

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Konu : Seyyar Görev tazminatı ve
Ek özel Hizmet Tazminatı

ISPARTA VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 07/12/2016 tarihli ve 28184022-903.07.02-E.7484 sayılı yazı.

Isparta Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünde Şehir Plancısı olarak görev yapan personelin Valilik Makamı Olur'u ile Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Isparta İli belediyelerindeki denetim programında görevlendirildiği ve ilgilinin seyyar görev tazminatı ile ek özel hizmet tazminatı ödemelerinin yapılıp yapılamayacağı hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun "Seyyar olarak vazife gören memur ve hizmetliler" başlıklı 49'uncu maddesinde, "Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dâhil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafı ödenmez.

Bunlardan, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanarak **fiilen gezici görev yaptıkları günler için** almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstahak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir...." hükmü yer almakta olup, söz konusu hükümden de anlaşılacağı üzere madde kapsamında yapılacak ödemelerin ücret niteliğinde bir tazminat olmayıp, ilgililerin belediye hudutları haricinde ve belirli bir görev sahası dâhilinde, fiilen seyyar olarak yaptıkları vazifenin gerektirdiği masrafların karşılığını teşkil etmektedir.

Bu kapsamda, ilgili personele ödenen bahse konu tazminatın Harcırah Kanununa dayalı bir ödeme olduğu, aylık ve ücret ödemeleri gibi kazanılmış mali bir hak niteliğinde olmadığı dolayısıyla bu ödemenin seyyar olarak görülen vazife nedeniyle tahakkuk ettirilen bir ödeme unsuru hususu dikkate alınarak, fiilen gezici olarak görev yapması şartıyla ödenmesinin mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve aynı Kanununun ek geçici 9'uncu maddesi kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6'ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personel belirli şartlara ve sınırlamalara uyulması koşulu ile belli oranlarda ek özel hizmet tazminatı ödeneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Buna göre, kadroları Teknik Hizmetler Bölümünün I ila 4'üncü sırasında sayılanlara, söz konusu ek özel hizmet tazminatının ödenebilmesi için;

a) Bu personelin büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları gibi "kapalı mahaller" dışında arazi, park, bahçe, şantiye, inşaat, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, yol, tünel, demiryolu, büyük içme

suyu, köprü, kıyı yapıları, baraj v.b. açık çalışma mahallerinde görevlendirilmiş **ve bu mahallerde fiilen çalışmış olmaları**, gerekmektedir.

Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Bu çerçevede, mezkûr madde de belirtilen şartları taşıyan personele ek özel hizmet tazminatı ödenmesinin mümkün bulunduğu aynı zamanda İl Müdürlüğü personelinin fiilen geçici olarak başka bir kamu idaresinde görevlendirilmesi halinde ise ek özel hizmet tazminatının hangi kurum bütçesinden ödenmesi gerektiğine ilişkin Bakanlığımızın 02.12.2011 tarihli ve 3533 sayılı görüş yazısı Strateji Geliştirme Başkanlığımızın web sayfasında “görüşler” bölümünde yer almaktadır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Sadi KIZIK
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı