

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:1)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22 nci maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 20 Nisan 2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik hükümlerine göre teşkil olunan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu 30/04/2013 Salı günü saat 10:00'da Bakanlık Binasında (Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonunda) toplanmış ve Bakanlık bünyesinde memur statüsünde çalışan personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak Bakanlıkça yürütülen çalışmalara dair gündemde yer alan aşağıdaki konuları görüşmüştür.

1- 2013 yılı seyyar görev tazminatı ödemelerine ilişkin cetveller ödenekler dâhilinde en üst limitler dikkate alınarak hazırlanmış olup Performans Bütçe ve Raporlama Daire Başkanlığınca Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde 500.000 adam/gün sayısı talep edilmiş fakat 358.000 adam/gün sayısı kabul edilmiştir. Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Hizmetleri İl Müdürlüğü ile İl Müdürlüklerine vize yapılmış olup, ödeneklerinin gönderildiği bildirilmiştir. Ekim-Kasım aylarında ilave bir Seyyar Görev Tazminatı vizesi için ikinci bir görüşme yapılması planlandığı bildirilmiştir.

2- 2013 yılı bütçesinde, geçici görev yolluğu ve seyyar görev yolluğu arasındaki adaletsizliğin giderilmesi için gerekli çalışma yapılması istenilmiştir.

-Söz konusu uygulamanın İl Müdürlükleri denetiminde takibinin yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

3- Taşra Teşkilatında, Şef ve Ayniyat Saymanları ile İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlerine, Merkez Teşkilatında da Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nda görevli personele idarî konularda eğitim verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiş ve Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından konu ile ilgili gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiştir.

-Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından Mal ve Hizmet Alım İhaleleri, Büro Yönetimi ve Sekreterlik konulu eğitimlerin düzenlendiği, talep edilen diğer eğitimlerinse yıl içerisinde takvime alındığı ve tamamlanacağı bildirilmiştir. Talep edilip gündeme dahil olmayan eğitim konularının ise tekrar değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

4- Taşra teşkilatında boş bulunan kamu konutları öncelikle taşra teşkilatımızda görevli personelimize tahsis edilecek olup, kurumumuz personelinden talep olmadığı takdirde kurum dışı personele en geç otuz gün (30 takvim günü) içerisinde lojmanı boşaltması kayıt ve şartı ile sıra tahsisli olarak değerlendirmenin yapılmasının uygun olduğu görüşülmüştür.

5- Beşinci ve altıncı hizmet bölgelerindeki İl Müdürlükleri emrine atanan personelin sürekliliği ve iş veriminin artırılmasını sağlamak amacıyla bölgelere ilişkin tazminatların yükseltilmesi için Strateji Geliştirme Başkanlığınca Maliye Bakanlığı'na talepte bulunulmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

-Strateji Geliştirme Başkanlığımızca Maliye Bakanlığı ile yapılan şifahi görüşmelerde Bakanlığın bu çalışmalara bakışının olumsuz olduğunun bildirildiği belirtilmiş olup, talep yazılı olarak Strateji Geliştirme Başkanlığınca Maliye Bakanlığına bildirilecektir.



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:2)

6- 2013 Malî Yılı Merkezî Yönetim Bütçe Kanunu'nda saat başı fazla mesai ücreti 1.45 TL olarak tespit edilmiştir. Bakanlık bünyesinde mecburen fazla mesai yaptırılan tüm personele yönelik olarak bu miktarın en az üç kat arttırılarak ödenmesi hususunun Maliye Bakanlığı'na iletilmesi ile konunun fazla mesai yapan tüm personeli kapsamasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

7- Lojmandan yararlanamayan personele lojman tazminatı verilmesi hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca 05/10/2012 tarihli ve B.09.0.PER.0.16.00.00./903.99/15887 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı'na konu iletilmiş olup cevap beklenmektedir.

- Konunun Personel Dairesi Başkanlığınca takibi yapılacaktır.

8- Ön lisans mezunu olan personelden lisans tamamlama eğitimi görmek isteyenler için bir üniversite ile anlaşma sağlanması konusu, Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı marifetiyle YÖK ile görüşmelerin yapılması değerlendirilmiştir.

- Gazi Üniversitesi ve YÖK ile görüşmelerde bulunulmuş olup, uzaktan eğitim sistemi üzerinde mutabakat sağlanmıştır. Gazi Üniversitesinden beklenen karar ile birlikte diğer tüm üniversitelerle görüşmeler yapılabilmesi ve görüşmelerin takibi için, Personel Dairesi Başkanlığınca yetkili sendika ile Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığından birer kişinin görevlendirilmesi uygun görülmüştür.

9- Yıl içerisinde yapılacak olan Aday Memur Hizmet İçi Eğitiminde kamu personelinin yararına olacağı düşünülen sendikal konularda ders verilmesinin uygun olduğu değerlendirilmiştir. Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca sendikal konularda eğitim verme bilgi ve donanımına sahip kişilerin müracaatı değerlendirilecek olup, uygun görüldüğü takdirde derslere katılımı sağlanacaktır.

10- Bakanlığımızda görev yapmakta iken mesleki veya teknik öğrenimi bitiren personelden hizmetine ihtiyaç duyulan unvanlar için 2013 yılı içerisinde unvan değişikliği sınavının yapılması planlanmış olup, görevde yükselme sınavının ise yetişmesi halinde 2013 yılında yetişmemesi durumunda 2014 yılı içerisinde yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

11- Teknik personelin arazi ve geçici görevlendirilmelerinde, ilgilinin talebi ve hakkaniyet ölçütleri dikkate alınarak orantılı bir şekilde görevlendirilmelerin sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

-Konu ile ilgili gerekli hassasiyet gösterilecektir.

12- Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitimlerde öncelikle Bakanlığımızda görev yapan personelden konusunda uzmanlaşmış eğiticilik yapabilecek elemanların, eğitici olarak görevlendirilmesi talep edilmiştir.

- Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca Genel Müdürlüklerimiz personelinde eğiticiler tespit edilmiş olup gerekli Eğitici Eğitimlerinin devam ettiği bildirilmiş ise de Aday Memur Eğitimleri ve Hizmet İçi Eğitimlerde eğiticilik yapacak personelin tespitinde öncelikle Bakanlık elemanlarından yararlanılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

-Yapılan eğitimler sonucunda eğitimin etkinliği ve yeterliliğini ölçmek amacı ile eğitim anketleri düzenlenecektir.



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:3)

13- Okuyan veya okul kazanan personelin öğrenimine devam edebilmesi konusunda yardımcı olunması bakımından çalışmaların yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

14- 07/09/2012 tarihli ve 28404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklikle 5 ve 6 ncı hizmet bölgelerinde zorunlu çalışma süresi kaldırıldığından gerekli şartları taşıması kaydıyla ücretli vekalet konusunda Personel Dairesi Başkanlığına iletilen talepler sonucu Merkez teşkilatında vekaleten görev yapan Şube Müdürleri için ücretli vekalet Olur'ları alınmış olup, taşra teşkilatı için ise ivedi olarak çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.

15- Yönetmeliğe tabi personelden aynı bölgede 25 hizmet yılını dolduranlar ile aynı ilde çalışma süresini dolduran İl Müdür Yardımcısı ile Şube Müdürlerine tercih yaptırılmak suretiyle görev yerlerinin değiştirilmesi konusunda değerlendirmelerin yapılması uygun görülmüş olup konu ile ilgili yönetmelik çalışmaları devam etmektedir.

16-Memurlara ödenen zam ve tazminatlara ilişkin 17/04/2006 tarih ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile teknik elemanlara ödenen arazi tazminatı (Ek özel hizmet tazminatı) bölümündeki "faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilemez" ifadesinin madde metninden çıkarılması için Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Maliye Bakanlığına yazı yazılması uygun görülmüştür.

17- Tüm personele ait yemek ücretlerinin; yemek yenildikten sonra yenilen yemeğin bedeli kadarının maaşından kesilmesinin mümkün olup olmadığının tespiti ile ilgili çalışmaların Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca yapılması uygun görülmüştür. Şayet uygulanabilirliği mümkün ise uygulanması için gerekli çalışmaların başlatılması kararlaştırılmıştır.

18- 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği İl Müdür Yardımcısı kadrosunda görev yapanlar araştırmacı kadrosuna atanmış ve maaşları dondurulmuştur. Bunlardan kariyerlerine atanmak isteyenlerin bir kısmı kariyerlerine atanmış bir kısmı ise talepleri olmalarına rağmen atamaları yapılmayarak kariyer maaşlarında daha düşük maaşa çalışmak zorunda bırakılmış ve mağdur edilmiştir. İlgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi için ya tekrar şube müdürü veya il müdür yardımcısı kadrolarına atamalarının sağlanması ya da en azından talep edenlerin kariyerlerine atanması hususunda Personel Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiş olup, kariyerlerine atanmak isteyenlere kolaylıklar sağlanacaktır.

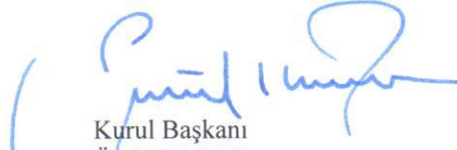
19- Bazı kurumların görevde yükselme yönetmeliğinde, Şube Müdürü olabilmek için VHKİ, memur gibi kadrolarda gerekli süre çalışması ve 4 yıllık yüksekokul mezunu olması yeterli görülmüştür. Bakanlığımızın görevde yükselme yönetmeliğinde gerekli düzenlemenin yapılarak diğer şartları taşımaları kaydıyla VHKİ, Ambar Memuru, Memur kadrolarında çalışanların da İdari Şube Müdürü kadrolarına atanabilmelerinin sağlanması hususunda;

- Personel Dairesi Başkanlığınca konuyla ilgili diğer Bakanlıkların yönetmeliklerinin de incelenmesi neticesinde çalışmaların yapılmasının uygun olduğu değerlendirilmiştir.



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI (Sayfa:4)

Bakanlıkca üzerinde çalışılan ve yukarıda belirtilen konular hakkında Sendika ile devamlı görüş alışverişinde bulunulmasına ve imza altına alınan **Kurum İdarî Kurulu kararlarının bütün birimlere Personel Dairesi Başkanlığı'na duyurulmasına** ve bütün birimlerce konular üzerindeki çalışmalar hakkında bir sonraki Kurum İdarî Kurul toplantısı tarihine kadar (01/10/2013) Personel Dairesi Başkanlığı'na mutlak suretle bilgi verilmesine karar verilmiştir. (30/04/2013)


Kurul Başkanı
Ümit KAÇAR
Personel Dairesi Başkanı V.


Sadi KIZIK
Strateji Geliştirme
Dairesi Başkanı


Yusuf UÇUNCÜ
Destek Hizmetleri
Dairesi Başkanı


Abdulhadi KARASAPAN
Bayındır Memur Sen
Genel Başkanı


Şerafettin PEKYÜREK
Bayındır Memur Sen
Genel Sekreteri


İsa ARKAN
Bayındır Memur Sen
İşyeri Temsilcisi