

T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Konu: Fark Tazminatı

ADANA VALİLİĞİNE  
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi :29.11.2016 tarihli ve 63465450-903.07.01-E.10180 sayılı yazı.

Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken özelleştirme uygulamaları çerçevesinde kurumumuza mühendis olarak atanan personelin, kendi talebi olmaksızın unvanının değiştirilmesi nedeniyle fark tazminatı ödenip ödenemeyeceği konusunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

406 sayılı Kanunun ek 29'uncu maddesinin birinci fıkrasının 9/2/2006 tarihli ve 5457 sayılı Kanunun 1'inci maddesiyle yapılan değişiklikten sonraki hükmünde;

“Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düşmesi durumunda; Türk Telekom'da ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslı ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tâbi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel, kamu görevlerinden yüz seksen gün aylıksız izinli sayılır. ...Bu fıkrafta belirtilen süre içinde nakle tâbi personelden Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar tespit edildikleri tarihten, kendi isteği ile nakil talep edenler ise talep tarihinden itibaren en geç doksan (yüz seksen günlük aylıksız izin süresi aşılmamak kaydıyla ve 15 Ocak 2006 tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle) gün içinde Türk Telekom tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların aylıksız izinleri bu tarih itibarıyla sona erer. ...

Bu fıkranın birinci cümlesinde sayılanlardan aylıksız iznin bitiminden sonra Türk Telekom'un tâbi bulunduğu mevzuata ve bu fıkraya istinaden akdedilen sözleşmeye göre çalışmaya devam edenlerden hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erenler, bu madde hükümlerine göre işlem yapılmak üzere iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın 15 Ocak tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların bildirim tarihine kadar geçen süre içindeki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer malî ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır. Söz konusu personel hakkında üçüncü fıkra hükümlerinin uygulanmasında hisse devir tarihindeki kadro ve pozisyon unvanları esas alınır....”denilmektedir.

4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesinin beşinci fıkrasında;

“Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen sözleşmeli personel ile iş kanunlarına tâbi personele, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar

sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum veya kuruluştaki kadro veya pozisyonlara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, sözleşme creti, ücret, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai creti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders creti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. **Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kurumlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir.**” hükmüne yer verilmiştir.

Maddeden anlaşılacağı üzere, bağlı hak uygulamasına ve fark tazminatı ödemesine atanılan kurumda ve atanılan kadro unvanında kalındığı sürece devam edilecektir. Personelin kendi isteği olmaksızın aynı kurumda yapılan kadro unvanı değişikliklerinde de uygulamaya devam edilecektir. Ancak, kurum değiştirenler ile isteğe bağlı olarak kadro unvanında değişiklik olanlar hakkında 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesinin beşinci ve altıncı fıkralarının uygulanmasına son verilecektir.

Bu kapsamda, Bakanlığımıza 15.09.2010 tarihinde “mühendis” olarak atanan söz konusu personelin kendi talebi olmaksızın 29.12.2015 tarihinde unvanının “uzman” olarak değiştirilmesi işleminin fark tazminatı ödenmesine engel teşkil etmeyeceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Sadi KIZIK  
Bakan a.  
Strateji Geliştirme Başkanı