

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:1)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 nci maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 20 Nisan 2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik hükümlerine göre teşkil olunan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu 07/04/2014 Pazartesi günü saat 18:00'da Bakanlık Binasında (Strateji Geliştirme Başkanlığı Toplantı Salonunda) toplanmış ve Bakanlık bünyesinde memur statüsünde çalışan personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak Bakanlıkça yürütülen çalışmalara dair gündemde yer alan aşağıdaki konuları görüşmüştür.

1-2014 yılı seyyar görev tazminatı ödemelerine ilişkin cetveller Strateji Geliştirme Başkanlığınca hazırlanmış olup, Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde; 248.000 adam/gün genel bütçe kaynaklarından ve 342.000 adam/gün döner sermaye kaynaklarından olmak üzere toplam 600.000 adam/gün sayısı üzerinde mutabık kalınmıştır.

Ancak; 6245 Sayılı Harcırah Kanunun 49 uncu maddesi gereğince "Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dahil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan" memura ödenmesi gereken seyyar görev tazminatına ilişkin olarak 6360 sayılı kanunda 30 büyük şehir ilinde sınırların il mülki sınırları olarak değiştirilmesi sonucunda Maliye Bakanlığı tarafından 30 ilde memuriyet mahalli tanımının yeniden belirlenmesi gerekmektedir.

-Söz konusu düzenlemenin Maliye Bakanlığınca yapılmasını müteakip, Bakanlığımız için 600.000 adam/gün sayısı üzerinden hazırlanan seyyar görev tazminatı cetvelleri Maliye Bakanlığına vize edilmek üzere gönderilecektir.

2-2013 yılı bütçesinde, geçici görev ve seyyar görev yolluğu arasındaki adaletsizliğin giderilmesi için gerekli çalışma yapılması istenilmiştir.

-Söz konusu uygulamanın İl Müdürlükleri denetiminde takibinin yapılmasının ve 1. Maddede belirtilen adam/gün sayısı artışına paralel olarak çözüme kavuşturulmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

3- Beşinci ve altıncı hizmet bölgelerindeki İl Müdürlükleri emrine atanan personelin sürekliliği ve iş veriminin artırılmasını sağlamak amacıyla 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında belirlenen bölge ek tazminat oranlarının yükseltilmesi için Strateji Geliştirme Başkanlığınca Maliye Bakanlığı'na yazılı talepte bulunulmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

4-2014 Malî Yılı Merkezî Yönetim Bütçe Kanunu'nda saat başı fazla mesai ücreti 1.54 TL olarak tespit edilmiştir. Bakanlık bünyesinde mecburen fazla mesai yaptırılan tüm personele yönelik olarak bu miktarın en az üç kat arttırılarak ödenmesi hususunun Maliye Bakanlığı'na yazışma yoluyla iletilmesi ile konunun fazla mesai yapan tüm personeli kapsamasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşmenin Altıncı Bölüm Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 2 nci maddesinde "Kamu görevlilerinin zorunlu olmadığı sürece günlük çalışma saatleri dışında çalıştırılmamasına ve zorunlu olarak fazla çalıştırılanlara ise 657 sayılı Kanununun 178'inci maddesi uyarınca izin verilmesine dair Başbakanlık genelgesi çıkarılacaktır." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla; anılan Başbakanlık Genelgesinin yayımlanması durumunda bu doğrultuda uygulama gerçekleştirilecektir.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:2)

5-Memurlara ödenen zam ve tazminatlara ilişkin 17/04/2006 tarih ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile teknik elemanlara ödenen arazi tazminatı (Ek özel hizmet tazminatı) bölümündeki “faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilemez” ifadesinin madde metninden çıkarılması için Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Maliye Bakanlığına yazı yazılması ve takibinin yapılması uygun görülmüştür.

6-Lojmandan yararlanamayan personele lojman tazminatı verilmesi hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca 05/10/2012 tarihli ve B.09.0.PER.0.16.00.00./903.99/15887 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı'na konu iletilmiş olup cevap beklenmektedir.

-Konunun Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığınca takibi yapılacaktır.

7- Servis imkanı olmayan İl müdürlüklerimizin, bu imkandan yararlanabilmeleri amacıyla 2015 yılı bütçesinde ödenek ayrılması için Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından gerekli çalışmalar yapılması uygun görülmüştür.

8-Taşra Teşkilatında, Şef ve Ayniyat Saymanları ile İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlerine, Merkez Teşkilatında da Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nda görevli personele idarî konularda eğitim verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiş ve Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından konu ile ilgili gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından Mal ve Hizmet Alım İhaleleri, Büro Yönetimi ve Sekreterlik konulu eğitimlerin düzenlendiği, talep edilen diğer eğitimlerinse yıl içerisinde takvime alındığı ve tamamlanacağı bildirilmiştir. Talep edilip gündeme dahil olmayan eğitim konularının ise tekrar değerlendirilmesi uygun görülmüş ve 2014 yılı eğitim programına dahil edilmiştir.

Konu ile alakalı gelişmeler ve işlemekte olan süreçler hakkında Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından herhangi bir geri bildirim alınmamış olup, 2013 yılı içerisinde gerçekleştirilen ve 2014 yılı içinde yapılması planlanan eğitim programları hakkında detaylı bilginin Yetkili Sendikaya ve Personel Dairesi Başkanlığına iletilmesi hususunda gerekli yazışmalar yapılacaktır.

9-Ön lisans mezunu olan personelden lisans tamamlama eğitimi görmek isteyenler için bir üniversite ile anlaşma sağlanması konusu, Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı marifetiyle YÖK ile görüşmelerin yapılması değerlendirilmiştir.

-Gazi Üniversitesi ve YÖK ile görüşmelerde bulunulmuş olup, uzaktan eğitim sistemi üzerinde mutabakat sağlanmıştır. Gazi Üniversitesinden beklenen karar ile birlikte diğer tüm üniversitelerle görüşmeler yapılabilmesi ve görüşmelerin takibi için, Personel Dairesi Başkanlığınca “yetkili sendika ile Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından” birer kişinin görevlendirilmesi uygun görülmüştür.

-Bahse konu görevlendirmeler yapılmış olup, yüksek lisans ve lisans tamamlama şeklinde ilgili eğitim kurumlarına yapılan talebin yenilenmesi değerlendirilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı ve sendikadan birer kişinin yeniden görevlendirme yapılarak işin takibi ve sonuçlandırılmasının sağlanması uygun görülmüştür.





T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:3)

10-Yıl içerisinde yapılacak olan Aday Memur Hizmet İçi Eğitiminde kamu personelinin yararına olacağı düşünülen sendikal konularda ders verilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir. Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca, ilgili sendikalar eğitimlerden haberdar edilmek suretiyle, sendikal konularda eğitim verme bilgi ve donanımına sahip kişilerin müracaatı değerlendirilecek olup, uygun görüldüğü takdirde derslere katılımı sağlanacaktır.

2014 yılında yapılacak aday memur eğitiminde ilgili sendika temsilcisinin 4688 sayılı kanun ile ilgili ders vermesi sağlanacaktır.

11-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitimlerde öncelikle Bakanlığımızda görev yapan personelden konusunda uzmanlaşmış eğiticilik yapabilecek elemanların, eğitici olarak görevlendirilmesi talep edilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca Genel Müdürlüklerimiz personelinden eğiticiler tespit edilmiş olup gerekli Eğitici Eğitimlerinin devam ettiği bildirilmiş ise de Aday Memur Eğitimleri ve Hizmet İçi Eğitimlerde eğiticilik yapacak personelin tespitinde öncelikle Bakanlık elemanlarından yararlanılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

-Yapılan eğitimler sonucunda eğitimin etkinliği ve yeterliliğini ölçmek amacı ile eğitim anketleri düzenlenecektir.

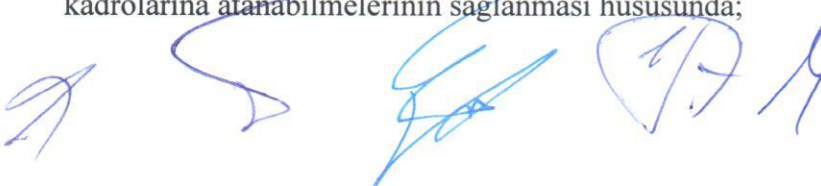
-Kendi branşında uzmanlaşmış 80 personel belirlenip, 2013 Ekim-Kasım döneminde eğitici eğitimi verilmiştir.

- İlgili tüm birimlerden eğitici görevlendirilmesi, suretiyle konuya işlevlik kazandırılması ve yapılan tüm eğitimlerin sertifikalandırılarak özlük dosyalarına konulmak üzere Personel Dairesi Başkanlığına gönderilmesi uygun görülmüştür.

12-Bakanlığımızda görev yapmakta iken mesleki veya teknik öğrenimi bitiren personel için 2013 yılı içerisinde unvan değişikliği sınavının yapılması planlanmış olup, görevde yükselme sınavının ise yetişmesi halinde 2013 yılında yetişmemesi durumunda ise 2013-2014 yılı içerisinde yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 31/08/2013 tarihli ve 28751 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesi ve kurum ve kuruluşlarının özel yönetmeliklerini 6 ay içerisinde buna göre düzenlemesi gerektiği hüküm altına alındığından. **Bakanlığımız Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliği** yeniden hazırlanarak Resmi Gazetede yayımlanmak üzere 31/03/2014 tarihli ve 4973 sayılı yazımızla Başbakanlığa sunulmuştur. Yönetmeliğin yayımından sonra Unvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavına İlişkin çalışmalar başlatılacaktır.

13-Bazı kurumların görevde yükselme yönetmeliğinde, Şube Müdürü olabilmek için VHKİ, memur gibi kadrolarda gerekli süre çalışması ve 4 yıllık yüksek okul mezunu olması yeterli görülmüştür. Bakanlığımızın görevde yükselme yönetmeliğinde gerekli düzenlemenin yapılarak diğer şartları taşımaları kaydıyla VHKİ, Ambar Memuru, Memur kadrolarında çalışanların da İdari Şube Müdürü kadrolarına atanabilmelerinin sağlanması hususunda;



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:4)

-18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılan değişiklikler kapsamında Bakanlığımız Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin de Genel Yönetmeliğe uyarlanması çalışmaları devam etmektedir.

-VHKİ, Ambar Memuru, Memur vb. kadrolarda aynı grup içerisinde bulunanların Şube Müdürü Kadrolarına atanmalarını sağlamak amacıyla yeni hazırlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine hüküm konulmuş ve Başbakanlığa sunulmuştur.

14-Teknikerlerin Taşra Teşkilatında İnsan Kaynakları Şube Müdürü olabilmeleri hususunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli düzenlemenin yapılması için fizibilite çalışması yapılacaktır.

15-Teknik personelin arazi ve geçici görevlendirilmelerinde, ilgilinin talebi ve hakkaniyet ölçütleri dikkate alınarak orantılı bir şekilde görevlendirilmelerin sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

-Konu ile ilgili gerekli hassasiyet gösterilecektir.

16-07/09/2012 tarihli ve 28404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklikle 5 ve 6 ncı hizmet bölgelerinde zorunlu çalışma süresi kaldırıldığından gerekli şartları taşıması kaydıyla ücretli vekalet konusunda Personel Dairesi Başkanlığına iletilen talepler sonucu Merkez ve taşra teşkilatında vekaleten görev yapan Şube Müdürleri için ücretli vekalet Olur'ları alınmıştır.

-2013 yılı sonuna kadar taşra teşkilatında boş bulunan İl Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü unvanlı kadrolara yapılacak atamaların tamamlanması planlanmaktadır.

-Taşra Teşkilatında Valilik Olur'u ile vekaleten görev yapan İl Müdür Yardımcılarının atanmaları ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

17-Yönetmeliğe tabi personelden aynı bölgede 25 hizmet yılını dolduranlar ile aynı ilde çalışma süresini dolduran İl Müdür Yardımcısı ile Şube Müdürlerine tercih yaptırılmak suretiyle görev yerlerinin değiştirilmesi konusunda değerlendirmelerin yapılması uygun görülmüştür.

-Yönetmeliğe tabi personelden aynı hizmet alanında 25 hizmet yılını dolduranların başka hizmet bölgelerine atanmaları ile ilgili üç tercihte bulunma hükmüne yönetmeliğimizde yer verilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

18-644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği İl Müdür Yardımcısı kadrosunda görev yapanlar araştırmacı kadrosuna atanmış ve maaşları dondurulmuştur. Bunlardan kariyerlerine atanmak isteyenlerin bir kısmı kariyerlerine atanmış bir kısmı ise talepleri olmasına rağmen atamaları yapılmayarak kariyer maaşlarında daha düşük maaşa çalışmak zorunda bırakılmış ve mağdur edilmiştir. İlgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi için ya tekrar şube müdürü ya da il müdür yardımcısı kadrolarına atamalarının sağlanması ya da en azından talep edenlerin kariyerlerine atanması hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiş olup, kariyerlerine atanmak isteyenlere kolaylıklar sağlanacak ve müracaatlar değerlendirilmektedir.

-İl Müdür Yardımcısı iken 644 KHK uyarınca Araştırmacı kadrosuna atananlardan talepte bulunanlar kariyerlerine uygun kadrolara atanabilmekte olup, mevcut araştırmacı kadrolarının özlük haklarında iyileştirme yapılmıştır.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:5)

19-Sağlık ve eş durumu tayinlerinde personelin çalışmakta olduğu birimin görüşü alınmaksızın atamalarının yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

20-Öğretmen eşlerinin eş durumu tayinleri, öğretmen eşin yapılan puanlama sonucunda tayinin yapılmadığını belgelendirmesi durumunda, Bakanlığımız personeli tayininin eşinin görev yaptığı ildeki birimimize yapılması konusunda yönetmelikte değişiklik yapılması uygun görülmüştür.

21-Tüm personele ait yemek ücretlerinin; yemek yenildikten sonra yenilen yemeğin bedeli kadarının maaşından kesilmesinin mümkün olup olmadığının tespiti ile ilgili çalışmaların Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca yapılması uygun görülmüştür. Şayet uygulanabilirliği mümkün ise uygulanması için gerekli çalışmaların başlatılması kararlaştırılmıştır.

-Konu ile alakalı gerekli fizibilite çalışmaları devam etmekte olup, 3 aylık deneme sonucuna göre uygulamaya geçilecektir.

22-Okuyan veya okul kazanan personelin öğrenimine devam edebilmesi konusunda yardımcı olunmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

23-Taşra teşkilatında boş bulunan kamu konutları öncelikle taşra teşkilatımızda görevli personelimize tahsis edilecektir. Kurumumuz personelinin talep olmadığı takdirde boş bulunan konutlar Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde kurum dışı personele şartlı olarak tahsis edilebilecek olup, Kurumumuzun ihtiyacı olması durumunda konutun boşaltılması esasları, söz konusu yönetmeliğin 33 üncü ve 34 üncü maddelerine göre ivedi bir şekilde boşaltılması ve Kurum personelimize tahsisinin gerçekleştirilmesi karar altına alınmıştır.

-Konuya işlevlik kazandırılması ve takibinin yapılması uygun görülmüştür.

24-Bakanlığımızın yeni yapılmakta olan hizmet binasının bulunduğu yerleşim alanında yeterli kapasitede başta kreş olmak üzere diğer sosyal tesislere yer verilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir.

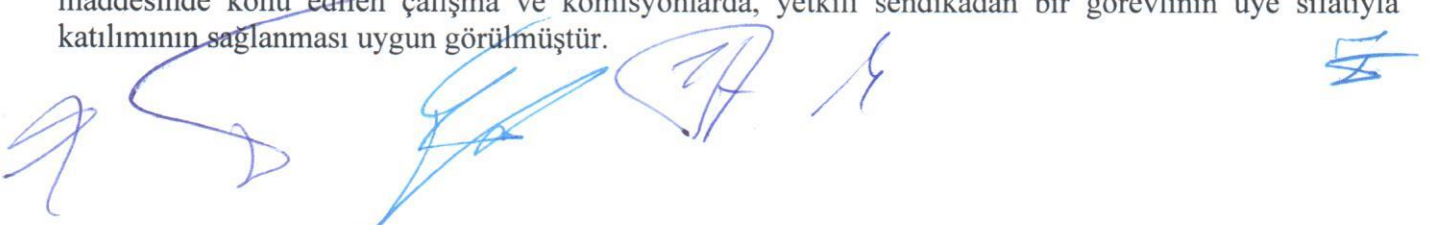
25-Kurum İdari Kurulu çerçevesinde alınan kararlar doğrultusunda ilgili Birimler tarafından yapılan iş ve işlemlerden yetkili sendikaların yazışma yoluyla haberdar edilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir.

-Konuya işlevlik kazandırılması ve takibinin yapılması uygun görülmüştür.

26-12/06/2003 tarihli ve 25136 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesinin birinci fıkrasının 2 nci bendi gereğince Kurumda en çok üye kaydetmiş sendika temsilcilerine işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve sendika ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla, fiziki imkanlar dahilinde Bakanlığımız merkez binasında oda ve pano tahsisinin yapılması uygun görülmüştür.

-Konuya işlevlik kazandırılması ve takibinin yapılması uygun görülmüştür.

27- Kamu Personelini ilgilendiren ve Başbakanlığın 2010/26 sayılı Genelgesinin 2 nci maddesinde konu edilen çalışma ve komisyonlarda, yetkili sendikadan bir görevlinin üye sıfatıyla katılımının sağlanması uygun görülmüştür.



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:6)

28-Sendika üyelik ve istifa formlarının 6488 Sayılı Kanunun 16. Maddesi gereği ek dilekçe veya ilgili personelin çalışmakta olduğu birimin üst yazısının olması şartı aranmaksızın işleme konulması uygun görülmüştür.

Bakanlıkca üzerinde çalışılan ve yukarıda belirtilen konular hakkında Sendika ile devamlı görüş alışverişinde bulunulmasına ve imza altına alınan **Kurum İdarî Kurulu kararlarının bütün birimlere Personel Dairesi Başkanlığı'na duyurulmasına** ve bütün birimlerce konular üzerindeki çalışmalar hakkında bir sonraki Kurum İdarî Kurul toplantısı tarihine kadar (01/10/2014) Personel Dairesi Başkanlığı'na **bilgi verilmesine** karar verilmiştir. (07/04/2014)



Kurul Başkanı
Ziya TOKDEMİR
Personel Dairesi Başkanı V.



Yusuf UÇUNCU
Destek Hizmetleri
Dairesi Başkanı V.



Engin SERT
Performans Bütçe
ve Raporlama
Dairesi Başkanı V.



Abdulhadi KARASAPAN
Bayındır Memur Sen
Genel Başkanı



Şerafettin PEKYÜREK
Bayındır Memur Sen
Genel Sekreteri



İsa ARKAN
Bayındır Memur Sen
İşyeri Temsilcisi