

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-45.03
Konu : Özel Hizmet Tazminatı

ŞANLIURFA VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 29.08.2014 tarihli ve 88844107.846.03/4563 sayılı yazı.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesine göre Özel Hizmet Tazminatı ödenip ödenemeyeceği hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere; 657 sayılı Devlet memurları Kanununun “İstihdam Şekilleri” başlıklı 4 üncü maddesinde; Kamu hizmetleri; **memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler** eliyle gördürülür.

A)Memur:

Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.

B) Sözleşmeli personel:

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.”

C) Geçici personel:

Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.
.....;

hükümleri yer almakta istihdam şekillerine göre çalışanlar sınıflandırılmaktadır.

Aynı zamanda; mezkûr Kanunun “Kapsam” başlıklı 1 inci maddesinin ikinci fıkrasında; “Sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır.” hükmüne yer verilerek geçici personele 657 sayılı Kanunda belirtilen özel hükümlerin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele yapılacak ödemeler, aynı maddeye dayanılarak çıkarılan, 01/01/2014 tarihli ve 28869 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde yapılmaktadır.

Anılan Kararın 7 nci maddesinin yedinci fıkrasında “**Geçici personele, bu Kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında bir ücret ödenemez ve sözleşmelerine bu yolda hüküm konulamaz.**” hükmü uyarınca da kapsamında geçici personele hizmet sözleşmesinde belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamamaktadır.

Öte yandan; devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca 17.4.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar hükümlerine göre kadro unvanı ve dereceleri esas alınmak

suretiyle ödenmektedir.

Bu itibarla, ücret ve sosyal hakları ayrı mevzuat hükümleri belirlenen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele, memurlara ödenecek zam ve tazminat oranlarını düzenleyen 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar hükümlerine göre ayrıca özel hizmet tazminatı ödenmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Sadi KIZIK
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkan V.