

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.15.115472-550

2/2/2009*1129

Konu: Nakle Tabi Personel

REFİK SAYDAM HIFZISSİHHA MERKEZİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/1/2009 tarihli ve B.10.1.RSH.0.73.05.804.99/183-1139 sayılı yazı.

İlgi yazı ve ekleri incelenmiş olup, Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

1- Bilindiği üzere 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında;

“Birinci fıkra kapsamına giren personelden, sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel statüsünde çalışanlar hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki unvanları esas alınarak Yönetim Kurulunca 15.4.2004 tarihi itibarıyla bu unvana göre belirlenmiş olan ücret ve diğer malî haklarına bu tarihten Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle bulunacak tutar dikkate alınır. Kapsam dışı personelden Devlet Personel Başkanlığına bildirilenlerin 15.4.2004 tarihi itibarıyla unvanlarına göre ücretinin belirlenmemiş olması durumunda, benzer görevlerde bulunanlar dikkate alınarak bu tarih için ücret ve diğer malî hakları tespit etmeye Yönetim Kurulu yetkilidir. Ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslî ve sürekli görevlerde çalışan personel hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında Yönetim Kurulunca 15.4.2004 tarihi itibarıyla unvanları için belirlenmiş olan ücret ve diğer malî haklarına bu tarihten Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle bulunacak tutar, anılan maddenin altıncı fıkrası hükümlerinin uygulanmasında ise 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele tâbi emsali personel için belirlenmiş olan aylık ve diğer malî haklar esas alınır.”

hükmüne yer verilmiş aynı maddenin birinci fıkrasının 9/2/2006 tarihli ve 5457 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle yapılan değişiklikten sonraki hükmünde ise;

*“Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düşmesi durumunda; Türk Telekomda ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslî ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tâbi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel, kamu görevlerinden yüzseksen gün aylıksız izinli sayılır. ...Bu fıkarda belirtilen süre içinde **nakle tâbi personelden** Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar tespit edildikleri tarihten, kendi isteği ile nakil talep edenler ise talep tarihinden itibaren en geç doksan (yüzseksen günlük aylıksız izin süresi aşılmamak kaydıyla ve **15 Ocak 2006 tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle**) gün içinde Türk Telekom tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların aylıksız izinleri bu tarih itibarıyla sona erer. ...*

*Bu fıkranın birinci cümlesinde sayılanlardan aylıksız iznin bitiminden sonra Türk Telekomun tâbi bulunduğu mevzuata ve bu fıkraya istinaden akdedilen sözleşmeye göre çalışmaya devam edenlerden hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erenler, bu madde hükümlerine göre işlem yapılmak üzere iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın **15 Ocak tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir** ve bunların bildirim tarihine kadar geçen süre içindeki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer malî ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır. Söz konusu personel hakkında üçüncü fıkra hükümlerinin uygulanmasında hisse devir tarihindeki kadro ve pozisyon unvanları esas alınır....”*

denilmektedir.

Yukarıda yer alan hükümlere göre, Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düştüğü tarihten itibaren yüzseksen günlük aylıksız izin süresi içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilen nakle tabi personelden Türk Telekomda asli ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile kapsam dışı personel ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin bildirim tarihindeki unvanları esas alınarak Yönetim Kurulunca 15/04/2004 tarihi itibarıyla bu unvana göre belirlenmiş olan ücret ve varsa aynı tarihteki bir aya isabet eden ikramiye tutarı dahil diğer mali haklarına, 15/2/2006 tarihine kadar bildirilenler için **15/04/2004 tarihinden bildirim tarihine kadar**, 15/2/2006 tarihinden sonra bildirilenler için **15/04/2004 tarihinden 15/01/2006 tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılan artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle hesap edilecek brüt tutarın**, 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesinin beşinci ve altıncı fıkrasının uygulanmasına esas olacak net ücretin hesaplanmasında dikkate alınması ve buna göre belirlenen net ücretin ilgili personelin atandığı kamu kurum veya kuruluşuna bildirilmesi gerekmektedir.

Oysa, Devlet memurlarının enflasyondan kaynaklanan kayıplarının giderilmesi amacıyla 29/09/2006 tarihli ve 26304 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Personelinin Maaşlarının Hesabına Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespiti İle Muhtelif Statülerde İstihdam Edilen Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Artırılmasına İlişkin 2006/10971 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan artışlar **01/07/2006 inden geçerli olmak üzere belirlenmiştir.**

Bu itibarla, 2006/10971 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yapılan artışların, Türk Telekomda çalışmakta iken 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca nakledilmek üzere 2006 yılında Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personele 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükmüne göre yapılan fark tazminatı ödemelerinde, ilgililerin fark tazminatına esas **eski kadro veya pozisyonlarına ilişkin kıyaslanacak tutarların hesabında dikkate alınmasına imkan bulunmamaktadır.**

Diğer taraftan, Türk Telekomda çalışmakta iken Erzurum Hıfzıssıhha Enstitüsü Müdürlüğüne nakledilen personelin halen Türk Telekomda çalışmaya devam ediyormuş gibi Türk Telekom çalışanlarının yararlandığı mali haklardan yararlandırılmasına da yasal olarak imkan bulunmamaktadır.

2- Bilindiği üzere, çeşitli adlar altında ilave ödemedi yararlanan kamu idarelerinde çalışan personel ile herhangi bir ilave ödemedi yararlanmayan kamu personeli arasında oluşan ücret dengesizliğini gidermek amacıyla 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesiyle ilave ödemesi bulunmayan personel için ek ödeme öngörülmüştür. Diğer bir ifadeyle söz konusu ek ödemeyle, kamu idarelerinde görev yapmakta olan aynı hizmet sınıfında ve aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi ve böylece kamu personeli arasındaki ücret adaletinin sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilebilmesi amacıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca çeşitli adlar altında ek ödeme alamayan kamu idarelerinde çalışan personele herhangi bir kadro veya görev unvanı ayrımı yapılmaksızın “2660” gösterge rakamının

memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılmakta iken, anılan maddede 5793 sayılı Kanunun 46 ncı maddesinin dördüncü fıkrası ile yapılan değişiklikle bunun yerine, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü geçmemek üzere unvanları itibarıyla Bakanlar Kurulunca belirlenen oranlarda her ay ek ödeme yapılabilmesi öngörülmüştür.

Diğer taraftan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde öngörülen ek ödemeden;

-Bakanlığımız, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü, Hudut Sahiller ve Sağlık Genel Müdürlüğü personeli;

- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa tabi personel,

- Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfında bulunan personel,

- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde "Sivil Havacılık Denetleme Tazminatı"ndan yararlanan personel,

- İç denetçiler,

-Kadro karşılığı sözleşmeli personel,

- 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi uyarınca kısmi statüde görev yapan öğretim üyeleri, hiçbir suretle yararlandırılmamıştır.

Görüldüğü üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödemeler, yukarıda da ifade edildiği üzere sadece kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla madde kapsamında sayılan kamu idarelerindeki personel ile sınırlı tutulmuş bir ödemedir. Dolayısıyla yapılan düzenleme, kamu personeli arasında ücret adaletini sağlamaya yönelik olduğundan ve kamu personelinin tamamını kapsayan genel bir artış olmadığından, 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının uygulanmasında kamu görevlilerine yapılan artış oran ve/veya miktarları kapsamında değerlendirilmesine imkan bulunmamaktadır.

Bu itibarla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5793 sayılı Kanunun 46 ncı maddesinin dördüncü fıkrası ile değiştirilen ek 3 üncü maddesinde yapılan düzenlemelerin, Türk Telekom'da çalışmakta iken 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi ile 4046 sayılı Kanunun 22 ncı maddesi uyarınca, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim ücretinin ve bu bildirim müteakip yeni kurumlarında göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşına kadar geçecek sürede ödenecek aylık veya ücretlerin tespitinde dikkate alınmasına imkan bulunmamaktadır.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.