kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları (21/7/2005 tarihinden önce nakle tabi tutulan personel için eski kurumları ile ilişkilerini kestikleri tarihteki) ücretin toplam net tutarının (fazla mesai ücreti hariç) sabit tutulması ve bu tutarın nakledildiği kurum ve kuruluş tarafından kadrosuna ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, **her türlü zam ve tazminatları**, **ek ödeme** ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarının herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Zam ve tazminatlar” başlıklı 152 nci maddesi ve bu madde gereğince yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu Kararları ile anılan Kanun kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara ne miktarda zam ve tazminat verileceği belirlenmiştir. Söz konusu zam ve tazminat ödemelerinin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi

hükmüne göre yapılan fark tazminatı ödemelerinde, ilgililerin fark tazminatına esas yeni kadro veya pozisyonlarına ilişkin kıyaslanacak tutarların hesabına dahil edileceği ise bu madde kapsamında açıkça belirtilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddenin dördüncü fıkrasında;

*“Birinci fıkraya göre yapılacak ödeme, bu maddenin yürürlük tarihinden önce hakları şahıslarına bağlı olarak saklı tutulanlar için şahsa bağlı haklardan sayılmaz, ilgili mevzuatı uyarınca fark tazminatı uygulamasından yararlanan personel bakımından önceki kadro veya pozisyonun ücretinin artırılması sonucunu doğurmaz. **Bu ödeme, fark tazminatı uygulamasından yararlanan personel hakkında, yukarıdaki hükümler esas alınarak ilgililerin yeni kadrolarına ilişkin mali haklarının belirlenmesinde fark tazminatı hesabında dikkate alınmak suretiyle uygulanır.**”*

hükmüne yer verilmek suretiyle de, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen ek ödemedden yararlananların aynı zamanda maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesi uyarınca fark tazminatından da yararlanması halinde, söz konusu ek ödemenin ilgililerin yeni kadrolarına ilişkin mali haklarının belirlenmesinde fark tazminatı hesabında dikkate alınması öngörülmüştür.

Yukarıda yer alan hükümler ve yapılan açıklamalar çerçevesinde; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele tabi olarak görev yapmakta iken 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesine göre nakle tabi tutulan personelin yeni kadrosunun aylık ve diğer mali haklarının hesabında;

1) İlgililerin yeni kadrolarının aylık ve diğer mali hakları toplam net tutarının (**iş güçlüğü, iş riski, teminde günlük ve mali sorumluluk zamları ile özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre yapılacak ek ödeme dahil**, fazla mesai ücreti ile fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç), katsayılardaki artışlar da dahil olmak üzere bu kadrolara ait ödeme unsurlarında yapılan her türlü değişiklikler dikkate alınarak belirlenmesi,

2) Fazla mesai ücreti hariç olmak üzere ilgililerin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla (21/7/2005 tarihinden önce nakle tabi tutulan personel için eski kurumları ile ilişkilerini kestikleri tarihteki) eski pozisyonlarına ait almakta oldukları ücret ve diğer mali hakları toplam net tutarı ile yeni kadroları için yukarıda belirtilen şekilde hesap edilen aylık ve diğer mali hakları toplam net tutarı arasındaki farkın da (bu fark giderilinceye kadar) tazminat olarak yeni kadroları için yapılan aylık ve diğer mali hakları toplam net tutarına ilave edilmesi, gerekmektedir.

Öte yandan, 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesi hükmüne göre yapılan fark tazminatı ödemelerinde, ilgililerin fark tazminatına esas yeni kadro veya pozisyonlarına ilişkin kıyaslanacak tutarların hesabında aile yardımının ne şekilde dikkate alınacağı, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile valiliklere gönderilen 17/03/2008 tarihli ve B.07.0.BMK.0.15.115456-5-2991 sayılı yazımızla bildirilmiştir.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.