T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI - İÇ KONTROL DAİRE BAŞKANLIĞI
18/03/2015 19:35 - 12202449-045-1751
02552569

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Konu :Kıdem tazminatı ödemeleri.

Bilindiği üzere, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan ihaleler kapsamında, alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatlarının ödenmesinde; kamu kurum veya kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin hesaplanması, alt işveren ile alt işveren işçisinden istenecek belgeler, merkezi yönetim kapsamı dışındaki kamu kurum veya kuruluşları arasındaki hizmet sürelerine tekabül eden tutarların tahsil ve ödeme işlemleri ile diğer hususlara ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla, 8.2.2015 tarihli ve 29261 sayılı Resmi Gazete'de "Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik" yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Anılan Yönetmeliğin uygulanmasına ilişkin olarak aşağıda belirtilen bazı açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1) **Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları**:

Mezkur Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde; "Kıdem tazminatına hak kazanılmasında, 4857 sayılı Kanunun 120 nci maddesi ile yürürlükte bırakılan mülga 25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun yürürlükte olan 14 üncü maddesi hükmü uygulanır." hükmüne yer verilerek kıdem tazminatına hak kazanılmasında 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre işlem yapılacağı belirtilmiştir.

Bu kapsamda 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde;

"Bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin:

1. İşveren tarafından bu Kanunun **17 nci maddesinin** II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında,

2. İşçi tarafından bu Kanunun **16 ncı maddesi** uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyle,

4. Bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

5. (Ek: 25/8/1999 - 4447/45 md.) 506 Sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,

Feshedilmesi veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet aktinin devamı **süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır."** hükümlerine yer verilerek kıdem tazminatına hak kazanılmasının esasları belirlenmiştir.

Yukarıda 1 nci ve 2 nci madde de belirtilen 1475 sayılı Kanunun mülga 16 ncı ve 17 nci maddeleri ise; 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 1 inci maddesinde " Diğer mevzuatta 1475 sayılı İş Kanununa yapılan atıflar bu Kanuna yapılmış sayılır.

Bu Kanunun 120 nci maddesi ile yürürlükte bırakılan 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının 1 inci ve 2 nci bendi ile onbirinci fıkrasında, anılan

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanununa göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidine http://evrakdogrulama.csb.gov.tr adresinden Belge Num.:12202449-045-1751 ve Barkod Num.:2552569 bilgileriyle erişebilirsiniz.

Kanunun **16, 17 ve 26 ncı maddelerine yapılan atıflar, bu Kanunun 24, 25 ve 32 nci maddelerine yapılmış sayılır."** hükmüne yer verilerek 1475 sayılı Kanunun yürürlükte bulunmayan hükümleri yerine 4857 sayılı Kanunun 24 ve 25 nci maddeleri hükümleri uygulanacaktır.

Buna göre; Kıdem Tazminatına hak kazanma koşullarının tespitinde, 1475 sayılı sayılı İş Kanunun 14 üncü maddesi ve 4857 sayılı İş Kanunun 24 ve 25 inci maddesinde belirtilen hallerin gerçekleşmesine göre işlem yapılması gerekmektedir.

Öte yandan Kıdem Tazminatının ödenmesine ilişkin olarak mezkûr Yönetmelikte belirtilen bazı hususlar aşağıda belirtilmiştir.

2) Aynı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar;

Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışan işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, bu işyerlerinde 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan ihaleler kapsamında geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur.

Son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona eren işçilerin birinci fıkraya göre tespit edilen sürelere ilişkin kıdem tazminatları, ilgili kamu kurum veya kuruluşu tarafından ödenir.

3) Farklı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar;

Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesine tabi olarak farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak tespit olunur.

Farklı kamu kurum veya kuruluşlarda çalıştırılan işçilerden son alt işvereni ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona erenlerin birinci fıkraya göre tespit edilen sürelere ilişkin kıdem tazminatları, çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından ödenir.

4) Kamu kurum veya kuruluşlarından sonra özel sektör işyerinde çalışmaya devam edenler;

Alt işveren ile yapmış olduğu iş sözleşmesi sona ermeyen ve alt işveren tarafından 4734 sayılı Kanun kapsamında bulunan idarelere ait işyerleri dışında bir işyerinde çalıştırılmaya devam olunanlardan iş sözleşmesi kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona eren işçilerin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında aynı veya farklı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak tespit olunur.

(2) Bu işçilerden son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ermiş olanların birinci fıkraya göre tespit edilen sürelere ilişkin kıdem tazminatları, çalıştırıldıkları son kamu kurum veya kuruluşu tarafından kendi işyerindeki en son ücretinin, yılları itibarıyla asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı üzerinden hesaplanarak ödenir.

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanununa göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidine http://evrakdogrulama.csb.gov.tr adresinden Belge Num.:12202449-045-1751 ve Barkod Num.:2552569 bilgileriyle erişebilirsiniz.

5) Kıdem Tazminatı Ödeme Usulü ve Ödemeye Esas Belgeler

Anılan Yönetmeliğin 8,9,10,ve 11 maddelerinde;
a) Ödeme usulü,
b) İşçinin başvuru işlemleri,
c) Ödemeye esas belgeler,
d)Hizmet cetvelinin düzenlenmesi, hususları ayrı ayrı düzenlenmiş olup, bu maddelerde belirtilen esaslara göre işlem yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, kıdem tazminatı ödemeleri "03.5.1.11- Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personele Yapılacak Kıdem Tazminatı Ödemeleri" ekonomik kodundan ödeme yapılmadan Strateji Geliştirme Başkanlığına bilgi verilerek ödeneğin yetip yetmediğine bakılmaksızın doğrudan işçinin banka hesabına ödenecektir.

6) Kıdem tazminatının hesaplanması?

Herhangi bir iş sözleşmesinin kıdem tazminatını gerektiren bir nedenle feshi durumunda, çalışılan her tam yıl için 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir. Bir yıldan artan süreler de oranlanarak hesaplamaya dahil edilecektir. Kıdem tazminatı hesaplamaları sırasında işçiye ödenen ücretin yanı sıra, kendisine düzenli olarak sağlanan tüm para ve para ile ölçülebilen menfaatlerin (yol parası, yemek parası, düzenli olmak koşuluyla ikramiye ödemeleri vb.) brüt tutarları dikkate alınmaktadır. Her tam çalışma yılı için ödenen kıdem tazminatı tutarı, **fesih tarihinde geçerli olan kıdem tazminatı tavanı ile sınırlandırılmıştır.**

Kıdem tazminatından sadece damga vergisi kesilmektedir, başka kesinti yapılmamaktadır.

7) Kıdem tazminatı hesaplanırken ücrete hangi ödemeler dâhil edilmez?

Yıllık izin ücreti, evlenme yardımı, hafta tatil ücreti, bayram harçlığı, hastalık yardımı, genel tatil ücreti, doğum yardımı, ölüm yardımı, izin harçlığı, jestiyon ödemeleri, teşvik ikramiyesi ve primleri, jübile ikramiyesi, seyahat primleri, devamlılık göstermeyen primler, fazla çalışma ücreti, iş arama yardımı, harcırah, bir defalık verilen ikramiyeler, iş elbisesi ve koruyucu malzeme bedelleri.

8) Kıdem tazminatına ilişkin diğer hususlar

(1)Kıdem tazminatının hesabında, daha önce kıdem tazminatı ödenmiş süreler dikkate alınmaz.

(2) Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı ödenmez.

(3) Bu Yönetmeliğin 5 inci **(Aynı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar)** ve 6 ncı **(Farklı kamu kurum veya kuruluşunda çalışanlar)** maddelerine göre yapılacak kıdem tazminatı ödemesinde, işçinin almakta olduğu en son ücreti ile ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün iş sözleşmesi ve kanundan doğan menfaatler de esas alınır.

(4) Bu Yönetmeliğin 7 nci **(Kamu kurum veya kuruluşlarından sonra özel sektör işyerinde çalışmaya devam edenler)** maddesine göre yapılacak kıdem tazminatı ödemesinde, işçinin son çalıştığı kamu kurum veya kuruluşundaki en son ücretinin asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı esas alınır. Ödenen kıdem tazminatı tutarının, iş sözleşmesinin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden aynı süreler

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanununa göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidine http://evrakdogrulama.csb.gov.tr adresinden Belge Num.:12202449-045-1751 ve Barkod Num.:2552569 bilgileriyle erişebilirsiniz.

dikkate alınarak hesaplanacak kıdem tazminatı tutarından daha düşük olması halinde, işçinin aradaki farkı işvereninden talep hakkı saklıdır.

(5) Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında istihdam edilen ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin kıdem tazminatlarının hesabında kamu kurum veya kuruluşlarında ilk işe başladıkları tarih esas alınır.

(6) Yönetmelik kapsamında tespit edilen hizmet süresine ilişkin kıdem tazminatı, 10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iş sözleşmesi feshedilmiş olan işçilere ödenmez.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ve rica ederim.

Sadi KIZIK
Strateji Geliştirme Başkan V.

Dağıtım:
Gereği: :
-Çevresel Etki Değerlendirmesi İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü(Marmara Temiz Hava Merkezi)
-Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü
-Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğüne

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanununa göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidine http://evrakdogrulama.csb.gov.tr adresinden Belge Num.:12202449-045-1751 ve Barkod Num.:2552569 bilgileriyle erişebilirsiniz.