

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI PERSONELİNİN ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ⁽¹⁾

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmelik; Çevre ve Şehircilik Bakanlığında görev yapan personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarında hizmet gereklerini esas alarak atamayı belli kurallara bağlamak, görevde verimliliği artırmak ve yurdun değişik hizmet bölgeleri ve alanlarında görev yapmalarını sağlayarak hizmetin yaygınlaşmasını temin etmek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, Çevre ve Şehircilik Bakanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında;

a) **(Değişik:RG-6/1/2018-30293)** Çevre ve şehircilik il müdürlükleri ile temiz hava merkezi müdürlükleri ve altyapı ve kentsel dönüşüm müdürlüklerinde görev yapan altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı, bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı ve şube müdürü,

b) **(Değişik:RG-6/1/2018-30293)** Merkez ve taşra teşkilatı ile doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı birimlerinde mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner hekim, jeomorfoloğ, fizikçi, kimyager, tekniker ve biolog,

unvanlı personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 28 inci maddesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (Değişik:RG-25/12/2013-28862)

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Alt bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin altındaki bölgeleri,

b) Azami çalışma süresi: Her hizmet alanında azami çalışılması gereken süreyi,

c) Bakanlık: Çevre ve Şehircilik Bakanlığını,

ç) Hizmet alanı: Hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı ili,

d) Hizmet bölgeleri: Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Tablosunda gösterilen illerin gruplarını,

e) **(Değişik:RG-6/1/2018-30293)** Taşra teşkilatı ve doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı hizmet birimleri: Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri ile Temiz Hava Merkezi Müdürlükleri ve Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Müdürlüklerini,

f) Üst bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin üstündeki bölgeleri,

g) Yeniden atanma: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi kapsamında bulunanların yeniden memurluğa atanmasını,

ğ) Yer değiştirme suretiyle atanma: Bu Yönetmelik kapsamına giren personelin, bu Yönetmelik ile belirlenen hizmet bölgelerine belirli süreler dâhilinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76 ncı maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde atanmasını,

h) Yönetici personel: Çevre ve şehircilik il müdürü, altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı, bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı ve şube müdürünü,

1) Zorunlu çalışma süresi: Her hizmet bölgesinde zorunlu olarak çalışılması gereken süreyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaya İlişkin Genel Esaslar

Temel ilkeler

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanması ile ilgili olarak aşağıda yer alan ilkelere uyulur.

a) Yer değiştirme suretiyle atamalarda kadro imkânları ile hizmet ihtiyacı göz önünde bulundurulur.

b) Yer değiştirme suretiyle atamalar, Bakanlık merkez teşkilatı ve sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılmak suretiyle oluşturulan bölgeler arasında yapılır.

c) Yapılacak atamalarda aile birliğini muhafaza etmeye özen gösterilir.

ç) Hizmet bölgeleri arasında, hizmetin gereği esas alınarak adil ve dengeli dağılım sağlanır.

Hizmet bölgeleri

MADDE 6 – (1) Bakanlık merkez teşkilatı ve Türkiyenin ekonomik, sosyal, kültürel, coğrafi ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illerin gruplandırılması suretiyle oluşturulan hizmet bölgeleri; 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) alt bentlerinde belirtilen unvanlar için altı hizmet bölgesine ayrılmak suretiyle, ekte yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Tablosunda gösterilmiştir.

Zorunlu çalışma süreleri

MADDE 7 – (1) Bu Yönetmeliğe tabi unvanlarda görev yapan personel için, her hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süreleri tabloda gösterilmiştir:

Hizmet Bölgesi	Zorunlu Çalışma Süresi
1	5
2	3
3	3
4	3
5	3
6	3

(2) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda her hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresinin tamamlanması esas olup, bölgeler arasında belirli bir sıra takip etme zorunluluğu yoktur. Bu sürenin tespitinde atama döneminin başlangıcı olan 1 Haziran tarihi esas alınır.

(3) **(Mülga ibare:RG-6/1/2018-30293)** (...) Aday memur, 23 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen durum hariç 30 günden fazla geçici görevlendirilemez.

(4) Bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında, görev yapılan bölgedeki zorunlu çalışma süresi tamamlanmadan diğer bölgelere atama yapılamaz.

(5) **(Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

(6) **(Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

(7) **(Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

Yer değiştirme halleri

MADDE 8 – (1) Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi personelin görev yerleri;

a) Personelin isteği,

b) Hizmetin gereği,

c) Özür durumu,

ç) Görevde yükselme ve unvan değişikliği,

d) Savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ve doğal afetler gibi durumların gerçekleşmesi, halinde değiştirilebilir.

Personelin isteği üzerine yer değişikliği ve dönemi

MADDE 9 – (1) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan kadro unvanları için, buldukları hizmet bölgesinde 7 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilmiş olan zorunlu çalışma süresini tamamlayan personelden yer değişikliği talebinde bulunanlar için, yer değiştirme sureti ile atama yapılacak kadro unvanları ile başvuruların nereye ve ne şekilde yapılacağı, her yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar Bakanlığın internet sitesinde duyurulur.

(2) Yer değişikliği talebinde bulunacak personel, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-2 Yer Değiştirme Suretiyle Atanma Talep Formunu doldurarak Mart ayı içerisinde çalıştığı birime müracaat eder.

(3) Bulduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlayan personel ilanda belirtilen hizmet alanları için en fazla üç tercihte bulunur.

(4) İlanda belirtilen hizmet alanındaki aynı unvana birden fazla başvuru olması durumunda, alt bölgede çalışma süresini tamamlayanlara öncelik verilir.

(5) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlarda çalışan personelin, birinci fıkradaki ilan ve başvuru zamanına dair sınırlamalara bağlı kalmaksızın yer değişikliği talebinde bulunabileceği ve talebin değerlendirilebileceği diğer haller şunlardır.

a) **(Değişik:RG-25/12/2013-28862)** Bulunduğu hizmet alanında en az iki yıl süre ile çalışan ve fakülte veya yüksekokulların aynı bölümünden mezun olan, aynı unvanı taşıyan personelin becayiş talebi.

b) Üst hizmet bölgelerinde çalışanlardan bulunduğu hizmet alanında en az iki yıl süre ile görev yapmış olanların 5 veya 6 ncı hizmet bölgelerine atanma isteği.

c) Bulunduğu hizmet alanında üç yıl görev yapmış olup, aynı veya daha alt hizmet bölgesindeki başka bir hizmet alanına atanma isteği.

ç) Üç yıl hizmeti bulunanların merkez teşkilatına atanma isteği.

d) **(Ek:RG-25/12/2013-28862)** Merkez teşkilatında üç yıl görev yapmış olanların aynı veya daha alt hizmet bölgesindeki hizmet alanına atanma isteği.

(6) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile beşinci fıkranın (ç) **(Değişik ibare:RG-25/12/2013-28862)** ve (d) bentleri ile 10, 12, 13 üncü maddeleri yapılan atamalar hariç diğer atamaların Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında yapılması esastır.

Hizmetin gereği atama

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan personel, aşağıda belirtilen durumlarda bu Yönetmelikte belirtilen ilan ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemlerine ilişkin hükümler uygulanmaksızın resen başka hizmet alanlarına atanabilir:

a) Haklarında adli veya idari soruşturma yapılmış ve bu soruşturmalar neticesinde haklarında mahkumiyet kararı verilmiş veya yer değişikliği teklifi yapılmış olması halinde,

b) Disiplin soruşturması sonucunda uyarma ve kınama cezası hariç disiplin cezası almış olması halinde,

c) Bulunduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlayanlardan; yer değişikliği talebinde bulunduğu halde talep ettiği yere ataması yapılamayanlar ile yer değişikliği talebinde bulunmamış olanların, hizmetini tamamladığı bölgeler hariç olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulan diğer bölgelerde Bakanlıkça belirlenen üç hizmet alanına tercihleri alınmak suretiyle veya tercih yapmamaları halinde resen atanmaları halinde, atanabilir.

Özür durumuna bağlı yer değişikliği

MADDE 11 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

Sağlık özüne bağlı yer değişikliği

MADDE 12 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

Eş durumu özüne bağlı yer değişikliği

MADDE 13 (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

Özrü ortadan kalkanların durumu

MADDE 14 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucu atanma

MADDE 15 – (1) (Değişik:RG-25/12/2013-28862) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucu ataması yapılan personel, atandıkları yerde üç yıllık çalışma süresini doldurmadan özür durumu hariç yer değişikliği talebinde bulunamaz.

(2) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucunda, aynı unvana ataması yapılan personel gerekli diğer şartları taşımaları kaydıyla, becayiş talebinde bulunabilir.

(3) **(Ek:RG-25/12/2013-28862)** Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucu ataması yapılanlardan, bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen çalışma süresini tamamlamadan istekleriyle eski görevlerine dönenler, sınav sonucu kazandığı unvana yeniden atanma talebinde bulunması halinde eksik kalan hizmet süresini tamamlamak üzere eski görev yerlerine, söz konusu kadronun dolu olması durumunda ise, eski görev yerinin bulunduğu hizmet bölgesindeki diğer hizmet alanlarına atanabilir.

Olağanüstü hallerde yer değiştirmeler

MADDE 16 – (1) Savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ve genel hayatı etkileyen doğal afetler gibi hallerde yer değiştirme işlemleri herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yapılabilir.

Yeniden, naklen ve mevzuat gereği atamalar

MADDE 17 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan unvanlara:

- a) Yeniden veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarından naklen,
- b) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereği,
- c) 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi uyarınca,
- ç) İlgili mevzuat gereği, zorunlu olarak, yapılacak atamalarda, bu Yönetmelikte belirtilen ilana ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemlerine ilişkin hükümler uygulanmaz.

(2) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlarda, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta iken görevlerinden ayrılanlardan veya halen çalışanlardan askerlik hariç Devlet memuriyetinde on beş yıldan az hizmeti bulunanlar, 21/1/2012 tarihli ve 28180 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı gruptaki diğer unvanlara veya daha alt gruptaki unvanlara söz konusu unvan için gerekli şartları sağlamak kaydıyla atanabilirler.

Yönetici kadrolarına atanacaklarda aranan şartlar

MADDE 17/A – (Ek:RG-29/5/2018-30435)

(1) Çevre ve şehircilik il müdürü, altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı ve bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı kadrolarına yapılacak atamalarda;

a) Çevre ve şehircilik il müdürü, unvanlı kadroya atanabilmek için en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyaset bilgileri, iktisadi ve idari bilimler, iktisat, işletme, mimarlık, mühendislik, mimarlık-mühendislik ve ziraat fakülteleri veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak,

b) Çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü ile altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı unvanlı kadrolara atanabilmek için, üniversitelerin mühendislik, mimarlık ile şehir ve bölge planlama bölümlerinden ya da öğrenim süresi en az dört yıl olup bu bölümlere denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen diğer fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,

c) Bölge temiz hava merkezi müdürü ve bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı unvanlı kadrolara atanabilmek için, üniversitelerin mühendislik, mimarlık, şehir ve bölge planlama bölümleri ile fen fakültelerinin kimya ve biyoloji bölümlerinden ya da öğrenim süresi en az dört yıl olup bu bölümlere denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen diğer fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,

şartları aranır.

Yönetici personelin atanması

MADDE 18 – (1) (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

(2) (Mülga:RG-16/4/2013-28620)

(3) (Mülga:RG-16/4/2013-28620)

(4) (Değişik paragraf:RG-25/12/2013-28862) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen personelin atandıkları hizmet alanındaki azami çalışma süresi;

a) (Değişik:RG-25/12/2013-28862) Altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü unvanı ile atananlar için beş,

b) (Değişik:RG-25/12/2013-28862) Bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı, bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı ve şube müdürü unvanı ile atananlar için sekiz, yıldan fazla olamaz.

(5) (Ek:RG-25/12/2013-28862) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen personelin, bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresi veya görev yaptığı hizmet alanındaki azami çalışma süresi, görev yaptığı her bir unvanında geçen hizmet süreleri ayrı ayrı dikkate alınarak tespit edilir.

(6) (Ek:RG-25/12/2013-28862) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen personelden üst hizmet bölgelerindeki hizmet alanında en az iki yıl hizmeti bulunanlar 5 veya 6 nci hizmet bölgelerine atanabilir.

Bölge hizmetinden sayılacak süreler

MADDE 19 – (1) Bölge hizmetinden sayılacak süreler aşağıda gösterilmiştir:

a) Yıllık, mazeret ve sağlık izinlerinin tamamı,
b) Yılda toplam 90 günü geçmeyen geçici görev süreleri,
c) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca bir görevin vekâleten veya aynı Kanunun Ek 8 inci maddesine göre geçici süreli görevlendirme ile yürütülmesi halinde bu sürelerin tamamı,

ç) Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgisi olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlar hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 143 üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi halinde bu sürelerin tamamı,

d) Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı,

e) Hizmetin gereği olarak Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğünde ve Yabancı Diller Eğitim Merkezinde başarılı geçen eğitim sürelerinin tamamı,

(a) fıkrasında belirtilen süreler, memurun görev yaptığı bölge hizmetinden, diğer fıkralarda belirtilen süreler ise bu sürelerin geçirildiği yerin bölge hizmetinden sayılır.

(2) (**Değişik:RG-6/1/2018-30293**) Merkez teşkilatında geçen hizmet süresi Ankara İlinin bulunduğu, doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatında geçen hizmet süresi ise bulunduğu ilin hizmet bölgesinde geçmiş sayılır.

Bölge hizmetinden sayılmayacak süreler

MADDE 20 – (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesi uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler bölge hizmetinden sayılmaz.

Emeklilik hakkını kazanma durumu

MADDE 21 – (1) Bulunduğu bölgede zorunlu çalışma süresini tamamlamış olmaları nedeniyle yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi olacıklardan emeklilik hakkını kazanmış olanlar veya emeklilik hakkını bir sonraki yıl içerisinde kazanacak olanlar, emekli olacaklarına ilişkin en geç Mart ayı içinde talepte bulunmaları ve talebin Bakanlıkça uygun bulunması halinde, emekli olacakları tarihe kadar buldukları hizmet alanında bırakılabilir. Bu şekilde talepte bulunup da yerlerinde bırakılan personelden emekli olma isteğinden vazgeçenler, yer değiştirme dönemi beklenmeksizin atamaya tabi tutulur ve ikinci kez bu madde hükmünden yararlanamaz.

Gerçek dışı beyan

MADDE 22 – (1) Özür gruplarına dayanarak yer değiştirme suretiyle atanması yapılanlar ile yerinde bırakılanlardan; özür belgelerinin gerçek dışı düzenlendiği tespit edilenlerin, atanmaları ve yerlerinde bırakılmaları için verilen onaylar iptal edilerek, yer değiştirme dönemi beklenmeksizin başka hizmet bölge ve alanlarına atanmaları gerçekleştirilir. Ayrıca haklarında adli ve idari soruşturma yapılır.

Geçici görevlendirme

MADDE 23 – (1) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen personelin geçici olarak görevlendirilmesi aşağıdaki esaslara göre yapılır:

a) Yürütülmekte olan bir projenin sonuçlandırılmasında,

b) Genel hayatı etkileyen doğal afet neticesinde,

c) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (A) veya (B) düzeyine denk gelen puan almış olanlar veya doktora eğitimini tamamlayanların merkez teşkilatına atanma talebinin bulunması halinde,

ç) 90 iş gününü aşmayan hizmetlerin yürütülmesinde,

merkez birimlerinde birim amirlerinin, taşra birimlerinde Valiliğin teklifi üzerine hizmetine ihtiyaç duyulan personel, geçici süreyle görevlendirilebilir. Ancak (a), (b) ve (c) bentleri için bu süre iki yılı geçemez.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 24 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 25 – (1) 6/8/2009 tarihli ve 27311 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

İntibak hükümleri

MADDE 26 – (1) İlk defa yer değiştirmeye tabi tutulan personelin bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce görev yaptıkları bölgelerde ve yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi görevlerde geçen süreleri, bu Yönetmeliğe tabi hizmet bölgelerine intibak ettirilir.

Bakanlıkta geçen hizmet süresi

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Mülga Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, Çevre ve Orman Bakanlığı ve Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığından Bakanlığa devredilen personel ile 4046 sayılı Kanun hükümleri gereği atanan personelin bu kurumlarda geçen hizmet süreleri, 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümleri gereğince Bakanlıkta geçmiş sayılır.

Yürürlük

MADDE 27 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 28 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çevre ve Şehircilik Bakanı yürütür.

⁽¹⁾ 29/5/2018 tarihli ve 30435 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan değişiklik ile bu Yönetmeliğin adı ‘‘ Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik’’ iken metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete’nin		
	Tarihi	Sayısı
	12/4/2012	28262
Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin		
	Tarihi	Sayısı
1	16/4/2013	28620
2	25/12/2013	28862
3	6/1/2018	30293
4	29/5/2018	30435

HİZMET BÖLGELERİ TABLOSU											
I. BÖLGE		II. BÖLGE		III. BÖLGE		IV. BÖLGE		V. BÖLGE		VI. BÖLGE	
1	Adana	1	Aydın	1	Afyonkarahisar	1	Aksaray	1	Adıyaman	1	Ağrı
2	Ankara	2	Balıkesir	2	Bolu	2	Amasya	2	Artvin	2	Ardahan
3	Antalya	3	Denizli	3	Çanakkale	3	Bartın	3	Batman	3	Bingöl
4	Bursa	4	Eskişehir	4	Çorum	4	Bilecik	4	Bayburt	4	Bitlis
5	Gaziantep	5	Hatay	5	Edirne	5	Burdur	5	Diyarbakır	5	Hakkâri
6	İstanbul	6	Manisa	6	Giresun	6	Düzce	6	Elazığ	6	Muş
7	İzmir	7	Muğla	7	Isparta	7	Çankırı	7	Erzincan	7	Şırnak
8	Kayseri	8	Sakarya	8	Kırıkkale	8	Karabük	8	Erzurum	8	Tunceli
9	Kocaeli	9	Samsun	9	Kütahya	9	Karaman	9	Gümüşhane		
10	Konya	10	Tekirdağ	10	Ordu	10	Kastamonu	10	Iğdır		
11	Mersin	11	Yalova	11	Osmaniye	11	Kırklareli	11	K.Maraş		
				12	Rize	12	Kırşehir	12	Kars		
				13	Trabzon	13	Kilis	13	Malatya		
				14	Uşak	14	Nevşehir	14	Mardin		
						15	Niğde	15	Siirt		
						16	Sinop	16	Sivas		
						17	Tokat	17	Şanlıurfa		
						18	Yozgat	18	Van		
						19	Zonguldak				

YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMA TALEP FORMU

1 - Yer değiştirme sureti ile atanma isteęinde bulunan memurun:

- A- Adı :
B- Soyadı :
C- Kadro unvanı :
Ç- T.C.Kimlik no :
D- Kurum sicil no :
E- Nüfusa kayıtlı olduğu il ve ilçe :
F- Öğrenim durumu :
G- Görev yeri :
Ğ- Medeni hali :
H- Eşinin çalışıp çalışmadığı :
I- Bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısı :

2 - Özre dayalı yer değiştirme talebinde bulunması halinde:

- A- Sağlık durumu : ()
B- Eř durumu : ()
C- Eşinin görev unvanı ve mesleği : ()

3 - Memurun yer değiştirme suretiyle atanmak istediği hizmet alanı (Tercih sırasına göre):

- 1-
2-
3-

İmza – Tarih

ADRES :

Not: Özür grubuna dayanarak istekte bulunanlar ayrıca gerekli belgeleri bu forma ekleyeceklerdir.