İŞ DENEYİM BELGESİNİN GEÇERLİLİĞİ

1. İş deneyim belgelerinin geçerlilik süresi max. 15 yıldır.
2. Son 15 yılda tamamlanan; **Benzer İş Tebliğine göre Üstyapı (Bina) İşleri başlığı altındaki I. Grup, II.Grup ve III.Grup** kapsamındaki işlerle ilgili ; **iş bitirme, iş yönetme, iş durum, iş denetleme** belgeleri; iş deneyim belgeleri olarak sunulabilir.

(Yol, köprü, altyapı, tünel, enerji santralleri ve trafo binaları, istinat duvarları vs. gibi işler değerlendirmeye alınmaz.)

1. İş deneyim belgeleri ihale yapan **kurum** ya da **Ruhsat veren idare** tarafından düzenlenebilmektedir. İş deneyim belgeleri mutlaka **“EKAP”** kayıtlı olmalıdır. (Sistemde EKAP kaydı onayının yapıldığına dikkat edilmelidir.)
2. İnşaat Mühendisliği ve Mimarlık mezuniyet belgeleri iş deneyim olarak sunulabilir.

(hesaplamalar kısmından bakınız.)

1. Yapı Müteahhitinin aynı zamanda yapı sahibi (%100) olması durumunda (noter onaylı sözleşmeden muaf olduğu için ) EKAP kaydı yerine işin idare onaylı “yapı kullanma ile ilk yapı ruhsatı” iş deneyim belgesi olarak sunulabilir.
2. Aynı adanın aynı parselinde aynı müteahhit tarafından yapılan (toplu yapı niteliğindeki) işlerin bedelleri toplanarak tek bir iş deneyim olarak değerlendirilir.
3. İlgili idarelerden alınan yapı ruhsatları, geçici veya kesin kabul tutanakları **“ iş deneyim belgesi”** yerine geçmez.

İŞ DENEYİM BELGESİNİN HESAPLANMASI

1. İnşaat Müh./Mimar diplomalarının iş deneyim olarak kullanmak istenmesi durumunda yıllık 1.168.500 TL iş deneyim olarak kabul edilir. Bu tutara herhangi bir artırım uygulanmaz. Diplomanın değerlendirilmesinde mezuniyetten sonraki 15 yıl hesaplanır. 15 yıldan fazla mezuniyet yılı değerlendirilmesi istendiği taktirde ayrıca diplomanın yanında ayrı iş deneyim belgesi sunulması gereklidir.
2. İş deneyim belgelerinin geçerlilik süresi 15 yıldır. Değerlendirme tarihi işin bitim- geçici veya kesin kabul tarihi, ya da iskan tarihidir.
3. Kat karşılığı, yap-sat ya da kendi arsasına yapılan işler gibi; yapı maliyetinin %60’ının alındığı yapım işlerinin iş deneyimlerine %25 fazlası uygulanır. (sonuç: yapı maliyetinin %75i alınmış olur)
4. İş denetlemesi veya yönetilmesi (şantiye şefliği vs.) olarak düzenlenen EKAP kayıtlı iş deneyim belgelerinin %20si değerlendirilir.
5. Toplu yapı niteliğindeki yapıların iş deneyim belgelerindeki miktarlar, yetki belge grubunun üstlenebileceği azami iş tutarının 3 katına kadar toplanmak suretiyle tek iş deneyimi olarak değerlendirilir. Bu şekilde yapılacak toplama işleminde, tek ruhsata/sözleşmeye konu edilmeyen ve yapı ruhsatı tarihleri arasında en fazla 5 yıl süre olan iş deneyim belgeleri değerlendirilir.
6. İş deneyim değerlendirmesi 2 yöntemle yapılır:

**Güncel tutarlardan;**

1. Son 15 yıl içerisinde tamamlanan işlerden; en büyük iş deneyiminin 2 katı,
2. Son 5 yıl içinde bitirilen işlerin toplamı alınır. Fakat bu hesaplamada toplam değer, sunulan belgelerin en büyüğünün 3 katını geçemez.

\****iş deneyim hesaplamada tüm tutarların sistem tarafından başvuru yılı/ayına ait güncellemesi yapılır.***

**( *ekap.kik.gov.tr*** veya

***[www.hakedis.org](http://www.hakedis.org  vs. sitelerden güncelleme yapılabilmektedir.))***[vs. sitelerden güncelleme yapılabilmektedir.)](http://www.hakedis.org  vs. sitelerden güncelleme yapılabilmektedir.))

İŞ DENEYİM BELGELERİNİN KULLANILMASI

1) İş deneyimini gösteren belgeler, kullanıldığı belge grubunun geçerlilik süresi sonuna kadar başka bir gerçek veya tüzel kişiye kullandırılamaz.

2) Şahsi iş deneyimlerinin şirket tarafından kullanılması durumunda, iş deneyimine sahip ortağın **en az 1 yıl şirketin yarısından fazlasının** hissedarı ve **ilzama (temsile ve yönetime) yetkili** olması gerekmektedir. Ayrıca belge geçerlilik süresi boyunca bu durum muhafaza edilmelidir.

3) Şahsi mezuniyet belgesinin şirket tarafından kullanılması durumunda, diplomaya sahip ortağın **en az 5 yıl şirketin yarısından fazlasının**(en az %51) hissedarı olması gerekmektedir. Ayrıca belge geçerlilik süresi boyunca bu durum muhafaza edilmelidir.

4) **Şahıs şirketi** ortaklarının (komandit şirketin komanditer ortağı değil) şirketten ayrılmaları halinde şirket adına düzenlenmiş iş deneyim belgesi ayrılan ortakların hisseleri oranıyla şahsi iş deneyim olarak değerlendirilir.

5) Şahıs veya sermaye şirketlerinin unvan değiştirmeleri halinde; değişiklikten önce sahip olunan iş deneyim belgeleri unvan değiştirmiş şirket tarafından kullanılır. Bu durumdaki şirketler aynı müt. numarası ve grubunu kullanır.