

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.15.115472-243

Konu: Nakle Tabi Personel

9/3/2007-4265

Sayın

İlgi : 11/01/2007 tarihli dilekçe.

İlgi dilekçe incelenmiş olup, konu hakkındaki Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesinin beşinci fıkrasında;

“Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen sözleşmeli personel ile iş kanunlarına tâbi personele, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum veya kuruluştaki kadro veya pozisyonlara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, sözleşme ücreti, ücret, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. ...”

hükmüne yer verilerek, özelleştirme nedeniyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen personelin eski kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları (21/7/2003 tarihinden önce nakle tabi tutulan personel için eski kurumları ile ilişkilerini kestikleri tarih) ücretin toplam net tutarının (fazla mesai ücreti hariç), nakledildikleri kurum ve kuruluştaki her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarının herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca ödeneceği açıkça belirtilmiş bulunmaktadır.

406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ise;

“Birinci fıkra kapsamına giren personelden, sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel statüsünde çalışanlar hakkında, 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki unvanları esas alınarak Yönetim Kurulunca 15.4.2004 tarihi itibarıyla bu unvana göre belirlenmiş olan ücret ve diğer malî haklarına bu tarihten Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle bulunacak tutar dikkate alınır...”

hükmüne yer verilmiştir. Dolayısıyla, Türk Telekom'da çalışmakta iken diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen sözleşmeli personel hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin fark tazminatına esas alınacak eski pozisyon için yapılan ödemeler toplam net tutarının belirlenmesine ilişkin beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında, 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrası hükmüne göre belirlenen ücretin esas alınması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin birinci fıkrasında;

*“Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düşmesi durumunda; Türk Telekomda ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslî ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tâbi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel, kamu görevlerinden yüzseksen gün aylıksız izinli sayılır. ... Bu fıkroda belirtilen süre içinde nakle tâbi personelden Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar tespit edildikleri tarihten, kendi isteği ile nakil talep edenler ise talep tarihinden itibaren en geç doksan (yüzseksen günlük aylıksız izin süresi aşılmamak kaydıyla ve **15 Ocak 2006 tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle**) gün içinde Türk Telekom tarafından **Devlet Personel Başkanlığına bildirilir** ve bunların aylıksız izinleri bu tarih itibarıyla sona erer. ...”*

hükmü öngörülmüştür. Söz konusu fıkroda yer alan hükmün incelenmesinden de anlaşılacağı üzere, nakil hakkı bulunan personelden Türk Telekom hisselerinin devir tarihinden itibaren yüzseksen günlük süre içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin bildirim ücreti olarak **15 Ocak 2006** tarihi itibarıyla hesaplanan ücretlerin esas alınması gerekmektedir.

Öte yandan, çeşitli adlar altında ek ödeme almayan kurumlarda çalışan memurlara, 1/1/2006-30/6/2006 tarihleri arasında 950 gösterge rakamının, 1/7/2006 tarihinden itibaren 1850 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılmasını öngören 21/3/2006 tarihli ve 5473 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 3 üncü maddenin birinci fıkrasında, söz konusu ek ödemeden yararlanacak memurların kadrolarının bulunduğu kurumlar ayrı ayrı sayılmış ve bu kurumlar arasında İçişleri Bakanlığı da yer almıştır.

Ayrıca, anılan Kanun kapsamında;

-657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi kapsamında düzenlenmiş olan özel hizmet tazminatı ile buna paralel olarak değişik adlarla düzenlenmiş bulunan tazminat oranlarında bazı iyileştirmeler yapılması,

-Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları ile kurs, seminer ve hizmet içi eğitimlerde görev yapan öğretmen veya diğer memurlara veya açıktan atanacaklara ödenmekte olan ek ders ücretlerinde günün koşulları ve mali imkanlar çerçevesinde artış yapılması,

-926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (C) fıkrasının birinci paragrafı hükmü uyarınca, Genel Kurmay Başkanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ile Sahil Güvenlik Komutanlığı kadrolarında bulunan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan memurlara, en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 35'ine kadar ödenen aylık ek özel hizmet tazminatının % 45'e yükseltilmesi,

-4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanununun 37 nci maddesinin üçüncü fıkrasına göre Akademi görev yapan Genel Sekreterin altındaki idari personeline yapılan ek ödeme göstergesinin 1750'den 2000'e yükseltilmesi,

-Adli Tıp Kurumu personeline, personelin katkısı ile elde edilen döner sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere yapılan ödemelerin Sağlık Bakanlığında emsali personelin yararlandığı ödemeler seviyesine getirilmesi,

sağlanmıştır.

Görüldüğü üzere 5473 sayılı Kanun ile öngörülen ödemeler kamu görevlilerine yapılan genel bir artış niteliğinde olmayıp, sadece Kanunda belirlenen kurum veya unvanlardaki personelin mali haklarının yükseltilmesine yönelik olduğundan, 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının uygulanmasında **kamu görevlilerine yapılan artış oran ve/veya miktarları** kapsamında değerlendirilmesine imkan bulunmamaktadır.

Yukarıda yer alan hükümler ve yapılan açıklamalar çerçevesinde;

1) Yeni kadronuzun aylık ve diğer mali hakları toplam net tutarının (yararlanılması halinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 3 üncü maddenin birinci fıkrasına göre yapılacak ek ödeme dahil ve fazla mesai ücreti ile fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç olmak üzere), katsayılardaki artışlar da dahil olmak üzere bu kadroya ait ödeme unsurlarında yapılan her türlü değişiklikler dikkate alınarak belirlenmesi,

2) Fazla mesai ücreti hariç olmak üzere eski kurumunuz ile ilişiginizin kesildiği tarihteki pozisyonunuza ait ücretin toplam net tutarı ile yeni kadronuz için yukarıda belirtilen şekilde hesap edilen aylık ve diğer mali hakları toplam net tutarı arasında fark bulunması durumunda, aradaki fark tutarının herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın ve fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenmesi,

3) 5473 sayılı Kanun ile öngörülen ödemeler kamu görevlilerine yapılan genel bir artış niteliğinde olmayıp, sadece Kanunda belirlenen kurum veya unvanlardaki personelin mali haklarının yükseltilmesine yönelik olduğundan, Türk Telekom'da çalışmakta iken 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi ile 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim ücretinin ve bu bildirim müteakip yeni kurumlarında göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşına kadar geçecek sürede ödenecek aylık veya ücretlerin tespitinde dikkate alınmaması,

gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.