

**T.C.**  
**MALİYE BAKANLIĞI**  
**Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü**

**Sayı** : 45516914.115456-7

**20/3/2014\*2504**

**Konu** : 375 sayılı KHK'nin geçici 11 inci maddesi

**MUHASEBAT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE**

Bakanlığımıza yapılan başvurulardan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin, 20/2/2014 tarihli ve 6525 sayılı Kanun ile değiştirilen geçici 11 inci maddesinin uygulamasında tereddüde düşüldüğü anlaşılmış olup, tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6525 sayılı Kanununun 41 inci maddesiyle değiştirilen ve 27/2/2014 tarihinde yürürlüğe giren geçici 11 inci maddesinde;

*“Ek 12 nci maddenin birinci fıkrasıyla 14/1/2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan hükümler ile 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 4458 sayılı Kanununun 221 inci maddesinin 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle değiştirilmeden önceki hükümleri uyarınca yapılan ödemelerden yararlananlara (Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatı, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Laboratuvarları ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu taşra teşkilatı personeli ile 4458 sayılı Kanununun 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle değişik 221 inci maddesi ve 5502 sayılı Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında bulunanlar hariç) anılan tarih itibarıyla söz konusu hükümler uyarınca hesaplanacak aylık net ödeme (ikramiyelerin bir aya isabet eden tutarı dâhil) tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); ek 9 uncu madde uyarınca buldukları kadro ve görev unvanları için ödenen aylık ek ödeme net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve bu fark giderilinceye kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Buldukları kadro veya pozisyon unvanlarında isteğe bağlı olarak değişiklik olanlar ile kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir.*

*Mevzuatta mülga ek 3 üncü maddeye yapılmış atıflar ek 9 uncu maddeye yapılmış sayılır.*

*Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup; kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması, özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle 657 sayılı Kanuna tabi “Araştırmacı” unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanların, bu kadroda buldukları sürece, anılan Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli “müdür yardımcısı” kadro unvanı için öngörülmüş olan zam ve tazminatlar ile ek ödeme oranları esas alınır. Bu fıkra hükümleri, 657 sayılı Kanununun 91 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen fark tazminatı verilmek ve ek ödemeleri döner sermaye bütçesinden ödenmek suretiyle 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 13 üncü maddesi kapsamında yer alan “Araştırmacı” kadrosunda bulunanlar hakkında da uygulanır ve bunlara 209 sayılı Kanuna göre ayrıca ek ödeme yapılmaz.” hükmü,*

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2/1/2014 tarihli ve 6514 sayılı Kanununun 8 inci maddesiyle eklenen ve 18/1/2014 tarihinde yürürlüğe giren geçici 13 üncü maddesinde ise;

*“Bu Kanun Hükmünde Kararnameye göre araştırmacı kadrolarına atanmış sayılanlara, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bu kadrolara atanmadan önceki kadrolarına ait*

*mali haklar, bu kadroda kaldıkları sürece ödenir. Ancak bunların döner sermaye ek ödemeleri, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde önceki kadroları için belirlenen ek ödeme miktarı kadar ödenir.” hükmü,*  
yer almaktadır.

Bu düzenlemeler çerçevesinde;

**1-** 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesi, Anayasa Mahkemesinin 27/12/2012 tarihli ve Esas Sayısı:2011/139, Karar Sayısı:2012/205 sayılı kararı ile iptal edilmesi üzerine 6525 sayılı Kanununun 41 inci maddesiyle değiştirilmiş olmakla birlikte, geçici maddenin birinci ve ikinci fıkraya hükümleri aynen korunmuş olduğundan anılan fıkraya hükümlerine göre 15/1/2012 tarihinden itibaren yapılmakta olan fark tazminatı uygulamasına aynı şekilde devam edilmesi gerektiği,

**2-** 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası hükmünden;

**a)** Kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması,

**b)** Özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi,

nedenleriyle araştırmacı unvanlı kadroya atanmadan önce müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunanlardan 657 sayılı Kanuna tabi araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanların yararlanabileceği,

**3-** 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup” ibaresinin;

**a)** Genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, döner sermaye merkez müdürü, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, müdür, şube müdürü, savunma sekreteri ve I. hukuk müşaviri gibi müdür yardımcısı eşiti veya daha üst idari görevlere ait olan kadrolarda bulunmakta iken veya daha önce anılan kadrolarda bulunduktan sonra başuzman, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müşavir ve APK uzmanı gibi kadrolara atanan ve bu kadrolarda bulunmakta iken kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanmasına, kapatılmasına veya özelleştirme uygulamalarına ilişkin kanun hükümleri uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanları kapsadığı,

**b)** Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlere ilişkin kadrolarda bulunmaksızın başuzman, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müşavir, şef ve APK uzmanı gibi kadrolardan kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanmasına, kapatılmasına veya özelleştirme uygulamalarına ilişkin kanun hükümleri uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanları kapsamadığı,

**4-** Kapsama dahil personelden araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanlardan, halen bu kadrolarda bulunanların 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, 27/2/2014 tarihinden itibaren, daha önce buldukları kadrolar veya kariyerleri dikkate alınmaksızın genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli “müdür yardımcısı” kadro unvanı için;

- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 13/1/2014 tarihli ve 2014/5800 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi ile 2014 yılında da uygulanmasına devam olunan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli I sayılı “İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı” Cetvelinin “(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü” nün 27/a sırasında öngörülen 550 puan iş güçlüğü zammı ile 200 puan temininde güçlük zammı puanının,

- Aynı Karara ekli II sayılı “Özel Hizmet Tazminatı” Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” ve III sayılı “Diğer Tazminatlar” Cetvelinin “(G)” bölümlerinde kadro

dereceleri itibarıyla öngörülen (kadro derecesi; 1 olanlar için (A) bölümünün 11 inci grubundaki %125, 2 olanlar için 12 nci grubundaki %100, 3 olanlar için 13 üncü grubundaki %80, 4 olanlar için 14 üncü grubundaki %68, 5,6 ve 7 olanlar için 15 inci grubundaki %60, diğerleri için (G) bölümünün b/1 sırasındaki %50) tazminat oranının,

- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı Cetvelin “A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” başlıklı kısmının 1/ğ sırasında öngörülen %165 ek ödeme oranının,  
esas alınması gerektiği,

**5-** Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlere ait kadrolarda bulunmakta iken 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre araştırmacı unvanlı kadrolara atanıp halen bu kadrolarda bulunanlardan;

**a)** Anılan maddenin altıncı fıkrasında öngörülen şahsa bağlı haktan yararlanılan süreleri devam edenlerin bu sürelerdeki;

- Zam ve tazminatlarının, mevcutta olduğu gibi ilgililerin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadroları dikkate alınarak ödenmesine devam edilmesi,

- Ek ödemelerinin ise 27/2/2014 tarihinden itibaren 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı Cetvelin “A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” başlıklı kısmının 1/ğ sırasında öngörülen %165 oranının esas alınarak yapılması,

**b)** Anılan maddenin altıncı fıkrasında öngörülen şahsa bağlı haktan yararlanma süreleri sona erenlerin zam ve tazminatları ile ek ödemelerinin, bu sürelerinin sona erdiği tarihten itibaren yukarıda 4 üncü sırada yer alan açıklamalar çerçevesinde yapılması gerektiği,

**6-** Döner sermaye merkez müdürü, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı, il sağlık müdür yardımcısı, şube müdürü ile müdür ve müdür yardımcısı kadrosunda bulunmakta iken 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca araştırmacı kadrolarına atanmış sayılanlardan halen bu kadroda bulunanların;

**a)** 18/1/2014 - 26/2/2014 döneminde, araştırmacı kadrolarına atanmış sayılmadan önceki kadrolarına ait aylık gösterge, ek gösterge, zam ve tazminatları esas alınmak suretiyle mali haklarının belirlenmesi, ancak anılan döneme yönelik bunlara, araştırmacı kadrolarına atanmadan önceki kadro unvanları için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme miktarı kadar döner sermaye ek ödemesi yapılması gerektiği,

**b)** 27/2/2014 tarihinden itibaren ise zam ve tazminatları ile ek ödemelerinin yukarıda 4 üncü sırada yer alan açıklamalar çerçevesinde yapılması, ek ödemelerinin döner sermaye bütçesinden ödenmesi ve bunlara ayrıca 209 sayılı Kanuna göre ek ödeme yapılmaması gerektiği,

**c)** (b) bendinde öngörülen ödemeler esas alınmak suretiyle hesaplanan mali haklarının aylık net tutarının, ilgililerin 15/2/2014 tarihinde (a) bendine göre almış olduğu aylık toplam net tutarından az olması durumunda, aradaki fark tutarının, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ilgililere ayrıca tazminat olarak ödenmesi gerektiği,

değerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini arz ederim.

**İ. İlhan HATİPOĞLU**  
**Genel Müdür**