



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# **BELEDİYELERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMA REHBERİ**





**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi

Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi  
T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü  
tarafından hazırlanmıştır. Hazırlanan bu rehberdeki hususlar tavsiye niteliğindedir.

## Yayına Hazırlayan

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü  
Strateji, Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı  
Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı  
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü  
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13-06520 Çankaya/ANKARA  
Telefon: 0 312 296 60 00 Faks: 0 312 215 50 28 [www.isggm.gov.tr](http://www.isggm.gov.tr)  
T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

**Haziran 2020**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KAMU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

# İçindekiler

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| ÖNSÖZ                                             | 4  |
| Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Yapılanması | 5  |
| İşveren ve İşveren Vekili                         | 6  |
| Yönetimin İSG Taahhüdü                            | 7  |
| İSG Yönetim Birimi                                | 8  |
| İSG Kurulu                                        | 9  |
| İSG Profesyonelleri                               | 12 |
| Bağlı İdareler ve Belediye Şirketleri             | 13 |
| Beş Adımda Belediyeler Ne Yapmalı                 | 14 |

# Önsöz

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30/6/2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanuna ilişkin maddeler 1/1/2013 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup Kanunun yalnızca "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri" başlıklı 6 ncı maddesi ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi" başlıklı 7 nci maddesi bazı kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri açısından kademeli olarak yürürlüğe girmesi öngörülmüştür.

İlgili maddeler gereğince 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu mülga 81 maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve gerekli olması durumunda diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğü 1/7/2020 tarihinde başlayacaktır.

Kanunun en belirgin özelliklerinden birisi kamu ve özel sektör ayrımı olmaksızın tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerinin uygulanması zorunluluğudur. Ülkemizde yaklaşık dört milyon çalışanın istihdam edildiği kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin eksiksiz olarak yürütülmesi, özel, kamu sektörü ayrımı olmaksızın tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanması açısından büyük önem arz etmektedir.

Bu doğrultuda; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün internet sayfasında yayınlanan "Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi" esas alınarak hazırlanan söz konusu rehber çalışmasında, belediyelerde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasına ilişkin bilgiler ve örnekler yer almaktadır.

Belediyelerin iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda karşılaştıkları güçlüklerle yönelik tarafımıza ilettiği geri bildirimler, ilgili taraflar ile yapılan görüşmeler ve uygulamaya yönelik saha talepleri hazırlık çalışmalarında temel girdi olarak ele alınmıştır.

Bu rehber; belediyelerde başta iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında görev alan çalışanlar ile işveren ve işveren vekillerine, mevzuat hükümlerinin pratik olarak uygulanmasının nasıl yapılacağı ile kuruluşlara en uygun çözümlerin seçilmesi konusunda yardımcı olmayı amaçlamaktadır.



# 1. Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Yapılanması

Belediyeler; Anayasanın 127'nci maddesinde yer alan “Mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, gene kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir” hükmü uyarınca kurulmuş ve nüfus büyüklüklerine göre belde, ilçe, il ve büyükşehir belediyesi olmak üzere yapılanmaktadır.

03/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediyeler Kanunu ile 10/07/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyeler Kanunlarında belediye ve büyükşehir belediyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları ifade edilmektedir.

Söz konusu mevzuat hükümlerinde **Belediye**; belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idarî ve malî özerkliğe sahip kamu tüzel kişisini, “**Büyükşehir Belediyesi**; sınırları il mülki sınırı olan ve sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri arasında koordinasyonu sağlayan; idarî ve malî özerkliğe sahip olarak kanunlarla verilen görev ve sorumlulukları yerine getiren, yetkileri kullanan; karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişisini” şeklinde ifade edilmektedir.

Büyükşehir, il, ilçe ve belde belediyelerinde farklı teşkilat yapılanmalarının olması sebebiyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yapılacak uygulamalarda zorluklar yaşanmakta ve belediyeler arasında farklılıklar ortaya çıkmaktadır.

Özellikle kamu kurum ve kuruluşlarında birden fazla yönetici olması ve dikey hiyerarşi şeklinde bir yönetim modeli ile karşılaşılması sebebiyle kimin işveren ya da işveren vekili olacağı, hangi birim/ünitenin yetkili olduğu konusunda tereddütlere yol açmaktadır.

## 2. İşveren ve İşveren Vekili

Yukarıda aktarılan söz konusu bu Kamu tüzel kişiliklerinin yöneticisi olarak da yine Belediyeler Kanununda yer alan “*Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir.*” ifadesi ile belediye başkanı belirtilmiştir. Bir başka deyişle belediyelerin sahip olduğu tüzel kişilik işveren bu işverenin işveren vekili ise belediye başkanıdır.

Bilindiği üzere; İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, gelişmiş birçok ülkedeki uygulamalara eşdeğer olarak, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını temel bir ödev olarak işverene vermiştir. Kamu kurumlarında ve dolayısı ile belediyelerde de bu husus aynı şekilde tecelli etmektedir. Belediyelerde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olan ve bu konuda temel sorumluluk sahibi kişi, tüzel kişiliğin temsilcisi ve yöneticisi olan belediye başkanıdır.

Belediye başkanı, müteselsilen sorumluluğu saklı kalmak kaydı ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda belediyede iş ve işlemleri düzenlemek ve 6331 sayılı Kanunda belirtilen filleri yerine getirtmek üzere bir iş sağlığı ve güvenliği işveren vekili belirleyebilir. Belirlenecek söz konusu iş sağlığı ve güvenliği işveren vekili hem uygulamaları yönetecek ve hayata geçirecek kadar yetki sahibi olmalı hem de gerektiğinde ilgili çalışmalara aktif katılım sağlayacak ve İSG profesyonelleri ile sürekli iletişimde olabilecek yapıda olmalıdır. Yapılan çalışmalar ve uygulama örneği değerlendirmeleri sonucunda belediyeler özelinde; büyükşehir belediyelerinde belediye başkanı, genel sekreter veya genel sekreter yardımcısı, diğer belediyelerde ise belediye başkanı veya belediye başkan yardımcısı **iş sağlığı ve güvenliği işveren vekili** olarak belirlenebilir.

### 3. Yönetimin İş Sağlığı ve Güvenliği Taahhüdü

İş sağlığı ve güvenliğinin işyerlerinde gerektiği şekilde ele alınması ve tüm çalışanlarca benimsenmesi için işverenlerin bu konuya verdikleri önemi ve desteği açıkça dile getirmeleri ana unsurlardan biridir. Bu hususu sağlamak üzere, o işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine verilen önemi anlatan bir İSG politikası oluşturulmalı ve yönetimce bu politikanın uygulanacağı taahhüt edilmelidir.

Bu politika ve bu hususta işverence verilecek taahhüt; belediyelerde hem belediyenin kendi bünyesinde yapılan çalışmalar için hem de belediyenin bağlı kuruluşları ile iştiraki olan şirketlerde uygulanmak üzere belirlenmeli ve tüm çalışanlara duyurulmalıdır. Belirli aralıklar ile gözden geçirilen, uygulanması kontrol edilen bu husus ihtiyaç halinde güncellenerek sürekli ihtiyacı karşılayacak güçte tutulmalıdır.

Yönetimin iş sağlığı ve güvenliği konusunda ortaya koyduğu bu taahhüt sayesinde çalışanlarca iş sağlığı ve güvenliği daha kolay benimsenecek, belediyelerin tüm uygulamalarında iş sağlığı ve güvenliği bir keyfiyet olmaktan uzak ana unsurlardan biri olarak ele alınacaktır. Bununla birlikte yönetsel olarak İSG'nin ele alınması; belediye genelinde İSG Yönetim sisteminin oluşmasını kolaylaştıracak konu ile ilgili izlenecek strateji ve hedeflerin ortaya konulması, organizasyonun oluşturulması, planlama ve stratejinin hayata geçirilmesi, uygulamanın değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlara göre yeni tedbirlerin alınmasını hızlandıracaktır.

**Örnek;** 15 adet iştirakçi firma, bağlı kuruluşlar ve içerisinde 85 ayrı birim müdürlüğü bulunduran bir büyükşehir belediyesinde işlerin İSG açısından koordinasyonu için yönetimin taahhüdü ve İSG Yönetim sisteminin oluşması büyük önem arz etmektedir.

Kanal işinde görevli olan X iştirakçi firmanın çalışanlarının su ve kanalizasyon idaresi genel müdürlüğünün ihtiyaçları doğrultusunda anlık olarak şehrin farklı bölgelerinde çalıştırılabilmeleri mümkün olup söz konusu görevlendirmelerde ne yazık ki büyükşehir belediyesi bünyesinde işverenin taahhüt ettiği sistematik bir İSG yönetim sisteminin olmaması durumunda kazalara davetiye çıkarılabilmektedir. Bunun yerine büyükşehir belediye başkanı, genel sekreter, bağlı kuruluşların ve iştirak şirketlerinin genel müdürlerinin İSG konusunda taahhüdü ve ortak mutabakatı ile çalışanların anlık olarak farklı birimlerin çalışma alanlarına seferber edilmeleri durumunda dahi İSG yönetim sisteminden feragat edilmeden belirli bir disiplin içerisinde çalışmaların devam etmesi sağlanacaktır.

## 4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Birimi

Belediyelerde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili teknik çalışmaları planlamak, uygulamaları hayata geçirmek ve gerekli takipleri yapmak üzere bir birim kurulmalıdır. Kurulacak birimin doğrudan iş sağlığı ve güvenliği işveren vekiline bağlı olması ve emir ve talimatları İSG işveren vekilinden alması yönetimin gösterdiği İSG taahhüdünün yansıması olarak oldukça önemlidir. Bu birimin belediye genelinde yapılacak tüm iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına hem planlama hem de uygulama açısından doğrudan müdahil olması gerekmekte olup, belediyenin diğer birimlerini ilgilendiren çalışmalarda İSG işveren vekili eli ile gerekli talimatlandırma yapılması etkinliği artıracaktır.

İSG konusunda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere bu birimde görevlendirilen personelin etik ilkeleri doğrultusunda mesleki bağımsızlıklarının sağlanması ve İSG uygulamalarının kesintisiz olarak devam ettirilebilmesi için hiyerarşik yapıda kadro olarak da iş sağlığı ve güvenliği işveren vekiline direkt bağlı olmaları önemlidir.

Gerek yapılacak risk değerlendirmesi çalışmalarında belediye birimlerinde mevcut tehlike ve risklerin dolayısı ile muhtemel eksikliklerin tespit edilmesi gerekse de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin yerine getirilmesinde diğer belediye birimleri ile görev ve yetki çakışmasının önlenmesi için İSG ile ilgili görev yapan birim personelinin diğer birimler ile dikey hiyerarşik yapıda yer almaması faydalı olacaktır. Özellikle bu birimde yönetici veya karar verici pozisyonda çalışan personel konusunda bu bağımsızlığın sağlanması oldukça önemlidir.



## 5. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Kamu tüzel kişiliğine sahip mahalli idareler olarak adlandırılan belediyeler, her ne kadar kamu kuruluşu statüsünde olsa da mevcut yapıları itibarıyla farklı statüde birimleri içerisinde barındırabilmektedirler.

Şöyle ki; 5216 sayılı Kanunun 26'ncı maddesi ile 5393 sayılı Kanunun 70 inci maddesinde ise Belediyelerin Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak şirket kurabilecekleri ve söz konusu şirketlerin yönetim ve denetiminden belediyelerin sorumlu oldukları anlaşılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 22'nci maddesi gereğince 50'den fazla çalışanı olan ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun (İSG Kurulu) kurulması gerekmekte olup mevzu bahis kurulların oluşumları, görev, yetki ve sorumlulukları, kurul üyelerinin eğitimleri ve benzeri hususlar "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik"te yer almaktadır.

Bahsi geçen yönetmeliğin 6 ıncı maddesinde kurulun işveren ya da işveren vekilinin başkanlığında ve kurul üyesi vasfına sahip kişilerce işyeri tehlike sınıfına göre belirlenen periyotlarda toplanması gerektiği ifade edilmektedir.

Aynı maddede iş sağlığı ve güvenliği kurullarının yedi kişiden oluşacağı belirtilmektedir.

- 1) İşveren veya işveren vekili- Belediyesi bünyesinde tek bir kurul kurulması durumunda belediye başkanının ya da İSG işveren vekilinin kurula başkanlık etmesi uygun olacaktır.
- 2) İş güvenliği uzmanı,
- 3) İşyeri hekimi,
- 4) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- 5) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- 6) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- 7) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

Ülkemizde belediyeler; farklı nüfus ve yerleşim büyüklüklerine hitap edebilmek maksadıyla çalışan sayıları, hizmet binaları, lojistik imkân ve kabiliyetleri gibi birçok açıdan farklı bir yapılanma içinde yer almakta olup İSG Kurulu kurulması ve kurulun işlevinin devam ettirilmesinde belediyelerde birbirinden farklı uygulamalarla karşılaşmaktadır. Bu durumda çalışmaların verimli ve hızlı bir şekilde ilerlemesi gerektiği de göz önünde bulundurularak yerleşke bazlı ya da faaliyet bazlı olarak kurul yapılanmasına gidilebilmektedir.

**Örnek;** aynı kampüs yerleşkesinde yaklaşık 750 çalışan, 7 ana hizmet birimi ile faaliyetlerini sürdüren bir il/ilçe belediyesi olduğunu varsayalım. Kampüs dışında farklı bir yerleşkede ise belediyenin diğer bir ana hizmet birimi olan ve 57 kişinin çalıştığı fen işleri müdürlüğünün olduğunu düşünelim. Bununla birlikte belediyeye ait olan belediye kampüsüne yaklaşık 4 km uzaklıkta asfalt ve beton üretiminin gerçekleştirildiği, 350 çalışanın görev aldığı sermaye şirketi yerleşkesi bulunmaktadır. Bu durumda çalışmaların efektif ve uygulanabilir olması maksadıyla belediyenin kendi inisiyatifi doğrultusunda 7 ana hizmet biriminin yer aldığı hizmet kampüsünde bir tane, farklı yerleşkede yer alan fen işleri müdürlüğü bünyesinde bir tane İSG kurulu oluşturulabilir. Sermaye şirketi bünyesinde oluşturulması zorunlu olan kurul ile toplamda 3 ayrı İSG Kurulu kurularak çalışmalar devam ettirilebilir. Ana hizmet kampüsünde kurulacak olan İSG Kuruluna ayrıca temsilci olarak farklı kampüste yer alan fen işleri müdürlüğünden bir personel ile sermaye şirket personelinin de katılmasının uygun olacağı düşünülmektedir. İSG kurullarında alınan kararların irdelenmesi ve uygulamada aksaklık yaşanmaması için yılda 2 defadan az olmamak üzere belediye başkanı ya da belediye başkan vekili başkanlığında İSG Koordinasyon Kurulunun toplanması koordinasyonun sağlanması açısından oldukça önemlidir.

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu kapsamında kurulan büyükşehir belediyeleri bünyesinde ise birden fazla sermaye şirketi ve ana hizmet birimin yanında, bağlı kuruluşlarında olması sebebiyle oluşturulacak İSG kurullarının sayısı ve çalışma şekillerinde farklılıklar olabilmektedir.

Büyükşehir belediyesine bağlı olarak kurulmuş olan müstakil birimlerinde kendi bünyesinde İSG Kurulu kurması ve birden fazla kurulun oluşturulacağı belediyelerde kurul çalışmalarının verimli ve etkin bir şekilde ifa ettirilmesi amacıyla belediyenin işveren/işveren vekili başkanlığında İSG koordinasyon kurulunun kurulması büyük önem arz etmektedir.

**Örnek;** aynı kampüs yerleşkesinde yaklaşık 1350 çalışan, 17 ana hizmet birimi ile faaliyetlerini sürdüren bir büyükşehir belediyesi olduğunu varsayalım. Kampüs dışında farklı bir yerleşkede ise belediyenin diğer bir ana hizmet birimi olan ve 196 kişinin çalıştığı imar işleri müdürlüğünün olduğunu düşünelim. Bununla birlikte belediyeye ait olan belediye kampüsünün yaklaşık 7 ve 23 km uzağında asfalt ve beton üretiminin gerçekleştirildiği, 350 ve 450 çalışanın istihdam edildiği sermaye şirketleri bulunmaktadır. Bu durumda çalışmaların efektif ve uygulanabilir olması maksadıyla belediyenin kendi inisiyatifi doğrultusunda 17 ana hizmet biriminin yer aldığı hizmet kampüsünde bir tane, farklı yerleşkede yer alan müdürlük bünyesinde bir tane İSG kurulu kurularak çalışmalar devam ettirilebilir. Sermaye şirketleri bünyesinde birer tane olmak üzere kurulacak kurullar ile toplamda 4 ayrı Ana hizmet kampüsünde İSG Kurulu oluşturulacaktır. Bu İSG Kuruluna ayrıca farklı kampüste yer alan müdürlük ve şirketlerden de görüşlerini bildirmek üzere temsilcilerin katılmaları gerekmektedir. İSG kurullarında alınan kararların irdelenmesi ve uygulamada aksaklık yaşanmaması için yılda 2 defadan az olmamak üzere belediye başkanı ya da genel sekreter başkanlığında İSG Koordinasyon Kurulunun toplanması koordinasyonun sağlanması açısından oldukça önemlidir.



Belediye bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği kurulları ile ilgili yapılacak çalışmalarda, kurul kurulma düzenlemesi hangi kıstasa göre yapılırsa yapılsın tüm çalışanların göz önüne alındığından emin olunması önemlidir. Sıklıkla yapılan hatalardan biri özel kalem müdürlüğü, iç denetim başkanlığı veya teftiş kurulu gibi doğrudan belediye başkanına bağlı birimlerin yapılan düzenlemede kurul kapsamı dışında bırakılmasıdır. Belediyeye bağlı çalışan tüm birimler ve tüm çalışanlar İSG ile ilgili yapılan tüm düzenlemelerde ele alınmalı ve çalışmalar bu minvalde devam etmelidir.



İSG Uygulama detayları için Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi'ni aşağıdaki linkten indirebilirsiniz.

<https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/9469/kamudaisgrehberi.pdf>

## 6. İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 113'üncü maddesi gereğince kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet alımı yoluyla çalışan sürekli işçiler kadrolu işçi pozisyonlarına atanmışlardır. Belediyeler açısından düşünüldüğünde; kamuda sürekli işçi pozisyonuna geçen işçilerin büyük çoğunluğu belediye sermaye şirketlerinde istihdam edilmiştir.

Aynı Kararnamenin 83'üncü maddesinde ise kadro ya da sürekli işçi pozisyonuna geçirilen işçilerin kadroya geçmeden önceki işkolları korunarak yeni pozisyonlarına atanmaları gerektiği ifade edilmektedir.

Kararname sonrası başta belediyeler olmak üzere birçok kamu kurum ve kuruluşunda kayıtlı olan işyeri sicil numaralarında artış meydana gelmiştir. İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini verimli bir şekilde uygulamaları açısından çalışma alanları, faaliyet türleri özelinde İSG profesyonellerinin görevlendirilmesi ve onaylı defterinin bu şekilde değerlendirilmesi uygun olacaktır. Bir başka deyiş ile belediye bünyesinde birden fazla sicil numarası olsa dahi yapılacak İSG profesyoneli görevlendirmelerinde de İSG Kurulu oluşturulurken değerlendirmeye alınan yerleşke bazlı ya da faaliyet bazlı yaklaşım göz önünde bulundurulabilir. Onaylı defter de bu yaklaşıma uygun olarak oluşturulabilir.

İSG hizmetlerinin sunumunda temel anlayışın tüm çalışanların kapsanması olduğu unutulmadan, etkinliği ve verimliliği artıracak şekilde, yasal hükümler dâhilinde kalınarak görevlendirmelerin yapılması yerinde olacaktır.

**Örnek;** aynı kampüs yerleşkesinde yaklaşık 250 çalışan, 5 ana hizmet birimi ve 5 işyeri sicil numarası ile faaliyetlerini sürdüren bir ilçe belediyesi olduğunu varsayalım. Kampüs dışında farklı bir yerleşkede ise belediyenin diğer bir ana hizmet birimi olan ve 57 kişinin çalıştığı ayrı bir işyeri sicil numarasına sahip imar işleri müdürlüğünün olduğunu düşünelim.

Bu durumda İSG-KÂTİP sistemine kayıtlı iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin ana hizmet kampüsü içinde aynı işveren ve aynı yönetim altında olan aynı amaca hizmet eden 5 farklı işyeri tek onaylı defter üzerinden çalışma alanları belirlenerek faaliyetlerini sürdürebilirler. Diğer hizmet birimi için ise ayrı bir defter oluşturularak hizmetlerin sunulması sağlanabilecektir.

## 7. Bağlı İdareler ve Belediye Şirketleri

Belediyelere bağlı ve kanunlarla kurulmuş su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmekle görevli genel müdürlükler gibi idareler müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlardır. Bu gibi idarelerin belediyece belirlenmiş iş sağlığı ve güvenliği politikasını benimsemekle beraber; kendi politikalarını ve iş sağlığı ve güvenliği yapılanmalarını oluşturmaları yerinde olacaktır. Ayrı bir tüzel kişilik olarak İSG ile ilgili tüm çalışmaların kendi bünyelerinde planlanması ve gerçekleştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği işveren vekilinin yukarıda sayılan şartları sağlayacak şekilde (genel müdür veya genel müdür yardımcısı vb.) belirlenmesi ve İSG kurulu ve yönetim birimi gibi yapıların kendilerine özgü olarak oluşturulması gerekmektedir.

Belediyeler tarafından kurulan veya ortak olunan şirketler ise bu idarelerin aksine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi sermaye şirketleri olup, belediyelerin tüzel kişiliğinden ayrı ve bağımsız özel hukuk tüzel kişileridir. Bu ticaret şirketlerine, kamu tüzel kişiliği kazandıran herhangi bir kanun hükmü bulunmadığı gibi, kamusal yetki ve ayrıcalıklar da tanınmamıştır. Dolayısıyla, belediye iştiraki olan sermaye şirketlerinin, kamu tüzel kişiliğini haiz değildirler. Bu şirketlerin yönetimleri belediyelere bağlı olmakla birlikte İSG ile ilgili yapılanmalarını kendi bünyelerinde belediyenin iş sağlığı ve güvenliği politikasına uygun ve bağlı olarak gerçekleştirmeleri yerinde olacaktır. Bu şirketler için gerekli şartları sağlamaları durumunda ayrı İSG kurulları oluşturulmalı, İSG profesyonelleri şirket bünyesinden görevlendirilmeli ve çalışmalar planlanmalıdır. Belediye bünyesinde kurulacak İSG koordinasyon kuruluna aktif katılım sağlayarak belediyenin kendi bünyesi ve diğer iştirak şirketleri ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği ve birlikte çalışma sağlanmalıdır.

## 8. Beş Adımda Belediyeler Ne Yapmalı ?



\*İşveren vekili büyükşehir belediyelerinde belediyenin bütünü açısından başkan, genel sekreter ya da genel sekreter yardımcısı-İL ve ilçe belediyelerinde ise başkan ya da başkan Yardımcısı.





**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı  
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü  
Adres: Emek Mahallesi 17. Cadde No: 13 Pk: 06520 Emek / ANKARA  
Telefon: 0 312 296 67 67 - 0 312 296 73 67 - 0 312 296 78 10  
Faks: 0 312 296 18 77