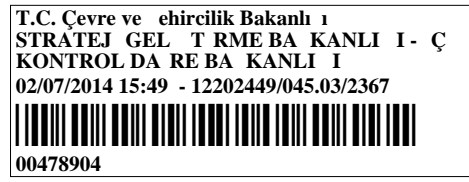


T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 12202449-45.03
Konu : Geçici Personele Ek Ödeme

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılıp yapılamayacağına ve idari yargı mercilerinde bu hususta Bakanlığımız aleyhine sonuçlanan davaların uygulanmasına ilişkin olarak Bakanlığımıza birçok görüş talebinin iletilmesi sonucunda aşağıda belirtilen açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele ek 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılıp yapılamayacağı:

Bilindiği üzere; 657 sayılı Devlet memurları Kanununun “İstihdam Şekilleri” başlıklı 4’üncü maddesinde; Kamu hizmetleri; **memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler** eliyle gördürülür.

A)Memur:

Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.

B) Sözleşmeli personel:

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.”

C) Geçici personel:

Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.

.....;

hükümleri yer almakta ve istihdam şekillerine göre çalışanlar sınıflandırılmaktadır. Aynı zamanda; mezkur Kanunun “Kapsam” başlıklı 1 inci maddesinin ikinci fıkrasında; “Sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır.” hükmüne yer verilerek geçici personele 657 sayılı Kanunda belirtilen özel hükümlerin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele yapılacak ödemeler, aynı maddeye dayanılarak çıkarılan, 01/01/2014 tarihli ve 28869 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde yapılmaktadır.

Anılan Kararın 7 nci maddesinin yedinci fıkrasında “**Geçici personele, bu Kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında bir ücret ödenemez ve sözleşmelerine bu yolda hüküm konulamaz.**” hükmü uyarınca da kapsamında geçici personele hizmet sözleşmesinde belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamamaktadır.

Diğer bir ifade ile geçici personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılabilmesi için ya anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamına alınması gerekmekte ya da ücret ve diğer sosyal haklarını düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararında ek ödeme yapılmasına ilişkin ayrıca bir düzenleme yapılması gerekmektedir.

Öte yandan, 2 /11/2011 tarihli ve 28103 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ve bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen ek 9 uncu maddesinde; "Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personele, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele, subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, sözleşmeli subay ve astsubay adayları ile uzman jandarma ve uzman erbaşlara, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarı dikkate alınmak suretiyle aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır." hükümlerine yer verilmiş ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele yer verilmemiştir.

Yukarıda belirtilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, geçici personelin mali ve sosyal haklarını düzenleyen yürürlükte bulunan Bakanlar Kurulu Kararında ek ödemeye ilişkin bir düzenleme bulunmaması ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde "geçici personel" yer almaması nedeniyle, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) bendine göre istihdam edilen personele mezkûr Kanun Hükmünde Kararname kapsamında ek ödeme yapılması mümkün bulunmamakta olup, Bakanlığımızdan bu hususta tekrar görüş talep edilmeksizin, yukarıda belirtilen açıklamalara uygun olarak işlem tesis edilmesinin gerektiği değerlendirilmektedir.

2- Bakanlığımız aleyhine sonuçlanan davalarda, mahkeme kararının uygulanmasında izlenecek yol:

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 29 uncu maddesinde; "**1. Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerince verilen kararlar yeterince açık değilse, yahut birbirine aykırı hüküm fıkralarını taşıyorsa, taraflardan her biri kararın açıklanmasını veya aykırılığın giderilmesini isteyebilir.**

....." hükmü,

6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun "hükümün tanzih" başlıklı 305 inci maddesinde de; "**Hüküm yeterince açık değilse veya icrasında tereddüt uyandırıyor yahut birbirine aykırı fıkralar içeriyorsa, icrası tamamlanıncaya kadar taraflardan her biri hükümün açıklanmasını veya tereddüt ya da aykırılığın giderilmesini isteyebilir.**" hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Bakanlığımız aleyhine sonuçlanan mahkeme kararlarında verilen kararların yeterince açık olmaması veya icrasında tereddüt uyandırması halinde yukarıda belirtilen hükümler uyarınca ilgili mahkemesinden kararın açıklanmasının istenilmesi de mümkün bulunmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Sadi KIZIK

Bakan a.

Strateji Geliştirme Başkan V.

DAĞITIM:

Gereği:

-Taşra Teşkilatı

Bilgi:

-Hukuk Müşavirliği

-Personel Dairesi Başkanlığı