

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:1)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22 nci maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 20 Nisan 2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik hükümlerine göre teşkil olunan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu 01/10/2013 Salı günü saat 10:00'da Bakanlık Binasında (Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonunda) toplanmış ve Bakanlık bünyesinde memur statüsünde çalışan personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak Bakanlıkça yürütülen çalışmalara dair gündemde yer alan aşağıdaki konuları görüşmüştür.

1-2013 yılı seyyar görev tazminatı ödemelerine ilişkin cetveller ödenekler dâhilinde en üst limitler dikkate alınarak hazırlanmış olup Performans Bütçe ve Raporlama Daire Başkanlığınca Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde 500.000 adam/gün sayısı talep edilmiş fakat 358.000 adam/gün sayısı üzerinden vizelenmiştir. 2014 yılı seyyar görev tazminatı için de 500.000 adam/gün sayısı üzerinden talep edilmiş olup, Maliye Bakanlığı ile görüşmeler devam etmektedir.

2-2013 yılı bütçesinde, geçici görev yolluğu ve seyyar görev yolluğu arasındaki adaletsizliğin giderilmesi için gerekli çalışma yapılması istenilmiştir.

-Söz konusu uygulamanın İl Müdürlükleri denetiminde takibinin yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiş ve kısa sürede çözüme kavuşturulması düşünülmektedir.

3-Taşra Teşkilatında, Şef ve Ayniyat Saymanları ile İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlerine, Merkez Teşkilatında da Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nda görevli personele idarî konularda eğitim verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiş ve Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından konu ile ilgili gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından Mal ve Hizmet Alım İhaleleri, Büro Yönetimi ve Sekreterlik konulu eğitimlerin düzenlendiği, talep edilen diğer eğitimlerinse yıl içerisinde takvime alındığı ve tamamlanacağı bildirilmiştir. Talep edilip gündeme dahil olmayan eğitim konularının ise tekrar değerlendirilmesi uygun görülmüş ve 2014 yılı eğitim programına dahil edilmiştir.

4-Taşra teşkilatında boş bulunan kamu konutları öncelikle taşra teşkilatımızda görevli personelimize tahsis edilecektir. Kurumumuz personelinden talep olmadığı takdirde boş bulunan konutlar Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde kurum dışı personele şartlı olarak tahsis edilebilecek olup, Kurumumuzun ihtiyacı olması durumunda konutun boşaltılması esasları, söz konusu yönetmeliğin 33 üncü ve 34 üncü maddelerine göre gerçekleştirilmesinin uygun olduğu görüşülmüştür.

5- Beşinci ve altıncı hizmet bölgelerindeki İl Müdürlükleri emrine atanan personelin sürekliliği ve iş veriminin artırılmasını sağlamak amacıyla bölgelere ilişkin tazminatların yükseltilmesi için Strateji Geliştirme Başkanlığınca Maliye Bakanlığı'na talepte bulunulmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

-Strateji Geliştirme Başkanlığımızca Maliye Bakanlığı ile yapılan şifahi görüşmelerde Bakanlığın bu çalışmalara bakışının olumsuz olduğunun bildirildiği belirtilmiş olup, talep yazılı olarak Strateji Geliştirme Başkanlığınca Maliye Bakanlığına bildirilecektir.

6-2013 Malî Yılı Merkezî Yönetim Bütçe Kanunu'nda saat başı fazla mesai ücreti 1.45 TL olarak tespit edilmiştir. Bakanlık bünyesinde mecburen fazla mesai yaptırılan tüm personele yönelik olarak bu miktarın en az üç kat artırılarak ödenmesi hususunun Maliye Bakanlığı'na yazışma yoluyla iletilmesi ile konunun fazla mesai yapan tüm personeli kapsamının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:2)

7-Lojmandan yararlanamayan personele lojman tazminatı verilmesi hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca 05/10/2012 tarihli ve B.09.0.PER.0.16.00.00./903.99/15887 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı'na konu iletilmiş olup cevap beklenmektedir.

-Konunun Personel Dairesi Başkanlığınca takibi yapılacaktır.

8-Ön lisans mezunu olan personelden lisans tamamlama eğitimi görmek isteyenler için bir üniversite ile anlaşma sağlanması konusu, Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı marifetiyle YÖK ile görüşmelerin yapılması değerlendirilmiştir.

-Gazi Üniversitesi ve YÖK ile görüşmelerde bulunulmuş olup, uzaktan eğitim sistemi üzerinde mutabakat sağlanmıştır. Gazi Üniversitesinden beklenen karar ile birlikte diğer tüm üniversitelerle görüşmeler yapılabilmesi ve görüşmelerin takibi için, Personel Dairesi Başkanlığınca yetkili sendika ile Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından birer kişinin görevlendirilmesi uygun görülmüştür.

-Bahse konu görevlendirmeler yapılmış olup, yüksek lisans ve lisans tamamlama şeklinde ilgili eğitim kurumlarına yapılan talebin yenilenmesi değerlendirilmiştir.

9-Yıl içerisinde yapılacak olan Aday Memur Hizmet İçi Eğitiminde kamu personelinin yararına olacağı düşünülen sendikal konularda ders verilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir. Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca, ilgili sendikalar eğitimlerden haberdar edilmek suretiyle, sendikal konularda eğitim verme bilgi ve donanımına sahip kişilerin müracaatı değerlendirilecek olup, uygun görüldüğü takdirde derslere katılımı sağlanacaktır.

10-Bakanlığımızda görev yapmakta iken mesleki veya teknik öğrenimi bitiren personelden hizmetine ihtiyaç duyulan unvanlar için 2013 yılı içerisinde unvan değişikliği sınavının yapılması planlanmış olup, görevde yükselme sınavının ise yetişmesi halinde 2013 yılında yetişmemesi durumunda 2013-2014 yılı içerisinde yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

11-Teknik personelin arazi ve geçici görevlendirilmelerinde, ilgilinin talebi ve hakkaniyet ölçütleri dikkate alınarak orantılı bir şekilde görevlendirilmelerin sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

-Konu ile ilgili gerekli hassasiyet gösterilecektir.

12-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitimlerde öncelikle Bakanlığımızda görev yapan personelden konusunda uzmanlaşmış eğiticilik yapabilecek elemanların, eğitici olarak görevlendirilmesi talep edilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca Genel Müdürlüklerimiz personelinde eğiticiler tespit edilmiş olup gerekli Eğitici Eğitimlerinin devam ettiği bildirilmiş ise de Aday Memur Eğitimleri ve Hizmet İçi Eğitimlerde eğiticilik yapacak personelin tespitinde öncelikle Bakanlık elemanlarından yararlanılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

-Yapılan eğitimler sonucunda eğitimin etkinliği ve yeterliliğini ölçmek amacı ile eğitim anketleri düzenlenecektir.

-Kendi branşında uzmanlaşmış 80 personel belirlenmiş ve 2013 Ekim-Kasım döneminde eğitici eğitimi verilmiştir.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:3)

13-Okuyan veya okul kazanan personelin öğrenimine devam edebilmesi konusunda yardımcı olunması bakımından çalışmaların yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

14-07/09/2012 tarihli ve 28404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklikle 5 ve 6 ncı hizmet bölgelerinde zorunlu çalışma süresi kaldırıldığından gerekli şartları taşıması kaydıyla ücretli vekalet konusunda Personel Dairesi Başkanlığına iletilen talepler sonucu Merkez teşkilatında vekaleten görev yapan Şube Müdürleri için ücretli vekalet Olur'ları alınmış olup, taşra teşkilatı için ise ivedi olarak çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

-2013 yılı sonuna kadar taşra teşkilatında boş bulunan İl Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü unvanlı kadrolara yapılacak atamaların tamamlanması planlanmaktadır.

15-Yönetmeliğe tabi personelden aynı bölgede 25 hizmet yılını dolduranlar ile aynı ilde çalışma süresini dolduran İl Müdür Yardımcısı ile Şube Müdürlerine tercih yaptırılmak suretiyle görev yerlerinin değiştirilmesi konusunda değerlendirmelerin yapılması uygun görülmüş olup konu ile ilgili yönetmelik çalışmaları devam etmektedir. Süreç işlemekte olup, ilgili Yönetmelik hazırlanmış ve Makama sunulmuştur.

16-Memurlara ödenen zam ve tazminatlara ilişkin 17/04/2006 tarih ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile teknik elemanlara ödenen arazi tazminatı (Ek özel hizmet tazminatı) bölümündeki "faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilemez" ifadesinin madde metninden çıkarılması için Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Maliye Bakanlığına yazı yazılması uygun görülmüştür.

17-Tüm personele ait yemek ücretlerinin; yemek yenildikten sonra yenilen yemeğin bedeli kadarının maaşından kesilmesinin mümkün olup olmadığının tespiti ile ilgili çalışmaların Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca yapılması uygun görülmüştür. Şayet uygulanabilirliği mümkün ise uygulanması için gerekli çalışmaların başlatılması kararlaştırılmıştır.

18-644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği İl Müdür Yardımcısı kadrosunda görev yapanlar araştırmacı kadrosuna atanmış ve maaşları dondurulmuştur. Bunlardan kariyerlerine atanmak isteyenlerin bir kısmı kariyerlerine atanmış bir kısmı ise talepleri olmalarına rağmen atamaları yapılmayarak kariyer maaşlarında daha düşük maaşa çalışmak zorunda bırakılmış ve mağdur edilmiştir. İlgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi için ya tekrar şube müdürü veya il müdür yardımcısı kadrolarına atamalarının sağlanması ya da en azından talep edenlerin kariyerlerine atanması hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiş olup, kariyerlerine atanmak isteyenlere kolaylıklar sağlanacak ve müracaatlar değerlendirilmektedir.

19-Bazı kurumların görevde yükselme yönetmeliğinde, Şube Müdürü olabilmek için VHKİ, memur gibi kadrolarda gerekli süre çalışması ve 4 yıllık yüksekokul mezunu olması yeterli görülmüştür. Bakanlığımızın görevde yükselme yönetmeliğinde gerekli düzenlemenin yapılarak diğer şartları taşımaları kaydıyla VHKİ, Ambar Memuru, Memur kadrolarında çalışanların da İdari Şube Müdürü kadrolarına atanabilmelerinin sağlanması hususunda;

-18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılan değişiklikler kapsamında Bakanlığımız Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin de Genel Yönetmeliğe uyarlanması çalışmaları devam etmektedir.



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:4)

20-Kurum İdari Kurulu çerçevesinde alınan kararlar doğrultusunda ilgili Başkanlıklar tarafından yapılan iş ve işlemlerden yetkili sendikanın yazışma yoluyla haberdar edilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir.

21-12/06/2003 tarihli ve 25136 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesinin birinci fıkrasının 2 nci bendi gereğince Kurumda en çok üye kaydetmiş sendika temsilcilerine işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve sendika ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla, fiziki imkanlar dahilinde Bakanlığımıza ait hizmet binalarından birinde oda ve pano tahsisinin yapılması uygun görülmüştür.

Bakanlıkca üzerinde çalışılan ve yukarıda belirtilen konular hakkında Sendika ile devamlı görüş alışverişinde bulunulmasına ve imza altına alınan **Kurum İdarî Kurulu kararlarının bütün birimlere Personel Dairesi Başkanlığı’nca duyurulmasına** ve bütün birimlerce konular üzerindeki çalışmalar hakkında bir sonraki Kurum İdarî Kurul toplantısı tarihine kadar (01/04/2014) Personel Dairesi Başkanlığı’na **mutlak suretle bilgi verilmesine** karar verilmiştir. (01/10/2013)


Kurul Başkanı
Ümit KAÇAR
Personel Dairesi Başkanı


Yusuf UÇUNCU
Destek Hizmetleri
Dairesi Başkanı


Engin SERT
Performans Bütçe
ve Raporlama
Dairesi Başkanı


Abdulhadi KARASAPAN
Bayındır Memur Sen
Genel Başkanı


Şükrü ÇİFTÇİ
Bayındır Memur Sen
Eğitim ve Toplu Sözleşme
Sekreteri


İsa ARKAN
Bayındır Memur Sen
İşyeri Temsilcisi