

**T.C.**  
**B A Ő B A K A N L I K**  
**Personel ve Prensipier Genel M¼d¼rl¼g¼**

**Sayı : B.02.0.PPG.0.12-320-16200**

**30 KASIM 2004**

**Konu : Kamu G¼revlileri Etik Kurulu**

**GENELGE**  
**2004/27**

D¼nyada ve ¼lkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve k¼lt¼rel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun gelişimi; toplumun taleplerine karşı daha duyarlı, katılımcılığa ¼nem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, d¼r¼stl¼k ve objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmıştır.

Yeni kamu hizmeti anlayışında, y¼netimi, organizasyonları ve bireyleri y¼nlendiren temel ilkeler olan etik değerlere b¼y¼k ¼nem verilmekte, bu değerlere bağlı bir y¼netimin yolsuzlukları ¼nlemede, kaliteli kamu hizmeti sunmada ve kamu y¼netimine ve kurumlarına g¼veni sağlamada daha etkin ve başarılı olacağı kabul edilmektedir.

Nitekim, yeni kamu hizmeti anlayışına paralel olarak, gerek OECD ve Avrupa Konseyi gibi ¼lkemizin de ¼yesi olduğu uluslararası kuruluşların, gerek kamu kurumları, ¼niversiteler ve sivil toplum kuruluşları gibi yerel dinamiklerin araştırma ve çalışmaları sonucunda 'kamu y¼netiminde etik' konusu ¼lkelerin g¼ndemine girmiş ve bir çok ¼lkede bu konuda faaliyet g¼stermek ¼zere kurum veya kurullar oluşturulmuştur. Bu kurum ve kurullar, kamu g¼revlilerinin uymaları gereken etik davranış kurallarını belirlemek, bu kurallara uygun işleyişi sağlamak ve etik kuralların ihlali halinde, yargısal ve idari denetimin yanında, dış denetim yapmakla g¼revli bulunmaktadır.

¼lkemizde de, kamu g¼revlilerinin uyacakları meslek¼ ve etik ilke ve kuralları belirlemek, bunların uygulanmasını g¼zetmek, kamu g¼revlilerinin g¼revlerini eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak yapmalarını sağlamak ve etik k¼lt¼r¼ ¼lkemizde benimsetmek ve yerleştirmek amacıyla, 5176 sayılı Kanunla Kamu G¼revlileri Etik Kurulu kurulmuş ve 10.8.2004 tarih ve 2004/7791 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Başkanlık ve ¼yeliklerine atama yapılan Kurul çalışmalarına başlamıştır.

Kurulun g¼rev alanı içerisinde, genel b¼teye dahil daireler, katma b¼teli idareler, kamu iktisadi teřebb¼sleri, d¼ner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların birlikleri, kamu t¼zel kişiliğini haiz kurul, ¼st kurul, kurum, enstit¼, teřebb¼s, teřekk¼l, fon ve sair adlarla kurulmuş olan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan t¼m personel bulunmakta, Cumhurbaşkanı, T¼rkiye B¼y¼k Millet Meclisi ¼yeleri, Bakanlar Kurulu ¼yeleri, T¼rk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile ¼niversiteler kapsam dışında yer almaktadır.

Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda g¼revli personel, seçilerek ya da atanarak getirildikleri g¼revleri g¼ven verici bir Őekilde, hukuka uygunluk, adalet ve d¼r¼stl¼k ilkeleri çerçevesinde yerine getirmek zorunda olmanın yanısıra etik davranış ilkelerine uygun davranma sorumluluğuyla da bağlı olacaktır.

./..

**T.C.**  
**B A Ş B A K A N L I K**  
**Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü**

**Sayı : B.02.0.PPG.0.12-320-16200**

**30 KASIM 2004**

**Konu : Kamu Görevlileri Etik Kurulu**

**- 2 -**

5176 sayılı Kanununun 3. maddesine göre Kamu Görevlileri Etik Kurulu,

- Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini hazırlayacağı yönetmeliklerle belirlemek,
- Etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re'sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makama bildirmek,
- Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak,
- Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlardan başvuru konusu ile ilgili olarak bilgi ve belge istemek, ilgili temsilcileri çağırıp bilgi almak,
- Gerektiğinde mal bildirimlerini incelemek (Mal bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla, ilgili kişi ve kuruluşlar -bankalar ve özel finans kurumları dahil- talep edilen bilgileri en geç otuz gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.),
- Hediye alma yasağının kapsamını belirleme ve en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemek,

görev ve yetkilerine sahip bulunmaktadır.

Kurul, vatandaş odaklı, dürüst, güvenilir ve adil kamu hizmeti sunulmasında büyük önem taşıyan etik davranış ilkelerinin, kamu yönetimi, iş dünyası ve toplumsal yapıda benimsenmesi ve ülkemizde etik kültürün yerleşmesi amacıyla çalışmalarda bulunacaktır. Kurul çalışmalarını kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, özel sektör kuruluşları, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği içerisinde gerçekleştirecektir.

Kamu yönetiminde etik davranış ilkelerine uygunluğun iyi yönetişimin temeli olduğu bilinciyle, kamu görevlilerinin uyması gereken etik davranış kuralları ve hediye alma yasağının kapsamı ile bu kuralların ihlali iddiasıyla yapılacak başvurularda izlenecek yönteme ilişkin yönetmelikler Kurul tarafından hazırlanacak ve kamuoyuna duyurulacaktır.

Bu itibarla, tüm kurum ve kuruluşlar tarafından, Kamu Görevlileri Etik Kurulu çalışmalarında ihtiyaç duyulacak konularda etkin işbirliği içinde bulunulması, Kurul tarafından istenen bilgi ve belgelerin süresi içerisinde verilmesi ve Kurul'un etkin ve verimli çalışmasını teminen her türlü destek ve katkının sağlanması hususunda gereğini önemle rica ederim.

**Recep Tayyip ERDOĞAN**  
**Başbakan**

1 ARALIK 2004 tarihli ve 25657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.