**İŞ DENEYİM BELGE TUTARI TESPİTİ ve GRUP TAYİNİ**

* Özel sektöre gerçekleştirilen işlerde iş deneyim tutarının tespitinde; diğer belgelerin de bu tutarı doğrulaması şartıyla, işin sözleşmesinde yazılı bedeli aşmamaküzere fiilen yapılan iş tutarı dikkate alınır.
* Kat ve/veya arsa karşılığı inşaat işlerine ilişkin iş deneyim tutarının tespitinde, yapı ruhsatında belirtilen inşaatın yüzölçümü ile sözleşmenin imzalandığı yıla ait *Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Mimarlık ve Mühendislik Hizmet Bedellerinin Hesabında Kullanılacak Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliğde* inşaatın sınıfına ve grubuna göre belirlenen yapı birim maliyetinin çarpılması suretiyle hesaplanan bedelin % 85’ı esas alınır.
* Yapı sahibinin aynı zamanda yapı müteahhidi olması durumunda, yani yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesinde hem yapı sahibi hem de yapı müteahhidinin aynı olması halinde sözleşme tarihi yerine ilk yapı ruhsatı tarihi dikkate alınarak % 85 oranında hesap edilir. Bu durumda ruhsatta ve yapı kullanma izin belgesinde yapı sahibi olarak tek başına müteahhit gözükmeli, hissedar olmamalıdır.
* İş deneyimlerinin değerlendirilmesinde tek sözleşmeye ve/veya yapı ruhsatına dayalı olarak başvuru tarihinden geriye doğru son on beş yıl içerisinde alınmış iş deneyim belgelerinin en fazla miktarda olanın iki katı alınarak veya daha büyük sonuç vermek şartıyla, bitirilen işler içinde geriye doğru son beş yıl içinde bitirdiği işlerin bedelinin toplamı alınarak iş deneyim tutarı belirlenmektedir.
* Toplama işleminde son on beş yıl içerisindeki en büyük işin iş deneyim miktarının üç katından fazlası dikkate alınmaz.
* Mezuniyet belgelerinin iş deneyimini olarak sunulması durumunda; mezuniyetten sonra geçen süre hesabında herhangi bir artırım uygulanmaz.
* Belge grubunun geçerlik süresi üç yıldan az olmamak ve beş yılı geçmemek üzere iş deneyim belgelerinin geçerlik süresi kadardır.

**DEĞERLENDİRMEYE İLİŞKİN ESASLAR**

* Üst yapı (Bina) işlerle ilgili iş deneyimlerinin değerlendirilmesinde; tek sözleşmeye dayalı olarak alınmış iş deneyim belgeleri dikkate alınır.
* Gerçek ve tüzel kişilerin yapım işlerinde benzer iş grupları listesinin “(B) Üst yapı (Bina) işleri” başlığı altındaki I. Grup,II. Grup ve III. Grup kapsamında yaptığı işlerle ilgili olarak deneyimini gösteren; iş bitirme belgeleri, iş durum belgeleri, iş denetleme belgeleri ve iş yönetme belgeleri, iş deneyimi olarak kabul edilir.
* Mezuniyet belgeleri bakımından inşaat mühendisliği ve mimarlık bölümleri benzer iş grubuna denk sayılır.
* İş ortaklığı tarafından gerçekleştirilen işlerden edinilen iş deneyim belgelerindeki tutarlar, aday veya isteklinin belge sahibi iş ortaklığındaki hisse oranları esas alınarak değerlendirilir.
* Şantiye şefliği gibi iş denetim veya iş yönetim faaliyetleri ile alınan belge tutarları beşte bir oranında dikkate alınır.
* Şahsi iş deneyimlerin şirketler tarafından kullanılması: İş deneyim belge sahibi en az bir yıldır bir tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahipse ve ilzama yetkili ise, belge bu tüzel kişilik tarafından kullanılabilir. Ancak belge grubu geçerlilik süresi sonuna kadar bu DURUM muhafaza edilmelidir.
* Diplomanın şirket tarafından kullanılması: mezuniyet belgesi sahibi en az 5 yıldır bir tüzel kişiliğin %51 veya üzeri hissesine sahipse belge bu tüzel kişilik tarafından kullanılabilir. Ancak belge grubu geçerlilik süresi sonuna kadar bu DURUM muhafaza edilmelidir.