



Sayın Çelik, konuyu kamuoyuna anlatmak için Türkiye MYM'nin sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürüttüğü Türkiye Eğitim Şantiyesi'nde bir basın toplantısı düzenledi.

6645 sayılı Yasa iş piyasasını ilgilendiren çok önemli hükümler içeriyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bürokratları İNTES üyelerine bu yeni düzenlemeleri ayrıntılarıyla açıkladılar ve sektör temsilcilerinin sorularını cevapladılar.

Restorasyon projelerini tanıtmaya devam ediyoruz. Bu kez gezginlerin ziyaret noktası Adıyaman'da Cendere Köprüsü'nün tarihe kazandırılmasını paylaştık.

Genç Yöneticiler Grubumuz bir gelenek haline getirdikleri Şantiye'ye Dönüyoruz etkinliğinin dördüncüsünü düzenledi.

Dergimizde yer alan duayen inşaat sanayicisi Yaşar Özkan'ın "küresel ısınma" ile ilgili yaptığı derinlemesine inceleme, bu konunun ne kadar olumsuz sonuçlara neden olacağına yönelik çok önemli mesajlar içeriyor.

Yine sayfaları çevirirken ilgiyle okuyacağınızı umduğumuz bir dergi hazırlamaya çaba gösterdik.

Saygılarımızla.

# YÜZ KIRK DOKUZ

## İNTES İşveren Sendikası Adına Sahibi

Celal KOLOĞLU

## Sorumlu Müdür

H. Necati ERSOY

## Yayına Hazırlayanlar

Ercan DEVA

Demet SOMUNOĞLU

## Yönetim Yeri

4. Cadde 719. Sk. No: 3, Yıldız, Çankaya, Ankara

T: 0312 441 43 50 (pbx), F: 0312 441 36 43

intes@intes.org.tr / www.intes.org.tr

"İnşaat Sanayii Dergisi® 556 Sayılı KHK Uyarınca Türk Patent Enstitüsü Tarafından Tescile Bağlanmıştır"

## İNTES Kuruluş Tarihi

5 Şubat 1964

Sendikamız Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu üyesidir.

İnşaat Sanayii Dergisi Ocak-Şubat 2004 tarihinden itibaren hakemli dergidir.

İNTES İnşaat Sanayii Dergisi'nin adı da dahil olmak üzere tamamı üzerindeki telif hakları İNTES'e aittir.

Dergide yayınlanan yazılar yazarlarının kişisel görüşü olup hiçbir şekilde İNTES tüzel kişiliğinin görüşü olarak mütalaa edilemez.

Dergide yayınlanan yazıların her hakkı saklı olup, İNTES'ten yazılı izin alınarak ve kaynak gösterilmek suretiyle kullanılabilir.

ISSN: 1303-8028

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın

Ücretsizdir. İki ayda bir yayımlanır.

Abonelerine ücretsiz olarak gönderilir.

## Yapım

Reta Reklamcılık ve Tanıtım Ltd. Şti.

Ziaurrahman Cd. 285. Sk. No: 26/19

Çankaya, Ankara

T: 0312 440 20 56, F: 0312 440 53 69

info@reta.com.tr / www.reta.com.tr

## Basım

Desen Ofset San. ve Tic. A.Ş.

Birlik Mh. 448. Cd. 476. Sk. No: 2

Çankaya, Ankara

T: 0312 496 43 43, F: 0312 496 43 47

info@desenofset.com.tr

www.desenofset.com.tr

## Basım Tarihi ve Yeri

13.08.2015 / ANKARA

10

DOSYA:  
Mesleki Yeterlilik  
Belgesi ile  
kalite artacak  
Ahmet ERDEM

14

DOSYA:  
İnşaat sektöründe  
nitelikli iş gücü ve  
güvenlik  
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK

66

TOPLANTI:  
Çalışma hayatında yeni  
düzenlemeler anlatıldı

04

BAŞYAZI:  
Celal KOLOĞLU  
Yönetim Kurulu Başkanı

06

DOSYA:  
Mesleki Yeterlilik Belgesinde  
zorunluluk dönemi başladı

18

DOSYA: Vasıflı iş gücü ekonomik  
kalkınmayı destekler  
Kasım ÖZER

22

DOSYA: İşverenler, mesleki yeterlilik  
belgeli işçi ile çalışmalı  
Bayram AKBAŞ

26

DOSYA: Mesleki Yeterlilik Belgesine  
talep artacak  
İbrahim ÇETİN

30

DOSYA: Çalışanlar vasıflarını  
kanıtlayacak  
Nurettin ÖZDEBİR

32

DOSYA: Mesleki yeterlilik, verimliliğin,  
güvenliğin, rekabetin adıdır  
Mahmut KÜÇÜK

36

DOSYA: Mesleki Yeterlilik Belgeleri  
bilinçli farkındalığı artırır  
Dr. İrfan MISIRLI

38

DOSYA: Ulusal iş gücünün gelişmesi  
ülke ekonomisinin büyümesini sağlar  
Prof. Dr. Aynur KAZAZ

42

DOSYA: Eğitimle iş yaşamının nitelik  
talepleri arasında işlevsel bir bağ  
kuruluyor  
Bedrettin TAŞKESEN

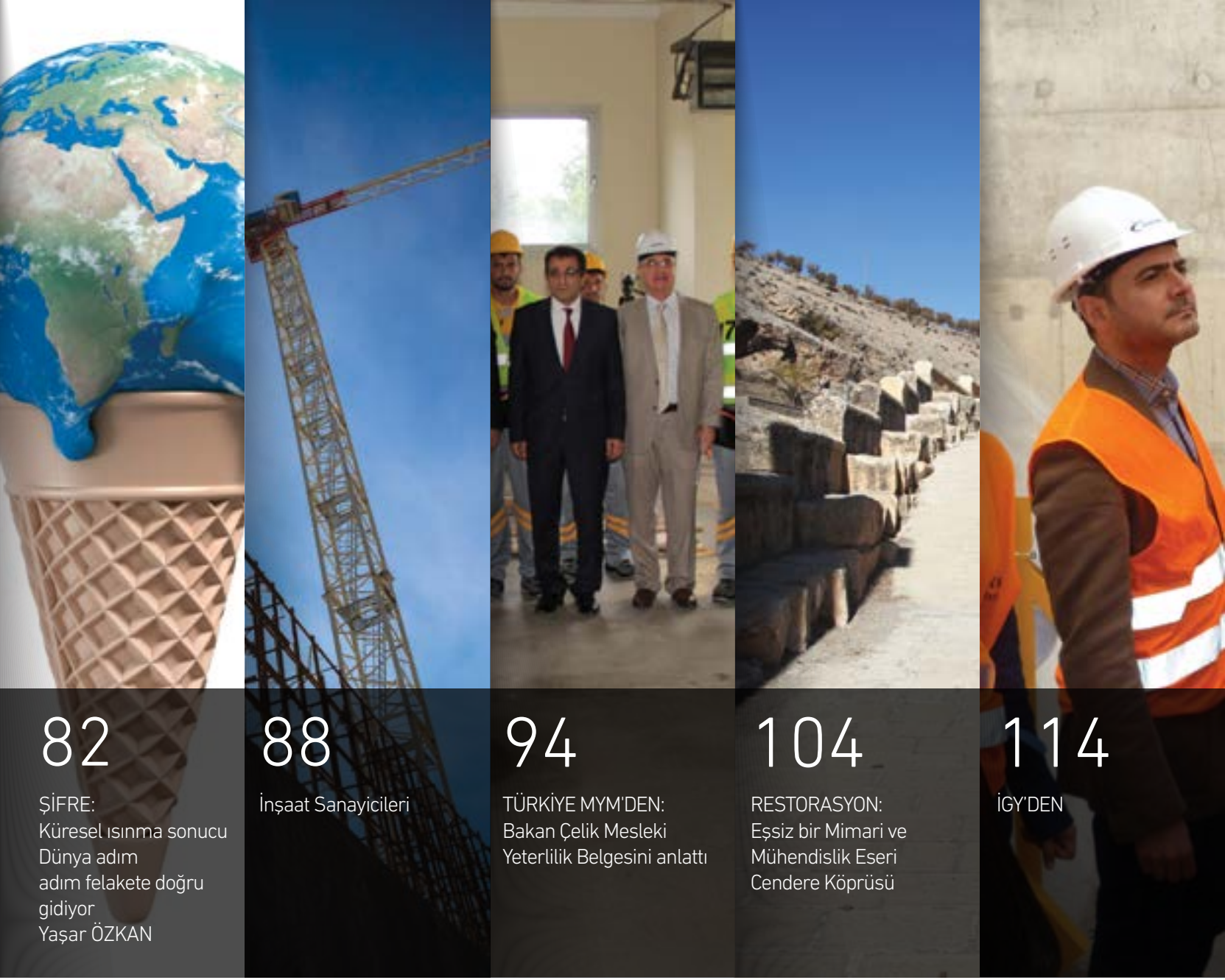
44

DOSYA: Mesleki Yeterlilik Belgesi  
kaliteyi arttıracak  
Eyüp GÜL

46

DOSYA: Mesleki Yeterlilik Belgeleri  
ülkemiz adına faydalı olacak  
Abdulkadir KANDEMİR





82

ŞİFRE:  
Küresel ısınma sonucu  
Dünya adım  
adım felakete doğru  
gidiyor  
Yaşar ÖZKAN

88

İnşaat Sanayicileri

94

TÜRKİYE MYM'DEN:  
Bakan Çelik Mesleki  
Yeterlilik Belgesini anlattı

104

RESTORASYON:  
Eşsiz bir Mimari ve  
Mühendislik Eseri  
Cendere Köprüsü

114

İGY'DEN

48

DOSYA: İşini bilen çalışan mutlu  
çalışandır  
Mehmet UYGUN

50

DOSYA: Yapılar gerçek ustaların  
emekleriyle inşa edilecek  
Selahattin VARAN

52

DOSYA: Çalışan ustaların branşlarına  
uygun denetimleri yapıyor  
Mehmet ÇOLAK

54

DOSYA: Mesleki Yeterlilik Belgesiyle  
iş kazaları oranları düşecek  
Süheyla ÇEBİ KARAHAN

56

DOSYA: Doğru ve özenli  
uygulanmayan ürünler kalite algısı  
yaratamaz  
Faruk AKEL

58

DOSYA: Mesleki yeterlilik belgeli  
ustanın işi hatasız olacak  
Kemal KOÇ

60

DOSYA: Ustalar doğru bilinen  
yanlışlardan kurtulmalı  
Kenan ÖZDEMİRÇİ

70

TOPLANTI:  
Geleneksel İNTES-Karayolları Genel  
Müdürlüğü İftar Yemeği gerçekleşti

76

TOPLANTI:  
Geleneksel İNTES-DSİ iftar yemeğinin  
dokuzuncusu gerçekleşti

102

TÜRKİYE MYM'DEN:  
TÜRKİYE MYM  
Geleneksel İftar Yemeği

108

BAKIŞ:  
Ey işveren, insanı yücelt ki firman  
da yükselsin...  
Prof. Dr. Zeyyat SABUNCUOĞLU

110

HABERLER:  
Uluslararası Kamu Alımları  
Sempozyumu

120

YENİ YAYIN KİTAP

122

HABERLER:  
Fernas Alçı, TSE'den Yıldız Belgesi Aldı

123

SUMMARY



**Celal KOLOĞLU**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Türkiye'nin gerçek zenginliği, insan kaynağıdır.

Türkiye'de çalışma hayatında "reform" niteliği taşıyan önemli düzenlemeleri içeren 6645 sayılı Kanun çıkarıldı.

25 Mayıs 2015 tarihinden itibaren inşaat sektörünün yapı taşları olan ve tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfına giren mesleklerde "mesleki yeterlilik belgeli işçi çalıştırılması zorunluluğu" getirildi.

Artık, işverenlerimiz "iş yaparım" diyenle değil, bilgisini kanıtlayan işçiler ile çalışacak.

Mesleki yeterlilik belgeli işçilik ile yapılar artık daha kaliteli ve güvenli inşa edilecektir.

Aynı zamanda ölüm, sakatlık ve meslek hastalığı ile sonuçlanan iş kazalarına kelimenin tam anlamıyla "neşter" vurulmuş olacaktır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde çalışanların Mesleki

Yeterlilik Belgesi sahibi olmaları 25 Mayıs 2016'ya kadar belgelerini almaları gerekmektedir. İşverenler çalıştırdıkları işçiler Mesleki Yeterlilik Belgesi olmadığı takdirde cezai müeyyideler ile karşılaşacaklar.

Ancak, 6645 sayılı Yasa aynı zamanda iş piyasasına yönelik teşvikleri de içermektedir.

Bu uygulama hiç kuşku yok ki, Türk ekonomisinin en önemli yapı taşı olan inşaat sektörüne bir dinamizm katacaktır.

İş gücünün niteliği arttıkça işletmelerin verimliliğinin ve buna bağlı olarak ülkemizin gelişmişlik düzeyinin de artacağına inanıyoruz.

Konunun insani yönü en önemli bölümüdür. İnşaat sektöründe yaşanan ve toplumu derinden etkileyen sonuçları olan iş



kazalarının azalması sağlanacaktır. Ölüm ve sakat kalma oranının yüksek olduğu iş kazalarının en aza indirilmesi sektörün gücüne güç katacaktır.

“İnsan yaşamından daha değerli bir şey olamaz” düşüncesinden hareket ederek, yılmayan bir sabır ve özveriyle TBMM’den yasalaşan metin, inşaat sektöründe bir “milat” tır.

İşverenin işin inceliğini bilen ustalarla çalışması gerektiği Sendikamızın yıllardır kararlılıkla savunduğu bir düşünceydi. Sendikamız, bunun somut göstergesi olan adımları da atarak Mesleki Yeterlilik sistemi konusunda öncü kuruluşlardan birisi olmuştur. Bugüne kadar gerçekleştirdiği tarafsız, şeffaf, güvenilir sınavlar ile tüm belgelendirme kuruluşlarına örnek olmuş ve bu çizgisinden ayrılmadan devam edecektir.

Bu Yasa’nın mimarı Sayın Faruk Çelik ve bürokrat arkadaşları olmuştur.

Görev yaptığı dönemde Sendikamızın çalışma yaşamına

ilişkin görüş ve önerilerine son derece duyarlı yaklaşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Çelik’e ve onun çalışkan dürüst bürokratlarına içtenlikle teşekkür etmeyi ve şükranlarımızı sunmayı görev biliyoruz.

Artık, çalışma yaşamında “güven” ve “nitelikli işçilik” konusu birinci önceliği almış bulunuyor.

Türkiye 2023 hedeflerine ancak insan odaklı bakış açısıyla ulaşabilecektir. Zira, bir ülkenin en önemli zenginliği doğal kaynaklarından çok, beşeri sermayesidir.

Bu çağdaş düzenlemelerin hayırlı olmasını diliyor, kararların etkin biçimde uygulanmasında sorumluluklarımızın bilincinde olduğumuzu okuyucularımızla paylaşmak istiyoruz.

Bu vesile ile Ramazan ve Kurban Bayramınızın sağlık ve afiyetle geçmesi dileklerimi sunarım.

Saygılarımla.





## Mesleki Yeterlilik Belgesi'nde zorunluluk dönemi başladı

Ülkelerin kalkınmasında ve ekonomilerin büyümesinde yaratıcı, eğitilmiş, dinamik yani nitelikli iş gücünün büyük önemi vardır. Nitelikli iş gücüne sahip ülkelerde verimlilik ve rekabet ön plandadır.

Maalesef Türkiye'de iş gücünün niteliği hep tartışılan bir konu olmuştur. Bu nedenle bu durumun iyileştirilmesine yönelik politikalar üzerinde yoğun çaba harcanmıştır ve harcanmaya devam etmektedir.

Mesleki Yeterlilik Sistemi de bu gereklerden doğmuştur.

Sistemin bugünkü noktaya gelmesi uzun ve yorucu çalışmalar sonucunda gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda Türkiye çalışma hayatında yeni bir döneme girmiştir. Artık tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan işçiler çalışamayacaktır. Bir başka deyişle, geçici ustalık belgesi kullanılamayacaktır.

25 Mayıs 2015 tarihinde yayınlanan Tebliğ ile yapbozun parçaları nihayet tamamlanmıştır.

6645 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak, yayım tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

6645 sayılı Kanun'un 74'üncü maddesinde bahsi geçen "Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ" ise 25 Mayıs 2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Tebliğ kapsamında tehlikeli ve çok tehlikeli olarak belirlenen 40 meslekte Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan işçi çalışamayacaktır. Bu 40 mesleğin 17'sinde **Türkiye Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi** sınav



yapma ve belgelendirme yetkisine sahiptir.

Tebliğ uyarınca 25 Mayıs 2016 tarihi itibarıyla TÜRKİYE MYM'nin belgelendirme yapmak üzere yetkili olduğu mesleklerde belgesiz işçi çalıştırılmayacaktır.

TÜRKİYE MYM, TÜRKAK'dan akredite olarak ve Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndan yetki alarak 2012 yılından beri belgelendirme yapmaktadır. Binlerce işçiyi sınava tabi tutarak güvenle şantiyelerde istihdam edilmesini sağlamıştır.

### **Geçici belgeler geçerliliğini yitirdi**

Kanun'da geçen istisnalar hariç, Tebliğ'de belirtilen mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesi dışında başkaca bir belgenin geçerliliği bulunmamaktadır.

### **Söz konusu istisnalar şu belgeleri içermektedir:**

Tebliğ kapsamında 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre, ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen

bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanların meslekî yeterlilik belgesine sahip olma zorunluluğu yoktur.

### **Belgesiz işçi çalıştıran işverene ceza, belgeli çalıştıranlara teşvik**

Mesleki yeterlilik belgeli işçi çalıştırılmasına ilişkin teşviklerin işçilere yönelik olduğunu söylemek yanlış değildir. Ancak, işverenler belgesiz işçi çalıştırmamakla mükelleftir.

İş müfettişlerince yapılacak denetimlerde Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmayan işçilerin işverenler tarafınca çalıştırıldığına tespiti halinde her bir çalışan için işverene **beş yüz Türk Lirası idari para cezası** kesilecektir.

### **İşverenlerin bahse konu idari para cezalarına muhatap olmamaları için TÜRKİYE MYM'nin önerileri şunlardır:**

- Tebliğ'de yer alan mesleklerde çalışan kişiler tespit edilmeli ve geçerli bir belge sahibi olup olmadıkları kontrol edilmelidir.
- Belgesi olmayan ancak, 6645 sayılı Kanun'da istisna sayılan belgeler için yarım bıraktıkları bir eğitim programı varsa mümkünse tamamlamaları ve Ustalık Belgelerini ya da Diplomalarını almaları sağlanmalıdır.
- Adayların belge alabilecekleri bir geçmişleri yoksa ve mesleki becerileri ilgili ulusal yeterlilikleri karşılıyor ise bir an önce Mesleki Yeterlilik Belgesi almaları sağlanmalıdır.

6645 sayılı Kanun ile getirilen bahse konu zorunluluk ile ilgili cezaların yanı sıra devlet teşvikleri de bulunmaktadır.

### **Söz konusu teşvikler şunlardır:**

Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav

ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31 Aralık 2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücretinin tamamı,

1 Ocak 2018 tarihinden 31 Aralık 2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısının İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanacağı hüküm altına alınmıştır.

Mesleki yeterlilik belge tutarı her yıl Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından açıklanmaktadır. Sınav ücretleri ise her yıl yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından belirlenmektedir.

Fondan karşılanacak sınav ücreti ise, Bakanlar Kurulu tarafından her bir meslek için brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere tespit edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen belgelendirme kuruluşlarınca yapılan sınavlarda başarılı olan adayların belge masrafı ve sınav ücretleri devlet tarafından karşılanacaktır. Ancak, sınav yapmaya yetkili belgelendirme kuruluşları sınav başvurusu esnasında adaylardan sınav ücretlerini yatırmalarını beklemektedir. Sınavda başarılı olan adayların sınav ücreti ve belge masrafı İŞKUR tarafından Mesleki Yeterlilik Kurumu'na iade edilecek olup, Kurum tarafından işçinin banka hesabına doğrudan yatırılacaktır. Yani teşvik, sınav giren adayın şahsına yapılacaktır.

### **Mesleki yeterlilik sistemi ışığında eğitim modelleri**

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen belgelendirme kuruluşları ulusal yeterlilikler çerçevesinde sınava giren adayların sınavda başarısız olmaları durumunda, adaylara ikinci bir sınav hakkı tanımaktadır. İlk sınavda başarısız olan adayın



mesleğinde ehil olmadığından bahisle, ikinci sınav hakkını kullanmadan önce eğitim almaları faydalı olacaktır.

Bu kapsamda, İNTES üye firmalarında çalışan işçilerine ilk sınavda başarısız olmaları durumunda ücretsiz olan **ikinci sınav haklarını kullanmadan önce, uzman ve teknik eğitici kadrosu ile eğitime yönlendirecektir.** Böylece, eğitim alan adayların sınavda başarı sağlama ihtimali artırılmış olacağı gibi, üye firmaların iş devamlılığı ve nitelikli iş gücü istihdamına da katkı sağlanmış olacaktır. Kaldı ki, iki sınavda da başarısız olan adayların eğitim alma zorunluluğu bulunmaktadır.

#### **4447 sayılı Kanun kapsamında mesleki yeterlilik belgesi işçi çalıştıran işverene devlet desteği**

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Mesleki Yeterlilik Belgesi olan işçileri çalıştıran işverenlere devlet desteği verilmesine ilişkin düzenlemeler getirilmiştir.

4447 sayılı Kanun ile 31 Aralık 2015 tarihine kadar Mesleki Yeterlilik Belgesi sahipleri için 12 ila 48 ay süreyle teşvik uygulanacağı belirtilmektedir.

Bu maddede belirtilen destek unsurundan;

18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan; mesleki yeterlilik belgesi sahipleri için **kırk sekiz ay** süreyle,

29 yaşından büyük erkeklerden, mesleki yeterlilik belgesi sahipleri için **yirmi dört ay** süreyle,

5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için **on iki ay** süreyle, bu destekten yararlandırılması yönünde düzenleme yapılmıştır.

Ancak, bu teşvik 31 Aralık 2015 tarihine kadar işe alınan sigortalılar için geçerlidir. Bu tarihten sonra teşvikten yararlanmak mümkün olmayacaktır.

#### **Sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin usul ve esasların uygulanmasında geçerli olan genel kurallar**

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından işçi ve işverenlere yol gösterecek hususlar belirlenmiştir. Bu hususlar şunlardır:

Tebliğ yayımlanma tarihi olan 25 Mayıs 2015'den önce belge almaya hak kazanmış kişiler sınav ve belge

ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması desteğinden yararlanamazlar.

Sınavlara girerek, başarılı olan adaylar sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden sadece bir defaya mahsus yararlanabilirler. Belge almak istedikleri ulusal yeterliliğin içerdiği sınavlardan





ilkine Tebliğ tarihinden önce girmiş ve Tebliğ tarihinden sonra ücretsiz ikinci sınav hakkını kullanarak belge almaya hak kazanmış adaylar sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanamazlar.

Sınavlara giren adayların sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanmak isteyen adayların Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu tarafından alınır.

Yetkilendirme Belgelendirme Kuruluşu belge sahiplerinin sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanma taleplerini Kuruma bildirirken ilgili beyanları esas alır.

MYK'ya adayların bildirişi kurumun portalına TÜRKİYE MYM gibi Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılır. Bu kuruluşlar sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanmak isteyen adayların IBAN numaralarını, telefon numaralarını ve elektronik posta adreslerini bildirmek ile yükümlüdür.

Sınav ve belge ücretleri işveren tarafından ödenmiş olan işçilerin sınavda başarılı olmaları halinde, sınav ücretleri kendilerine ödenir, teşvikten sınava giren aday yararlanabilir, işveren bu destekten yararlanamaz. Geri ödeme işverene yapılmaz ve işveren idareye karşı bu konuda bir hak iddia edemezler.

Bu kapsamda Kuruma bildirilen IBAN numaralarının sınavlara giren kişilerin yerine bu kişilerin çalıştığı işverenlere ait olduğu tespit edilirse söz konusu adaylara geri ödeme yapılmaz.

Yetkilendirme Belgelendirme Kuruluşu, sınav başvurularında sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanmak isteyen kişilerin IBAN numaralarının kendilerine ait olduğuna dair beyan alır. Sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanmak isteyen kişiye ait olmayan IBAN numarasının tespit edilmesi

durumunda bu kişi destekten yararlanamaz.

26.05.2015 tarihinden itibaren yapılacak sınavlar sonucunda belge almaya hak kazanan kişiler için belge masraf karşılığı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanmak isteyen ve bu hakkı elde eden kişilerden belge masraf karşılığı tahsil edilmez.

Geride ödenen sınav ücreti, belge almaya hak kazanan kişinin Tebliğ tarihinden sonra başarılı olduğu birimlerin birim sınav ücretleri toplanarak hesaplanır.

Sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanma hakkı elde etmiş kişiler için geri ödenecek tutarlar belirlenen banka tarafından söz konusu kişilerin hesaplarına SMS bilgilendirmesi yapmak suretiyle yatırılır.

Kuruma bildirilen sınav ücretlerinin YBK'ların adaylardan aldığı sınav ücretlerinden fazla olması halinde aradaki fark genel hükümlere göre YBK'larından tahsil edilir.

YBK, sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanma hakkı elde etmiş kişilere geri ödenecek tutarlarda yanlışlık tespit edilirse ödenmesi gereken tutarı, gerekçesini ve ilgili kanıtları Portala kaydeder ve bu durum MYK tarafından incelenerek karara bağlanır.

Adayların YBK'lara ödemiş olduğu sınav ücretlerine ilişkin makbuz, dekont vb bilgi ve kayıtların beş yıl süreyle saklanması ve istenildiğinde Kuruma ibraz edilmesi gerekir.

Her ayın sonunda sınav ve belge ücretlerinin karşılanması desteğinden yararlanma hakkı elde etmiş kişilerin isimlerinin ve kendilerine geri ödenecek tutarların belirtildiği liste Kuruluş yetkilisi tarafından imzalanır, Portala yüklenir ve Kuruma iletilir.

TEŞVİK kapsamında olup, TÜRKİYE MYM'nin akredite belge verdiği

meslekler ve sınav/ belge ücretleri TÜRKİYE MYM'nin web sitesinde yer almaktadır.

Akredite belge almak isteyen adaylar başvurularını [www.intesmym.org.tr](http://www.intesmym.org.tr) adresinden yapabilmektedirler.

Çalışma yaşamının yapı taşları olan meslekler bir ekonominin temelini oluşturan en önemli birimlerdir. Mesleklerin en doğru şekilde icra edilmesi işlerin dolayısıyla işletmelerin verimliliğini arttıracaktır.

Ülkelerin gelişmişlik düzeyi arttıkça iş gücünün niteliği de artmaktadır. Türkiye'nin büyüme ve kalkınma çabalarına ilişkin politikalar insan odaklı olarak gerçekleştirilmektedir. Kalkınma programlarında iş gücünün eğitimi, niteliklerinin artırılmasına yönelik eylem planları oluşturulmaktadır. Artık, sektörde ehil olmayanların çalışamayacağı bir dönemdedir. Bu, inşaat sektörü için de Türkiye için de çok önemli bir adımdır ve nitelikli iş gücü çağdaş ve kaliteli yapıların temelini oluşturacaktır.

İnşaat Sanayi Dergisi'nin bu sayısını Mesleki Yeterlilik Belgesi'ni anlatmaya ayırdık.

Konunun uzmanları yeni süreçte işçi ve işverenleri neler beklediğini anlatırken, özel sektör de Mesleki Yeterlilik Belgesinin çalışmalarına kazandırdıklarını anlattı.

Artık daha güvenli, daha kaliteli, iş sağlığı ve güvenliğinin gereklerini uygun bir iş yaşamı bizleri bekliyor. İşverenlerimiz "yaparım" diyenle değil, yaptığını bilimsel kurallar çerçevesinde ispatlayan ile çalışabilecekler. İstihdam ettikleri kişilerin neleri yapabildiğini bilerek istihdam edecekler. Bu kararların ülkemiz çalışma hayatında yeni bir dönem olduğuna şüphe yoktur. Tüm mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesinin yaygınlaşmasını ve daha kaliteli bir iş yaşamının tüm yurdumuzda geçerli olmasını dileriz.

Dergimizde bu yeni sistemi size tüm ayrıntıları ile sunuyoruz.





**Ahmet ERDEM**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik  
Bakanlığı Müsteşarı



## Mesleki Yeterlilik Belgesi ile kalite artacak

Belge zorunluluğunun getirilmesi ile meslek sahiplerinin hem mesleki yetkinlikleri belgelendirebilmekte hem de iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi ve farkındalıkları artırılmaktadır.

Ülkemizin öteden beri önemli bir sorunu olan iş kazaları işçi, işveren ve kamu açısından son derece üzücü sonuçlar ortaya çıkarmaktadır. İş kazalarının önlenmesi için sorunun kaynağının iyi tespit edilmesi gerekmektedir. Kamu kesimi olarak yasal düzenlemeleri yapmak ne yazık ki yeterli değildir. Hem işveren kesiminin hem de işçi tarafının söz konusu yasal düzenlemelere sahip çıkması ve iş sağlığı ve güvenliği anlayışının kabullenilmesi oldukça önemlidir. Bu kapsamda öncelikli olarak mevcut ihtiyaçlara cevap veren İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası 2012 yılında yürürlüğe konuldu. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi, iş

sağlığı ve güvenliği eğitimi, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik istatistiklerin tutulması ve risk değerlendirilmesi gibi önemli hususlar bu Kanun ile uygulanmaya başladı.

İş kazalarının önlenmesinin bir diğer önemli adımı ise iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi sahibi ve niteliğini ispatlamış işçilerin istihdam edilmesiydi. Bu noktada ilk adım 2006 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun (MYK) kurulması ve faaliyete geçmesi ile başlatıldı. İş dünyasının tüm aktörlerinin katılımı ile öncelikle ulusal meslek standartları hazırlandı. Hem nitelikli iş gücünün belgelendirilmesi hem de nitelikli iş gücünü





yetiştirecek eğitim programlarının oluşturulması açısından ulusal meslek standartları önemli ve temel bir girdi olmuştur. Sonrasında yapılan yasal düzenlemeler ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen aktif iş gücü hizmetleri kapsamında teorik eğitimlerin ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygun hazırlanması ile söz konusu eğitimler sonucunda o alanda sınav ve belgelendirme yapmak üzere MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında sınavlara katılma zorunluluğu getirilmiştir. Böylece, mesleki eğitimlerin kaliteli olması ve bireylerin uluslararası geçerliliği olan Mesleki Yeterlilik Belgelerine sahip olmaları sağlanmıştır.

Yapılan bu çalışmaların son adımı tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışacak kişilerin Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmadan çalışmasının önüne geçecek bir düzenleme yapılmasıydı ki bu da 6645 sayılı Kanun sayesinde yapılmış oldu. Bu kapsamda, Bakanlığımızca yayımlanan

Tebliğ'de yer alan mesleklerde istihdam edilen kişiler tebliğ tarihinden bir yıl sonra eğer MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip değiller ise çalıştırılmayacaklar.

MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının yaptıkları sınavlara ilişkin başlıklar incelendiğinde, kişilerin yalnızca mesleki bilgi ve becerileri değil iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgisinin yanı sıra farkındalığı da sınava tabi tutulmakta ve kişi mesleğinde ne kadar başarılı olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusunda eksiklikleri varsa kişinin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ulaşması mümkün olmamaktadır. Belge zorunluluğunun getirilmesi ile meslek sahiplerinin hem mesleki yetkinlikleri belgelendirebilmekte hem de iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi ve farkındalıkları artırılmaktadır.

Ayrıca, 6645 sayılı Kanun ile getirilen belge zorunluluğunun işçi ve işveren kesimine ek bir mali yük getirmemesi için de

önlem alınmıştır. 2017 yılının sonuna kadar brüt asgari ücretin yarısını aşmamak kaydı ile sınav ücretinin tamamı, 2018 – 2019 yıllarında ise yine brüt asgari ücreti aşmamak şartıyla sınav ücretinin yarısı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Yine başarılı olan kişilerden belge ücreti de alınmayacaktır. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin farkındalık yalnızca mevcut çalışanlar için değil meslek sahibi olmak isteyen kişiler için de sağlanmalıdır. İş piyasasında verimliliği sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği ortamını geliştirmek ve iş kazalarını en aza indirebilmek için meslek edinmek isteyen kişilere iş piyasası ile uyumlu eğitim verebilmek gerekir. Bunu sağlayabilmek amacıyla 6645 sayılı Kanun ile meslekî ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin orta ve yükseköğretim programlarının, Millî Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler tarafından bir yıl içinde ilgili ulusal meslek standartlarıyla uyumlu hâle getirilmesi ve eğitim ve öğretimin bu programlara göre verilmesi sağlanmıştır.



MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu ile yeterli niteliğe sahip olmayanların eksikliklerini gidermeden iş piyasasına girmesi mümkün olmayacak.

#### **Belgeli iş gücünün iş yaşamına yansımaları**

İnşaat sektörü; güvenli yapıların inşa edilmesi ve kaliteli kentlerin kurulmasında nitelikli iş gücüne ihtiyaç duyan sektörlerin başında gelmektedir. Bu sektörde nitelikli olmayan iş gücü; güvenliği, verimliliği ve ürün kalitesini düşüren önemli bir etkindir. Diğer yandan ülkemizde yaşanan iş kazalarında inşaat sektörünün üst sıralarda yer aldığı herkesin malumudur. İstihdam edilen kişilerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olması ile hem nitelikli iş gücünün istihdamı sağlanacak, yeterli niteliğe sahip olmayanların eksikliklerini gidermeden iş piyasasına girmesi

mümkün olmayacak hem de iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığı ve yeterli düzeyde bilgisi olan kişilerin istihdamı sağlanacaktır. Böylece iş sağlığı ve güvenliği, verimlilik ve kalite artacak ve sürdürülebilir olacaktır.

#### **Bakanlığın belgeli iş gücü yaygınlaştırılmasına katkısı**

MYK mesleki yeterlilik belgeli iş gücünün artırılması amacıyla Bakanlık olarak çeşitli platformlarda yazılı ve görsel medyada belge zorunluluğuna ve belgeli iş gücü istihdamının önemine değinilmektedir. Ayrıca, MYK belge zorunluluğunun tanıtılması ve belgeli kişilerin istihdamının önemini anlatmak





üzere üniversitelerde, çeşitli toplantılarda ve özellikle sivil toplum kuruluşları ile işçi – işveren taraflarının yer aldığı çeşitli etkinliklerde sunumlar ve tanıtıcı faaliyetler yürütülmektedir. Buna ek olarak, MYK tarafından konuya ilişkin el ilanları ve afişler hazırlanarak ilgili taraflarla paylaşılmıştır.

Yine yukarıda izah edildiği gibi sınav ve belgelendirme ücretlerinin kamu kaynaklarından karşılanarak işçi ve işverene yük getirmemesi için düzenlemeler yapılmıştır.

### **Belgeli işçiliğin kayıt dışı mücadele açısından önemi**

Çalışma hayatımızda önemli bir

sorun olan kayıt dışı istihdam kısa vadeli tedbirlerin yanı sıra orta ve uzun vadede iş birliği halinde yapılacak çalışmalarla kontrol altına alınabilir. Mesleki Yeterlilik Sisteminin kayıt dışı istihdam ile mücadeleye önemli katkıları olacaktır. Öncelikle ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler bir kişinin mesleği ile ilgili bilmesi gereken yasal düzenlemeleri belirtmekte ve farkındalık yaratmaktadır. Bu dokümanlara göre hazırlanan eğitim programları da çalışanın tabi olacağı yasal düzenlemeleri içermek durumundadır. Buna ek olarak belgeli kişi farkındalığı artmış ve mesleki niteliğini ispatlamış kişi olduğundan kayıtlı olmayı kendi talep edecek ve isteyerek kayıt

dışı istihdama katılım minimum düzeyde olacaktır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde belgeli iş gücü istihdamına yönelik yapılan düzenlemeler ve teşvikler kayıt dışılıkla mücadelede olumlu etkiler yapacaktır.

### **Denetim ve cezalar**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin denetimler iş müfettişlerince yapılacak ve 6645 sayılı Kanun'un ilgili hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü tarafından her bir çalışan için 500 TL idari para cezası verilecektir.



**Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK**  
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı  
Müsteşarı



## İnşaat sektöründe nitelikli iş gücü ve güvenlik

Bakanlığımız vizyonuna uygun olarak inşaat sektöründe belgelendirme ve kayıt altına alma konusuna önem verilmekte ve yetkinliğin sağlanmasına yönelik düzenlemeler yapılmaktadır.

İnşaat sektörü 7,5 trilyon dolarlık iş hacmiyle dünya ekonomisinin yaklaşık %13,4'ünü oluşturmaktadır. Global Construction 2020 raporunda, 2020 yılında inşaat sektörünün iş hacminin, %70'lik bir büyüme ile 12,7 trilyon dolara ulaşacağı ve dünya ekonomisinin %14,6'sını oluşturacağı tahmin edilmektedir. 200'den fazla yan sanayi alanını harekete geçiren inşaat sektörü, ülkemizde de, gayrisafi milli hasılanın dolaylı olarak %30'unu oluşturmaktadır, diğer sektörlerle olan girdi-çıkı ilişkisi ve geniş istihdam alanı sağlaması nedeniyle ülke ekonomisinde önemli bir yer tutmaktadır. Yalnızca ekonomi üzerindeki etkisi değil, doğal kaynaklar ve global sorunlar (çevre konuları, iklim değişikliği, afetler

vb.) ile yakından ilintili olması nedeniyle de inşaat sektörünün performansını artırmaya yönelik etkin politika ve stratejiler geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Bakanlığımız; 04.07.2011 tarihinden itibaren yeni bir oluşum ve organizasyonla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı olarak yenilenen bir misyon ve vizyonla hizmet üretmeye başlamıştır. İnşaat ve altyapı alanında, insanlarımızın, artan nüfus ve gelişen sanayinin gereği olan çağdaş standartlara uygun altyapıya ve konutlara sahip, depreme karşı güvenli, sağlıklı ve çevreyle barışık yerleşkelerde yaşamasını sağlamak; yapım yöntemleri ve inşaat malzemesi üretiminde çağdaş teknolojiler





geliştirerek kazandığı yeteneklerle uluslararası platformlarda rekabet etmek hedeflerimiz arasındadır.

Yapılaşmaya ilişkin kentleşme, dönüşüm ve imar konularında usul ve esasları belirlemek, uygulanmasını sağlamak, yerel yönetimlere rehberlik etmek, çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak amacıyla merkez birimlerimiz, bağlı ve ilgili kuruluşlarımız ve il müdürlüklerimiz ile birlikte, “sürdürülebilir çevre ve yaşam kalitesi yüksek yerleşmeler” hedefine ulaşmak için, yeni bir heyecanla çalışmalarımızı ara vermeden sürdürmekteyiz.

Günümüzde sürdürülebilirlik kavramı bütün sektörler için ön plana çıkmıştır. İnşaat sektöründe, çevreye duyarlı, enerjiyi verimli kullanan, malzemesi asgari güvenlik koşullarını sağlayan, çalışanları belirli niteliklere sahip bir yapılaşma sürecinin sağlıklı bir şekilde işletilmesi için önlemler

almak kamu idaresinin asli görevleri arasındadır.

Ülkemizde kalite, inşaat sektörünün temel sorunlarından birisidir. Türkiye’de mevcut yapı stokunun bir kısmının kalite standartlarının altında kalması kentsel dönüşüm olgusunu doğuran en önemli etkenidir. Bununla birlikte hem Türkiye’nin AB perspektifi, hem de kişi başına gelir düzeyindeki büyüme kaliteli inşaata olan talebi zamanla artırmıştır. Kaliteye giden yol, projenin planlanması, standartlara uygun denetimin yapılması ile başlar; işletmelerin, ustaların, profesyonellerin niteliklerinin artırılmasının yanı sıra kalite yönetim sistemlerinin uygulanması ile sürdürülür. Kalite düzeyini etkileyen her bir aşamada kamunun düzenleyici ve denetleyici desteğine ihtiyaç vardır. Bu itibarla, 1980’li yıllardan itibaren konut talebinde yaşanan artışa bağlı olarak gelişmeye başlayan inşaat sektörünün ihtiyaç duyduğu malzeme, müteahhittik,

mühendislik, mimarlık, kalifiye işçi, usta vb. teknik iş gücü alanında Bakanlığımızca son zamanlarda yapılan düzenlemelerin sektörün gelişimine olumlu katkıda bulunacağı değerlendirilmektedir.

Bu bağlamda, ülkemizin bir gerçeği olan depremin yol açacağı zararları azaltmak için yapı üretim kalitesinde yüksek bir standart sağlamak, denetim mekanizmalarını etkili işletmek gerekir. Dolayısıyla devlete, yerel yönetimlere, meslek odalarına, sivil toplum kuruluşlarına, mimar, mühendislere ve medyaya çok büyük sorumluluk düşmektedir. Bununla birlikte, yukarıda sayılan bütün unsurları denetleyecek, standartları yüksek tutmaya zorlayacak olanlar; bilgili, bilinçli ve sorumlu bireyler olmalıdır.

Bakanlığımız vizyonuna uygun olarak inşaat sektöründe belgelendirme ve kayıt altına alma konusuna önem verilmekte ve etkinliğin sağlanmasına yönelik

Ahşap ve Ön  
Yapımlı Çelik İle  
Alüminyum Alaşım  
Bileşenlerden  
Oluşan Dış Cephe  
İş İskelelerine Dair  
Tebliğ” 19 Eylül 2014  
tarih ve 29124 sayılı  
Resmi Gazete’de  
yayımlanmış olup, 01  
Temmuz 2015 tarihi  
itibariyle yürürlüğe  
girecektir.

düzenlemeler yapılmaktadır. Meslek aktörlerinin ehliyet ve yeterlilik yönünden sertifikasyonu konusunda 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 28'inci maddesinde yapılan değişiklikle önemli bir adım atılmış ve 01.01.2012 tarihinden beri yapı müteahhidi ve şantiye şefinin inşaat ve tesisat işlerinde yetki belgesi olmayan usta çalıştırması zorunlu hale getirilmiştir. Kanun'daki bu değişikliğe paralel olarak Bakanlığımızın 2012 yılı itibarıyla uygulamaya koyduğu önemli bir düzenleme de Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik'tir. Bu düzenleme ile ruhsata tabi inşaat yapan yapı müteahhitlerinin tescili, yetki belgeli ustaların çalıştırılması, yapı müteahhitlerinin, şantiye şeflerinin ve yapı ustalarının kayıt altına alınması, takibi ve denetlenmesi sağlanmıştır.

Sektörün hazırlanabilmesi için belgelendirme konusunda kademeli bir geçiş öngörülmüş ve Yönetmelik'in geçici 1'inci maddesine göre "İnşaat ve tesisat işlerinde bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce çalışmış olduğunu, müteahhitten alınacak yazı veya sosyal güvenlik kuruluşundan alınacak belge ile kanıtlayanlara" İdareler (Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüklerimiz ve Belediyeler) tarafından Geçici Ustalık Yetki Belgeleri verilmiştir. Bu şekilde verilen belge sayısı 430.000 civarındadır. Uygulama 1 Ocak 2015 tarihinde sona erdirilmiştir.

Konuyla ilgili 2014 yılında Bakanlığımızca yoğun gayret sarfedilmiş ve sektör temsilcilerinin katılımıyla toplantılar yapılmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği, Altındağ Belediyesi, İNTES, Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Belgetürk, İMSAD, İZODER, Mesleki Yeterlilik Kurumu, TOBB, İŞKUR, İMKON gibi konunun tüm tarafları ile yapılan temaslarda "Zorunluluk getirilmediği müddetçe ustaların MYK'dan belgelendirme talebinde bulunulmadığı; işverenlerin belgeli usta çalıştırılmasıyla gelen maliyet artışını üstlenmekte

çekinceli davrandıkları, inşaat ustaların sürekli bir işverene bağlı olmamasının handicap oluşturduğu" hususları dile getirilmiştir.

Bilindiği üzere ülkemizde Ulusal Yeterlilik Sistemi 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanunu'na göre MYK tarafından kurulmakta ve işletilmektedir.

Nitekim 23 Nisan 2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun





Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen bir madde ile "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Kurumca standardı yayımlanan ve Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, Tebliğ'in yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra bu Kanun'da düzenlenen esaslara göre meslekî yeterlilik belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmaz"

hükmü ile "aykırı davranışlar için idari para cezası



uygulanacağı" hükmü getirilmiş; yine 25 Mayıs 2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklerle İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2015/1) ile de belge zorunluluğu getirilen meslekler sıralanmıştır.

Yapı sektöründe, yüksekte yapılan çalışmaların önemli bir kısmını oluşturan cephe iskelelerinin güvenlik şartlarına uygun olmamasından kaynaklı iş kazalarını önleyebilmek amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı olarak çıkardığımız "Ahşap ve Ön Yapımlı Çelik İle Alüminyum Alaşımli Bileşenlerden Oluşan Dış Cephe İş İskelelerine Dair Tebliğ" 19 Eylül 2014 tarih ve 29124 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, 01 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir. Tebliğ, sektörde takdir ve ilgiyle karşılanmış, gerek meslek odaları, birlikler gibi sivil toplum kuruluşları; gerekse idareler tarafından bilgilendirme toplantıları, seminerler düzenlenerek hazırlıklar yapılmaya başlanmıştır.

Tebliğ yürürlük tarihinden itibaren; 3194 sayılı İmar Kanunu'na göre yapı ruhsatına tabi bina inşaatlarındaki dış cephe iş iskelelerine ait hesap ve detay çizimler, yapı sahibi veya kanuni vekillerince yapı ruhsatı için sunulan müracaat dilekçesi ekinde ilgili idareye teslim edilecektir. Dış cephe iş iskelelerinin statik hesapları ile detay çizimlerinin ilgili proje müellifince yapılması ve ruhsat eki statik proje dâhilinde ilgili idareye teslim edilmesi gerekmektedir. Ayrıca bina inşaatlarında kullanılacak dış cephe iş iskeleleri TSE standartlarına uygun olmalıdır. Statik hesapların yapılabilmesi ve ilgili idareye teslim edilebilmesi için malzeme niteliklerinin belirli olması gerekmektedir. Dayanımı belli olmayan herhangi bir malzemenin kullanılması güvenli çalışma açısından uygun değildir. Dolayısıyla dayanımı belli olan sınıflandırılmış malzemeler iskele çalışmalarında

kullanılmalıdır. Böylece iş iskelelerinin projersiz ve denetimsiz kurulmasının önüne geçmek ve nitelikli uygulamaları temin ederek yüksekte düşme sonucu yaşanan iş kazalarını engellemek için standart oluşturulmuştur. Bunun yanında ahşap iş iskelelerinin tasarım ve yapım usul ve esaslarını belirlemek amacıyla Türk Standartları Enstitüsü'nde, Bakanlığımız öncülüğünde yürütülen Ahşap Bileşenlerden Oluşan Cephe İskeleleri Standart çalışmalarında mütalaa aşamasına gelinmiştir. İskele yüksekliği 13,5 metreden daha az olduğunda eğer ahşap iskele kullanımı tercih edilecekse hazırlanmakta olan standarda uygun iskeleler kurulacaktır.

Diğer yandan aynı kapsamda; iş sağlığı ve güvenliği açısından azami hassasiyetin gösterilmesi, çalışanların bilgilendirilmesi, tesis ve ekipmanın kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerinin yapılması, mekanik ve elektrikli ekipmanın seçimi, kurulması, uygun yerlere yerleştirilmesi, hizmete alınması, işletilmesi ve bakımında çalışanların sağlık ve güvenliğinin dikkate alınması, standartlara uygun kişisel koruyucu donanımların bulundurulması ve çalışanlar tarafından kullanılması gibi önlemlerin alınması için Bakanlığımızca yayınlanacak uyarıcı genelgelerle uygulamada istikrarın sağlanacağını düşünüyorum.

Tüm bu düzenleme ve gayretlerin başarıya ulaşması için ülkemizde mesleki ahlak ve ahlakın en üst katmanı olan "etik" kavramının ilkelerini benimsemek ve uygulamak zorundayız. Geçmişte yaşanan ve büyük can ve mal kayıplarına yol açan büyük depremlerden ve iş kazalarından ders alınarak öncelikle olay olmadan yapılması gereken çalışmaların tamamlanması halinde deprem zararlarının en aza indirilmesi büyük ölçüde eğitim çalışmalarına verilecek ağırlıkla mümkün olacaktır.



**Kasım ÖZER**

İş Sağlığı ve Güvenliği  
Genel Müdürü



## Vasıflı iş gücü ekonomik kalkınmayı destekler

Çalışanların davranışlarında olumlu yönde değişiklikler meydana getirmenin en önemli yollarından biri onlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel eğitim vermektir.

Güvenlik kültürü ilk olarak Çernobil felaketinin iş güvenliği konusundaki yetersizliğini açıklamak için kullanılan bir kavram olmasına rağmen günümüzde bireysel düzeydeki iş kazalarını açıklamak için kullanılan bir kavram olarak karşımıza çıkmaktadır. Bilindiği üzere, iş yerlerinde çalışanlardan kaynaklanan eksiklikler tehlikeli davranışlara yol açmaktadır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının meydana gelişindeki temel unsurlardan birisi de işte bu tehlikeli davranışlardır. İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara eğitim vermek suretiyle tehlikeli davranışlar güvenli hale getirilerek bertaraf edilebilir ve iş yerlerinde güvenlik kültürü oluşturulabilir. Sözün kısası çalışanların davranışlarında olumlu yönde

değişiklikler meydana getirmenin en önemli yollarından biri onlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel eğitim vermektir.

Bu kapsamda yayımlanmış ulusal meslek standartlarına baktığımızda ilk maddelerde, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görevleri ve yapması gereken işlemlere yer verildiğini görüyoruz. Yani, Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir rahle-i tedrisattan geçiyorlar ve kendi çalışma konuları ile ilgili bir farkındalığa sahip oluyorlar. Böylece, tehlikelerden daha fazla kaçınan bireylerin sektöre kazandırıldığını ve çalışanlarımızın daha az kazaya maruz kalmalarına katkı sağlandığını belirtmek isterim.





İşverenler ve çalışanların etkili iletişim yolları ile bilgilendirilmelerinin; belgeli iş gücünün yaygınlaştırılması ve toplumun konu ile ilgili daha duyarlı hale gelmesinde kritik öneme sahip olduğunu düşünüyorum.

### **Belgeler ve iş farkındalık**

Son dönemde dünyada ve ülkemizde kabul gören önleyici yaklaşımın bir gereği olarak; çalışanların iş yerindeki sağlık ve güvenlik tehlikeleri ve bunlardan kaynaklanan risklerden korunmaları konusunda farkındalık kazandırılmasında, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine tabi tutulmalarının uluslararası arenada önem arz ettiğini söylemek isterim.

ILO sözleşmeleri ve uygulamaya koyduğu programlarla iş kazaları, meslek hastalıkları ve bunlardan kaynaklanan ölümlerin boyutları ve sonuçları hakkında tüm dünyada farkındalık oluşturmaya çalışmaktadır. Örneğin ILO 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmede (md.14) iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin sorunların çözümü için tüm çalışanların eğitim ihtiyacını karşılayacak şekilde tüm seviyelerde eğitim ve öğretimin geliştirilmesi için gerekli

önlemlerin alınmasına dikkat çekmektedir. Bu minvalde ulusal meslek standartlarında olmazsa olmaz olarak görülen iş sağlığı ve güvenliği hususunun Mesleki Yeterlilik Belgesi alan çalışanlarda bir farkındalığa vesile olacağı şüphesizdir.

### **Geleceğe yönelik planlar**

Genel Müdürlüğümüz bünyesinde bilinçlendirme faaliyetlerinden en son olarak sendikanızın da içinde yer aldığı "Güvenli İskele, İskelede Güvenlik Projesi" yürütülmektedir. Genel Müdürlüğümüz, ölümlü iş kazaları açısından ilk sırada yer alan yapı sektöründe yüksekte yapılan çalışmaların önemli bir kısmını oluşturan cephe iskelelerinin güvenlik şartlarına uygun olmamasından kaynaklı iş kazalarının önlenmesi amacıyla Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV), Türk Standardları Enstitüsü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Sendikanız ile iş birliği yaparak söz konusu



projei yürütmeye başlamıştır. Proje kapsamında 2014 ve 2015 yıllarında 9 ilde birer günlük bilgilendirme seminerleri düzenlenmiş, 2016 yılında da bilgilendirme seminerlerinin diğer illerde yaygınlaştırılması ve saha ziyaretleri yapılarak yerinde denetim ve rehberlik hizmetlerinin verilmesi planlanmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz bünyesinde yürütülen bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında değerlendirilebilecek diğer bir proje ise "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi Projesi"dir. Proje kapsamında iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak amacı ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda okutulan eğitim müfredatlarına iş sağlığı ve güvenliğinin entegre edilmesi, pilot okulların seçilerek

iş sağlığı ve güvenliğine uygun iyileştirmelerin yapılması ve bu okullarda okuyan çocuklara eğitim verilmesi, öğretmenlerin İSG konusundaki farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

İş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalığının Artırılması Projesi, iş yerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi de bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında Genel Müdürlüğümüz bünyesinde yürütülen diğer projelerden bazılarıdır.

#### **Belgeli işçiliğe getirilen teşvik**

Mesleki yeterliliklere ilişkin kanun ve yönetmeliklerle



Nitelikli ve gerekli bilgi ve beceriyle donanmış bireyleri iş hayatına çekmenin ve meslekte kalmalarını sağlamanın yolu, ilgili meslek için çalışanlara gerekli eğitimi vermek, bunu diploma veya sertifika ile belgelendirmektir.

günümüz şartlarında yeterli seviyede mevzuat çerçevesi çizilmiş ve bu kapsamda Mesleki Yeterlilik Kurumu faaliyetlerini yürütmektedir. Yine mevzuat çerçevesinde 6645 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, 25/5/2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ"de belirtilen mesleklerde, belge masrafı ile sınav ücretine ilişkin teşvik getirilmiştir. Böylece mevzuat ile çerçevesi çizilerek ayrıca teşvik unsuru getirilmiş bir konuda, işverenler ve çalışanların etkili iletişim yolları ile bilgilendirilmelerinin; belgeli iş gücünün yaygınlaştırılması ve toplumun konu ile ilgili daha duyarlı hale gelmesinde kritik öneme sahip olduğunu düşünüyorum.

#### **Ekonomik kalkınmaya yansımalar**

Nitelikli ve gerekli bilgi ve beceriyle donanmış bireyleri iş hayatına çekmenin ve meslekte kalmalarını sağlamanın yolu, ilgili meslek için çalışanlara gerekli eğitimi vermek, bunu diploma veya sertifika ile belgelendirmektir. Böylece çalışanlar becerileri onaylanmış ömür boyu yararlanabilecekleri bir nitelik belgesi ile dünyanın her yerinde kabul gören, iş bulabilen elemanlar haline geleceklerdir. Bu da endüstriye kalıcı, becerikli iş gücü sağlayacaktır.

Ayrıca, Türk sanayiinde nitelikli insan gücü ihtiyacı, uluslararası rekabet gücü kazanma çabası içindeki Türk ekonomisi bakımından çok önemli bir konudur. Bu ihtiyacı karşılamada, mesleki eğitim ile birlikte çağdaş teknoloji metotlarını bilen, kullanan, geliştiren ve yeniliklere uyum sağlayan vasıflı insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmayı destekleyecek ve hızlandıracaktır.

Unutulmamalıdır ki, gelişmiş insan kaynağı, ekonomik rekabet ortamında üstünlük sağlamak için etkili bir potansiyel kaynaktır.

#### **İşçi, işveren ve özel sektörden beklentiler**

Yüce bir varlık olan insan, ilk çağlardan itibaren sahip olduklarıyla yetinmeyip daha fazlasını, daha iyisini, daha güzelini arama çabası içerisinde olmuş ve bu çaba insanların ilk çağlardan bugünkü uygarlık düzeyine ulaşabilmesinde en temel etken olmuştur. Bundan dolayı eğitim ihtiyacı süreklilik gösteren bir olgu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu kapsamda işverenlerin değişen şartlar ve piyasa ihtiyaçları doğrultusunda işleri için nitelikli eleman yetiştirmeleri ve çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgi, beceri, tutum ve alışkanlıklar kazandırmaları konusunda çalışmalar yürütmeleri gerekmektedir. Bununla birlikte iş hayatında değişim süreklilik gösterdiği ve dinamik bir yapıda olduğundan çalışanların da bu dinamizme ayak uydurmaları için çaba göstermeleri gerekmektedir.



**Bayram AKBAŞ**

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı



## İşverenler, mesleki yeterlilik belgeli işçi ile çalışmalı

Mesleki Yeterlilik Belgesi ile işverenin aradığı niteliklerde, mesleki bilgi ve becerisini güvenilir bir sistemde ispat etmiş kişiler iş piyasasına dâhil olmakta ve bu da iş verimliliğini artırmaktadır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri sayesinde çalışanlar/iş arayanlar kalite güvencesi sağlanmış bir sistem dâhilinde sahip oldukları mesleki bilgi ve becerilerini tanınır hale getirebilecektir. Mesleki yeterlilik sınavları, iş dünyasının tüm aktörlerinin mutabakatıyla hazırlanan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygun olarak yapıldığından bu sınavlara katılarak başarılı olan ve belge almaya hak kazanan kişiler iş piyasası tarafından talep edilen niteliklere sahip olduğunu ispatlamış olacaktır. Ayrıca, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişiler; mesleki bilgi ve becerilerinin yanı sıra mesleklerine özgü iş sağlığı güvenliği, çevre ve kalite konularında da yeterli

bilgiye ve bilince sahip olduklarını kanıtlayabileceklerdir.

### **Belgeli işçinin iş verimine yansımaları**

Nitelikli iş gücü, verimliliği artıran faktörlerin başında gelmektedir. İş gücünün niteliğinin belirlenmesi ve belgelendirilmesi Ulusal Yeterlilik Sisteminin temel çıktılarıdır. Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinde hazırlanan meslek standartları ve yeterlilikler bir meslekte sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilecek iş gücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini tanımlamaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler bu sebeple MYK'nın görevlendirdiği sektörü temsil etme yeteneğine sahip iş dünyası



aktörleri tarafından katılımcı bir anlayışla hazırlanmaktadır. İş gücüniteliklerinin belirlenmesinde işçi ve işveren kesimlerinin katkı sağlıyor olması iş piyasasında aranan niteliklere göre standart ve yeterliliklerin belirlenmesine imkân sağlamaktadır. Kişilerin mesleki bilgi, beceri ve yetkinlikleri, iş piyasasının ortak görüşü ile hazırlanan ulusal yeterliliklere dayalı, kalite güvencesi sağlanmış ve sürekli denetlenen bir sistem dâhilinde yapılan sınavlarda değerlendirilmeye tabi tutulmaktadır. Bu sayede, işverenin aradığı niteliklerde, mesleki bilgi ve becerisini güvenilir bir sistemde ispat etmiş kişiler iş piyasasına dâhil olmakta ve bu da iş verimliliğini artırmaktadır.

Mesleki ve teknik eğitimin, iş gücü piyasasının dinamik yapısına sürekli uyum sağlayabilecek nitelikte verilmesi gerekmektedir. Bu sayede eğitimde etkinliğin, ekonomide verimliliğin ve rekabet edebilirliğin sağlanması ve sürdürülebilmesi mümkün olacaktır. Bu amaçla, 6645 sayılı Kanun ile 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu 21'inci maddesinde değişiklik yapılmış ve meslekî ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin orta ve yükseköğretim programlarının, Millî Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler tarafından bir yıl içinde ilgili ulusal meslek standartlarıyla uyumlu hâle getirilmesi, eğitim ve öğretimin bu programlara göre verilmesi sağlanmıştır.

### **Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile ilgili uygulamaların sürdürülebilirliği**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile ilgili yapılan düzenlemeler ve uygulamaların sürdürülebilirliğini sağlamak için tüm tarafların ortaklaşa katkı ve desteği gerekmektedir. İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki yeni düzenlemelerle Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun kurumsal kapasitesini artırmıştır. Aynı zamanda ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere dayalı, kalite güvencesi sağlanmış, güvenilir ve uluslararası düzeyde tanınır sınavlar sonucunda







Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile referanslama çalışmalarının tamamlanması ile yeterlilik belgelerinin Avrupa ülkelerinde tanınması konusunda önemli bir adım atılacaktır.

verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ve bu alandaki yasal düzenlemeler ile ilgili çok kapsamlı tanıtım faaliyetleri yürütülmektedir. Ancak, işveren ve işçi kesiminin sistemi sahiplenmesi, akredite belgelendirme kuruluşlarının sayısının ve kapasitesinin artırılması, mesleki eğitimin bir an önce ulusal meslek standartlarına göre verilmesi önem taşımaktadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu, kuruluşundan bu yana sektör ile iş birliği içerisinde ve tüm tarafların uzlaşısını sağlayacak şekilde faaliyetlerini yürütmeye özen göstermiştir. Bu noktada, işverenin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi nitelikli kişileri çalıştırmak konusunda istekli olması önemlidir.

**Mesleki yeterlilik sistemi ve belgeli işçilik konusunun toplumda daha duyarlı hale gelebilmesi için yapılması gerekli çalışmalar**

Toplumda duyarlılığı artırabilmemiz için herşeyden önce MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin ve mesleki yeterlilik sisteminin önemini ve ülkemiz için faydalarını çok iyi anlatabilmeliyiz. Bu amaçla, öncelikle iş dünyasına yönelik etkinlikler düzenlenmektedir. İstihdam fuarlarına, sektör temsilcilerinin düzenlediği konferans, seminer ve benzeri etkinliklere hem uzman hem de yönetici düzeyinde katılım sağlamaya ve mesleki yeterlilik sistemini bu platformlarda anlatmaya çaba sarfediyoruz. Ancak elbetteki bizim tek hedef kitlemiz mevcut çalışanlar değil. Bu noktada, eğitim dünyasının da mesleki yeterlilik sistemi ve yararları konusunda bilgilendirilmesi oldukça önemlidir. Bu kapsamda orta ve yüksek öğretim kurumlarına yönelik de bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır.





### **İnşaat sektöründe ulusal yeterliliklere dayalı akredite belge sahibi iş gücünün uluslararası kariyer hareketliliğine etkisi**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri uluslararası akreditasyonu olan kuruluşların yapmakta olduğu sınavlar sonucunda verilmektedir. İnşaat sektöründe, uluslararası platformda iş yapmak isteyen firmaların önüne, çalışanlarının mesleki becerilerini gösteren belgeye sahip olması zorunluluğu çıkmaktadır. Bu firmalar, çalışanlarının MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi edinmesini sağlayarak uluslararası tanınan belgeye sahip iş gücü ile rekabet güçlerini artırmaktadır. Buna ek olarak, Avrupa Birliği üyelik sürecinde de iş gücünün serbest dolaşımı kapsamında mesleki yeterlilik sisteminin önemi vurgulanmaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile

Mesleki anlamda bir kişi ne kadar başarılı olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgisi yeterli düzeyde değilse, sınavı geçerek MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması mümkün değildir.

referanslama çalışmalarının tamamlanması ile de yeterlilik belgelerinin Avrupa ülkelerinde tanınması konusunda önemli bir adım atılacaktır.

### **İnşaat sektörü özelinde mesleki yeterlilik belgeli iş gücünün güvenlik kültürüne yansımaları**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavlarına temel teşkil eden ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler mesleki bilgi ve becerilerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite konusunda da ölçülmesi gereken bilgi ve beceri ifadeleri içermektedir. Bu sınavlara katılan ve başarılı olan kişiler, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli bilgiye sahip olduklarını ispat etmiş olmalarının yanı sıra sınav esnasında yapılan uygulamalarda ve sınav öncesinde kişilerin sınava hazırlık sürecinde konuya ilişkin farkındalık kazanmaları sağlanmaktadır. Mesleki anlamda bir kişi ne kadar başarılı olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgisi yeterli düzeyde değilse, kişinin sınavı geçerek MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması mümkün değildir. Bu da belge almak isteyen kişilerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda kendini geliştirmesi gerekliliğini bir

zorunluluk haline getirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçli ve bilgili çalışanlar sayesinde ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşmasını hedefliyoruz.

### **Sınav ve belge ücretlerinin devlet tarafından finansmanı belgeli işçilik uygulamasına yansımaları**

6645 sayılı Kanun ile Bakanlığımızca yayımlanan tebliğlerde yer alan mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmayan kişilerin çalıştırılması mümkün olmayacaktır. Ancak, iş piyasasını düzenleyen bir takım zorunluluklar getirilirken yapılan düzenlemenin iş piyasasında kabul görmesi ve sürdürülebilir olması için hem işçinin mağdur edilmemesi hem de işverene ek bir yük getirilmemesi gerekir. Bunu sağlamak amacıyla çalışanlara belge sahibi olmaları için 12 ay süre verilmiş ve zorunluluk kapsamına alınacak meslekler belirlenirken de mevcut talebi karşılayabilecek kapasitenin varlığı dikkate alınmıştır. Sınav ücretlerinin ve belge masraf karşılığının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sayesinde de işçi ve işveren üzerinde ek bir mali yük olmaması sağlanmıştır. Hem belge zorunluluğu hem de kişilerin üzerindeki mali yükün kaldırılması ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine olan talebin artması beklenmektedir. Artan talebe bağlı olarak sınav ve belgelendirme merkezlerinin de kapasitelerini artırmaları ve yetki kapsamalarını genişletmeleri öngörülmektedir.



**İbrahim ÇETİN**  
TÜRKAK Genel Sekreteri

Akredite bir uygunluk değerlendirme kuruluşunca verilmiş bir uygunluk belgesine sahip bir ürün veya hizmet güven telkin eder.

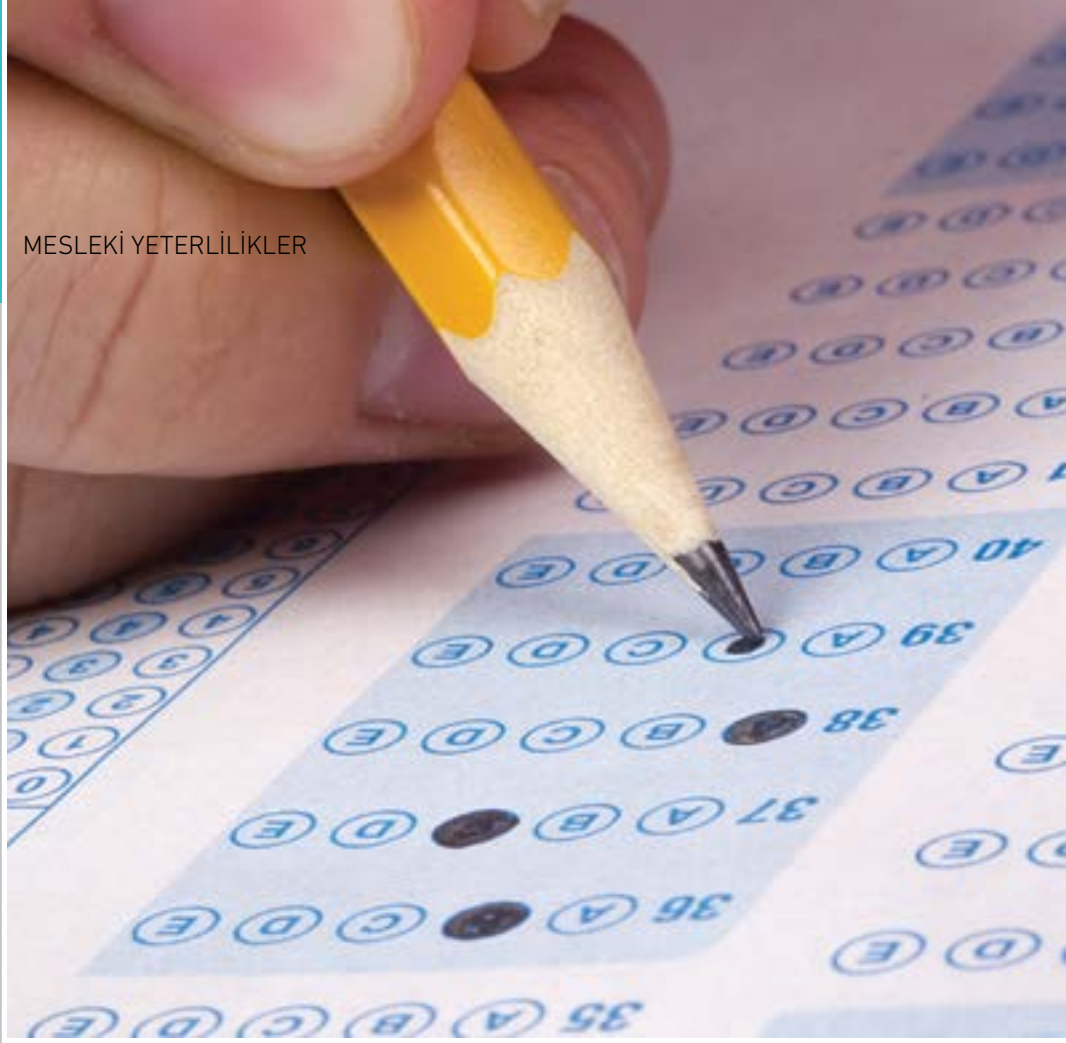
## Mesleki Yeterlilik Belgesine talep artacak

Akreditasyon, bireylerin gereksinim ve beklentilerine paralel olarak almış oldukları ürün ve/veya hizmete güven duymalarını sağlayan kalite işlemlerinin tümünü kapsamaktadır. Yetkilendirilmiş bir kuruluşun, belli işleri yapan bir kuruluş ya da kişinin yeterliliğine resmi tanınırlık verilmesi işlemidir. Bireylerin günden güne artan talepleri ile birlikte ürün ve hizmetlerin kalitesinin yükselmesi akreditasyonun temel amaçları arasında yer almaktadır. Akredite bir uygunluk değerlendirme kuruluşunca verilmiş bir uygunluk belgesine sahip bir ürün veya hizmet, bu ürün veya hizmet için uygulanabilir olan gereklilikleri sağlamakta olduğuna dair güven telkin eder.

Bu noktada hem üreticilerin hem de bunların kontrolünü yapan uygunluk

değerlendirme kuruluşlarının altyapı oluşumunu sağlamak, bu kapsamda ürün, hizmet ve/veya personellerin belirlenmiş kalite ve güvenlik kriterlerine göre gözetim ve belgelendirme işlemlerini yapan "**uygunluk değerlendirme kuruluşları**" akreditasyon işlemlerinin baş aktörleri arasında yer almaktadır. Akredite edilmiş bir hizmet, o hizmetin sunumunun uluslararası kabul görmüş kalite yeterlilik kriterlerine uygun olduğunun akreditasyon hizmeti verme konusunda yetkilendirilmiş, bağımsız ve tarafsız bir akreditasyon kuruluşu tarafından tescil edildiğini ifade eder.

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ise ülkemizde bu laboratuvarlar, muayene, gözetim ve belgelendirme kuruluşlarının ulusal ve uluslararası standartlara





Mesleki Yeterlilik  
Belgesi Zorunluluğu  
Getirilen Mesleklere  
İlişkin Tebliğ ile  
birçok kuruluşun  
Mesleki Yeterlilik  
Belgesi Zorunluluğu  
Getirilen Meslekler  
konusunda  
akredite olmak için  
hazırlıklar yaptığı  
görölmektedir.

göre çalışmasını denetleyen ve akredite eden milli bir kuruluştur. TÜRKAK, 4 Kasım 1999 tarihinde yayımlanan 4457 sayılı Kanun ile kurulmuş, 2012 yılından sonra Avrupa Birliği Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olmuş bir kamu kurumudur. TÜRKAK, 2008 yılı itibari ile karşılıklı tanınma anlaşmalarına konu olan tüm akreditasyon alanlarındaki Avrupa Akreditasyon Birliği (EA), Uluslararası Akreditasyon Forumu'nun (IAF) ve Uluslararası Laboratuvar Akreditasyonu Birliği (ILAC) ile karşılıklı tanınma anlaşması imzalamış bulunmaktadır.

Türk Akreditasyon Kurumu'nun faaliyet alanlarından birisi de personel belgelendirme işi yapmak isteyen kurum ve kuruluşların akreditasyon işlemleridir. Bir ülkenin ekonomik büyümesine katkıda bulunan en önemli araçlardan biri olan ve dış ticarete gerekliliği günden güne artan belgelendirme kuruluşlarının uyguladıkları belgelendirme programlarının ulusal düzeyde olduğu kadar uluslararası platformda da kabul edilebilir olmasını kolaylaştırmaktır. Bu kapsamda Türk Akreditasyon Kurumu Belgelendirme Kuruluşlarına personel akreditasyon konusunda faaliyetlerini standartlara uygun olarak gerçekleştirmesi ve uluslararası geçerlilik kazanması amacıyla akreditasyon hizmeti vermektedir.

TÜRKAK faaliyetlerini yürütürken yönetim sistemini ve akreditasyon süreçlerini, Avrupa Birliği mevzuatına uygun hale getirmiş ve Avrupa Birliği'nin 765/2008/AT Tüzüğü ile akreditasyon kurumlarının uyması gereken şartların tanımlandığı ISO/IEC 17011 standardına uygun olarak yürütmektedir.

Türk Akreditasyon Kurumu,  
personel belgelendirme

kuruluşlarının akreditasyon başvurularını ne şekilde ele alacağını, değerlendireceğini ve sonuçlandırılacağını yayınlamış olduğu rehberlerde belirtmiştir. Kısaca değinmek gerekirse; Personel Belgelendirme Kuruluşları (TS EN) ISO / IEC 17024:2012 no'lu standarda uygun olarak EA, IAF ve TÜRKAK düzenleyici dokümanlarının gereklerini yerine getirmek zorundadır. Söz konusu standarda uygun olarak faaliyetlerini sürdüren Personel Belgelendirme Kuruluşları; TÜRKAK tarafından akredite olmasıyla birlikte düzenlediği personel yeterlilik belgesi sahibi kişilerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınması sağlanmaktadır.

2014 yılında TÜRKAK'a 13 adet yeni personel belgelendirme kuruluşu ilk akreditasyon başvurusu yapmıştır. Söz konusu dönem içerisinde yeterlilik şartlarını sağlayamayan bazı kuruluşların başvuruları iptal edilmiş, (TS EN) ISO / IEC 17024:2012 standardına uygun işlemlerini gerçekleştiren bazı kuruluşların akreditasyonları yenilenmiş, standardın gereklerini sağlayamayan bazı kuruluşların ise akreditasyonları iptal edilmiştir. 2015 yılında (Haziran ayı sonu itibariyle) 7 adet yeni başvuru alınmış, bu başvuruların akreditasyon süreçleri devam etmektedir. Bununla birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ" sonrası birçok kuruluşun "Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Meslekler" konusunda akredite olmak için hazırlıklar yaptığı görölmektedir. Türk Akreditasyon Kurumu tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alması uygun görülen ve TÜRKAK Denetçi/ Teknik Uzman havuzunda yer alan toplamda 15 Baş Denetçi, 9 Denetçi, 30 Stajyer Denetçi, 98 Teknik Uzman personel belgelendirme alanında aktif bir şekilde görev

Belirlenmiş mesleklerde belgelendirme maliyetlerinin Devletçe karşılanması ile toplumda, belgeli iş gücü bilincinin yerleşmesini ve dolayısıyla belgelendirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliği sağlanmış olacaktır.

almayı sürdürmektedir. Aynı zamanda Türk Akreditasyon Kurumu bu süre zarfında personel belgelendirme alanında faaliyet gösteren kuruluşlara bilgilendirme toplantıları düzenlemiş, görüş ve önerilerine başvurmuştur. Ayrıca söz konusu alanda görev alan denetçilerine toplantılar düzenlemiştir. Toplantı sunumları ve ilgili dokümanların, denetçilerle paylaşıldığı bu toplantılarda belirlenen standart ve güvenlik kriterlerinin doğru ve eksiksiz şekilde öğrenilmesi ve uygulanması yönünde de çalışmalar yapmaktadır.

**Sınav ve belge ücretlerinin devlet tarafından finansmanı uygulamasının belgeli işçi anlayışının yaygınlaşmasına etkisi**

6645 sayılı Kanun'la getirilen düzenlemeler ve daha sonra çıkarılan 04.05.2015 tarihli ve 2015/7726 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin güçlendirilmesi ve ülkemizde belgeli iş gücü istihdamı bakımından önemli imkanlar sağlamıştır. 2006 yılında kurulan ve son yıllardaki çalışmalarla pek çok alanda uygulamaya konulan ulusal mesleki yeterliliklerin çalışanlara geniş kitleler halinde yansımaları henüz gerçekleşmemiştir. Özellikle son yıllarda kamuoyunda iş kazaları dolayısıyla oluşan farkındalık ve ülkemizde iş kazalarında yeterli mesleki yeterliliğe sahip olmamaktan kaynaklı iş kazalarının önlenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede gerçekleştirilen yasal düzenlemeler söz konusu sorunların çözümü için önemli imkan getirmiştir. Ülkemizde uygunluk değerlendirme faaliyetleri bazı alanlarda önemli derecede ilerleme kaydetmiş olmasına rağmen personel belgelendirmesi alanında sınırlı bazı alanların dışında yeterli gelişme sağlanamadığı bilinmektedir. Mesleki Yeterlilik Sisteminin personel belgelendirmesi alanında faaliyetlerin artması anlamında

önemli bir etkisi olmuştur. Ancak akredite kuruluşlar yeterli talep oluşmaması dolayısıyla bu alanda bekledikleri oranda faaliyet gösterememekteydi. Bunda da çalışanların belgelendirme maliyetlerini üstlenilmesinde işverenler kendilerini zorlayan bir sebep olmadıkça istekli olmamakta idi. Getirilen düzenlemelerle belirlenmiş mesleklerde belgelendirme maliyetlerinin Devletçe karşılanmasını sağlayacağından, bu alanda faaliyetlerin önemli ölçüde artacağı öngörülmektedir. Böylece toplumda, belgeli iş gücü bilincinin yerleşmesi ve faydasına inanıldığı, ihtiyaç olarak değerlendirildiği için belgelendirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliği sağlanmış olacaktır.

**Mesleki yeterlilik belgeli iş gücünün zorunluluğu sürecinin TÜRKAK'ın çalışmalarına yansımaları**

TÜRKAK'ın personel belgelendirme alanındaki faaliyetleri MYK'nın bu alanda faal hale gelmesiyle birlikte ivme kazanmıştır. Özellikle Voc-Test Merkezleri Projelerinin sonuçlanmasıyla bu alanda akredite kuruluş sayısı önemli ölçüde artmıştır. Son düzenlemelerle birlikte zorunluluk getirilen mesleklerde belge talebinde önemli artış beklenmektedir. Belgeye olan talebin artması kuşkusuz bu alanda faaliyet göstermeyi düşünen kuruluşları da harekete geçirecek ve bu kuruluşların akredite olmak üzere TÜRKAK'a başvuru yapmalarını beraberinde getirecektir. Dolayısıyla TÜRKAK'ın personel belgelendirmesi alanındaki iş yükünde önemli bir artış olacağını öngörmekteyiz. Bu öngörü doğrultusunda TÜRKAK'ın gerek denetçi/teknik uzman sayısı gerekse Kurum personelinin yeterli seviyeye ulaştırılmasına yönelik çalışmalarımız bulunmaktadır.





### **Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile ilgili uygulamaların sürdürülebilirliği**

Ülkemizdeki iş gücünün ve üretilen mal ve hizmetlerin kalitesi ile özellikle son yıllarda toplumun gündeminde daha fazla yer bulan iş kazalarının önlenmesine sağlayacağı katkı günden güne önemli hale gelmektedir. Öncelikle yöneticilerimiz, ilgili taraflar ve genel olarak toplumdaki bilinçlenme ve bu yeni uygulamaların işe yaradığının görülmesi belgeli iş gücünün gelecekteki potansiyelinin artacağını göstermektedir. Geçici olarak sağlanan desteklerle belgeli iş gücüne yönelik talep kalıcı hale gelebilir ve belgelendirme faaliyetlerinin uzun vadede de sürdürülebilirliği temin edilebilir. Sonuç olarak belgeli iş gücünün yaygınlaşması amacıyla hem belgelendirme kuruluşlarının hem de TÜRKAK olarak bizim yapacağımız çalışmalarda titizlik göstermemiz, sisteme olan güveni sarsacak yanlışlara müsamaha etmememiz büyük önem arz etmektedir.

Mesleki yeterlilik sisteminin sağlıklı bir şekilde işlemesi ve sürdürülebilirliği için diğer önemli

bir nokta, bu alandaki yetkili kuruluşların ve diğer tarafların etkin iş birliği yapmaları ve sistemin uygulamasında ortaya çıkabilecek sorunların çözümünde görüş alış verişinde bulunmalarıdır. TÜRKAK olarak bu tür işbirliklerine her zaman açığız.

### **TÜRKAK'ın Belgelendirme Kuruluşlarının akreditasyonu konusunda dikkate aldığı önemli unsurlar**

Türk Akreditasyon Kurumu, personel belgelendirme kuruluşlarının akreditasyon başvurularını ne şekilde ele alacağını, değerlendireceğini ve sonuçlandırılacağını yayınlamış olduğu rehberlerde belirtmiştir. Kısaca değinmek gerekirse; Personel Belgelendirme Kuruluşları, (TS EN) ISO/IEC 17024:2012 no'lu standarda uygun olarak EA, IAF ve TÜRKAK düzenleyici dokümanlarının gereklerini yerine getirmek zorundadır. Söz konusu standarda uygun olarak faaliyetlerini sürdüren Personel Belgelendirme Kuruluşları, TÜRKAK tarafından akredite olmasıyla birlikte düzenlediği personel yeterlilik belgesi sahibi kişilerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınması

sağlanmaktadır. Akredite olmak isteyen belgelendirme kuruluşlarının öncelikle (TS EN) ISO/IEC 17024:2012 standardının şartlarını karşılayan bir organizasyonel yapı kurarak bunu işletmek üzere bir yönetim sistemi kurmaları ve bu sistemi başvuru öncesinde en az üç ay süreyle işletmiş olmaları gerekmektedir. Başka bir ifadeyle sistemi tanımlayan kalite el kitabı ve diğer destekleyici dokümanları hazırlamaları ve uygulamaya başlamaları, başvuruda bulunacakları alanlara ilişkin teorik ve uygulama sınavı alt yapısını hazırlamaları ve uygulamaya başlamış olmaları, TÜRKAK denetimi öncesinde kurularak işletilmeye başlanan belgelendirme sisteminin iç tetkiklerini yapmaları, yönetimin gözden geçirmesi faaliyetini gerçekleştirmiş olmaları, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri başlatmış olmaları ve tüm bu faaliyetlere ilişkin kayıtlarını muhafaza etmeleri bu kapsamda yapılması gereken işlerden bazılarıdır. Belgelendirme faaliyetini yürütecek kuruluşun her kademedeki yönetici ve çalışanlarının yaptıkları işlerle ilgili yetkinlikleri akreditasyon için olmazsa olmaz bir gerekliliktir.



**Nurettin ÖZDEBİR**

Ankara Sanayi Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı



## Çalışanlar vasıflarını kanıtlayacak

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Kuruluşlarının verdiği belgeler çalışanın nitelikleri açısından gerçek durumu yansıtmaktadır.

Türkiye genelinde "mesleki test merkezleri" yaklaşık iki yıldır faaliyet göstermektedir. Mesleki yeterlilik sınavları için yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 36'dır. Gelecekte, bu uygulamanın yerleşmesi ve standartlarının yükseltilmesi biraz zaman alabilir. Sürdürülebilirlik için devlet desteğinin sürmesi ve yasal zorunlulukların getirilmesi gerekir.

25 Mayıs 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Tebliğ ile tehlikeli ve çok tehlikeli işler gurubunda yer alan 40 meslekte

Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. Söz konusu mesleklerde sınav ve belge ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. Bu düzenleme ile Mesleki Yeterlilik Belgesine talebin önemli ölçüde artacağını düşünmekteyiz. Çalışanların bir yıl içinde belge almaları gerekmektedir. Önümüzdeki dönemlerde belge zorunluluğu kapsamının genişletilerek tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde yer alan mesleklerin bu listeye dahil edilmesini beklemekteyiz.



# Mesleki test ve sertifikalandırma sistemi sınav ve belge ücretlerinin devlet tarafından karşılanması çalışanların belge almalarını teşvik edecektir.

## Mesleki Yeterlilik Belgelerinin sunduğu fırsatlar

Mesleki Yeterlilik Belgesi, çalışan vasıflarının kanıtlanması anlamına gelmektedir. Bu uygulama işçinin kendini geliştirmesi ve niteliklerini yükseltmesi anlamına gelmektedir. İşveren, nitelikli iş gücü ile çalışmış olacak ve üretim kalitesi artacaktır. Bu durum özellikle markalaşma sürecindeki firmalara büyük katkı sağlayacaktır. Mesleki Yeterlilik Belgesi genel olarak;

- Bireysel güven
- Nitelikli iş gücü
- Kalite güvencesi
- Üretimde kalite
- İş gücü hareketliliğinde kolaylık
- Ulusal ve uluslararası tanınırlık

avantajlarını sağlamaktadır.

## Belgeli iş gücünün kalite ve verimliliğe katkıları

Mesleki yeterlilik sınav ve belgelendirme süreci akredite bir sistemdir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülmektedir. İlgili kuruluşların verdiği belgeler çalışanın nitelikleri açısından gerçek durumu yansıtmaktadır.

Çalışanların belgelendirilmesi halinde, kendine güvenleri artacak ve daha kaliteli üretim yapılacaktır. Ayrıca, nitelikli iş gücünün daha

verimli olacağı kesindir. Sonuç olarak, belgelendirilmiş iş gücü, üretimde işçilik maliyetinin düşürülerek kalitenin artırılmasını sağlayacaktır.

## Mesleki Yeterlilik Sistemi ve duyarlılık

Bu konuda sanayicinin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi gerekiyor. Aynı durum hizmet sektörü için de geçerlidir. Mesleki Yeterlilik Belgesi, yeterliliğe dayalı sınav ve belgelendirme sistemidir. Kişinin eğitim, tecrübe, çalışma süresi gibi birçok kriterin olmadığı ya da geri planda kaldığı bir sistemdir. "Yapabilirim" diyen herkes sınava girerek başarılı olması durumunda belge almaya hak kazanmaktadır. Bu sistem, bireyin önceki öğrenmeleri/serbest öğrenme yoluyla edindiği kazanımlarının ölçülmesi ve belgelendirilmesine fırsat tanımaktadır. Aynı zamanda, bireyin her yaşta çalışma hayatına dahil olması ve yeni mesleklere geçişi için de büyük bir avantaj sağlamaktadır.

## Belge ücretlerinin devlet tarafından finansmanı

Mesleki test ve sertifikalandırma sistemi sınav ve belge ücretlerinin devlet tarafından karşılanması çalışanların belge almalarını teşvik edecektir. Bu uygulama, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek kaydı ile 31 Aralık 2017'ye kadar sınav belge ücretinin tamamını ve 31 Aralık 2019'a kadar da ücretlerin yarısının İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanması şeklindedir. Bu durumda, önümüzdeki birkaç yıl içerisinde belgeli işçi sayısında önemli bir artış beklenebilir. Belgeli işçi sayısındaki artış, üretimde kalite ve verimliliği teşvik edecek

ve ihracatı da büyük ölçüde desteklemiş olacaktır. Belgeli işçilik, işverenler için daha güvenilir bir iş gücü potansiyeli sağlayacak ve istihdamdaki bir takım zorlukları ortadan kaldıracaktır.

## ASO'nun Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetleri

Ankara Sanayi Odası çatısı altında 3 ayrı mesleki test ve sertifikasyon merkezimiz (METES) bulunmaktadır. ASO, ASO 1. OSB ve ASO 2. ve 3. OSB kurumsal kimlikleri altında 2013 yılından beri faaliyet gösteren Merkezlerimiz Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) tarafından akredite edilmiş ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiş "Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi" olarak kurulmuştur.

Bu üç merkezimizde; Çelik Kaynakçısı (Elektrotla ark kaynağı, Toz altı kaynağı, MIG kaynağı, MAG kaynağı, TIG kaynağı, Oksi-asetilen kaynağı) Metal Kesimci (Sac Kesme-Dilimleme, Giyotin Makas, Lazer Kesim, Plazma Kesim, Oksi-Gaz Kesim, Profil Kesim), Metal Kesim Operatörü (Sac Kesme-Dilimleme, Lazer Kesim, Plazma Kesim) Metal Sac İşlemeci, Metal Levha İşleme Tezgâh İşçisi (Kavis Verme Makineleri, Pres, Punch Pres, Abkant Pres), Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Açık Profil Çekme, Pres, Punch Pres), Elektrik Pano Montajcısı, Otomasyon Sistemleri Montajcısı, CNC Programcısı, Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı, Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı, Hidrolik Pnömatikçi, Makine Bakımcısı ve Makine Montajcısı, Asansör Montajcısı, Asansör Bakım ve Onarımcısı sınavları yapılmaktadır.



**Mahmut KÜÇÜK**  
MYK İnşaat Sektör Komitesi  
Başkanı

Mesleki Yeterlilik Sistemi ile verimlilik artacağından az kaynakla, daha çok yüksek kalitede iş ve katma değer elde edilecektir.



## Mesleki yeterlilik, verimliliğin, güvenliğin, rekabetin adıdır

Başlıktaki kavramlar dikkate alarak değerlendirildiğinde birinci öncelik can ve mal güvenliği olmaktadır. Bilindiği üzere, ülkemizde meydana gelen çeşitli afetler ve depremler, ülkemizin bir afet ülkesi olduğunu göstermiş, özellikle depremlerde can ve mal kayıplarının fazla oluşu insanımızın büyük acılar yaşamasına neden olmuştur.

Hasar gören yıkılan can kaybına neden olan yapıların çoğunluğunun, yapının oturduğu zeminin iyi seçilmemesinden, proje hatalarından, kalitesiz malzeme kullanımından, denetim eksikliğinden, en önemlisi de yapım ve işçilik hatalarından kaynaklandığı görülmektedir. Diğer taraftan, bir mesleği icra etme, bilgi beceri ve yetkinliğine haiz olup bunu belgelendiren işçi sayısı ülkemizde rakam verilemeyecek kadar azdır.

Verimliliğin ve rekabetçi olmanın en büyük etkeni kaynakların, özellikle beşeri kaynakların doğru tanımlanması ile tanıma uygun nitelikli iş gücünün oluşturulması ile kalitenin artırılmasıdır. Bu nedenle işlerin daha yetkin ve nitelikli iş becerisi olan meslek çalışanları tarafından yapılmasına her geçen gün daha fazla ihtiyaç duyulmakta, rekabet edilebilirliğin şartı olmaktadır.

Türkiye'de insan kaynaklarının doğru tanımlanması ile nitelikli iş gücünün oluşturulması, verimliliğin artırılması, işlerin daha kaliteli ve nitelikli iş ve becerisi olan çalışanlar tarafından yapılmasına rekabetçi iş gücüne duyulan ihtiyaç, belgeli işçi çalıştırılması hususunu mevzuatta yer almasını sağlamıştır.





İleride darboğaz yaşanmaması için bir an önce MYK'lı ustalık belgesi alınması gerekmektedir.

Bu yazıda farklı tarihlerde çıkartılan mevzuatta belgeli işçi çalıştırılmasının nasıl yer aldığı anlatılacaktır:

• Sektörün Anayasası olan 04 Ocak 2002 tarihinde çıkartılan ve bir yıl sonra uygulamaya giren **4734 sayılı Kamu İhale Kanun ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'nda** kamu ihaleli işlerde sertifikalı işçi çalıştırılması ilk defa gündeme gelmiştir.

• Bunu 21 Eylül 2006 tarihli ve **5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu** ve bu Kanun'a göre çıkartılan yönetmelikler çerçevesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanunu izlemiştir. Bu Kanunla yetkilendirilmiş kuruluşlar çalışanlara yetki belgesi verilmesi hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu bu yetki belgeleri, 30 Aralık 2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği** kapsamına uygun olarak verilmesi ile ulusal geçerliliği olan akredite belge olarak nitelendirilmiştir.

• 2010 yılında 3194 sayılı **İmar Kanunu'nun** 42. maddesinde yapılan değişikliğe bağlı olarak 16 Aralık 2010 tarih ve 27767 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan **Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik** ile 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren yapıda inşaat ve tesisat işlerinde yetki belgeli usta çalıştırılması zorunluluğu getirilmiştir.

Ancak, Kanun'da MYK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından yetki belgesi verilinceye kadar;

**a.** 5 Haziran 1986 tarihli ve 3306 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında edinilmiş diploma, ustalık belgesi, sertifika, bağımsız iş yeri açma belgesi, kafalık ustalık belgelerinden birisi,

**b.** 25 Ağustos 1999 tarihli ve 4447 sayılı **İşsizlik Sigortası Kanunu'nun** 4. maddesi ile 31 Ağustos 2008 tarihli 27097 6. mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği'nin 4. maddesinin birinci fıkrasının 41. bendine göre faaliyet gösteren kurslardan aynı Yönetmeliğin 23'üncü maddesine göre alınan kurs bitirme belgeleri,

**c.** Kuruluş kanunlarında veya ilgili kanunlarınca yetkilendirilmiş kamu kurum ve kuruluşları ile Milli Eğitim Bakanlığı'nın (MEB) ilgili birim onayının alınması şartıyla kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, eğitim amaçlı faaliyet gösteren vakıf ve dernekler, işçi ve işveren kuruluşları ile benzeri kuruluşlardan alınan belgeler,

**d.** İktisadi veya işveren tarafından düzenlenen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen belgeler,

**e.** Uluslararası kurum ve kuruluşlardan alınan ve MEB tarafından denkliği sağlanan belgeler,



f. Yukarıdaki bentlerde sayılan belgelerden herhangi birine sahip olmamakla birlikte inşaat ve tesisat işlerinde bu Yönetmeliğin yayım tarihinden önce çalışmış olduğunu, müteahhitten alınacak yazı ve sosyal güvenlik kuruluşundan alınacak belge ile kanıtlayıp, bu yazı ve belgelerle 01 Ocak 2015 tarihinden önce müdürlük veya ilgili idareye başvurarak adına "Geçici Ustalık Yetki Belgesi" düzenlenenlere Milli Eğitim Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından 32-40 saatlik eğitim sonucunda verilen belgeler,

"Ustalık Yetki Belgesi" olarak kabul edilerek ve MYK'nın yetkilendirdiği kuruluşlarca standardı ve yeterliliği belirlenen kanunlarda ilerde ustalık yetki belgesi verilinceye kadar bu belgelerle değiştirilmek üzere, yetki belgesi olarak kabul edilmesine karar verilmiştir.

01 Ocak 2012 tarihinden itibaren "Geçici Süreli Yetki Belgesi" düzenlenmekte iken, 01 Ocak 2015 tarihinden itibaren ise geçici ustalık belgesi düzenlenmeyecektir. "Geçici Ustalık Yetki Belgeleri'nin

1 Ocak 2017 tarihine kadar geçerli olması kararlaştırılmıştır.

• 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de 6645 sayılı **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde** değişiklik yapılmasına dair Kanun yayımlanarak yayım tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun'un 74'üncü maddesi ile 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kanunu'na EK-1'inci madde eklenerek tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Bakanlıkça çıkartılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Aynı Kanun'un 24'üncü maddesi ile 4447 sayılı **İşsizlik Sigortası Kanunu** EK-3'üncü maddesi eklenerek, 20 Mayıs 2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Tebliğ'de belirtilen

mesleklerde **5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu** kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştirdiği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31 Aralık 2017 tarihine kadar sınav ve belge masrafı ile sınav ücretinin tamamının, 1 Ocak 2018 tarihinden 31 Aralık 2019 tarihine kadar ise belge masrafı ve sınav ücretinin yarısının Fon'dan karşılanacağı düzenlenmektedir.

Son olarak söz konusu Tebliğ ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan Tebliğ ekinde yer alan listede belirtilen mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler bahse konu Tebliğ'in yayım tarihinden itibaren on iki ay sonunda çalıştıramayacaklardır.

Tebliğ hükümlerine aykırı davranan işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü tarafından her bir çalışan için beş yüz Türk Lirası idari para cezası verilmesi öngörülmektedir.



TÜRKİYE MYM sınav ve belgelendirme yapma ve inşaat sektöründe 18 meslekte 'Mesleki Yeterlilik Belgesi' vermek üzere Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda akredite olduğu 18 meslekte sınav ve belgelendirme yapmaktadır.

Bu doğrultuda, işveren çalışanlarına Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırırken teşviklerden yararlanarak mesleğinin ehli olan kişilerle çalışarak iş kazalarını en az seviyeye indirirken, yasal zorunluluğu da yerine getirmiş olacaktır.

Belirtmek gerekir ki "Yapı Müteahhithlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik" in geçici 1'inci maddesinde sayılan belgeler Tebliğ'in yayım tarihinden itibaren geçerliliklerini yitirmişlerdir. Tebliğ'in yayımı ile yalnızca Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen kuruluşlarca Mesleki Yeterlilik Belgeleri geçerli olmuştur.

23.04.2015 tarihinde Resmî Gazete'de yayınlanan 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alıp Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çıkarılan 25.05.2015 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ" de sayılan mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu olmuş ve sınavlarda başarılı olan adayların sınav ve belge ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ve belgelendirme ücretleri Bakanlar Kurulu'nun takdir ettiği oranlarda KDV dahil olarak her meslekte ayrı ayrı belirlenmiş, bu husustaki Bakanlar Kurulu kararı 14.5.2015 tarihinde kararlaştırılmıştır ve karar 20 Haziran 2015 tarihinde Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi'nin (TÜRKİYE MYM) amacı, inşaat sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda, sektörde çalışan ve/veya çalışmak

isteyenlerin niteliklerini ( bilgi, beceri ve yetkinlik) bağımsız ve tarafsız olarak belirlenen kurallar çerçevesinde ( MYK ve TÜRKAK akreditasyon kuralları ) belirlenmiş ulusal ve uluslararası standartları temel alarak, ölçmek, değerlendirmek ve belgelendirmek, tüm faaliyetleri sırasında bilimsel, teknolojik verilerden, ulusal ve uluslararası yeterlilik kurallarından yararlanarak faaliyette bulunmaktadır.

Yukarıda temel amacı anlatılan Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi (TÜRKİYE MYM) 01 Ocak 2010 tarihinde kurmuştur. Kuruluşumuz TS EN ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirmede Genel Şartları esaslarına uygun olarak Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından 06.01.2012 tarihinde akredite edilmiştir. Ardından, 19.01.2012 tarihinde ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapma ve inşaat sektöründe 18 meslekte '**Mesleki Yeterlilik Belgesi**' vermek üzere Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda akredite olduğu 18 meslekte sınav ve belgelendirme yapmaktadır.

Eğitim ve sınava katılmak isteyen adayların sayısına göre ve 10 gün önceden bildirilmek kaydı ile gerekli organizasyon yapılmaktadır.

Ayrıca "Tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin usul ve esaslar" 25 Haziran 2015 tarihinde yayınlandığı için idari mevzuatta herhangi bir eksiklik kalmamıştır.



Dr. İrfan MISIRLI

6645 sayılı Yasada belirtilen hükümler mesleki belgelendirme sisteminin Türkiye'de yerleşmesi bakımından çok iyi düşünülmüş, iyi kurgulanmış ve tespit edilen kriterlerin daha sonra herhangi bir eksik veya güncelliğini yitirme hususunu ortadan kaldırmaktadır.

## Mesleki yeterlilik belgeleri bilinçli farkındalığı artırır

23 Nisan 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı Yasa'nın ilgili maddesindeki "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31 Aralık 2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 1 Ocak 2018 tarihinden 31 Aralık 2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı Fondan karşılanmaktadır. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla

belirlenebilmektedir. Bu hükümler, mesleki belgelendirme sisteminin Türkiye'de yerleşmesi bakımından çok iyi düşünülmüş, iyi kurgulanmış ve tespit edilen kriterlerin daha sonra herhangi bir eksik veya güncelliğini yitirme hususunu ortadan kaldırmaktadır.

Mesleki belgelendirme sisteminin sürekliliğinin sağlanması ve etkin bir şekilde devam etmesi için ön koşul olan sistemin finansmanının şimdilik böyle bir yöntemle karşılanıyor olması kritik olan bir sorunu çözecek nitelikte görülmektedir. Bu hususun kanunla tespit edilmesi ve daha sonraki uygulamalarda, karar vericilerin bu konudaki kararlarını verirken esnek düşünme imkânını da kendilerine verecektir.





Tutum ve davranışı  
uygun olmayan  
meslek sahipleri  
hiçbir toplumda  
kabul göremezler.

#### **Küresel ekonomide rekabete katkı**

Herhangi bir meslek için gerekli bilgi ve beceri, tutum ve davranışlarla donanmış bireyleri iş yaşamında tutmanın ve meslekte kalmalarını sağlamanın yolu, ilgili meslek için gerekli eğitimi almış, bunu diploma ve sertifika ile belgelendiren kişilere yasal bir hak olarak verecek hukuki düzenlemelerin bulunmasından geçmektedir. Türkiye bu yolda önemli adımlardan birini Mesleki Yeterlilik Kurumu'nu kurarak atmış bulunmaktadır. Uluslararası

standartlarda ve Türkiye'nin koşulları göz önüne alınarak hazırlanan meslek standartları, mesleki yeterliler ve sertifika sisteminin var oluşu, belge almak isteyen kişilerin mevcut bilgi ve beceri seviyelerini doğru orantılı şekilde pozitif yönde artıracaktır. Ayrıca, belge sahibi olan bireylerin yasal olarak, bir meslek karakterine, haysiyetine ve ahlakına kavuşturulmasına da katkı sağlayacak ve bu durum Türkiye'nin hizmet ve imalat sektöründeki gücünün lokomotifi olacaktır.

#### **Belgeler ve iş güvenlik kültürü**

Bir yeterlilikte üç unsur vardır. Bunlar o meslekle ilgili teknik bilgiye sahip olması, bu bilgilerini beceriye dökebilmesi ve en önemlisi de o meslekle ilgili tutum ve davranışa sahip olmasıdır. İlk iki unsuru sağlasa bile, tutum ve davranışı uygun olmayan meslek sahipleri hiçbir toplumda kabul

göremezler. Özellikle ağır ve tehlikeli işler sınıfına giren inşaat sektöründe çalışacak personelin belirli bir yüzdesinin veya tamamının çalışacağı düzeye göre meslek ve formasyonu ve mesleki belge almış olması şartının yasal güvence altına alınması çok ileri bir uygulamadır.

Mesleki belgelendirme sınavlarında iş sağlığı ve güvenliği konusunun zorunlu bir yeterlilik olması ve bu yeterliliğe sahip olmadan gerekli belgeyi alamayacak olunması adayların bu konudaki zayıf olan farkındalıklarının artmasına ve zorunlu olarak, kendilerini özellikle bu hususta geliştirmelerini sağlayacaktır. Kendi güvenliklerini sağlamanın, mesleklerindeki en önemli görev olduğu bilincini kazandıklarında, çalışanlar iş kazalarında en azından uluslararası ortalamaların altında bir oranda karşılaşacaklardır.



### Prof. Dr. Aynur KAZAZ

Akdeniz Üni. Mühendislik Fakültesi  
İnşaat Müh. Böl. Yapım Yönetimi - ABD  
Alanya Alaattin Keykubat Üniversitesi  
Mühendislik Fakültesi Dekanı

İnşaat sektöründe  
Mesleki Yeterlilik  
Belgesi zorunluluğu  
çok hızlı bir şekilde  
yaygınlaşmıştır ve  
yaygınlaşmaktadır.



# Ulusal iş gücünün gelişmesi ülke ekonomisinin büyümesini sağlar

## Mesleki Yeterlilik Belgesi ve faydaları

Mesleki eğitim çıktılarının, iş yaşamının girdilerini oluşturduğu düşünülürse; eğitim çıktılarının artırılmasının bir toplumun ekonomik ve sosyal gelişimi için ne denli önemli olduğu gerçeği ortaya çıkmaktadır. Ulusal mesleki yeterlilik sistemi Türkiye'nin ihtiyacı olan nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlayacaktır.

## 1. Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ve Mesleki Yeterlilik Belgesi:

Mesleki yeterlilik sistemi; temel olarak, ulusal meslek standartlarının oluşturulması

ve geliştirilmesi ile mesleklerin bu standartlara uygun olarak tanımlanması süreçlerini içermektedir. Meslek standardı; bir meslek grubu için mesleğin icra edilmesi sürecinde gerekli olan teknik ve mesleki bilgi ile becerilerin yanı sıra tavır ve tutumların neler olduğunun tanımlanmasıdır. Başka bir ifade ile kişilerin yerine getirmesi gereken başlıca görevler ile mesleki açıdan sahip olunması gereken özellikler o meslek için meslek standartlarını oluşturmaktadır. Mesleki yeterlilik; sektör için gerekli olan iş gücünün belgelendirilebilmesi amacıyla gerekli olan mesleki ve teknik öğretimin belli ulusal meslek standartlarına göre hazırlandığı





Nitelikli iş gücünün istihdamının yaygınlaştırılması tüketiciye daha kaliteli hizmet ve ürün sunulmasını sağlamaktadır.

ve bu standartlara uygun olarak tamamlanmış eğitimin ardından iş gücünün belgelendirildiği sistemdir. İş gücünün belgelendirilmesi; MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) tarafından yetkilendirilmiş ve akredite olmuş kuruluşlarca, ölçme ve değerlendirme merkezlerinde yapılan teorik ve uygulamalı sınavlar sonucunda gerçekleştirilmektedir. Alınan Mesleki Yeterlilik Belgeleri örgün eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere becerilerini belgelendirme imkânı vermektedir. Mesleki Yeterlilik Belgesi; çalışanların yeterli oldukları alanları göstermektedir. Yetkili kurumlar aracılığı ile alınan Mesleki Yeterlilik Belgeleri ulusal ve uluslararası düzeyde kıyaslanabilirlik sağlamaktadır.

Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ulusal düzeyde mesleki kalite güvencesinin sağlanmasını amaçlamaktadır.

## **2. Mesleki Yeterlilik Sisteminin Kapsadığı Meslekler:"**

Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda belirtildiği üzere tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik,

ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanun ile düzenlenmiş olan meslekler MYK Kanunu'nun kapsamı dışında kalmaktadır. Bu meslek gruplarının haricinde kalan bütün mesleklere yeterlilik belgesi şartı getirilmesi söz konusudur. 2012 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 249 farklı meslek için meslek standartlarının hazırlandığı belirtilmiştir. 2013 yılının Nisan ayı itibarıyla hazırlanan meslek standardı sayısı 391'e ulaşmıştır. Bu durum kısa bir süre içerisinde gerekli olan bütün meslekler için Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirileceğini göstermektedir. Belgelendirme süreci iş piyasasının ihtiyaçlarına uygun olarak yaygınlaşmaktadır. İnşaat sektöründe icra edilen meslekler ise çok tehlikeli işer sınıfına girdiği için; inşaat sektöründe Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu çok hızlı bir şekilde yaygınlaşmıştır ve yaygınlaşmaktadır.

## **3. Mesleki Yeterlilik Sisteminin Sağladığı Avantajlar:**

Mesleki yeterlilik sistemi; istihdamın bilinçli bir şekilde gelişmesi ve verimlilik unsurunun artması sonucunda; ülke ekonomisinin güçlenerek rekabet edilebilirliğinin artmasını sağlamaktadır.

Ayrıca; mesleki yeterlilik sistemi iş yaşamı ile eğitim dünyası arasında sağlam köprüler kurulmasına imkân vermektedir. Bu sayede; işveren çevrelerin mesleki eğitime katılımı sağlanmakta ve sektörel gelişim için katkıları arttırılmaktadır.

Mesleki yeterlilik sistemi hem işverenlere hem de çalışanlara sağladığı avantajlar sayesinde ulusal iş gücünün gelişmesine ve ülke ekonomisinin sağlıklı bir şekilde büyümesine olanak sağlamaktadır.

Mesleki yeterlilik sisteminin işveren ve çalışanlar açısından sağladığı olanaklar aşağıdaki gibi özetlenmektedir;





#### **İşverenler için:**

- İstihdam için taşınması gereken bilgi ve becerilerin önceden belgelendirilmesi, işe uygun olan adayın istihdam edilmesini sağlayarak para ve zaman kaybı riskini azaltır.
- İstihdam edilecek pozisyonun gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip kişilerin işe alınması işverenin rekabet gücünü arttırmaktadır.
- Mesleki olarak yeterliliği belgelendirilmiş nitelikli iş gücünün istihdamının yaygınlaştırılması tüketiciye daha kaliteli hizmet ve ürün sunulmasını sağlamaktadır.
- Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip kişilerin istihdam edilmesi sonucunda; sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılan ve Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan her bir çalışan için işverene beş yüz Türk Lirası (500 TL) idari para cezası verilmektedir. Mesleki Yeterlilik Belgesi olan kişilerin istihdam edilmesi işvereni bu idari ceza yükümlülüğünden kurtarmaktadır.

#### **Çalışanlar için:**

- Mesleki Yeterlilik Belgesi herhangi bir eğitim almadan çalışarak mesleki beceri edinen kişilere sahip oldukları becerileri belgelendirme imkânı sunmaktadır.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında bireylere çalışabilme imkânı vermektedir.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi bir kişiye; işe başvurma sürecinde sahip olduğu bilgi ve becerileri resmi olarak sergileme olanağı vermektedir.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi bir kişinin iş alanı ile ilgili bilgi ve becerilerinin resmi olarak ne düzeyde olduğunu ispatlamaktadır.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi; bu belgeye sahip kişilerin iş başvurularında istihdam edilme olasılıklarını arttırmaktadır.
- Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip çalışanlar, işverenlerine sağladıkları prim teşvikleriyle önemli maliyet avantajları sağlayarak istihdam edilme sürelerini ve olasılıklarını arttırmaktadırlar.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi bireylere farklı meslekler arasında veya sektörler arasında geçiş imkânı sağlamaktadır.





**Bedrettin TAŞKESEN**  
Antalya Çevre ve Şehircilik  
İl Müdürü

Çalışanların iş yaşamına dahil olabilmesi için Mesleki Yeterlilik Belgesi almaları konusunda İl Müdürlüğümüzün Çıracılık Eğitim Merkezi, Müteahhitler Derneği, İnşaat Ustaları Derneği, İnşaat Çalışanları Dernekleri ile görüşmeleri devam ediyor.



## Eğitimle iş yaşamının nitelik talepleri arasında işlevsel bir bağ kuruluyor

Mesleki yeterlilik; meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarına göre; iş gücünün; denetim, ölçme, değerlendirme yapılarak, belgelendirme ve sertifikalandırılarak iş yaşamına kazandırılmasıdır.

Buradaki temel amaç eğitim ile iş yaşamının nitelik talepleri arasında işlevsel bir bağ kurmaktır. Ülkemizin küresel ekonomide

rekabet edebilmesi ve ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlamak için sektör komitesi adı verilen MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer Bakanlıklar, Genel Kurulda temsil edilen işçi, işveren ve meslek kuruluşları ile Kurumun birer temsilcisinden oluşan komite tarafından hazırlanan ulusal meslek standartlarına uyan iş gücünün yetiştirilmesi hedeflenmiştir.





Dolayısıyla hem eğitim hem de iş dünyasının iş gücüne yönelik mevcut ihtiyaçları ve geleceğe dönük eğilimleri hedeflenmektedir. Böylece nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi sağlanacaktır.

#### **Antalya'nın Türkiye ekonomisine katkıları**

Türkiye'nin toplam turizm gelirleri içinde en büyük paya sahip ili Antalya, geçen yıl 12 milyon yabancı turist ağırladı, 16 milyar dolarlık turizm geliri elde etti. Kentin havaalanına yılda 20 milyon yolcu inmektedir.

Öte yandan Antalya; meyve sebze üretiminde de çok büyük pay sahiptir. Yılda 4 milyon tondan fazla sebze üretimi ile Türkiye sebze üretiminin %14'ünü yapmaktadır. 13 milyon tona yaklaşan meyve

üretimiyle de ülke toplam üretiminde %6.6 pay sahibidir. Türkiye'deki cam seraların %82.5'i, plastik seraların %54'ü Antalya'da bulunmaktadır. Kentin kesme çiçek üretimindeki payı ise %34.7'ye ulaşmış durumdadır.

Antalya ili ekonomisinde sanayi üçüncü sırada yer almakta ve GSYİH'da sabit fiyatlarla payı yaklaşık %7 civarında bulunmaktadır.

Bünyesinde 300 adet iş kolunu barındıran inşaat sektörü ise bir diğer iş gücü koludur. 2015 yılı itibarıyla Antalya ilinde toplam denetlenen alan 17.184.760 53 olup, 56 adet yapı denetim kuruluşu bulunmaktadır. Toplam denetlenen alan olarak Türkiye genelinin % 3,3'ü ilimizde bulunmaktadır.

#### **Antalya'da geçici ustalık belgeli çalışanların meslek gruplarına göre dağılımları**

<b>Betonarme Kalıpcısı</b>	861
<b>Sıvacı</b>	610
<b>Elektrik Tesisat Montaj Ustası</b>	455
<b>Betonarme Demircisi</b>	343
<b>Seramik Fayans ve Karo Ustası</b>	286
<b>Kaynakçı</b>	162
<b>Betonarme Demir Kalıp ve Çatıcısı</b>	148
<b>Boyacı</b>	107
<b>Alçı Blok Ustası</b>	89
<b>Merkezi İklimlendirme Sistemleri Ustası</b>	75
<b>Diğerleri</b>	795

Müdürlüğümüz tarafından 3931 adet geçici ustalık belgesi verilmiştir. Çalışanların iş yaşamına dahil olabilmesi için Mesleki Yeterlilik Belgesi almaları konusunda İl Müdürlüğümüz tarafından Çıracılık Eğitim Merkezi, Mütahhitler Derneği, İnşaat Ustaları Derneği, İnşaat Çalışanları Dernekleri ile görüşmelerimiz devam etmektedir. İhtiyaç halinde bu kurslarda eğitmen olarak görev yapmak üzere teknik personel görevlendirmesi Müdürlüğümüz tarafından karşılanabilecektir.

**Eyüp GÜL**Bursa Çevre ve Şehircilik Bakanlığı  
İl Müdürü

Mesleki Yeterlilik Belgesinin işveren açısından akla gelen ilk faydası yanlış kişiyi istihdam olasılığının kalkması ve dolayısıyla mali kaybının önüne geçilmesidir.

## Mesleki Yeterlilik Belgesi kaliteyi arttıracak

Mesleki Yeterlilik Belgeleri günümüz Türkiye'sinde üzerinde durulması gereken önemli konulardan biridir. Öncelikle "Mesleki Yeterlilik" ten ne anladığımız üzerinde durursak; ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu, mesleki ve teknik eğitim/öğretim programlarının bu standartlara göre hazırlandığı ve iş gücünün eğitim sonrasında belgelendirilmesidir.

2014 yılı için; ilimizdeki işsizlerin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında; çoğunluğunun ilköğretim düzeyi ile ortaöğretim (lise ve dengi) düzeyinde olduğu görülmektedir ve yine kayıtlı işsizlerde; en fazla işsizlik, "İŞKUR verilerine göre Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" olarak

gözükmektedir. Bu anlamda bakıldığında; Mesleki Yeterlilik Belge kazanımının istihdam oranlarına katkısı aşıkardır. Aslında Mesleki Yeterlilik Belgesi alan işçi de, bu işçiyi çalıştıran işveren de önemli avantajlara sahiptir. İşveren açısından akla gelen ilk fayda, yanlış kişiyi istihdam olasılığının kalkması ve dolayısıyla işverenin mali kaybının önüne geçilmesidir. Çalışana da, yeterli-yetersiz olduğu konularda yol göstermesidir. İnşaat sektörü açısından, Mesleki Yeterlilik Belgesi alanların sayısının hızla artması sektör için önemli adımlardan biridir. Sektörde işine yoğunlaştırılmış çalışanlar ile kaza risklerinin minimumda tutulması sağlanan kazanımlardandır. Gerek elde edilen ürünler gerek zaman gerekse maliyet yönleriyle kalite





artacaktır ve bu da kaliteli bir çevre ve kaliteli yaşamı beraberinde getirecektir.

### **Bursa'nın Türkiye ekonomisine katkıları**

İşgücünün genel karakterine değinmeden önce Bursa'nın istihdam oranlarını ülkemiz ortalamasıyla kıyaslırsak, Bursa ilinin işsizlik oranı %9,7 olan Türkiye ortalamasının altında kalmaktadır. Ülke genelinde %50,8 iş gücüne katılma oranı ile arasında az bir fark bulunmaktadır. İstihdam oranı ise ülke genelinde %45,9 olan Türkiye ortalamasının üstündedir.

2013 TUIK verilerine göre; Bursa'da istihdam edilenlerin %45,0'ı hizmet sektöründe, %40,5'i ise sanayide

istihdam edilmektedir. Tarım sektöründeki istihdam ise %14,6'dır.

Ulaşılan en güncel TUIK 2011 verilerinde kişi başına gayri safi katma değer 12.126 dolar olup, bu değer 9.244 dolar olan Türkiye değerinin üzerindedir ve şehir sıralamasında 4'üncüdür.

### **Çalışanların iş yaşamına dahil olabilmeleri için Mesleki Yeterlilik Belgesi almaları konusunda İl Müdürlüğümüz çalışmaları:**

İl Müdürlüğümüz, Bakanlığımızın koordine ettiği eğitim faaliyetlerine iştirak ederek teorinin pratiğe yansıtılmasında köprü görevi görmektedir. Sorumluluk alanımızdaki sektör çalışanları, kurum ve kuruluşlar ile zaman

zaman toplantı, seminer ve konferanslar düzenleyerek malzeme, işçilik, çevre duyarlılığı, mevzuat uygulanması, iş ve işçi güvenliği konularında bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Bursa Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü olarak, 01.01.2010-31.12.2014 tarihleri arasında 23.887 ustalık belgesi verilmiştir. Şu anki aşamada sürece dahil paydaşlar ile (İŞKUR, MEB, TSO, Esnaf ve Sanatkarlar Birliği) toplantılar düzenlenmiş olup, görüşler Bakanlığımıza iletilmiştir.

### **KAYNAKLAR**

[www.tuik.gov.tr/ilGostergeleri/iller/BURSA.pdf](http://www.tuik.gov.tr/ilGostergeleri/iller/BURSA.pdf)



**Abdulkadir KANDEMİR**  
Elazığ Çevre ve Şehircilik  
İl Müdürü



## Mesleki Yeterlilik Belgeleri ülkemiz adına faydalı olacak

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin önemi ve iş verimine yansımalarının nasıl olacağı, çalışanların iş yaşamına dahil olabilmeleri için yeterlilik belgesi almaları konusundaki görüşlerimiz şöyledir.

Çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgelerinin bulunması, işin verimi, kalitesi, zamanın iyi kullanılması ve milli servetin korunması yöntemiyle

ülkemiz adına büyük faydaları olacaktır.

Ülkemizin deprem bölgesinde olması nedeniyle daha da büyük önem arz etmektedir. Çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgeleri almaları konusunda, müteahhitlere, yapı denetim kuruluşlarına ve kişilere sözlü olarak bilgi verilmektedir.









**Mehmet UYGUN**

Istanbul Çevre Ve Şehircilik  
İl Müdürlüğü

Elektrik Mühendisi  
A Sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Çalışmaya aday olan bir kişinin işe başlamadan önce bir değerlendirmeden geçirilerek niteliklerinin belirlenmesi ve bu niteliklere uyumlu bir işe yerleştirilmesi, sağlıklı çalışan amacına ulaşılması bakımından çok temel bir uygulamadır.

## İşini bilen çalışan mutlu çalışandır

İş sağlığının tıbbi yönü yalnızca iş yerinde çalışanlar ve iş yerindeki sağlık riskleri ile sınırlı değildir. Çalışma ortamları ve iş yeri, insan sağlığı ile doğrudan veya dolaylı olarak ilgili olabilir. Doğrudan ilgi, herhangi bir iş ortamında çalışmakta olan kişinin, o iş yerinde bulunan çeşitlik risklerden etkilenmesidir. Dolaylı ilgi ise, iş yerlerinin, ürünlerinin ve atıklarının çevreye ve oradan da insanlara ulaşması şeklindedir. Bir sanayi kuruluşunun katı, sıvı veya gaz şeklindeki atıklarının çevreye yayılması su kaynakları ile taşınması hava kirliliğine yol açması veya toprağı kirletmesi, çevrede yaşayan toplum için de tehlike oluşturur. Bunun dışında bir sanayi kuruluşunda çalışan kişinin, iş yeri ortamındaki bazı etkenleri (toz, katı maddeleri vb.) elbise vs. aracıyla eve taşınması ve bu yolla ev halkının etkilenmesi de söz konusu olabilir. Sanayi kuruluşları toplumdaki bireyler için çalışma (istihdam) olanağı yaratarak kişilere ve topluma ekonomik bakımından yarar sağlar. Bununla birlikte sanayi kuruluşları hem kuruluş aşamasında çevrede bazı tahribata yol açar ( ağaçların kesilmesi, bitki örtüsünün zarar görmesi gibi ) hem de faaliyete geçtikten sonra çevreye yaydığı çeşitli atıkları nedeniyle çevrenin de kirlenmesine neden olurlar. Atıkların kontrol altına alınması ve sağlığa zarar vermeyecek şekilde yok edilmesi bakımından İl Müdürlüğümüzde Çevre İzin ve Çevre Denetim Şube müdürlüklerince çeşitli uygulamalar yapılmaktadır. Bireylere çevre kültürünün oluşması, sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşamalarının sağlanması, çevre bilinci, doğa koruma ve çevre duyarlılığının

artırılması amacıyla Müdürlüğümüz bünyesinde okullarımızda çevre eğitimi verilmekte ve ilkokul, ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik olarak da çeşitli yarışmalar düzenleyerek teşvik edilmektedir.

İş ile çalışan arasında iki yönlü ilişki söz konusudur. Bir yandan iş ve çalışma hayatı çalışan insanın sağlığı üzerinde etkili olurken, öte yandan çalışan kişinin sağlığı da iş üzerinde etkili olmaktadır. Çalışanın sağlığının iş üzerindeki etkisi iş verimi ile yakından ilgilidir. Sağlıklı bir kişi sağlıksız kişiye oranla çalışma hayatında daha verimlidir. Böylelikle çalışan kişinin sağlıklı olması, kendisinin mutlu olmasının yanı sıra, ekonomik açıdan da önem taşımaktadır. Eğitim almış, işini bilen bir çalışan, bildiği işi yaptığından iş yerinde mutlu çalışmaktadır. Herkesin niteliklerine uyumlu bir işte çalıştırılması bir Anayasa hükmüdür. (Madde 50) Bu nedenle çalışmaya aday olan bir kişinin işe başlamadan önce bir değerlendirmeden geçirilerek niteliklerinin belirlenmesi ve bu niteliklere uyumlu bir işe yerleştirilmesi, sağlıklı çalışan amacına ulaşılması bakımından çok temel bir uygulamadır.

Kişinin işe uygunluğu yapılan işle almış olduğu eğitimle olmaktadır. Çalışanların eğitim düzeyinin yeterli olmayışı bir yandan çalışma verimini olumsuz etkilerken diğer taraftan iş yerindeki sağlık ve güvenlik önlemlerine uyum durumunu da etkiler, sonuç olarak kaza ve hastalık riskinin artmasına yol açar. Eğitimlerin yapacakları işler ve gereksinimlere göre düzenlenmesi bilgi ile birlikte o bilgiden nasıl yararlanacağı





ve ona ne yarar getireceğini açıklanması faydalı olur. Yapılacak eğitimlerin başarısı katılımcıların güdülerinin ve ilgi alanlarının iyi bilinmesine doğrudan etki edecektir. Yetişkinlerin başlıca ilgi alanları arasında mesleğini ve işini ilerletecek bilgileri ve becerilerini artırıcı olmalıdır. İşçi eğitimi, işçinin iş yaşamının sorunlarını anlamasına ve yararlı davranışlara ulaştırmayı amaçlayan bir yöntemdir ve başlıca dört alt yaklaşımı vardır.

- Temel eğitim
- Teknik ve mesleki eğitim
- Sosyal ve ekonomik eğitim
- Kültürel ve bilimsel eğitim

Bu eğitimlerin hangisinin ağırlık kazanacağı ve içerikleri iş yerinin

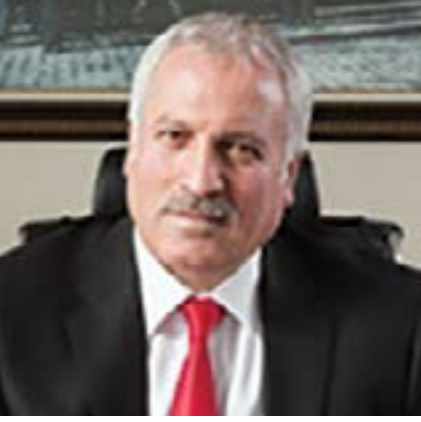
önceliklerine göre belirlenir. Müdürlüğümüzce Yapı Denetim Şubesi koordinatörlüğünde İlçe Belediyelerle koordineli olarak bir eğitim planlaması yapılmaktadır.

İnşaat sektörü ekonomik alanda çalışma hayatında en önde gelen sektörlerindedir ve ülkenin toplam ulusal geliri içinde önemli bir paya sahiptir, Bu anlamda bir ülkenin büyüme hızının hesabında da inşaat sektörü oldukça önemli rol oynar. Ekonominin lokomotif sektörü olarak da ifade edilen inşaat sektörü çok sayıda yan sektörün de dahil olduğu bir alandır. Ülkemize büyüme ve ekonomik katkısı en fazla olan il İstanbul'dur.

Yaşamın her alanında güvenlik kültürünün oluşturulması, benimsenmesi, sağlıklı ve güvenli davranışın bir alışkanlık haline getirilmesi gerekir. Güvenli yaşam tarzını benimsemeli, her adımda "önce güvenlik" denilmeli "bana bir şey olmaz" denilmekten vazgeçilmelidir.

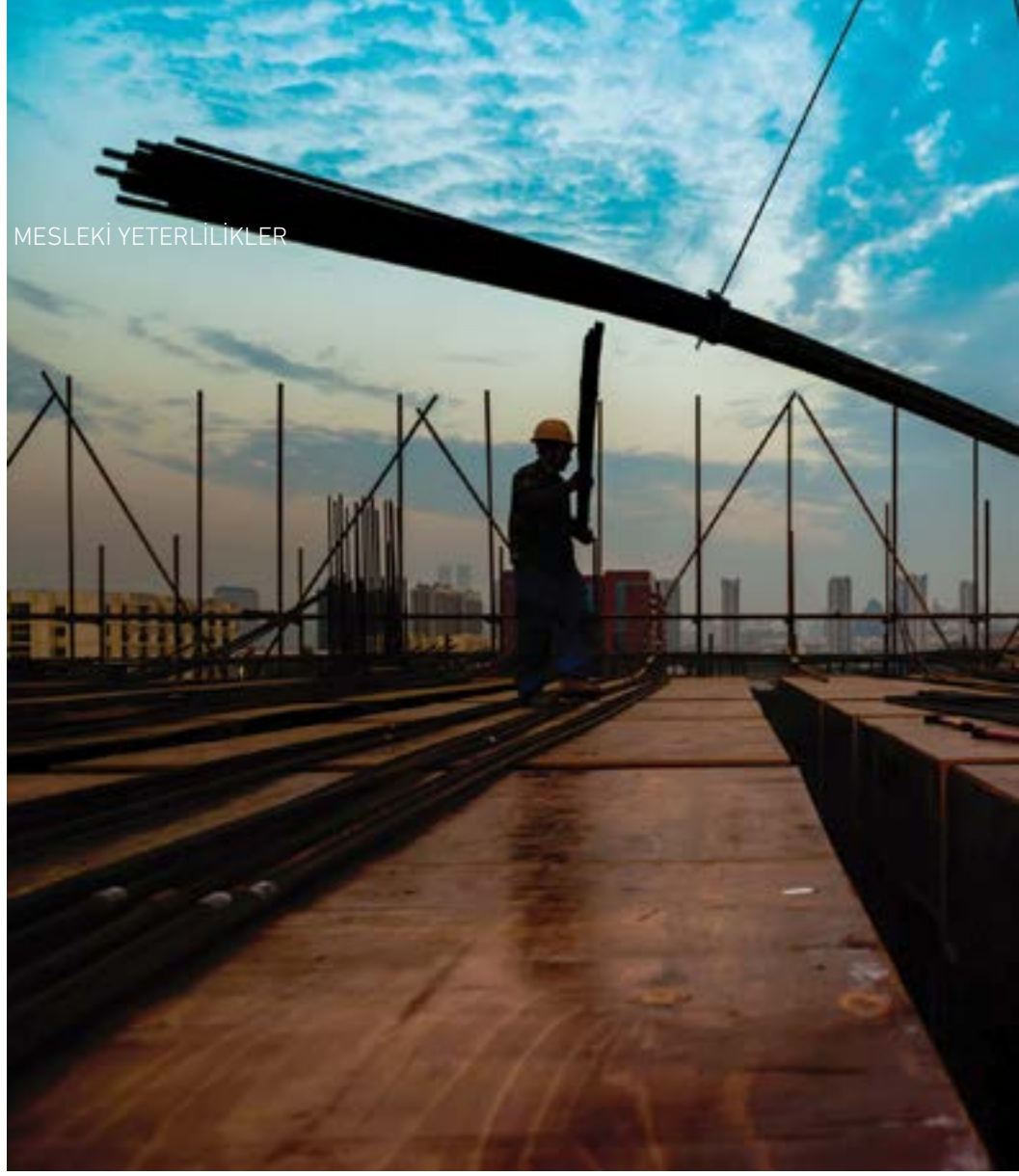
Kişilerin kendi sağlığını koruma ve geliştirme, güvenliklerine önem verme bilincine erişmesi, sağlığın tüm yaşam boyunca sürekliliğinin sağlanması bireysel, toplumsal olarak sağlıklı ve güvenli yaşama bakımından önem taşımaktadır.





**Selahattin VARAN**  
İzmir Çevre ve Şehircilik  
İl Müdürü

01 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçici ustalık yetki belgesi verilmesi işlemi bitirilmiştir.



## Yapılar gerçek ustaların emekleriyle inşa edilecek

Mesleki Yeterlilik Belgeleri ülkemizdeki ustaların özellikle yapı sektöründe çalışan ustaların meslek gruplarına göre sicilleri kayıt altına alınarak yapıların daha yüksek kalitede yapılmasını sağlayarak, sağlıklı, yüksek kalite yapılar inşa edilmesine olanak sağlayacaktır. Mesleki Yeterlilik Belgesi ile nasıl bir mühendis ve mimarın mühendislik ve mimarlık diploması bulunuyorsa, yapı sektörüne çalışan ustaların da mesleğini icra edebileceğini gösteren bir nevi diploması gibi olacaktır. Bu belgeyi almamış veya almaya hak kazanamamış usta yapı sektöründe çalışamayacak olup

yapılar gerçek ustaların emekleriyle inşa edilecektir. Bu da yapıların daha verimli, kaliteli, sistemli inşa edilmesinin önünü açacaktır. Mesleki eğitimi almamış olan eğitimsiz kişilerin ustalık yaparak yapı sektöründe rol almasının önüne geçilecektir.

### İzmir'de iş gücünün kapasitesi

İzmir ilimizin nüfusu son sayımlara göre 4 milyonu biraz üzerinde olup, yarısı kadın diğer yarısı erkek nüfusunu oluşturmaktadır. Ortalama yaşın ise 33-35 aralığında olduğu söylenebilir. Çalışma çağındaki nüfus olarak nitelenen



15 yaş ve üstünün nüfus içinde %80 gibi bir oranı bulunmaktadır. Bu çalışma yaşında olan kesimin iş gücüne katılma oranı (İKO) %50'nin altındadır. İzmir'de kadınların iş gücüne katılma oranı erkeklerin iş gücüne katılma oranının yarısından daha azdır. Türkiye genelinde kadınların iş gücüne katılma oranının erkeklerden az olduğu söylenebilir. İstihdam edilenler içindeki en yüksek pay ilkökul mezunları olup arkasında genel ve mesleki/teknik lise mezunları bulunmaktadır. İş sahibi olmayan kesimi sırasıyla ilkökul mezunları, genel lise mezunları ve üniversite mezunları oluşturmaktadır. İş gücüne katılma oranlarında; üniversite ve üzeri eğitime sahip olanların iş gücüne katılma oranı, lise ve altı eğitim seviyesine sahip olanlara göre çok daha yüksektir. Eğitim seviyesi arttıkça iş gücüne katılma oranı da artmaktadır. Genç nüfusun iş gücüne katılma oranının %50'nin altında olup, istihdam edilenler ve işsizler içinde en büyük grubu 25-54 yaş arasındakiler oluşturmaktadır. Bu grubun iş gücüne katılma oranı %60'larda olup, 18 ve 55 yaş üzeri grubun iş gücüne katılma oranı %17 civarındadır. İzmir'de en çok istihdamın bulunduğu 4 faaliyet alanı "Perakende Ticaret", "Oteller ve Lokantalar", "Toptan Ticaret ve Ticaret Komisyonculuğu" ve "İnşaat" olarak göze çarpmaktadır. İzmir iş gücü piyasasında en fazla istihdama sahip faaliyet "Perakende Ticaret" alanı olup sırasıyla "Oteller ve Lokantalar" ardından "Toptan Ticaret ve Ticaret Komisyonculuğu" 4. sırada da "İnşaat" alanı yer almaktadır. İnşaat alanında istihdam edilen sayısı ortalama 44 bin civarındadır. TÜİK tarafından 2013 yılında yapılan araştırmaya göre iş gücünün ülke üretiminden aldığı pay %51,5 olarak açıklanmıştır. Bu pay oranı üretimden aldığı pay olarak ülkemizdeki iş gücünün ne kadar önemli olduğunun göstergesidir. İzmir'in Türkiye ekonomisine katkısının, İstanbul ve Ankara'dan

sonra üçüncü sırada yer alarak %7,6 civarında olduğu verilerden anlaşılmaktadır. 2013 yılında İlimize ait iş gücüne katılma oranı; %55,9, işsizlik oranı; %15,4, istihdam oranı; %47,3 olarak TÜİK tarafından açıklanmıştır.

### **İzmir'de verilen geçici ustalık belgeleri**

İlimizde bulunan çeşitli meslek gruplarından ustalara, 16 Aralık 2010 tarih 27787 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Yapı Mütahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik" kapsamında; İl Müdürlüğümüz ve İlçe Belediyeleri ile birlikte "Geçici Ustalık Yetki Belgesi" verilmiştir.

Bu geçici ustalık yetki belgeleri; 01 Ocak 2012 tarihinden 01 Ocak 2015 tarihine kadar verilmiş olup, belgelerin geçerlilik tarihi ise 01 Ocak 2017 günü olup, bu tarihe kadar Bakanlığımızca açılacak olan eğitimlere katılan ustalar eğitimlerini başarı ile tamamladıkları takdirde, ustalık yetki belgelerine sahip olacaklardır.

01 Ocak 2015 tarihine kadar ilimizde;

**5195 Betonarme kalıp ustasına,**  
**1515 Betonarme demirci ustasına,**  
**1014 Alçı siva ustasına**  
**989 Siva ustasına,**  
**627 Duvar ustasına,**  
**505 Ahşap kalıp, doğrama ustasına,**  
**344 Kaynak ustasına,**  
**307 Elektrik tesisat ustasına,**  
**186 Sıhhi tesisat ustasına,**  
**145 Boya ustasına,**  
**77 Fayans kaplama ustasına,**  
**51 Çatı kaplama ustasına,**  
**45 Soğuk demir ustasına,**  
**42 Alüminyum doğrama ustasına,**  
**33 Doğalgaz tesisat ve kaynak ustasına,**  
**16 Klima ve merkezi iklimlendirme ustasına,**  
**5 Kalorifer tesisat ustasına**

geçici ustalık yetki belgesi verilmiştir.

01 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçici ustalık yetki belgesi verilmesi işlemi bitirilmiştir.

15 Mayıs 2015 tarihine kadar Bakanlığımız Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğüne açılması planlanan eğitimler için başvurular İl Müdürlüğümüzce alınmıştır. Alınan başvurular toplanarak Bakanlığımız Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğüne iletilerek kalıpcı, demirci, sıvacı ve duvarcı branşlarında eğitim verilmiş olup, ustalık belgesi alınması için hizmet alımına ilişkin ihale süreci devam etmektedir. Bakanlığımız Genel Müdürlüğümüzce İl Müdürlüğümüze ihalenin son durumu hakkında henüz bir bilgi verilmemiş olup, Bakanlığımız Genel Müdürlüğümüzce İl Müdürlüğümüze yapılacak emir yazılarına istinaden ilgili branşlarda geçici ustalık yetki belgesine sahip ustalarımız eğitim alacaklardır. İlimizde yer alan yapı ustalarına verilen geçici ustalık yetki belgeleri, yapı denetim kuruluşları olsun İl Müdürlüğümüz Yapı Denetimi Şube Müdürlüğü denetim elemanları olsun, şantiye denetimlerine ustalardan sorulmakta ve geçici ustalık yetki belgesi veya ilgili diğer kurumlardan alınmış herhangi bir Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan ustaların asla şantiyelerde çalıştırılmasına izin verilmemiştir. Şantiye denetimlerimiz halen bu yönde de titizlikle devam etmektedir. Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmayan hiçbir usta yapı şantiyelerinde çalışamayacak, kesinlikle şantiye sahasına dahi alınmayacak, bu konuda yapı müteahhitleri olsun denetim birimleri olan yapı denetim kuruluşları olsun gereken uyarıları mutlaka yapacaklardır. Herhangi bir mesleki eğitim almamış olan mesleği ile ilgili diploması bulunmayan ustalar; mesleki yeterlilik belgesi sayesinde bir nevi diploma sahibi olabileceklerdir.

**Mehmet ÇOLAK**

Malatya Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Mesleki Yeterlilik Belgesi, çalışmaların daha verimli olması ve iş güvenliği ve işçi sağlığı açısından son derece önemlidir.

## Çalışan ustaların branşlarına uygun denetimleri yapılıyor

Yetki Belgeli Usta, inşaat ve tesisat işlerini bağımsız olarak yürütebilme sorumluluğu alan, yapı müteahhitlerinin kayıtları, şantiye şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında yönetmelikte belirtilen kurum ve kuruluşlarca düzenlenen yeterlilik belgesini haiz kişiyi ifade eder.

İşverenlerin en önemli sorunlarından biri nitelikli iş gücü açığıdır. Mesleki Yeterlilik Belgesi, mesleki deneyim ve beceriye sahip elemanların, yani nitelikli iş gücü açığının kapatılması ve iş gücü piyasasına nitelikli eleman kazandırarak, çalışmaların daha verimli olması ve ayrıca iş güvenliği ve işçi sağlığı açısından da son derece önemlidir.





Yapı müteahhidi ve şantiye şefi, inşaat ve tesisat işlerinde yetki belgesi olmayan usta çalıştırılmaz. (3194 sayılı İmar Kanunu 28.Mad.)

Ustalar, şantiyede yapılacak kontrollerde, yaptıkları işe uygun yetki belgelerini ibraz etmekte yükümlüdür.

Yapı müteahhitleri ve yetki belgeli ustaların kayıt altına alındığı Bakanlığımız uhdesinde bulunan Yapı Müteahhitliği Bilişim Sistemi (YAMBİS) modülünde 163 adet ustalık branşı yer almaktadır.

İl Müdürlüğümüzce toplam verilen geçici ustalık belgesi sayısı 6609'dur.

İl Müdürlüğümüzce kamu ve özel inşaatların denetimi esnasında çalışan ustaların branşlarına uygun Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kontrolü de yapılmaktadır.

**Süheyla ÇEBİ KARAHAN**

Dorçe Prefabrik Yapı ve İnşaat San. Tic. A.Ş.  
Genel Müdürü

Mesleki Yeterlilik Belgesi, çalışanların iş kazalarına karşı daha tedbirli olmasını sağlayacaktır.

## Mesleki Yeterlilik Belgesiyle iş kazaları oranları düşecek

Dorçe Prefabrik Yapı ve İnşaat San. Tic. A.Ş. olarak mesleki yeterlilik sisteminin, profesyonel iş hayatının oluşturulmasında oldukça önem taşıdığına bilincindeyiz ve bunu kabul etmekteyiz. 6645 sayılı Torba Yasa ile birlikte getirilen düzenlemeler, çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmak için, görev aldıkları sektöre ilişkin gerekli eğitimleri almalarını ve karşılaşılabilecekleri kaza risklerine

karşı çok daha tedbirli olmalarını sağlayacaktır. Ayrıca, hem işveren hem de çalışanların farkındalığının artması ve mesleki anlamda daha donanımlı ekiplerin oluşması, sektörlerin gelişmesine katkıda bulunacaktır. Bunun sonucunda çalışma hayatında daha verimli koşullar oluşacaktır. Böylelikle, işe yeni başlayacak olan çalışanlar; işveren tarafından zaten verilmesi gerekli olan iş sağlığı





Çalışanların alacakları Mesleki Yeterlilik Belgeleri sayesinde, işverenler aradıkları nitelikteki çalışanı daha kısa sürede istihdam edecek.

ve güvenliğine yönelik eğitimlerle daha önceden tanışmış olacak ve üretim sırasında karşılaşılabilecek problemleri çözme konusunda yetki ve sorumluluklarının daha çok bilincinde olacaklardır.

Dorçe A.Ş.'nin iş sağlığı ve güvenliği politika ve uygulamaları, mevcut sistemde yapılan bütün işlerin sertifikalı ve eğitilmiş kişiler tarafından yapılmasını temin eder. 6645 sayılı Torba Yasası'nın henüz yeni bir düzenleme olması sebebiyle, sektör çalışanlarının büyük bir kısmı böyle bir uygulamadan haberdar olmadığı için, kendi bünyemizde mesleki eğitim veren kuruluşlarla anlaşma yaparak, kendi eğitim salonlarımızda bu eğitimlerin aldırılmasını sağlıyoruz.

Bu sistemin sağlıklı işlemesi Türkiye'nin küresel ekonomide rekabet edebilmesi için ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini ve ülkemizi çağdaş ülkeler seviyesine ulaşmasını sağlayacaktır.

Çalışanların alacakları Mesleki Yeterlilik Belgeleri sayesinde, işverenler aradıkları nitelikteki çalışanı daha kısa sürede istihdam edecek, çalışanlar ise becerilerini belgeleyebildiği için iş bulma sürecini hızlandıracaktır. Ayrıca 'vasıfsız' teriminin kullanımını azaltmak, çalışan yanlısı bir şirket olarak bizi daha mutlu edecektir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi alan çalışanların ayrıca risk değerlendirmesi eğitimi alıp, risk değerlendirme ekibine katılarak çevresindeki tehlike ve riskleri belirleyerek, iş kazaları oranının düşürülmesine katkıda bulunacaktır. Bünyemizde çalışan iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının sahada bulunmadığı alanlarda, Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip çalışanlar, sahada gördüğü riskleri, ramak kala durumları yönetebilmesi ve gözlem kartlarını iş güvenliği uzmanıyla paylaşması, yapılan işin çalışan gözünden değerlendirilmesini de sağlayacaktır.

Temel yapı taşlarını insan sağlığı ve iş güvenliği üzerine kuran şirketimiz, iş güvenliğinin bir kültür olduğu ve bu kültürün ülkemizde yerleşmesi için, 1982'den beri çalışanlarına mesleki eğitimlerinin yanında farklı disiplinlere ait eğitim programları uygulamaktadır. Bu çabalarımızın sonucunda çalışanlarımızın çok yönlü gelişme fırsatı yakalamakta ve bu girişimlerimiz sıfır kaza politikamıza önemli katkılar sağlamaktadır.

**Faruk AKEL**

Saint Gobain Rigips Alçı  
İş Geliştirme ve  
Pazarlama Müdürü

Mesleki yeterlilik belgeli işçilik öncelikle iş kazalarını önleyecek bilincin yerleşimine çok ciddi bir katkı sağlayacak.



## Doğru ve özenli uygulanmayan ürünler kalite algısı yaratamaz

Ülkemizde inşaat sektörü, yıllardır ekonominin lokomotifi olarak görünüyor. Özellikle konut segmenti inanılmaz bir hızla büyüdü ve son iki yılda 2,3 milyondan fazla konut satışı gerçekleşti.

Otel, okul ve hastane yatırımları da artarak devam ediyor. Bu yatırımların dışında, herkesin gözle görmediği alt yapı yatırımları da var inşaat sektöründe... Sonuç olarak inanılmaz bir hızla büyüyen ve sağladığı istihdam potansiyeli açısından da çok büyük ve hızlı büyüyen bir sektörden bahsediyoruz.

Böyle bir sektörde uygulamacılar, biz üreticiler için çok büyük önem taşıyorlar. Her şeyden önce kalite

bir zincirdir. Ürün geliştirmeden başlar, satış sonrası hizmetlere kadar uzar. Bu zincirin en önemli halkası uygulamacılardır. Çünkü, bir üretici ne kadar kaliteli bir ürün üretirse üretsün, doğru ve özenli uygulanmayan ürünlerin kalite algısı yaratmaları beklenemez.

Türkiye'de inşaatlarda çalışanların çoğu sadece temel eğitim görmüş insanlardan oluşuyor. Aralarında okuma-yazma bilmeyenler bile var maalesef. Bu insanların öğrenme yolu da ağızdan ağıza, yani usta-kalfa-çırak ilişkisi ile oluyor.

İnşaatlarda sürekli artan istihdam ihtiyacı nedeniyle çoğu eğitimsiz olan bu insanlar maalesef zamanından çok önce usta, hatta





Belgeli işçilikle,  
profesyonelleşmiş  
mesleğin  
gerekliklerini bilen  
bir usta modeline  
doğru gidileceğine  
inanıyoruz.

bazen de işveren konumuna geliyorlar. Yeterli eğitimi almadıkları için hatalı uygulamalar yapıyorlar, daha da kötüsü yanlarında çalışan gençlere de bu hatalı uygulamaları doğru gibi öğretiyorlar. Sonuç, memnun olmayan bina sahipleri, mutsuz müşteriler ve gerek maddi açıdan, gerekse zaman açısından ciddi bir israf, yani hüsrarla sonuçlanabiliyor. Gelen müşteri şikâyetlerini analiz ettiğimizde de aynı sonuca ulaşıyoruz, çünkü şikâyetlerin tamamına yakını uygulama hatalarından kaynaklanıyor. Dolayısı ile biz üreticilerin yıllardır yatırım yaptığımız markalarımızda bu olumsuzluklardan nasibini alıyor.

Diğer yandan, yeterince eğitilmemiş çalışanlar ve onların eğitimlerini ve yaşamlarını yeterince önemsemeyen bazı firmalar yüzünden en fazla iş kazası da inşaat sektöründe yaşanıyor ve her yıl kendini tekrar eden dramlar yaşıyoruz.

Mesleki yeterlilik belgeli işçiliğin öncelikle iş kazalarını önleyecek

bilincin yerleşimine çok ciddi bir katkı sağlamasını bekliyoruz. Sonrasında bilinçli ve kaliteli uygulamalar sayesinde müşteri memnuniyetinin artacağını, markalarımızın imajı korunarak israfın önleneceğini, inşaat sektörüne, sektördeki üreticilere ve emekçilere güvenin artacağını düşünüyoruz. Bu belge ile her işi yaparım mantığındaki ustadan, özellikle bir işte profesyonelleşmiş mesleğin gerekliklerini bilen bir usta modeline doğru gidileceğine inanıyoruz.

Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan ustalar sahada gerek ve yeter şartlarda uygulamaları yaparken bu konuda herhangi bir girişimde bulunmamış ve çalışmaya elverişli olduğunu belgelendirmemiş uygulamacılar için de denetimlerin çok sıkı yapılacağını umuyoruz. Üretici olarak ürünlerimizin doğru bilgiye sahip, doğru ellerde uygulanmasını belgelendirme ve denetim mekanizmasının birlikte ve eş zamanlı uyumuna bağlı olduğuna inanıyoruz.

**Kemal KOÇ**

Kimya Mühendisi

Marshall Boya ve Vernik San. A. Ş.

Satış Sonrası Destek ve

Teknik Eğitim Müdürü

Ağır ve tehlikeli işler kapsamına alınmış olmasından dolayı boyacı ustalığı mesleği çok daha fazla önem kazanacaktır.



## Mesleki yeterlilik belgeli ustanın işi hatasız olacak

Ülkemizde, inşaat boya ları, yılda 200-250 milyon lt civarında tüketilmekte bu da yaklaşık 3 milyon civarında konutun boyandığına işaret etmektedir. Boyanan bu konutların %85'i profesyonel boyacı ustaları tarafından boyanmaktadır. O nedenle boyacı ustalığı ülkemizde büyük önem kazanmaktadır. Bu önem, hem sektöre verdikleri değerli katkılardan hem de bu mesleğin ağır ve tehlikeli işler kapsamına alınmış olmasındandır. Yasadaki bu değişiklikten dolayı boyacı ustalığı mesleğinin çok daha fazla önem kazanacağını ve bu mesleğe ilginin artacağını düşünüyorum.

Diğer bir taraftan baktığımızda, yapılan boya uygulamalarının, %1'inde dahi tekrar boyamayı gerektirecek hata olması durumunda bile, 100 bin günlük iş gücü kaybı ve bununla birlikte 2 milyon litre boyanın tekrar üretilmesi bunun için harcanacak zaman, döviz çıktısı vb. kayıplar düşünüldüğünde milli

gelir kaybımızın ne boyutlarda olabileceğini gözler önüne sermektedir.

Bununla beraber bu uygulamalar sırasındaki iş kazaları riskleri de asla göz ardı edilmemelidir. Çünkü, hiçbir maddi kayıp, insan hayatından daha değerli değildir.

Ayrıca, kayıplara doğa ve çevre açısından da bakarak bu konuyu kamuoyunun dikkatine sunmak istiyorum. Bina içerisinde yer alan ahşap malzeme, doğa tarafından ormanlar ve ağaçlar yolu ile yenilenebilir malzemedir. O nedenle, ahşap malzemenin doğru sistemler ile boyanmaması, korunmaması, bakımının yapılmaması sonunda bu malzeme daha erken çürümeye başlayacak ve ahşap olma işlev ve fonksiyonunu daha erken kaybedecektir. Bu durumda yerine ikame olacak ahşap malzeme için, tekrardan ormanlarımızdan bir ağacın kesilmesine sebep olacaktır.





Kaliteli ve doğru boyamayı içine alan Mesleki Yeterlilik Sınavları ustaların bilgi ve tecrübelerini ölçümleyecek, varsa eksiklerini doğru tespit ederek eğitimlere yönlendirecektir.

Bunun dışında, metal malzemelerin iyi ve doğru korunmaması kaynaklı oluşan metal korozyonu kayıplarının, milli gelir kayıplarına yansımaları da mutlaka değerlendirilmelidir.

Kısacası, metal, ahşap veya duvar malzemelerin boyanması sırasında, mutlaka öncelikle koruyucu özelliği, daha sonra dekoratif kılma özelliği dikkate alınmalıdır.

Bu da bilinçli uygulamanın, doğru uygulamanın, sistemsel uygulamanın ne kadar önemli olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu, hem işverenin hem çalışanın yani tüm sektörün kültürü olmalıdır. Bu da bilinçle, zamanla, eğitimle ve belgelendirme ile olacaktır.

O nedenle, mesleki yeterlilik, hem uygulamacı sağlığı hem de olası malzeme ve iş gücü kayıpları açısından birlikte değerlendirilmelidir.

Yasa değişiklikleri ile, artık içinde inşaat boyacılığının da bulunduğu tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamına giren mesleklerde "Mesleki Yeterlilik Belgesi"ne sahip olmayanlar çalışamayacak ve çalıştırılmayacaktır. Bu durum, hem işverene hem de çalışana büyük sorumluluklar ve zorunluluklar getirmektedir.

İşveren, kendisine gelebilecek cezai müeyyideler dışında kaliteli, uzun ömürlü ve müşteri memnuniyeti sağlayacak işler için "Mesleki Yeterlilik Belgesi"ne sahip kişilerle çalışmalıdır.

Uygulamacıların, bundan sonra sektörlerinde faaliyetleri sürdürmeleri için aranan ve tercih edilen bir uygulamacı olmaları için, kendilerine yatırım yapmalı ve bu belgeye bir an önce sahip olmalıdırlar.

Hem iş sağlığı güvenliğini hem de kaliteli ve doğru boyamayı içine alan Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Sınavları ustaların bu konulardaki bilgi ve tecrübelerini ölçümleyecek, varsa eksiklerini doğru tespit ederek eğitimlere yönlendirecektir. Böylelikle, bu bilgi ve bilinç içerisindeki ustaların yaptığı boyama işlemleri daha uzun ömürlü ve daha hatasız olacaktır. Bu da başta iş kazaları olmak üzere diğer bahsedilen tüm kayıpların önüne geçilmesine büyük katkı sunacaktır.

Buradan hem işverenlere hem de çalışanlara seslenmek istiyorum, maddi ve manevi kayıpları hem kendinize, hem müşterinize, hem de ülkemize yaşatmamak elinizde o nedenle **"Lütfen belgeli olun, belgeli uygulamacılar ile çalışın. Yani BELGE ALIN, BELGELİ ALIN."**

İşveren, kaliteli, uzun ömürlü ve müşteri memnuniyeti sağlayacak işler için "Mesleki Yeterlilik Belgesi"ne sahip kişilerle çalışmalıdır.



**Kenan ÖZDEMİR**  
İZOCAM Teknik Pazarlama  
Müdürü



## Ustalar doğru bilinen yanlışlardan kurtulmalı

İnşaat sektöründe tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde usta çalıştıran firmalar ve yükleniciler bir an önce ustalarının yetkinliklerini ispat edebilmeleri için Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip olmaları konusunda yönlendirmelidir.

Ülkemiz inşaat ve sanayi sektöründe geniş bir uygulama alanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli meslek gruplarındaki işlerin icrasında; imalât teknikleri, malzeme seçimi ile uygulamalarının özel bilgi ve beceriler gerektirmesi, ayrıca geleceğe yönelik gelişmeler bu alanda çalışacak teknik ve nitelikli insan gücünün yeni teknolojilere uygun olarak yetiştirilmesini zorunlu hale getirmektedir.

İnşaat sektörü içinde yer alan mesleklerde çalışanların niteliğinin yükseltilmesi ve sektörde ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücüne mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması, yanlış veya gereksiz malzeme seçimine

ve uygulamalara son verilerek, hem tüketicinin korunması hem de ülkemiz ekonomisinin gelişmesinin sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Bilgi çağını yaşamakta olduğumuz şu dönemlerde; değişen ve gelişimin tamamlanmasındaki en önemli etkenlerden biri olan eğitim çalışmalarını her zamankinden daha zorunlu hale gelmiştir.

Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek, denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli





Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olan bir usta bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri yetkinliklerini sergileme olanağı bularak, belgesiz diğer ustalara göre bir adım önde olarak işverenler tarafından daima tercih edilebilir konumda oluyor.

ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 sayılı Kanun'la 2006 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) kurulmuştur. Bununla birlikte eğitim ile iş yaşamının nitelik talepleri arasında işlevsel bir bağ kurmak için Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi kurulmuştur. Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS); ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak teknik ve meslekî eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetlerdir.

Bu sistem Türkiye'nin küresel ekonomide rekabet edebilmesi için ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlayacaktır. İş dünyasının iş gücüne yönelik mevcut ihtiyaçları ve geleceğe dönük eğilimleri, hazırlanmasına katkı sağlayacağı ulusal meslek standartları yoluyla eğitim sistemine yansıtacaktır. Yine

eğitim dünyası da, amaçlarından birisi olan nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini bu sistem sayesinde etkin ve esnek bir şekilde gerçekleştirecektir. Bu sistemin en güçlü yönlerinden birisi, hayat boyu öğrenme anlayışını kabul etmesidir. Bu kapsamda herhangi bir eğitim almadan çalışarak beceri edinen bireylerin sahip oldukları becerileri belgelendirmeleri, bireylere farklı meslekler veya sektörler arasında yatay ve dikey geçişleri sağlaması, bulunduğu sektörde ve icra ettiği meslekte ortaya çıkan yeni gelişmeleri esnek bir şekilde mesleğine yansıtabilmesi ve bunu belgelendirebilmesi gibi imkanlar bu sistem sayesinde mümkün olacaktır.

Bir mesleğin başarı ile icra edilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari norm olan Ulusal Meslek Standartlarının (UMS) hazırlanması için sektör komiteleri ile iş birliği yaparak mesleği icra eden sektör



Piyasada inşaat sektöründe çalışan ustaların, uzman olduğu konuda yetkinliklerini ispat edebilmeleri için mutlaka akredite edilmiş sınav merkezleri tarafından sınavlara girerek Mesleki Yeterlilik Belgeleri'ni almaları gerekmektedir.

profesyonellerinin katkılarıyla meslek standartları ve mesleki yeterlilikler oluşturulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca veya oluşturulan çalışma gruplarının hazırlanan meslek standartlarının Ulusal Meslek Standardı (UMS), yeterliliklerin de Ulusal Yeterlilik (UY) olarak kabul edilebilmesi için inceleme yapan, önerilerde bulunan ve Yönetim Kuruluna sunulmak üzere görüş oluşturan üçlü yapıda komiteler oluşturulmaktadır.

16 Aralık 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Yapı Mütahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik" gereğince ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 11. maddesi uyarınca, inşaat ve tesisat işlerinde çalışan ustaların yetki belgesi sahibi olmaları zorunluluğu bulunmaktadır.

Bununla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bazı kanun ve

kanun hükmünde kararnelerde değişiklik yapılmasına dair çalışmalar yapıldı ve yasa haline getirilerek Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olma önemi yeniden büyük önem arz eder duruma geldi.

23.04.2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda da önemli değişiklikler yapıldı. Söz konusu düzenlemeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 25.05.2015 tarihinde 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliği" ile duyurmuştur. Bu tebliğe göre artık tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler işbu tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki





ay sonra çalıştırılmayacaklar. İş müfettişlerinin yaptıkları şantiye kontrollerinde ustaların kendi işi ile ilgili MYK onaylı Mesleki Yeterlilik Belgelerini ibraz etmek zorundalar.

Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişilerin çalıştırılması halinde işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından her bir çalışan için beş yüz Türk Lirası idari para cezası verilecektir.

Bu kapsamda TÜRKAK tarafından akredite edilen ve MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) tarafından yetkilendirilen personel belgelendirme kuruluşları tarafından MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi (Usta Yetki Belgesi) verilmeye başlanılmıştır. Mesleki Yeterlilik Belgesi usta yetki belgesi yerine geçmekte olup, ustanın ilgili meslek dalında yetkinliğini ispat eden bir belgedir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aynı zamanda ulusal ve uluslararası geçerliliği

olan akredite edilmiş belge olarak da nitelendirilmektedir.

Piyasada inşaat sektöründe çalışan ustaların, uzman olduğu konuda yetkinliklerini ispat edebilmeleri için mutlaka akredite edilmiş sınav merkezleri tarafından sınavlara girerek Mesleki Yeterlilik Belgeleri'ni almaları gerekmektedir. Bu kapsamda bünyesinde inşaat sektöründe tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde usta çalıştıran firmalar ve yüklenicilerin bir an önce ustaların yetkinliklerini ispat edebilmeleri için Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip olmaları konusunda yönlendirmeli ve destek olmalıdırlar. Bu bağlamda sektörde çalışan ustaların doğru bilinen yanlışlardan kurtulmaları, kendilerini geliştirmeleri ve ülkemizin nitelikli insan gücü ihtiyacı için konusunda uzman kuruluşlar tarafından eğitimden geçmeleri ve Mesleki Yeterlilik belgesine sahip olmaları çok yararlı olacaktır.

Sektöre nitelikli eleman yetiştirilmesine her zaman önem

veren İZOCAM, ısı, ses, yangın ve su yalıtımı alanındaki ustaların mesleki bilgi, becerilerini geliştirme, yeni teknolojileri öğrenme ve niteliklerini yükseltme ve bununla birlikte ustaların Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip olmalarını her zaman desteklemiştir. Ayrıca İZOCAM, ilgili meslek alanlarında ulusal meslek standartları kapsamında eğitim ve kurslar düzenleyerek etkin bir şekilde bu faaliyetleri yürütmektedir.

Özellikle uygulama kısmında, inşaat sektöründeki uygulamalarının yetkin ustalar tarafından icra edilmesi büyük önem arz etmektedir. Konusunda mesleki yeterliliğe sahip, nitelikli ve belgeli ustalar tarafından yapılacak doğru uygulamalar daha uzun ömürlü olacak ve yapılan yatırımdan azami fayda sağlanacaktır.

Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olunması hem ustalara hem de işverenlere bir takım avantajlar sunarak beraberinde iş verimliliğine de olumlu yansımaları







Mesleki Yeterlilik Belgesi ile yetkinliklerini ispat eden ustalar, çalıştıkları yapılarda daha bilinçli, doğru ve kaliteli uygulamalar yapmaları sonucunda sorunsuz ve güvenilir yapılar inşa etmektedir.

bulunmaktadır. Ulusal mesleki yeterlilikler mevzuatına göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olan bir usta bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri yetkinliklerini sergileme olanağı bularak, belgesiz diğer ustalara göre bir adım önde olarak işverenler tarafından daima tercih edilebilir konumda olurlar.

İşveren açısından ise; mesleğin gerektirdiği nitelikli ve belgeli iş gücüne daha kolay ulaşabilmekte ve teşvik imkânlarından yararlanabilmektedir. İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip, değişen koşullara ayak uydurabilen kişilerin istihdam edilmesi işverenin rekabet gücünü artırmakta, doğru insan kaynağı planlaması ile zaman ve para kaybı engellenmiş olmaktadır. Ayrıca, işverenin nitelikli iş gücü istihdamını yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.

Ülkemiz inşaat ve sanayi sektöründe en büyük eksikliklerin başında nitelikli eleman

yetersizlikleri bulunmaktadır. İşin ehli olmayan, mesleki bilgi ve beceriye sahip olmayan niteliksiz kişiler tarafından yapılan uygulamalar sonucunda geri dönüşü oldukça zor ve maliyeti yüksek sonuçların doğmasına sebebiyet vermektedir. Kullanılan malzeme ne kadar doğru ve kaliteli olursa olsun eğer yapılan uygulamalarda hatalar varsa yapılan iş çok uzun ömürlü olmamakla birlikte ekonomik olarak da telafisi olmayan kayıplara neden olmaktadır. Mesleki eğitimle birlikte Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) onaylı Mesleki Yeterlilik Belgesi ile yetkinliklerini ispat eden ustalar, çalıştıkları yapılarda daha bilinçli, doğru ve kaliteli uygulamalar yapmaları sonucunda sorunsuz ve güvenilir yapılar inşa edilmesi sağlanmaktadır. İşin gerektirdiği bilgi beceriye sahip nitelikli ustalar istihdam edilmesi, her zaman kaliteyi artıracak, doğru malzeme ve doğru uygulamalar sonucunda arzu edilen neticeler elde edilecektir. Bu sayede gerek tüketiciler ve gerekse ülke ekonomisine büyük katkı sağlanacaktır.

## Çalışma hayatında yeni düzenlemeler anlatıldı



İNTES ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ortaklaşa düzenledikleri "**Çalışma Hayatında Yeni Düzenlemeler**" konulu toplantı 29 Mayıs 2015 Cuma günü Swissotel'de yapıldı. Toplantıda, **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** ve Mesleki Yeterlilikler Kanunu çerçevesinde çalışma hayatına getirilen yeni ve önemli düzenlemeler değerlendirildi.

İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İNTES Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi-TÜRKİYE MYM Başkanı Gürhan Özdemir, 25 Mayıs 2015 tarihinde yayımlanan Tebliği ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan 40 meslek için Mesleki Yeterlilik Belgesiyle çalışma zorunluluğunun getirildiğini belirterek, "**Bunların büyük çoğunluğu, inşaat sektöründeki mesleklerdir. Belirlenen mesleklerde belgesiz işçi, daha açık ifadeyle Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacak**" dedi.

Özdemir, **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** ile önemli düzenlemelerin yapıldığını söyledi. Düzenlemeler içinde en önemlisinin Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu olduğunu vurgulayan Özdemir, 25 Mayıs 2015'te zorunluluğun hangi meslekleri kapsayacağına ilişkin Tebliğ'in de yayımlandığını hatırlattı.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan 40 meslek için Mesleki Yeterlilik Belgesiyle çalışma zorunluluğunun getirildiğini anlatan Özdemir, "**Bunların büyük çoğunluğu, inşaat sektöründeki mesleklerdir. Belirlenen mesleklerde belgesiz işçi, daha açık ifadeyle Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacak. Düzenlemeye aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine her bir çalışan için 500 TL para cezası uygulanacak**" diye konuştu.

"Kazaları en aza indirmenin yolu, mesleki yeterlilik"

TÜRKİYE MYM Başkanı Özdemir "İş kazaları hepimizin canını yakıyor. Kazaları en aza indirmenin yolu, mesleki yeterlilik"dedi.





Yasayla belge ücreti için getirilen devlet teşvikinin, sektör için önemine işaret eden Özdemir, şöyle devam etti:

**"Düzenlemeyle yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından yapılacak sınavlarda başarılı olan kişilerin, 31 Aralık 2017 tarihine kadar belge masrafıyla sınav ücreti, 1 Ocak 2018'den 31 Aralık 2019'a kadar ise belge masrafıyla sınav ücretinin yarısı, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak. TÜRKİYE MYM, Mesleki Yeterlilik Belgesi vermek üzere, inşaat sektöründe 18 meslekte Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite olmuş, kuruluşumuz TÜRKAK ve MYK tarafından yetkilendirilmiştir. Tebliğ ekinde yer alan ve belge zorunluluğu getirilen 17 meslekte de sınav ve belgelendirme çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. Bugüne kadar 18 meslekte, 145 sınav yapıldı, 2 bin 137 kişi sınava girdi ve bin 186 kişi belge aldı."**

Özdemir, sınavlarda başarılı olamayan adaylar için ise **mesleki**

**eğitim** organizasyonları yapıldığını söyledi. Organizasyon kapsamında eğitim alan adayların, ikinci sınav hakkını ücretsiz kullanabildiğine dikkati çeken Özdemir, TÜRKİYE MYM olarak belgesiz ve vasıfsız işçi kalmaması için çalıştıklarını vurguladı.

**"İş kazaları hepimizin canını yakıyor"** diyen Özdemir, kazaları en aza indirmenin yolunun, mesleki yeterlilikten geçtiğini de ifade etti.

**"Kanunla MYK'nın kurumsal kapasitesi güçlendi"**

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Bayram Akbaş da Türkiye'nin, belge enflasyonu yaşanan bir ülke olduğunu söyledi. Sistemin bu enflasyonu ortadan kaldırmak için kurulduğunu belirten Akbaş, bu kapsamda denetimlerin yapılması ve kalite güvencesinin sürdürülmesi gerektiğini vurguladı.

Akbaş, söz konusu Kanun'la MYK'nın kurumsal kapasitesini güçlendirdiklerini anlatarak, **"MYK'da bir denetim dairesi kurduk, yönetim kadro sayısını**

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Akbaş "Kanunla MYK'nın kurumsal kapasitesi güçlendi" dedi.



**Kanunla 3 katına çıkardık ve %60'tan fazlası sadece denetim işine bakacak. Her sınava gireni, kamera ile kayda alıp, bir yıl boyunca görüntüleri saklayıp istediğimiz zaman görebilme garantisi çerçevesinde kalite güvencemiz zaten var. Ama bunu sürdürülebilir kılmak ve**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer "Testiyi kırmadan, tedbir alalım" diye konuştu.

**güçlendirmek çok önemli, Kanun bize bu imkanı da sağlamış olacak" şeklinde konuştu.** Yetkilendirme süreçlerinin çok uzun sürdüğüne dikkati çeken Akbaş, bugün itibarıyla 36 kurumun yetkilendirildiğini kaydetti.

**"Testiyi kırmadan, tedbir alalım"**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü **Kasım Özer** ise inşaat sektörünün dünyanın her yerinde en tehlikeli, önemli ve lokomotif sektör olduğunu söyledi.

**"Güvenli İskele, İskelede Güvenlik Projesi"**ni başlattıklarını belirten Özer, projenin çok önemli olduğunu

ve ses getirdiğini ifade etti. Özer, şu ana kadar 7 firmanın, Türk Standartları Enstitüsü'nden standartlara uygun iskele elemanı üretmek için belge aldığını bildirdi.

Özer, ülke olarak eğitime karşı mesafeli duruş sergilendiğini dile getirerek, **"Bazı şeyleri biraz sıkılaştırsak zorunlu tedbirler ekleysek çalışanlarımız, çalıştıranlarımız, sorumlularımız, yetkililerimiz konuya biraz daha önem atfederler mi? İşin tehlikesi arttıkça, tedbirini arttırmak istiyoruz. Nasreddin Hoca'nın da dediği gibi testiyi kırmadan, tedbir alalım"** değerlendirmesinde bulundu.

**Panelde uzmanlar konuyu değerlendirdi**

Açış konuşmalarından sonra panel bölümüne geçildi. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı **Muhammed Furkan Kahraman** oturumda yaptığı konuşmada, Türkiye'de her gün çok sayıda iş kazası olduğunu, iş kazalarında ölen, yaralanan ve iş göremez hale gelenlerin yüksek sayıya ulaştığını söyledi. İş kazalarının görünen maliyetlerinin katma değer kaybı, sigortacılık ödemeleri ve tedavi hizmetleri olduğunu belirten Kahraman, görünmeyen maliyetler hakkında da şunları söyledi:

**"İşi bırakma, doktor, araç getirilmesi ve/veya kazalının**

**taşınması, kaza mahallinin tekrar çalışır konuma getirilmesi vb. nedenlerle oluşan maliyetler 10'dan fazla çalışanı bulunan ve çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde 3 yıl boyunca ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi halinde, %2 olan işsizlik sigortası işveren prim payı 3 yıl süre ile %1 olarak uygulanacaktır."**

Kahraman, standarda uyulmaması ve madenlerde takip sistemi kurulmaması halinde 1 Ocak 2016'dan itibaren çalışan başına 500 TL para cezası uygulanacağını söyledi, çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre idari para cezaları kademelendirilerek artırılacağını da kaydetti.

**MYM uzmanı Abdullah Özdemir** ise 6645 sayılı Kanun hakkında bilgiler aktardı, mesleki yeterliliğin sisteme etkileri hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Özdemir, iş yerlerinin dikkat etmeleri gereken hususlar hakkında da şunları söyledi:

**"Tebliğde yer alan mesleklerde çalışan kişiler tespit edilmeli ve geçerli bir belge sahibi olup olmadıkları kontrol edilmelidir. Belgesi olmayanlar için yarım bıraktıkları bir eğitim programı varsa mümkünse tamamlamaları ve ustalık belgelerini ya**





**da diplomalarını almaları sağlanmalıdır. Belge alabilecekleri bir eğitim geçmişleri yoksa ve mesleki becerileri ilgili ulusal yeterliliği karşılıyor ise MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne yönlendirilmelidirler. Eğitim geçmişleri yok ve seviyeleri ilgili ulusal yeterliliği karşılamıyor ise ulusal yeterlilik sınavına hazırlanmaları için MEB, İŞKUR ya da işveren tarafından sağlanacak bir eğitim programına yönlendirilmelidirler.”**

Özdemir, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Denetim Dairesi Başkanlığı, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı ve Strateji Dairesi Başkanlığı kurulduğunu da açıkladı. Eski Kanun uygulamaları için 90 olan personel sayısının yeni Kanun'la birlikte 197'ye yükseleceğini kaydeden Özdemir, **“Bu sayede artan iş yükü ile uyumlu olarak Kurumun verimliliğini ve hizmet kalitesini artıracak organizasyonel düzenlemelerle birlikte kurumsal büyüme de sağlanmıştır.”** dedi.

**Adil, eşit, tarafsız ve şeffaf sınav**

İş Güvenliği Uzmanı İNTES Kalite Yönetim Temsilcisi İrem Engin ise TÜRKİYE MYM ve konuyla ilgili yapılan çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Sektörde meydana gelen iş kazalarını **“kanayan yara”** diye tanımlayan Engin, **“Sektörün en önemli sorunlarından biri ise nitelikli iş gücü ihtiyacıdır.”** dedi.

İNTES ve MYK arasında 2009 yılında imzalanan protokol kapsamında Meslek Standartları çalışmalarına başlandığını, İNTES'in bu çalışmayı tüm inşaat çalışanları adına yaparak, sektöre ve diğer sektörlere öncü olduğunu belirten Engin şunları söyledi:

**“Bu çalışmalarda 170 Mühendis ve Teknik Personel görev almış, İNTES şuna kadar 47 mesleğin meslek standardını hazırlamış ve Resmi Gazete'de yayımlanmış, 5 mesleğin çalışması devam etmektedir. Ayrıca bu çalışmalara paralel olarak, Resmi Gazete'de yayımlanan 24 tane mesleğin Ulusal Yeterliliği İNTES tarafından hazırlanmış olup, 2 mesleğin de yeterlilik çalışması devam etmektedir. En kısa sürede tamamlanacaktır.**

İNTES, sınav ve belgelendirmeye yönelik faaliyetlerini yürütmek üzere 2010 yılında Türkiye Mesleki Yeterlilik Merkezi (TÜRKİYE MYM) kurulmuştur. Sınav ve belgelendirme faaliyetleri yapılırken kaliteden ödün vermeden, büyük özveri ile çalışan TÜRKİYE MYM merkez kadrosu deneyimli teknik ve idari personellerden oluşmaktadır.”

Engin, TÜRKİYE MYM'nin mevcut kadroya ek olarak, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini birlikte yürüttüğü deneyimli akademisyen, teknik öğretmen ve mühendislerden oluşan yaklaşık 150 kişilik bir uzman havuzuna sahip olduğunu da belirtti.

Sınavların en önemli girdisi olan soru bankasının sürekli denetimlerden geçirilerek güncel tutulduğunu ve akredite olunan 18 meslek ait soru bankasında toplam 3500 soru bulunduğunu belirten Engin şunları söyledi:

**“Soru bankamız sürekli güncellenmekte, her gün sisteme yeni sorular eklendiği gibi, soru siparişi verilmeye devam etmektedir. Merkezimiz, online başvuru sistemini kurmuş böylelikle Türkiye'nin her yerinden erişimi kolaylaştırmıştır. www.intesmym.org.tr adresinde yayınlanan başvuru formunun doldurulup, istenilen diğer evraklarla birlikte merkezimize iletilmesi halinde sınav hazırlıklarına başlanır.Sınavların adil, eşit, tarafsız ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yapılması, yalnızca hak edenin belge alması, hak etmeyenin ise sahada yer almaması, TÜRKİYE MYM' nin temel ilkesidir.”**

Yoğun ilgi gören toplantı katılımcılara yöneltilen soru cevap bölümünün ardından sonra erdi.

## Geleneksel İNTES-Karayolları Genel Müdürlüğü İftar Yemeği gerçekleşti



Turhan, "Bu özel günde ailelerimizin bir araya gelmesiyle manevi duygularımızın zirveye ulaştığını ifade etti."

İNTES ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolları Genel Müdürlüğü ile ortaklaşa düzenlenen Geleneksel İftar Yemeği 22 Haziran 2015 Pazartesi günü gerçekleşti.

Organizasyon TÜRKSOY Gençlik Korosu "Türk Dünyasından Çok Sesli Ezgiler" dinletisi ile başladı. Beş ülkeden 34 sanatçının katılımı ile gerçekleşen Konser dinleyicilere çok sesli müzik ile çok özel bir dinleti keyfi yaşattı.

Karayolları Genel Müdürlüğü tesislerinde gerçekleşen iftar yemeği KGM Genel Müdürü

Cahit Turhan'ın ev sahipliğinde gerçekleşti. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın üst düzey mensuplarının davet edildiği iftar yemeğine Bakanlığın Müsteşar Yardımcıları Özkan Poyraz, Şaban Atlas'ın katılımlarının yanı sıra Devlet Demiryolları Genel Müdürü Ömer Yıldız, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürü Serdar Hüseyin Yıldırım, Sivil Havacılık Genel Müdürü Bilal Ekşi, PTT Genel Müdürü Harun Maden, Demiryolu Düzenleme Genel Müdürü Erol Çıtak, Karayolu Düzenleme Genel Müdürü Mustafa Kaya, Tehlikeli Mal Ve Kombine Taşıma Düzenleme Genel Müdürü İzzet Işık, Ulaştırma





Altyapı Genel Müdürü Fatih Turan, Haberleşme Genel Müdürü Mustafa Koç, Havacılık ve Uzay Teknoloji Genel Müdürü Cihan Kanlıgöz, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Erol Yanar, İNTES Yönetim, Denetim, Disiplin ve Yüksek Danışma Kurulu Başkan, Başkan Vekilleri ve Üyeleri katıldı,

İNTES ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın temsilcilerinden oluşan üçyüzden fazla konuğun katıldığı organizasyon iftar yemeği ile başladı.

Yemeğin ardından konuşmalar gerçekleştirildi. Genel Müdür Cahit Turhan öncelikle İNTES camiası ile bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu ifade etti. Ramazan ayının insanımızda özelliği olan bir ay olduğunu ifade eden Turhan, farklı vesileler ile bir araya geldiğini bu özel günde de ailelerimizin bir araya gelmesiyle manevi duygularımızın zirveye ulaştığını ifade etti. Turhan iftar yemeği öncesinde çok güzel bir dinleti sunan TÜRKSOY konser topluluğu sanatçıları tebrik ederek sözü Başkan Koloğlu'na bıraktı.

İNTES Yönetim Kurulu Başkanı Celal Koloğlu bu özel ayda Ulaştırma Bakanlığı ve Karayolları Mensupları ile bir araya gelmekten memnuniyet duyduklarını ifade ederek konuşmasına başladı. Koloğlu, ulaştırma sektörü ve ekonomiye ilişkin genel bir değerlendirmede bulundu. Küresel ekonomilerdeki dalgalanmaların ve komşularımızdaki gerginliklerin devam ettiğini, petrol ihracatçısı ülkelerin gelirlerindeki azalmanın ihracatımızı olumsuz etkilediğini belirten Koloğlu "Ama ülkemiz ekonomisinin omurgası sağlamdır. Bu nedenle krizlere karşı direnç gösterebiliyoruz" dedi.



Koloğlu,  
Ulaştırmada  
Türkiye'ye güç  
katan yatırımlar  
gerçekleştirildiğini  
hatırlatarak,  
güçlü bir ulaşım  
ağının ticaret  
hacmini arttırdığını  
vurguladı.

Yüzde iki seviyesindeki büyümenin  
ölkemiz için yeterli olmadığını  
aktaran Koloğlu "Artan iş gücüne  
istihdam sağlamak için en az %5  
büyümelii ve bu büyümede istikrarı  
ve devamlılığı yakalamalıyız" dedi

Ulaştırmada Türkiye'ye güç katan  
yatırımlar gerçekleştirildiğini  
hatırlatan Koloğlu, bu projelerin  
ekonomimize kazandırılması için  
inşaat sektörünü yoğun bir çaba  
harcadığını aktararak yurdun her  
yanına aynı seviyede ulaşım alt  
yapı sağlanması amaçlandığını  
bu nedenle ulaştırma sektörünün  
yatırım bütçesinden en çok pay

alan sektör konumuna geldiğini  
belirterek "Entegre ulaşım  
sistemleri doğrultusunda büyük  
projeler hayata geçirilmektedir.  
Güçlü bir ulaşım ağı ticaret  
hacmimizi artırmaktadır" dedi.

Koloğlu, sektöre ilişkin  
değerlendirmelerine şöyle devam  
etti. "Türkiye genelinde inşa  
edilen havalimanları ile dünyanın  
ulaştırma üssü oluyoruz. Artık  
havayolu ulaştırması makul  
fiyatlarla hizmet vermektedir.  
Uluslararası demiryolu koridorları  
ölkemizin dünyadaki konumunu  
güçlendirmektedir. Bölünmüş













Koloğlu "Sektörde nitelikli olmayan firmalar sistem dışında bırakılmalı."

yollarımız her geçen yıl gelişiyor. Türkiye'nin büyük köprü ve ulaştırma projeleri Dünya literatürüne giriyor." dedi.

Kaynakların verimli kullanılmasının önemine değinen Koloğlu sektörde teknik yeterliliklere sahip olmayan firmaların sistem dışında bırakılması gerektiğini bu nedenle yüklenicilere projelerde doğru teklifleri hazırlamak görevi düştüğünü ve işi, projeye uygun kalite ve sürede inşa etmeleri gerektiğini aktardı.

Son olarak ülkemizin kalkınması için istikrar dileklerini ifade eden Koloğlu, bu özel Ramazan akşamında Ulaştırma, Denizcilik

ve Haberleşme Bakanlığı ailesi ile bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu belirterek sözlerini noktaladı.

İftar yemeğinde Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Özkan Poyraz da kısa bir konuşma yaptı. Konuşmasında karayolları işçilerinin yaz kış çalıştığını aktararak bu işçilerle Türkiye'de çok büyük yol projeleri yapıldığını, akıllı yollar inşa edildiğini, Asya ile Avrupa'yı bir araya birleştiren yapılar inşa edildiğini aktararak, İNTES ve Bakanlık mensuplarını bir araya getiren bu etkinlik için teşekkür etti.

## Geleneksel İNTES-DSİ iftar yemeğinin dokuzuncusu gerçekleşti



Bakan Eroğlu, "2023 hedefleri boynumuzun borcudur. Burada müteahhitlere önemli görevler düşmektedir. Türkiye'yi hep birlikte kalkındıracağız" dedi.

İNTES ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile ortaklaşa düzenlenen Geleneksel İftar Yemeğinin dokuzuncusu 23 Haziran 2015 Salı günü gerçekleşti.

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Sosyal Tesislerinde gerçekleşen yemeğin onur konuğu Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu oldu. AB Bakanı ve Başmüzakereci Volkan Bozkır'ın da misafir olarak katılım gösterdiği yemeğe Devlet Su İşleri Genel Müdürü Ali Rıza Diniz'in yanı sıra Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarı Lütfi Akça, Müsteşar Yardımcıları Akif Özkaldı, İbrahim Çiftçi, Mustafa Eldemir ve Sedat Kadioğlu katıldı. Toplantıya DSİ Genel Müdür Yardımcıları, Orman Ve

Su İşleri Bakanlığı Genel Müdürleri, Bölge Müdürleri, Daire Başkanları, İNTES yönetim, denetim, disiplin, Yüksek danışma kurulu başkan, başkan vekilleri ve üyeleri, üye firma temsilcileri katılım gösterdi.

İftar yemeği ile başlayan organizasyon İNTES Başkanı Celal Koloğlu'nun yaptığı konuşma ile devam etti.

Ramazan ayında DSİ ailesi ile bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu ifade eden Koloğlu, öncelikle DSİ ailesinin önemli bir ferdi olan Dokuzuncu Cumhurbaşkanımız Sayın Süleyman Demirel'i anarak sözlerine başladı.





Koloğlu  
“DSİ’de yetişen  
müteahhitlerimiz  
Dünyada küresel  
bir marka  
olmuşlardır.” dedi.

DSİ’nin ülkemize büyük liderleri ve büyük müteahhitleri kazandıran teknik bir okul olduğunu aktaran Koloğlu “DSİ’de yetişen müteahhitlerimiz Dünyada küresel bir marka olmuşlardır.” dedi.

Koloğlu, Türkiye’nin bugün çok önemli işler başardığının altını çizerek “ Yükselen Türkiye hedefine adım adım, kararlılıkla yürüyoruz. Bizi bir arada tutan Türkiye’yi geliştirme ve ülkemize hizmet amacıdır. Türkiye, sulama ve enerji alanında gerçekleştirilen yatırımlar ile rekorlara imza atmıştır. Barajlarımız dünya literatürde yer almaktadır. Bölgesel gelir dağılımı

ülkemin en önemli sorunları arasındadır. GAP, KOP ve DAP bu amaca hizmet etmektedir.” dedi.

Suyun petrolden bile değerli doğal kaynak olduğunu, suyu toprakla buluşturacak ve enerjiye dönüştürecek yatırımların hızla ülkemize kazandırması gerektiğini belirten Koloğlu şunları söyledi:

“Temelini attığımız her proje yüzlerce sektörü harekete geçirmektedir. İstihdam olanaklarını arttırmaktadır. Sektörümüz kriz dönemlerinin en etkin aracıdır. Türkiye, çevresinde ve küresel ekonomilerde gerçekleşen







olumsuzluklara rağmen ayaktaadır. Ülkemiz artık hızla gelişen bir ülkedir. Sektörümüz, istikrarlı ve devamlı büyümenin temel kaynağıdır.”

Sektörde gerçekleştirilecek yatırımların ekonomiyi arzu edilen büyüme seviyelerine taşıyacağını vurgulayan Koloğlu “Yeter ki, ülkemizde istikrar ve huzur olsun. İstikrar ile ülkemiz ekonomisi sağlam ve güçlü bir şekilde yoluna devam edecektir. Bu konuda hiçbir kuşku yoktur.” dedi.

Etkinlik Devlet Su İşleri Genel Müdürü Ali Rıza Diniz’in konuşması ile devam etti. Diniz, Ramazan

akşamında iftar vesile ile İNTES ve DSİ ailesini buluşturan müstesna günde üyelerle bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu aktardı, DSİ çalışanlarıyla ülkemizi yurt içi ve yurt dışında başarı ile temsil eden müteahhitler ile aynı çatı altında olduklarını ifade etti.

Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu ise sözlerine Ramazan akşamında tüm konukları saygı ve sevgi selamladığını ve konuklarla bir araya gelmenin sevincini yaşadığını ifade ederek başladı.

Türkiye'nin kalkınmasında DSİ'nin ve Türk müteahhitlerinin önemli yeri olduğunu ifade eden Eroğlu,







Türkiye’de on üç yıldır istikrar olduğunu, pek çok büyük tesisin bu istikrar sayesinde temelini atılarak tamamlandığını, orta vadeli mali planların Türkiye’nin menfaatlerini göz önünde tutularak alındığını aktararak “2023 hedefleri boynumuzun borcudur. Burada müteahhitlere önemli görevler düşmektedir. Türkiye’yi hep birlikte kalkındıracağız” dedi.

Eroğlu, AK Parti Hükümeti zamanında başlayan 1000 günde 1000 gölet sulamasının devam ettiğini belirterek “Su varsa, hayat vardır. Artık, yazın ne olacak diye düşünmüyoruz. DSİ sayesinde 76 şehirdeki su problemi çözüldü. Sizlerle yola devam edeceğiz. AK Parti mesuliyetini bilir. Hükümetimiz ayaktadır” diye konuştu.

Müteahhitlerin problemlerini de bildiklerini aktaran Eroğlu,

Ortadoğu’daki ve dünyanın çeşitli bölgelerindeki sıkıntılara rağmen Dünyada Türk Müteahhitlik sektörünün ikinci sırada yer aldığını söyledi.

Toplantıya Bakan Eroğlu’nun özel davetlisi olarak katılan AB Bakanı Volkan Bozkır, “Sizlere birlikte olduğumuz için içten şükran duygularımı sunuyorum” dedi. Bakan Bozkır, Ankara’da önceki yıllarda gazozla, maden suyuyla tıraş olunan günleri hatırladığını belirterek, “Günümüzde ise su kesintisi sorununu çeşitli formüllerle kökünden çözen Eroğlu’nun kendisine nasıl su getirdiğini anlattığını, onun ülkeyi ve insanları çok sevdiğini” söyledi. Bozkır, Türkiye’nin çok önemli bürokratları ve müteahhitlerinin bir arada olduğunu belirterek “Sizleri kutluyorum. İnşallah güzel bir Türkiye’de beraber oluruz” diye konuştu.



**Yaşar ÖZKAN**  
Yaşar Özkan A.Ş.  
Yönetim Kurulu Başkanı

Dünya nüfusu her yıl yaklaşık 80 milyon kişi artıyor. Bunun anlamı, yaklaşık bugünkü trende göre her 12 yılda ortalama dünya nüfusu 1 milyar artıyor.

## Küresel ısınma sonucu Dünya adım adım felakete doğru gidiyor

Bugün için dünyamızı tehdit eden en büyük sorunlar küresel ısınma, nüfus artışı ve çevre kirliliğidir. Bu üç konunun kontrol edilememesi ve gerekli tedbirlerin alınmaması, daha doğrusu alınmaması nedeniyle dünyamız hızla yaşanamaz hale doğru gidiyor.

Dünyayı yönetenler, olaylara sadece ekonomik büyüme, sanayileşme, gökdelen yapılar yapmak, büyük projeler geliştirme penceresinden bakmakta ve bugünkü toplumlar için refah sağlamaya çalışmaktadırlar. Bunları yaparken de pek çok şeyi ellerine yüzlerine buluşturmaktadırlar. Toplumun dengesini bozmakta, insanların yaşam tarzları arasında uçurumlar yaratmaktadırlar.

Dünyanın ekolojik dengelerini ve atmosfer yapısını hızla tahrip eden bu çalışmalarını, büyük bir hırsla sürdürmektedirler.

Günümüzde dünya nüfusu yaklaşık 7,1 milyar kişi oldu ve nüfus artış ortalaması %1,1 civarı; yani dünya nüfusu her yıl yaklaşık 80 milyon kişi artıyor. Bunun anlamı, yaklaşık bugünkü trende göre her 12 yılda ortalama dünya nüfusu 1 milyar artıyor. Zaman içerisinde dünya tarım alanları ve su kaynakları bu artan nüfusu besleyemeyecek hale gelecektir. Üstelik artan nüfus ve hızlı şehirleşme nedeniyle yeni yapılaşmalar, endüstri alanları, hava meydanları, otoyollar, baraj inşaatları gibi büyük çaplı yapılar nedeniyle mevcut tarım alanları







Artan nüfusu besleyebilmek için tarımda üretim verimliliğini artırmak için kullanılan kimyasal ilaçlar, topraklarımızı öldürmektedir.

gittikçe daralmaktadır. Nüfus artışı devam ettiği sürece bu daralma daha da hızlanacak, geri kalan alanlar ileride 10 - 15 milyar nüfusu besleyemeyecektir. Keza su kaynaklarında da durum benzer şekildedir. Eğer, bu artışa dur denmez ise, dünya bu felaketle başa çıkamayacaktır. Hal böyle iken ne yazık ki bazı ülke liderleri halen nüfus artışını teşvik etmektedirler.

Diğer bir felaket ise, çevre kirliliğidir. Artan nüfusu besleyebilmek için tarımda üretim verimliliğini artırmak için kullanılan kimyasal ilaçlar, topraklarımızı öldürmekte, toprağa karışan bu zehirler, yağmur ve kar suları nedeniyle yeraltı sularına, akarsulara, göllere karışarak, her gün insan sağlığını tehdit etmekte ve kanser gibi tehlikeli hastalıkları süratle arttırmaktadır. Nüfus artmaya devam ettikçe bunların dozajı da gittikçe artmaktadır ve artacaktır.

Bu iki grupta özetlenen tehlikelere ilaveten en büyük tahribatı yapacak olan ve hızla büyüyen gelen tehlike, küresel ısınmadır. Küresel ısınma, bu tempo ile devam ederse önümüzdeki 50 - 60 yıl içerisinde dünya yaşamını yaşanamaz hale getirecektir.

Küresel ısınma nedir? İster insan eliyle, ister doğal yollardan atmosfere salınan (CO<sub>2</sub>) karbondioksit ve metan gazlarının atmosferi yoğunlaştırarak atmosferde bir sera gazı oluşturması sonucu, güneşten dünyaya gelen ve dünyadan tekrar uzaya yansıyan uzun dalgalı güneş ışınlarının, sera gazı nedeniyle bu atmosferi geçemeyip dünyada hapsolmesi ile oluşur. Dünyada hapsolan bu ışınlar dünyanın ve dünya atmosferinin ısınmasına ve atmosferin ısınması ile de iklim değişikliklerine ve buzulların erimesine sebep olur. Antik dönemlerde de yanardağ patlamalarından çıkan CO<sub>2</sub> ve

metan gazları, depremler ve doğal yollarla bataklıklardan çıkan metan gazları nedeni ile dünyada küresel ısınmalar yaşanmışsa da bugünkü küresel ısınma insan eliyle yaratılmış ve yaratılmaktadır.

1800'lerden sonra başlayan sanayileşme dönemine kadar dünyada yakın çağlarda bilinen bir küresel ısınma söz konusu değildi. 1830'lardan sonra yoğun maden kömürü kullanılması sonucu atmosfere salınan CO<sub>2</sub> oranı artmaya ve atmosferin yapısı değişmeye başlamıştır. 1950'li yıllardan sonra sanayinin gittikçe gelişmesi, enerji yatırımlarının büyümesi, kömüre ilaveten petrol ve doğalgaz gibi fosil yakıtların kullanımının artan bir trendde büyümesi nedeni ile her yıl atmosfere salınan, özellikle CO<sub>2</sub> gaz oranı artarak devam etmiştir. Atmosfere salınan CO<sub>2</sub> miktarı ppm birimi ile ölçülmektedir. PPM; Parts Per Million (milyonda bir) demektir. Yani 1 ppm; 1milyon m<sup>3</sup> atmosferdeki CO<sub>2</sub> miktarı 1m<sup>3</sup> demektir. 1959 yılında 315,97 ppm değerinde olan CO<sub>2</sub> oranı 1992 yılında Rio de Janeiro'daki uluslararası toplantıda 356,38 ppm değerinde tutulma kararı alınmış, maalesef bu karar uygulanmamıştır.

1997 yılında Kyoto Toplantısı'nda 363,71 ppm olan CO<sub>2</sub> miktarının bu değerde tutulması kararlaştırılmış, fakat bu karara da uyulmamıştır. Maalesef Türkiye bu protokolü imzalamayarak CO<sub>2</sub> emisyon tasarrufuna katılmamış, ancak çok yakın zamanda baskılar sonucu bu protokolü imzalamıştır.

Dünyada küresel ısınmanın büyük boyutlara ulaşmasına sebep olmuş olan başta Amerika olmak üzere bütün Avrupa ve gelişmiş ülkeler son yıllarda birçok tedbirler almaya başlamışsa da, bütün bu tedbirler küresel ısınmayı durdurmak bir yana yavaşlatmaya bile yetmiyor. Çünkü arkadan gelen Çin, Hindistan,

Küresel ısınma gerçeğini kabul etmeyip, alınması gereken tedbirleri almamak ve bu olguyu yaşanabilir seviyede tutmak için gerekenleri yapmamak, insanlığın ve dünyamızın geleceği açısından en büyük bağınazlıktır.

Türkiye gibi ülkeler bu kurallara uymuyor. Türkiye bu konuda sicili en bozuk ülkelerden birisi. Yaklaşık 3 yıl önce Katar'da yapılan en son küresel ısınma toplantısında Türkiye'ye gıyabında performansı en kötü ülkelerin birincisi plaketi verildi.

Son 10 yıldaki küresel ısınmayı arttıran CO<sub>2</sub> emisyonu oranlarına bir göz atarsak;

Tablodan görüldüğü gibi, son

Yıl	CO <sub>2</sub> (PPM)	Yıllar İtibariyle Artış PPM
2006	381,90	
2007	383,76	1,86
2008	385,59	1,83
2009	387,37	1,78
2010	389,85	2,48
2011	391,63	1,78
2012	393,82	2,19
2013	396,48	2,66
2014	398,56	2,08
Nisan 2015	403,26	4,70 (4 aylık)

yıllarda ne tedbir alınırsa alınsın CO<sub>2</sub> emisyon oranları durdurulmak veya azaltılmak bir yana yıllar itibariyle artarak devam ediyor. Yani, küresel ısınma giderek büyüyor. Maalesef bu konuda ülkemiz, başı çeken ülkelerin en önde gideni. Her ne kadar kişi başı CO<sub>2</sub> emisyonumuz halen düşükse de yıllar itibariyle CO<sub>2</sub> emisyon artış oranımız %110 civarı. Bu tempoyla gidersek sicili bozuk ülkeler kategorisinde kalmaya mahkumuz. Çünkü, ülkemizin bu konuda elle tutulur bir programı yok.

Bu ppm artışları ne ifade ediyor ona bakalım;

Şu anda içinde bulunduğumuz

350 ppm'de atmosfer	1 derece ısınıyor
400 ppm'de atmosfer	2 derece ısınıyor
450 ppm'de atmosfer	3 derece ısınıyor
500 ppm'de atmosfer	4 derece ısınıyor
650 ppm'de atmosfer	5 derece ısınıyor
800 ppm'de atmosfer	6 derece ısınıyor

dönemde atmosfer 2 santigrat daha fazla ısınmış durumda. Mevcut trend ortalama 2 ppm/yıl bazında artması halinde yaklaşık 25 sene sonra yani en geç 2039'da atmosfer ısı 3 derece artmış olacak. Eğer alınan ve alınmakta olan tedbirler yetersiz kalırsa CO<sub>2</sub> emisyonu aynı trendde devam ederse 50 sene sonra yani 2064 civarında küresel ısınma 4 dereceyi bulacaktır.

Daha uzağa gitmeden şimdi bu ısı artışlarında neler olabilecek onlara bir bakalım ve dünya yaşamı ne olacak bir görelim.

## 1 santigrat derece artışı geçtiğimiz yıllarda yaşadık.

## 2 santigrat derece artışta neler olacak;

- Şu anda yaşamaya başladığımız gibi sezonlar değişecek. İlk ve sonbaharları yaşamayacağız.
- Okyanuslar fazla ısındığı için muson yağmurları kıyılara yağacak, iç kısımlarda kuraklık olacak.
- Okyanuslara atmosferden daha çok CO<sub>2</sub> gazı akımı olacak, okyanusların asitlik oranı artacak ve bu da deniz canlılarının ölümünde artışlar yaratacak.
- Deniz canlıları atmosferdeki CO<sub>2</sub> gazlarının bir kısmını emerek tükettiği için, bu canlıların çoğu ölürse, atmosferdeki CO<sub>2</sub> artışı çöğalacaktır.
- Hem deniz dipleri, hem de karalar çölleşmeye başlayacak.
- Avrupa'da sıcaklık Kuzey Afrika seviyesine çıkacaktır.
- Avrupa'nın yeşil örtüsü yok olacaktır. Yaz aylarında aşırı kuraklık olacak ve orman yangınları artacaktır.
- Artan yangınlardan çıkan CO<sub>2</sub> gazları, emisyonu artıracak ve küresel ısınmayı hızlandıracaktır.
- Türkiye, İspanya, İtalya ve Güney Fransa gibi yerlerde, Balkanlarda, Kuzey Afrika'da 30 derecenin üstündeki sıcak günler sayısı 5 veya 6 hafta daha uzun sürecektir.
- Akdeniz Bölgesi'nde yüksek sıcaklık nedeniyle kuraklık başlayacak, yağışlar azalacaktır. Türkiye ve İspanya gibi ülkelerde tarımda büyük tahribat olacaktır.
- Barajlara yeterli su gelemeyecek, hidrolik enerji üretimleri düşecektir. Tüm Akdeniz Bölgesinde su sıkıntısı kalıcı hal alacaktır.
- Akdeniz Bölgesinden aşırı sıcaklar nedeniyle kuzey bölgelere göç başlayacaktır.
- Grönland'ın 3 kilometre kalınlığındaki buzulların büyük bir kısmı eriyecek, milyonlarca kişinin yaşadığı kıyı kesimleri su altında kalacak. Deniz seviyesi 5 - 6 metre yükselecektir.
- Kutup ayıları yok olacaktır.





Küresel ısınma, bu tempo ile devam ederse önümüzdeki 50 - 60 yıl içerisinde dünya yaşamını yaşanamaz hale getirecektir.

- Ekonomik gelişimini sekteye uğratmamak için CO<sub>2</sub> emisyonunu kısmaya yanaşmayan Çin, Hindistan ve Türkiye gibi ülkeler tarımda büyük zarar göreceklerdir.
- Himalayalar'da buzulların erimesi çevrede büyük sel ve çamur akışlarına ve heyelanlara sebep olacaktır.
- Buzulların erimesi sonucu Himalayalar'dan beslenen nehirler kuruyacak, su sıkıntısı ve kıtlık olacaktır.
- Güney Amerika'da da benzer sorunlar yaşanacaktır.
- Dünyadaki canlı türlerinin üçte birinden fazlası yok olmanın eşiğine gelecektir.
- Bütün bu olaylar önümüzdeki 25 yıl içinde olacak olup, henüz olayların başlangıcında bulunuyoruz.

Yukarıda sayılan hususların pek çoğu eğer çok ciddi tedbirler alınmaz ve yeni teknolojiler geliştirilmez ise, önümüzdeki 25 yıl içerisinde vuku bulacaktır.

### **3 santigrat derece artışta neler olacak;**

- Afrika'da, aşırı sıcaklar nedeniyle yaşanamaz bir hale gelinecek ve çok ciddi kıtlık yaşanacaktır.
- Şiddetli kum fırtınaları bütün bitki örtülerini kapatarak, pek çok bölgeyi çöle çevirecektir.
- Bitmeyen kum fırtınaları nedeniyle Afrika'da birçok ülke ve şehir kum altında kalacaktır.
- El Nino kasırgaları kalıcı hale gelecek, insanlara çok acılar yaşatacaktır.
- Dünyanın akciğeri olan Amazon Ormanları yok olacak, iç kesimleri çölleşecektir.
- Avustralya'da büyük kuraklık ve aşırı sıcaklık nedeniyle ormanlarda sürekli yangınlar olacak. Bu yangınları söndürmek için su bulunamayacaktır.
- Kuzey Kutbunda buzlar tümüyle erimiş ve deniz seviyeleri 7 metre yükselmiş olacak.
- Su kaynaklarının yok olmasıyla Hindistan, Endonezya ve Pakistan gibi ülkelerde aşırı kuraklık ve felaketler yaşanacak.
- Deniz seviyelerinin yükselmesi ve kasırgalarla denizlerin kabarması



sonucu New York, Londra gibi büyük şehirler sahil kentleri ve Hollanda gibi ülkeler su altında kalacaktır.

- Toplam yeryüzünün % 50'sinin alışılmış iklimi yok olacak, bu iklimde yaşamaya alışkın hayvan nesilleri tükenecektir.
- Açlık nedeniyle milyonlarca kişi göç edecek. Bu göçü kabul etmeyen ülkeler ve halklar arasında harpler çıkacak. Kitlesel ölümler olacaktır.

Zaten dünyada 3 santigrat dereceden sonra büyük felaketler yaşanacağı ve küresel ısınma artık geri dönülmez hale geldiği için 4 ve 5 santigrat derecede dünya yaşanır bir yer olmaktan çıkacak, dünya yüzeyi Mars'ı andıracaktır. 6 santigrat dereceye ulaşması halinde dünya üzerinde neler olabileceğini kimse tahmin edememektedir. Tahmin edilen şudur ki; dünya üzerinde insan kalmayacağını yahut ta Kuzey Kutup bölgelerinde sınırlı bir yaşam kalabileceğine göre, zaten dünyada çevreyi yok eden bir endüstri de kalmayacağına göre CO<sub>2</sub> emisyonu duracak ve zamanla küresel ısınma etkisini yitirip atmosfer ve iklimler normal seyrine kavuşacak. Böylece dünya da kendini yeniden düzenleyip, yeni yaşam türleri ve biçimleri oluşacak. Tabii bu tamir işi binlerce yıl alacaktır.

Halen dünyayı yöneten gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin liderleri ve halkları sahip oldukları refah seviyesinden geri adım atmaya düşünmeyeceklerine göre, halen başlangıç noktasında olduğumuz bu yok oluş sürecinden kurtulmamız mümkün görülüyor. Bugünün teknolojilerine göre geliştirilen yenilenebilir enerji üretimleri, araçlarda, uçaklarda CO<sub>2</sub> emisyon oranlarını düşürme çabaları bu sorunu çözmeye yetmez. Halen dünyada tüketilen enerjinin % 80'ni fosil yakıt kaynaklı. Yeni

teknolojiler geliştirip, fosil yakıtlar kapasitesinde bol enerji üretimi geliştirilip devreye sokularak fosil yakıtlardan kurtulmadıkça bu beladan kurtulmak mümkün görünmüyor. Şu safhada bu konunun kökten halli için geliştirilen bir teknoloji de yok. Geliştirilen teknolojiler çok yetersiz ve sorunu çözecek kapasitede değil, olsa olsa küresel ısınmayı biraz yavaşlatır.

Tam aksine mevcut uygulamalarla küresel ısınma daha hızlandırılıyor. Durmadan fosil yakıt kaynaklı enerji santralleri kuruluyor. Uçak, gemi ve araç sayıları her yıl katlanarak artıyor. Adeta bu konuda ülkeler ve insanlar yarışıyor. Her yıl dünya enerji ihtiyacı % 10 artıyor. Bir refah tutkunluğu bencilce başını almış gidiyor. Sanki bugün dünya yöneticileri ve halkları bu dünyaya dünya yaşamını yok etme görevi ile gelmiş gibi. Yeni ve çok gelişmiş teknoloji üretebilecek başta Amerika olmak üzere gelişmiş ülke yöneticileri, doymak bilmeyen acımasız petrol tekellerinin güdümünde olduğu için, petrolden azami geliri sağlamak için bunlar bu çalışmaların önüne set çekiyor. Dünyada mevcut bu bencil insanlar, başta kendi çocukları ve torunları olmak üzere tüm gençlerimizin, bebeklerimizin ve insanlığın yok olmasına aldırmadan kendi refahları ve zenginlikleri uğruna dünyanın bu karanlık geleceğine göz yumuyorlar.

Bütün bu söylenenler komplo teorisi değil, birçok bilim adamı ve

araştırmacının tespitleridir. Dünyada birçok bilim adamı bu sorunun çözümü için

büyük gayret sarf ediyor, hükümetler nezdinde teşebbüslerde bulunuyorlar. Ama, dünyayı



yöneten yöneticiler o kadar  
duyarsız, gizli güçlere o  
kadar bağımlılar  
ki, bunlara  
kulak bile

fosil yakıt şirketlerinin kiraladığı bazı aşağılık sözde bilim adamları tarafından rahatça kandırılıyorlar. Dünyada, özellikle gelişmiş ülkelerde üniversitelerde bilim adamlarıyla, araştırmacılarla, görsel ve yazılı medyada bu konular ilgi ile takip edilirken, bu konuda televizyonlarda programlar düzenlenirken, gazetelerde ve bilimsel dergilerde makaleler yazılırken ve bir baskı grubu oluşturulurken, ne yazık ki ülkemizde küresel ısınma konusuna karşı en ufak bir ilgi yoktur. Ne üniversitemizden, ne de medyamızdan bu konuda halkı ve yöneticileri bilgilendirici bir yayın yapılmamakta. Çevrecilerde olduğu gibi bu konularda baskı oluşturacak bir oluşum yaratılmamaktadır. Bir nesil sonra dünyanın başına gelecek tufan efsanesinden kat kat büyük bir felaket karşısında insanlar duyarsız kalmaktadır. Ülkeleri yönetenler ise, bu konuları hiç ciddiye almamakla, büyük bir ihtirasla küresel ısınmayı arttırıcı yatırımları yapmaya devam etmekte, yarattıkları safsatalarla kendilerini oyalamakta ve bu konuda bilgisiz olan halkları uyutmaktadırlar.

Bütün bu yönetimler ve şimdilik refahları bozulmasın diye konuya ilgisiz kalan bilinçsiz halk tabakaları şunu bilsin ki, CO<sub>2</sub> emisyonu 650 ppm ve atmosfer sıcaklığı 5 dereceye ulaştığında dünya yüzeyindeki güney ve kuzey kutupları dahil tüm dünya buzulları eriyecek, yaklaşık 44 milyon km<sup>3</sup> buz suya dönüşecek ve deniz seviyeleri yaklaşık 70 metre yükselecektir. Deniz seviyelerinin 70 metre yükselmesiyle ülkelerin endüstrilerinin ve gelişmiş

şehirlerinin çoğunluğu sular içinde kalacaktır. Buralarda yaşayan insanlar iç kesimlere göç edecek, fakat iç kesimlerde yaşayan ve yaşama mücadelesi veren insanlar arasında büyük çatışmalar ve katliamlar olacak, insanlar açlıktan yamyamlaşacaktır. Bugün büyük iddia ve ihtirasla bu bölgelerde yapılmakta olan eserler Atlantis gibi sulara gömülecek, gökdelenlerin sadece tepeleri görülecektir. Antik dönemlerde yapılmış olan piramitler ve büyük mabetleri bugün bunların kalıntılarında anlayabiliyoruz. Ancak, bugünkü insanların yaptıklarını kimse göremeyecektir. Zaten bunları görecektir fazla insan da kalmayacaktır. Eğer, küresel ısınmayı en geç 450 ppm'de ve 3 santigrat derecede tutamazsak ondan sonra zaten hiçbir zaman durdurma şansımız olmayacaktır.

Üniversitemizi bu konularda aydınlatıcı bilgiler yayınlamaya, televizyonlarımızı milleti oyalayan değersiz bir sürü diziler, evlenme ve eğlence programlarının bir kısmı yerine hiç olmazsa haftada bir küresel ısınma ve sonuçları hakkında programlar yapmaya ve başyazarlarımızı hep siyaset yerine, biraz da bu konularda yoğunlaşmaya davet ediyorum. Siyasetçileri de sürekli 3 – 4 çocuk yapmaya teşvik etme yerine, bundan sonra doğacak her çocuğun akıbetinin ne olacağını düşünmeye davet ediyorum. Herkesi, üzerlerindeki ölü toprağını silkeleyerek gerçekleri araştırmaya davet ediyorum.

Küresel ısınma bir gerçektir. Bu gerçeği kabul etmeyip, alınması gereken tedbirleri almamak ve bu olguyu yaşanabilir seviyede tutmak için gerekenleri yapmamak, insanlığın ve dünyamızın geleceği açısından en büyük bağımlılıktır.

asmıyorlar.  
Bu  
yöneticilerin çoğu  
kendi ihtiraslarının  
peşinde koşmaktan  
başka bir şey düşünmüyorlar.  
Bu konularda o kadar cahiller ki,



## ▶ AKTÜRK

YAPI ENDÜRTRİSİ VE TİCARET A.Ş.



### Kuruluş Tarihi

1978

### Firma Yetkilileri

Öner AKTÜRK

Yönetim Kurulu Başkanı

Halide AKTÜRK TALU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Hale AKTÜRK ŞİRVAN

Yönetim Kurulu Üyesi

İsmet ERGÜL

Genel Müdür

### İletişim Bilgileri

Akdeniz Caddesi No.19

06580 Anıttepe / Ankara

T: 0 312 232 2916

F: 0 312 230 8451

0 312 222 6095

akturk@akturk.com.tr

www.akturk.com.tr

### Faaliyet Alanları

İş merkezleri

Hastane

Değişik teknik özellikleri bulunan

askeri yapılar

Metro yapıları

Kavşaklar

Katlı otopark

Sanayi ve Endüstri tesisleri

Havalimanı destek yapıları





ZORLU CENTER - İSTANBUL

### İlk üstlenilen proje

1983 - 1.200 araçlık çok katlı otoparkı  
Sihhiye ANKARA



RAPSODİ EVLERİ - İSTANBUL



PARK ORAN - ANKARA



AŞTİ-ÇAYYOLU METRO - ANKARA



## KULAK

İNŞAAT TİCARET ve SANAYİ A.Ş



### Kuruluş Tarihi

1943

### Firma Yetkilileri

Sıtkı KULAK  
Tarkan KULAK  
Atakan KULAK

### İletişim Bilgileri

Kurtuluş Mah. Atatürk Cad.  
Lokman Apt. Asma Kat / ADANA  
T: 0322 459 03 69  
F: 0322 457 32 31  
www.kulakco.com.tr  
kulak@kulakco.com.tr

### Faaliyet Alanları

#### İnşaat Alanları

Ofisler, Konut İnşaatları, Kültür Merkezi, Oteller, Toplu Konutlar, Villalar, Deprem Evleri, Rezidanslar Yurt Oteller, Restoranlar, Alışveriş Merkezleri, Otoyollar, Otobanlar Askeri Tesisler Parklar, Oyun Alanları Hastane ve Tıbbi Ofis Binaları Okullar, Bankalar Prefabrik Konutlar Yüzme Havuzları, Spor Merkezleri Yakıt İstasyonu Anti Terörist Saldırılarına Karşı Askeri Binaların Korunması Belediye Su İşleri Liman ve İskele Yapıları Haberleşme Tesisleri ve Ofisleri Enerji Sistemleri Kurulumu Mekanik Kurulumlar Boru, Çelik ve Prefabrik Binalar Tesisat ve Havalandırma, Tamir Bakımı ve Montaj





5 YILDIZLI OTEL PROJESİ - ABU DHABI



AKŞAR NAZAR HİDROELEKTRİK SANTRALİ - BİTLİS



VALLE LACUS VİLLALARI - İSTANBUL



KULAKKENT TOPLU KONUT PROJESİ - ADANA

### Altyapı İşleri

Enerji Santrali Tesisi  
Yangın Koruma Sistemleri  
Depo İnşaatları, Su Arıtma Tesisi  
Tasarım ve Projelendirme  
Çamaşırhane Tesisleri  
Yemekhane Tesisleri  
Kamp Yönetimi  
Personel Dinlenme Tesisleri

### İnşaat Yönetimi

Bütçe Hazırlığı, Planlama  
Topografik ve Ölçüm Servisleri  
Özel Güvenlik Servisi  
Lojistik  
İşçilik Hizmetleri  
Atık Yönetimi

### Gruba dâhil firmalar, ortak girişimler

KLK Yapı A.Ş.  
Gürüz Elektrik Üretim LTD. ŞTİ.  
KLK Elektrik Üretim LTD. ŞTİ.  
Akşar Nazar Elektrik Üretim A.Ş.

### İlk üstlenilen proje

Antalya Hükümet Konağı İnşaatı Projesi -  
1947

### Yurt dışında ilk üstlenmiş olduğu proje

Tuz Kefrie Su Tedarik Ve Arıtma Tesisi / Irak  
2001 - 2003

### Yurt dışında faaliyet gösterilen ülkeler

Abu Dabi (Konutlar), Irak (Askeri Tesisler),  
Kırgızistan (Otoyollar), Afganistan  
(Endüstriyel Tesisler)

## ▶ GÜNGÖR

ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.



### Kuruluş Tarihi

1989

### Firma yetkilileri

Mustafa GÜNGÖR  
Şirket Müdürü (Kurucu Ortak)  
S.Hamdi AYDINLI  
Şirket Müdürü (Ortak)

### İletişim Bilgileri

47. Sokak (Eski 37. Sokak)  
No: 44/2 06490  
Bahçelievler ANKARA  
T: 0 312 212 02 22 (pbx)  
F: 0 312 222 84 57  
info@gungorelektrik.com  
www.gungorelektrik.com

### Faaliyet Alanları

- Elektrik İletim Şebekeleri (380-154 kV Trafo Merkezi ve Enerji İletim Hattı)
- Elektrik Dağıtım Şebekeleri (34,5-0,4 kV Dağıtım Şebekesi ve Enerji Nakil Hattı)
- RES ve HES gibi Yenilenebilir Enerji Üretim Tesisleri ile Doğalgaz ve Kömür Yakıtlı Termik Üretim Tesislerinin Ulusal İletim Sistemine bağlantı (154-380 kV Trafo Merkezi, Şalt ve Enerji İletim Hattı) Tesisleri
- Bu Enerji tesislerinin Proje, Mühendislik, Müşavirlik, Müteahhitlik, İşletme, Malzeme Temini ve Montajı, Bakım ve Onarımı





RÜZGAR ENERJİ SANTRALİ 154/33.6 KV, 80/100 MVA TRANSFORMATÖR MERKEZİ VE 46,5 KM. 1X1272 MCM ENERJİ İLETİM HATTI - BANDIRMA



380 KV TORTUM TRAFİKO MERKEZİ KOMPLETE TESİSİ - ERZURUM



380 KV TORTUM TRAFİKO MERKEZİ KOMPLETE TESİSİ - ERZURUM

**Gruba dâhil firmalar, ortak girişimler**  
GÜNGÖR Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

**İlk üstlenilen proje**

İTM-15-E 5. Grup 11 adet 154 kV Trafo Merkezi Anahtar Teslimi Tesisi ve Tevsiyatı (Mühendislik, tasarım, inşaat işleri, sistem ve ekipmanların temini, montajı, kablaj, test ve devreye alma işlemleri dahil)



120 MW İAOSB VE ATAER DOĞALGAZ SANTRALİ 154 KV ŞALT, KARŞI FİDER VE 3 KM 154 KV 2X954 MCM ENERJİ İLETİM HATTI TESİSİ

## Bakan Çelik Mesleki Yeterlilik Belgesini anlattı



TES'te bir ilk gerçekleşti: Bakan Çelik'in katılımıyla belgelendirme sınavı yapıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Mesleki Yeterlilik Belgesinin tanıtımı amacıyla 2 Temmuz 2015 Perşembe günü Türkiye Eğitim Şantiyesi'nde bir basın toplantısı düzenledi. Çelik toplantıya katılarak yaptığı açıklamada halen 760 meslek standardının belirlendiğini, bunlardan 598'inin yürürlüğe girdiğini belirterek "Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip çalışan sayısı 24 bin 842'ye ulaştı" dedi. Çelik, "her işi yaparım" döneminin sona erdiğini de açıkladı.

Türk çalışma hayatında yaşanan iş kazalarının hem çalışanlar, hem işverenler hem de ülke yönetiminde

söz sahibi olanlar açısından çok üzücü olaylara sahne olduğunu kaydeden Çelik şöyle konuştu:

"Hepimizi derinden yaralayan iş kazaları bugünün bir meselesi değil, öteden beri Türkiye'nin önemli sorun alanlarından biri olarak karşımızda. Bu konularla ilgili yaşadığımız kazalardan sonra konu ele alınıyor, birkaç gün üzerinde duruluyor ve kazanın boyutuna göre de yankısı oluyor. Sanki, ölen 100 kişi ama ölen 1 kişi, 1 kişi değilmiş gibi bazen de dikkate alınmayan olumsuz sahneleri hep birlikte yaşadık. Birçok haksız saldırılara da, birçok haksız ithamlarla da karşı karşıya kaldık. Ama hiç





## Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik: Her işi yaparım dönemi sona erdi.

kimse demedi ki: 'Bu olay nedir, nereden kaynaklanıyor, bu işin çözümü nasıl olmalı, nereden başlanmalı?' şeklinde bir yaklaşımı ise çok defa görmediğimizi, bu sağlıklı yaklaşımla çok defa karşılaşmadığımızı belirtmek istiyorum."

Çelik, sekiz yıla yaklaşan bakanlık döneminde işçi-işveren kesimleriyle bu sorunların çözümü noktasında defalarca bir araya geldiğini, sağlıklı üretim, verimin, kalitenin korunması ve geliştirilmesi hem de iş kazalarından arınmış bir endüstriyel ilişkilerin çalışma hayatının gerçekleşmesi için ciddi bir mevzuat değişikliğine ihtiyaç olduğunu ortaya çıktığını kaydetti. İşverenin iş sağlığı güvenliği konusundaki kültürünün ve farkındalığının son derece önemli olduğunu belirten Çelik, "İşin sahibi olayın farkında değil ise, iş güvenliği açısından bir kültüre sahip değil

ise, yalnız kazanmayı birinci plana koymuş bir anlayış içerisindeyse olumsuzluklar kaçınılmaz" dedi.

İşçilerin yaptıkları işler konusunda yeterli donanıma sahip olmaması halinde ise gerek üretimdeki kalite düşüklüğü gerekse iş kazalarının kaçınılmaz olabileceğini vurgulayan Çelik, şöyle konuştu:

"Netice itibarıyla mevzuat, işverenin durumu ve işçinin eğitimi şeklinde özetleyebileceğimiz üçlü sacayağı konusundaki düzenlemeler gerçekleştirilir ise, olumsuzluklardan arınmış bir endüstriyel ilişkiler noktasına gelmemizin mümkün olacağı anlayışıyla gerçekten gece gündüz demeden diyalog çerçevesinde birlikte çalışmalarımızı sürdürdük. Öncelikle 2007 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu'nu kurduk. Türkiye'nin artık bir Mesleki Yeterlilik Kurumu olmalıydı ve bu Mesleki Yeterlilik Kurumu 2007 yılında kuruldu. Bugüne kadar Mesleki Yeterlilik Kurumumuz 760 meslek standardını belirledi ve belirlenen bu 760 meslek standardının 598'ini yürürlüğe koymuş bulunuyoruz. Şu anda 598 meslek standardı yürürlüğe girmiş bulunuyor. Çok tehlikeli yani, iş kazalarının önlenmesi



## Çelik, "İşsizlik Fonundan sınav masrafları karşılanacak" dedi.

açısından öncelikle tabii ki tehlikeli ve çok tehlikeli işlerle ilgili meslek standartlarının yayınlanması önem arz ediyordu. Bu konuyla ilgili de 362 meslek standardını tehlikeli ve çok tehlikeli işlerle ilgili yayınlamış bulunuyoruz. Bugün sınavını birlikte göreceğimiz yani, belgelendirme çalışması yapılan bir eğitim merkezindeyiz, İNTES'in eğitim merkezindeyiz."

### **Her işi yaparım dönemi sona eriyor**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kararlı girişimleriyle artık 'Her işi yaparım' döneminin

yavaş yavaş sona erdiğini belirten Çelik, "Bugüne kadar MYK bünyesinde, Mesleki Yeterlilik Belgesine bu sınavları geçtikten sonra çalışan sayımız 24.842'yi bulmuş bulunuyor. Yani, Türkiye'de halen 13 milyonun üzerinde çalışan olmasına rağmen, meslek standardı belgesine sahip 24-25 bin civarında çalışmamız var. Niye bunu söylüyorum? Bulduğumuz tabloyu net bir şekilde görmek açısından. Mesleki Yeterlilik Kurumu kurulmuş, meslek standartları belirlenmiş ve belirlenen bu meslek standartlarında eğitimler ve belgelendirme çalışmaları, sınavları yürürlüğe girmiş bulunuyor" dedi.

Çalışma hayatıyla ilgili yürürlüğe konması gereken bütün mevzuatların bugünkü ihtiyaçlar çerçevesinde, yine sosyal taraflarla diyalogla yürürlüğe konulduğunu hatırlatan Bakan Çelik, şöyle konuştu:





“Büyük bir iftiharla burada belirtmek istiyorum. Bütün taraflara da çok teşekkür ediyorum. Yani, netice itibarıyla çalışma hayatındaki olumsuzlukları konuşmak kolay ama, o neticeyi doğuran olumsuzlukları ortadan kaldırmak aslolandır. Biz bununla mücadele ettik ve bugün önemli bir ayağını tamamlamış bulunuyoruz. Yani, önemli ayağını, işçinin meslek standartlarını, çalışanın mesleki formasyonunu güçlendirmeye dönük, onu uluslararası düzeye taşımaya dönük çalışmalarımızı tamamlamış ve belgelendirme noktasına geldiğimiz için sonuç odaklı bu çalışmalarımızın bizleri son derece duygulandırdığını, memnun kıldığını burada belirtmek istiyorum. Şimdi, burada önemli olan çıkardığımız yasa mesleki yeterlilik standartları çerçevesinde eğitim zorunluluğunu getiriyor.

Onun için, ‘Her işi yaparım anlayışı sona erdi’ diyorum. Bir Tebliğ yayınladık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bundan sonra bu Tebliğleri sık sık yayımlayacak. Dedik ki: ‘40 meslekte artık bu belgeyi almadan kişiyi çalıştırma şansınız yok.’ 40 mesleği yayınladık. Bundan sonra meslekleri arttırmaya devam edeceğiz.” Meslek standartlarına ilişkin tebliğlerin sırası ile yayımlanacağını aktaran Çelik, öncelikle tehlikeli ve çok tehlikeli 40 meslek için 2016’nın Mayıs ayına kadar belgesini alamayan işçilerin çalıştırılmayacağını aktararak, örneğin bir ahşap kalıpcının artık bu işi yapamayacağına vurgu yaparak “Bunun bütün Türkiye tarafından binlerce, yüz binlerce çalışmamız tarafından ve işveren tarafından bilinmesi gerekiyor. Ve bu standartlarda yetişmiş



olan betonarme demircimiz binamızın demir işini yapacak; bu standartlarda yetişmiş olan ahşap kalıpcımız kalıp işini ve iskele kurulum işini yapacak. Yani ben iskeleyi, iki tahtayı birbirine çakarım ve çıkarım dönemi bitti. Bu altyapının hazırlanmasında gerçekten emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum.” dedi.

#### **Değişiklikler semeresini veriyor**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, güvenli endüstriyel ilişkilerin, sağlıklı üretim açısından ve güvenli çalışma ortamı açısından mevzuatta yapılan değişikliklerin semeresini vermeye başladığını söyledi. Çelik, şöyle konuştu: “Yaptığımız diğer düzenlemelerde, bundan sonra inanıyorum ki, daha güvenli endüstriyel ilişkiler ve çalışma ortamlarında

işçilerimiz ve işverenlerimiz güven içerisinde üretimlerine, çalışmalarına devam edeceklerdir. Meslek standartlarının ülkemize, çalışanımıza kazandırılmasında bugüne kadar emeği geçen, başta çalışma arkadaşlarım olmak üzere, işverenlerimize, işçilerimize, sendikalarımıza çok teşekkür ediyorum” dedi.

Çelik işçilerin bu belgeye ulaşmalarıyla ancak bu mesleklerde çalışabileceğini, ama burada işçilere herhangi bir külfet getirmediğini, sınav ve belge masraflarının ilk etapta İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanacağını tarafların bilmesinde fayda olduğunu vurgulayarak “bu nedenle herkes bu belgeye bir an önce ulaşmalıdır. Nitelikli eleman olma konusunda bir yarış içerisinde olmamız gerekiyor ki çalışma





hayatımız olumsuzluklardan arınsın" dedi.

#### **Bakan Çelik'e bilgi verildi**

TÜRKİYE MYM İşletme Müdürü İnşaat mühendisi Mehtap Şahin tarafından İNTES ile YOL-İŞ'in ortak girişimiyle çalışma hayatına kazandırılan Türkiye Eğitim Şantiyesi'nde düzenlenen toplantıda TÜRKİYE Mesleki Yeterlilik Merkezi'nin çalışmaları hakkında Bakan Çelik'e bilgiler de aktarıldı.

Şahin, 2012 yılında TÜRKAK'tan akredite olup MYK'dan yetkilendirilmiş bir kuruluş olarak bugüne kadar 18 meslekte sınav ve belgelendirme hizmeti verdiklerini, sınavların, MYK tarafından tamamen gözetim ve denetim altında tutulduğunu, başvuruların MYK portalına yüklediğini belirtti.

Şahin, "Ayrıca MYK'nın yayınladığı kamera kayıt rehberi doğrultusunda bütün sınavlar kamera ile kayıt altına alınmaktadır" dedi.



Bakan Çelik'e sunulacak ahşap kalıpcısı ve betonarme demircisi sınavlarının teorik, mülakat ve uygulama sınavları olmak üzere üç aşamada gerçekleştiğini adaylara teorik olarak sorulan sorular ahşap kalıpcıda yaklaşık 30, betonarme kalıpcısında ise 27 sorudan oluştuğu bilgisini verdi. Soruların uzmanlar tarafından yeterlilikleri uygun olarak hazırlandıktan sonra değerlendirildiğini ve atamalarının tamamen yazılım kurallarına göre yapıldığını anlatan Şahin, soru seçimlerinin yazılım ortamında yapılarak, elle yapılan hiçbir işlem bulunmadığına vurgu yaptı.

Adayların bu üç aşamada başarılı oldukları takdirde belgeyi almaya hak kazandıklarını aktaran Şahin, adayların gerçekleşen sınavların birimlerin birinden ya da tamamından kaldıkları takdirde, bir yıl içerisinde ücretsiz sınav hakları bulunduğunu, uygulama sınavlarında ise mülakatlarda adaylardan proje bilgileri beklendiğini, gerçek projeler sunulup bu projeleri okumaları





önerilip ona göre puanlama yapıldığını, uygulama sınavlarında ise bütün adayların mesleklerinin en önemli inceliklerini icra edecek şekilde hazırlanmış projeler verilerek sınavların uygulandığını anlattı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de katılımıyla tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerden olan ahşap kalıp ve betonarme demircisi sınavları yapıldı. Sınavlara 9 ahşap kalıpcı aday ve 8 betonarme demircisi aday katıldı.

Çelik, adaylarla görüşerek kendileri ile günün anısına fotoğraflar çekildi.

Türkiye Eğitim Şantiyesi'nde düzenlenen etkinliğe Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in yanı sıra Bakanlık Müsteşarı Ahmet Erdem, MYK Başkanı Bayrak Akbaş, İNTES Başkanı Celal Koloğlu, İNTES MYM Başkanı Gürhan Özdemir ve Yol-İş Sendikası Başkanı Ramazan Ağar katıldı.

## TÜRKİYE MYM Geleneksel iftar yemeği



TÜRKİYE MYM'nin uzman, eğitimciler ve çalışmalarını destek verenlerini bir araya getiren Geleneksel İftar Yemeği'nin ikincisi düzenlendi.

TÜRKİYE MYM'nin düzenlediği iftar 1 Temmuz 2015 Çarşamba günü Ankara Crowne Plaza'da yapıldı.

İftarın ev sahipliğini TÜRKİYE MYM Yönetim Kurulu Başkanı Gürhan Özdemir yaptı.

Özdemir, iftara katılan konuklara teşekkür ederek, bayramlarını kutladı.

İftar yemeğine YOL-İŞ Başkanı Ramazan Açar, YOL-İŞ Genel Sekreteri Tefik Özçelik, TÜRKAK'tan Doğan Yılmaz, Yusuf Demirel, Alparlan Yılmaz, TÜRKİYE MYM program komitesinden meslek uzmanları, eğitimciler ile TÜRKİYE MYM personeli katıldı.







\* Bilgiler Adıyaman Müze Müdürü Fehmi Erarşlan tarafından hazırlanmıştır.

## Eşsiz bir mimari ve mühendislik eseri Cendere Köprüsü\*

Cendere Köprüsü diğer bir ismi ile Roma Köprüsü veya Septimus Severus Köprüsü Antik Cabinas (Cendere) çayı üzerinde yer almaktadır. Adıyaman ilimizde coşkun Cendere Çayı üzerine inşa edilen bu Köprü, Roma mimarisinin önemli örneklerinden birisidir. Peki, cenderenin kelime olarak manası ne demek ve neden bu köprüye cendere denilmiş diye sorarsanız. Cendere: Bir şeyi sıkamak, ezmek gibi işlerde kullanılan mekanizma, pres anlamına gelmektedir. İşte köprü de muhteşem bir kanyondan akan çayın iki tarafını birleştirdiği için bu isim verilmiş Roma dilinde

"cabinas" yani Türkçe karşılığı "cendere" diye.

Kahta ilçesinden sonra Nemrut Dağı güzergahı üzerinde giderken sizi yol üzerinde selamlayan Karakuş Tümülüsü'nü geçtikten yaklaşık 10 km sonra Sincik - Kocahisar yol ayrımında sizi karşılar Cendere Köprüsü tüm ihtişamıyla.

Köprü, Roma imparatoru Septimus Severus'un (M.S. 193-211) emriyle aynı tarihte Samsat'ta (Somasata) karargah kuran XVI. Lejyon tarafından yaptırılmıştır.





Büyük bir ana kemer ve diğeri tahliye kemer olmak üzere iki kemerden oluşan köprü, her biri tonlarca ağırlıkta olan düzgün kesme taşlardan yapılmıştır. 7 metre genişliğinde 30 metre yüksekliğinde ve 120 metre uzunluğunda olan köprü'nün en ilginç mimari özelliği harç kullanılmadan yapılmış olmasıdır.

Köprü'nün güney girişinin her iki tarafında birer adet korint düzeninde sütun bulunmaktadır.

Sütunlar üzerinde yer alan yazıtlardan birinin köprüyü yaptıran İmparator Septimius Severus'a, diğeri ise onun karısı Julia Domna adına dikildiğini göstermektedir. Kuzey girişin bir tarafında bulunan sütun üzerindeki yazıttan sütunun, oğulları Caracalla adına dikildiğini göstermektedir. Bu sütunun karşısında da köprü'nün yapıldığı

dönemde oğulları Geta adına bir sütun dikildiği ancak Septimius Severus'tan sonra tahta geçen Caracalla kardeşi Getayı öldürterek Roma topraklarında kardeşi Geta adına dikilen ne varsa yıktırdığından bu yıkımdan Cendere Köprü'sü de nasibini alır ve kardeşi Geta adına dikilen sütunu da kaldırır.

Köprü'nün yapımından sonra Roma döneminde değişik zamanlarda onarım gördüğünü, köprü'nün üst kısmında bulunan korniş (Korkuluk) kısmında yer alan yazıtlardan anlamaktayız. Köprü her iki taraftan rampa biçiminde olup yükselerek orta kısımda birleşmektedir. Bu özellik köprü'nün hem dayanıklılığını artırmakta hem de anıtsal bir görünüm oluşturmaktadır. Antik Kommagene'yi Milidya'ya bağlayan



Cendere Köprü'sü anıtsal Roma mimarisinin bölgedeki en güzel örneğidir.

1998 tarihinde 5 tondan ağır araçların geçişine izin verilmeyen Cendere Köprü'sü 2007 yılından itibaren araç geçişine tamamen kapatılmıştır.

#### **Tarihi köprüde restorasyon çalışmaları**

Tarihi Cendere - Roma Köprü'sü 1951 ve 1997' lerde iki kez restorasyon görmüş, bugünkü halini almıştır.

**Restorasyon çalışmalarının aşamaları şu şekilde gerçekleşmiştir.**



Köprünün Kahta taraf girişinde; mansapta, tempın duvarının kısmen şişkinlik gösterdiği kesimdeki döşeme açılmıştır. Tempınlar arasındaki dolgunun toprak olması durumunda; dolgu tamamen kaldıracak ve tempındaki şişmenin tehlikeli boyutlara varmasını önlemek için, bu bölüm sökülerek orijinaline uygun bir şekilde ve şakulünde onarılmıştır.

Köprü bitim yerleri her iki yönde de sütunlarla işaretlenmiş olmasına karşın, köprü yaklaşım imlalarını tutmak için yapılmış bulunan duvarlar farklı bir örgü ile olmak üzere elden geçirilmiştir.

Temeli genellikle sağlam olan Köprünün, döşemeden sızan yağmur suları etkisiyle kemerlerin iç kısımlarında bozulmalar ve erimeler tespit edilmiştir. Bu bölümlerin; iskele kurmak suretiyle onarılması mümkün olmakla birlikte uzun zaman alması ve

masraflı olması nedeniyle Bakım Platformunun küçüğü ya da büyüğünün kullanılması yoluyla ele alınmıştır.

Onarım, derzlerin takviyesi ve eriyen kısımlara imitasyon yapılması şeklinde gerçekleştirilmiştir.

Panel köprüye ait ayaklar, mansaptaki doğal kardöken eteklerinden sonraki bir yerde yapılmıştır.

Panel köprü, restorasyon çalışmalarının sağlıklı yürütülebilmesini sağlamak üzere kurulmuştur.

Köprü üstünde bulunan üç tane yazıtlı sütundan birisi, her ne kadar şakulünden sapsmış ise de, stabilitesi herhangi bir sakınca göstermediğinden her üç sütunda olduğu gibi bırakılmış ve herhangi bir düzeltme yapılmamıştır.

Şakulünden sapsmış tempın

duvarının sökülmesi sırasında, sütun temelini zarar görmemesi için gereken özen gösterilmiştir. Ayrıca; temel kitlesinde bozulmalar da onarıma tabi tutulmuştur.

Çift sütunun bulunduğu Kahta yönünde oldukça büyük bir kalınlıkta dolgu yapılmıştır. Köprü üstüne çıkan yolun eğiminin azaltılmasını amaçlayan bu işlem, köprü formun gerçek yüzüyle ortaya çıkmasını engellemiştir. Bu nedenle köprünün esas formunu meydana çıkarmayı amaçlayan restorasyonda bir açıdan muhdes sözcüğü ile tanımlanabilecek bu dolgular tümüyle kaldırılmıştır.

Köprü üstü döşemesi çeşitli zamanlarda onarılmış olup, parke döşemeleri yapılmıştır. Bu döşeme de tümüyle kaldırılıp, sökülen parke altındaki özgün döşeme bulunmuş ve özgün döşemenin biçim ve karakterine uygun olarak onarım yapılmıştır.





Döşemenin kaldırılması sırasında döşeme altındaki kemere sızan yağmur sularının sızma durumu incelenmiş gerek özgün harçla gerekse yalıtım malzemesiyle sağlanmıştır.

Korkuluklar kendine özgü bir düzendedir. Korkuluk altında Korniş olarak adlandırılabilen, köprü eksenine dik olarak yerleştirilmiş 1.50 mt'ye varan tek parça görünümündeki taşlar, korkuluktan iç kısma doğru bir seki oluşturmuştur. Köprü yan eğilimlerine göre yerleştirilmiş bulunan bu taş sıraları kademeli bir durumdadır. Bu durum Köprü'nün en önemli özelliğini oluşturmaktadır. Bu taş sıralarının oynamış ya da bozulmuş olan sırası özenle ele alınarak özgün durumunu yansıtacak şekilde onarılmıştır.

Ancak; bu büyük boyuttaki taşların özellikle iç kısma uzanan uçları, kırılmış ya da oynamış olması nedeniyle köprü içindeki sıra düzeni bozulmuş bu nedenle bozulan ve kırılan taşlar için uygulanan onarım yöntemi küçük kırıklar için imitasyon, büyük kırıklar için ise taş eklenmesi şeklinde olmuştur.

Köprü tempan duvarları kornişlere kadar geçmişteki bir onarım sırasında çimento harçla derzlenmiş ve patinayı yok eden bir taraklama ile yeni bir görünüme kavuşturulmuştur. Korniş ve korkuluklar dışında patina tabakası ortadan kaldırılmıştır.

Burada yapılan onarımla; sıfır derzle örülmüş bulunan yapının olabildiğince özgün haline dönüştürülmesinin sağlanmasına çalışılmıştır.

Kahta taraf küçük gözün mansap üzenisinin altında ezilmeler tespit edilmiş olup çatlamış taşların yerine yenileri ile değiştirilmesi suretiyle onarılmıştır.

Eski Kahta taraf memba tarafında (Sincik) yıkılmış olan sütun kaidesi üzerine hiçbir müsaade alınmadan düzenlenen merdiven de ortadan kaldırılmıştır.

Köprü yaklaşım yolları üzerinde biriken suların akıtılması için; her iki yönde yaklaşım yolları için yeni yapılan duvarlar üzerinde ve eğimin kırıldığı yerlerde çörttenler yapılmıştır. Köprü orijinal yapısından sonra yaklaşım yolu ile ilgili imlaların tutulması için var olan ya da uzatılan duvarlar üzerinde de yüksek olmayan emniyet banketleri yapılmıştır.

Restorasyon sonucunda bugünkü şeklini alan Köprü, Nemrut turu yapanlar yol güzergahında ve rahatlıkla ziyaret edilebilmektedir.

Yaklaşık iki bin yıldır ayakta olan Köprü tarihe tanıklık eden, Dünyanın hâlen kullanılmakta olan en eski köprülerinden biri olarak ülkemizin zengin eserlerinden birisidir.



Prof. Dr. Zeyyat SABUNCUOĞLU  
Uludağ Üniversitesi İİBF



## Ey işveren, insanı yücelt ki firman da yücelsin...

Firmanızın amacı karlılık mı? Büyüme mi? Rekabet gücüne sahip olmak mı? Yoksa sektöründe lider olmak mı? Açıkçası ekonomik bir savaş içindediniz. Peki bu savaşta en güçlü silahınız nedir? Makina mı? Bina mı? Ürün mü? Malzeme mi? Enerji mi? Yoksa İNSAN mı? Donanımlı, yetkinlik dolu, tutkulu, bilgili ve yürekli insan gücüne sahipseniz, sırtınız yere gelmez! Yok eğer, işini iş olsun diye yapan, standart işle yetinen, yaratıcılığını kullanmayan sıradan insanlarla çalışıyorsanız işiniz çok zor...

Şunu bilin ki; firmanızın gerçek zenginliği ne bankanızdaki paranız ne de deponuzdaki malınızdır. Bir firmanın gerçek zenginliği insandır. **"Paraya değmez, insana değer"** diye boşuna söylenmemiş bu söz ! O nedenle, insana her geçen gün, her şeyden daha çok ve her şeyden daha önce değer

vermek, onu yüceltmek gerekir. Ona yapılan yatırım firmanın geleceğine yapılan en büyük yatırımdır. Bir firma varlığını insana borçludur ve geleceğinin güvencesi de yine insandır. Bu sözleri sıradan söylenmiş süslü sözler diye algılamamak gerekir. 40 yıllık üniversite yaşamıma, araştırma ve firmalardaki gözlemlerime dayanarak tespitlerimi sizlerle paylaşmaya çalışıyorum sadece. Ülkemizde genelde maalesef insana bir maliyet unsuru olarak bakılmakta, biri olmazsa bir başkası olur canım yaklaşımı benimsenmekte ve insanı etkin çalıştırmanın sırrı da hep baskıda, sıkı denetimde veya parada aranmaktadır. Bu yönleme literatürde **"Havuç ve sopa"** adı verilir. Anadolu'da söylenen; "İnsanın sırtından sopayı eksik etmeyeceksin" sözü artık önemini ve değerini yitirmiştir. Sıkça duymaya alıştığımız "İnsana





çok yaklaşırsan şımarır” ve işleri savsaklar sözleri de geçerliliğini kaybetmiştir. Yine Anadolu’da “Dilden anlamayan elden anlar” gibi sertlik yönetimini çağrıştıran sözler kullanılmakta, **“Dağlar uzaktan daha yüce görünür”** gibi klasik liderlik yaklaşımları sergilenmektedir. Ayrıca son derece yanlış bir değişle **“Paranın açmayacağı kapı yoktur”** denilmesi de insan onurunu zedeleyici bir ifadedir. Yönetimsel anlamda bu baskıcı anlayış veya sadece parasal yaklaşımlar batı dünyasında 50 sene önce denendi ve artık terk edildi.

Bırakalım bu çağ dışı eskimiş, yosun tutmuş yaklaşımları. Türkiye dünyada hızla gelişen bir ülke. Ama sormak lazım, bu ülkede çalışan insanlar ne kadar mutlu! Benim görüşüme göre Türkiye büyürken insanlar psikolojik anlamda küçülüyor. Oysa ekonomik

büyümenin gerçek amacı insanların refah ve mutluluğu değil midir? Öyle bir Türkiye hayal ediyorum ki; benim ülkemde hem firmalarımız büyüsün, işverenlerimiz daha çok kazansın, daha büyük yatırımlar yapsın, hem de çalışanlarımız işlerinde daha mutlu, daha verimli ve daha istekli çalışsın. Bence bu mümkün. Nasıl mı? Önce insandan korkmayacaksın. İnsana insanca yaklaşımdan hiç kimseye zarar gelmez. Öncelikle İnsanı ve beklentilerini yakından tanımak lazım. İnsan ne bekler firmadan! İşverenler hap gibi reçete ister. Buyurun size reçete: 3K formülünü uygulayabilirsiniz: İnsanların önce KARNİNİ, sonra KALBİNİ, daha sonra KAFASINI dolduracak ve doyuracaksınız.

Unutmamak gerekir ki, **“işinde mutlu olmayan insan verimli olamaz”** Eşinden çok işine zaman ayıran insanın iş yerine

gelirken ayağını sürterek değil koşa koşa gelmesini istiyorsak 3K formülünü uygulamalıyız bir şekilde. Bizim insanımız kendisine değer verildiğini hissettikçe daha özverili çalışır ve kurumuyla daha çok bütünleşir. Bir an için işletmeden insanı çıkarın, geriye taş ve demir yığını kalır. Oysa taşa, demire can veren, kan veren insandır. Bu nedenle, işverenlere seslenmek isterim: **“para kazanmak istiyorsanız önce insan kazanmasını bilmelisiniz”**

Onun için Şeyh Edebalî'nin “İnsanı yücelt ki devlette yücelsin” sözünden esinlenerek işverenlere, onun temsilcilerine ve yöneticilere diyoruz ki: **“EY İŞVEREN. İNSANI YÜCELT Kİ FİRMANDA YÜCELSİN”**

Sağlıcakla kalın...

## Uluslararası Kamu Alımları Sempozyumu



Kamu İhale Kurumu'nun girişimleri ve Dünya Bankası Grubu (IBRD-IDA)'nun destekleri ile 11-12 Mayıs 2015 tarihleri arasında Ankara Meyra Palas Otel'de 3. Uluslararası Kamu Alımları Sempozyumu gerçekleştirildi.

Sempozyumun açılış konuşmaları, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun Bilgin, Maliye Bakan Yardımcısı Abdullah Erdem Cantimur, Kamu İhale Kurumu Başkanı Mahmut Gürses, Dünya Bankası Türkiye Direktörü Martin Raiser tarafından yapıldı.

11 Mayıs Pazartesi günü birinci oturumda konuşmacılar, "Kamu Alımlarına Uluslararası Yaklaşımlar ve Türkiye'nin Konumu" başlığı altında değerlendirme ve tespitlerde bulundular. Aynı gün gerçekleştirilen ikinci oturumda ise "Yapım İşleri İhale Süreçleri"nin değerlendirmesi yapıldı.

Sempozyumun ikinci günündeki birinci oturumda "Mal ve Hizmet Alımı İhale Süreçleri", ikinci oturumda ise "Şikayet Sisteminin Etkinliği" hususları tartışıldı.

Sempozyumda konuşan Bakan Bilgin, bakanlık olarak son 12 yılda 223 milyar liralık yatırım harcaması

yaptıklarını ve devam eden yatırımların tutarının yaklaşık 113 milyar lira olduğunu kaydetti. Kamu İhale Kurulu kararlarının yargıyla olan ilişkisine yönelik düzenlemeler yapılması gerektiğinin altını çizen Bilgin, Türkiye'de önemli projelerin tamamının yargıya götürüldüğünü ve bunun işleri önemli ölçüde aksattığını kaydetti.

İhalelere yönelik şikayet hakkı ve usulüne ilişkin daha belirleyici kriterler getirilmesi gerektiğini kaydeden Bilgin, ihalelere yönelik şikayet hakkının kötüye kullanılmasının süreçleri uzatarak kamuya ek maliyetler getirdiğini belirterek katılımcılığın, şeffaflığın ve güvenin sağlanması bakımından ihale mevzuatında çok ciddi değişiklikler yapılması gerektiğini söyleyerek aşırı düşük ve yüksek fiyatlandırmaların, ihalelerin sağlıklı yürümesindeki en önemli engellerin başında geldiğinin altını çizerek "Aşırı düşük tekliflerin ihale süreci üzerindeki olumsuz etkilerini mutlaka kaldırmak zorundayız." ifadesini kullandı.

Açılıшта konuşan Maliye Bakan Yardımcısı Abdullah Erdem Cantimur yerli üretimin desteklenmesi amacıyla kamu alımlarının kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar hakkında



bilgi verdi. AB müktesebatına uyum için yeni bir ihale kanunu üzerinde çalıştıklarını kaydeden Cantimur, klasik kamu alımlarıyla enerji, ulaştırma ve posta sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların alımlarını aynı kanun içerisinde farklı kurallara tabi tutarak düzenleneceklerini belirtti.

Oturum başkanlığını Sayıştay Başkanlığı uzman Denetçisi Rüstem Çödek'in yaptığı oturumda İNTES adına Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlhan Adiloğlu bir konuşma yaparken, Türkiye Müteahhitler Birliği adına Yönetim Kurulu Üyesi Deha Emral, Asfalt Müteahhitleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Ayberk Özcan, Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hamdi Ayan bir sunum gerçekleştirdi.

Toplantıda konuşan Adiloğlu, Yapım İşleri İhale Sürecindeki değerlendirmeler hakkında görüşlerini açıkladı.

Adiloğlu fiyat farkının her sözleşmede uygulanması, fiyat farkı formülünün yeniden değerlendirilmesi, kullanılacak endekslerin yeniden belirlenmesi, döviz dayalı işlerde fiyat farkı uygulaması ve revize birim fiyat uygulamasında değişiklik yapılması, süre uzatımında genel giderlerin karşılanması ve tasfiye hakkı, yüklenicinin iş bitimi sonrasındaki sorumluluğu hakkındaki görüşlerini aktardı.

Fiyat farkının her sözleşmede zorunlu hale getirilmesi ve uygulanması gerektiğini ifade eden Adiloğlu, Kamu İhale Kanunu'na göre Türk parası üzerinden sözleşmeye bağlanan yapım işlerinde, fiyat farkı verilmesinin ve girdilerin ağırlık oranlarını temsil edecek sabit katsayılar ve endekslerin



dokümanlarda belirtilmesinin son derece önemli olduğunu belirterek şunları söyledi; "İdarelerin büyük bir bölümü, fiyat farkı hesaplanmasından veya hesaplamada hata yapmaktan kaçınmak adına ihale dokümanlarında fiyat farkı hesaplanmayacağı şeklinde düzenlemeler yapmaktadırlar. Ancak süresi on iki aydan fazla olan işlerde ilgili idarenin keyfiyetine bırakılmadan fiyat farkı uygulaması yapılması mecburiyeti önem arz etmektedir. Bunu önlemek adına Türk parası üzerinden sözleşmeye bağlanan ve yapım süresi birden fazla yılı kapsayan yıllara sarfî yapım işlerinde; fiyat farkı verilmesi zorunlu hale getirilmelidir."

Fiyat farkında TÜİK genel endeksleri değil, işin özelliğine ve malzeme ağırlığına uygun endeksler kullanılması gerektiğini ifade eden Adiloğlu "2014 yılında Türkiye İstatistik Kanunu'nda, 2014 yılı Ocak ayından itibaren fiyat farkı ödemeleri için Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE)'nin esas alınacağı düzenlenmiştir. Ancak bu endeksler tüm sektörlerin ortalamasını temsil etmekte, inşaat sektörünün ana girdilerinin imalat ile ilgisi olmayan kalemler olmasından dolayı fiyatlarını düşürerek olumsuz yönde etkilemektedir. Sözü edilen endeksin, yapım işlerini gerçekleştiren kişilerin işçilik ücretleri ile bir bağı

bulunmamaktadır” dedi ve bu sorunun çözümlenmesi adına, inşaat sektörüne dayalı “Üst yapı bina işleri” ve “Alt yapı işleri” için olmak üzere özel endeks oluşturulması gerektiğini aktardı.

Fiyat farkı formülünün yeniden değerlendirilmesi konusunda da görüşlerini açıklayan, Adiloğlu bu düzenleme ile iş kalemleri ve/veya iş gruplarını oluşturan girdilerde meydana gelebilecek fiyat artışları riskinin %10'luk bir bölümünün yükleniciler tarafından karşılanmasının söz konusu olduğunu, bu oranın hangi ekonomik ve sayısal veriler, kriterler esas alınarak tespit edildiği belirli olmaması dolayısıyla yükleniciler açısından, eşitsizliğe neden olduğunu söyledi.

Adiloğlu, son dönemde dövizde beklenmeyen oranda artışlar meydana gelmesinin dövize dayalı iş yapan yüklenicilerin mağduriyetine yol açtığını bu nedenle yüklenicilerin malzeme tedariklerinde ve işin tamamlanmasında zorlanmasına rağmen dövizdeki artışa bağlı fiyat farkı verilmesinin öngörülmediğini, bu nedenle yurt dışından malzeme ithal etmesi zorunlu olan sözleşmelerin tamamlanamaz duruma geldiğini belirterek bu hususta düzenleme yapılmasının acil ve önemli olduğunu altını çizdi.

Son olarak yapım işlerinde yüklenici ve alt yüklenicinin sorumluluğu konusuna değinen Adiloğlu 4735 sayılı Sözleşmeler Kanunu kapsamında Yapım işlerinde yüklenici ve alt yüklenicilerin, kesin kabul onay tarihinden itibaren de on beş yıl süreyle müteselsilen sorumlu olduğunu, bu sürenin Borçlar Kanunu kapsamında genel zamanaşımı süresinden de uzun bir süre olduğuna vurgu yaptı ve “Söz konusu 15 yıllık sürenin son derece fazla olduğu düşünülerek ve bu düzenlemenin yeniden değerlendirmesi gerektiği kanaatindeyiz” dedi.

İNTEs ve Türkiye Müteahhitler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Deha Emral Yapım İşleri İhale Süreçlerinin Değerlendirilmesi konusunda bir sunum gerçekleştirdi.

Emral sözlerine 4734 ve 4375 sayılı Kanunların yürürlüğe girdiği 10 yılı geçen süre içerisinde istenilen düzeyde istikrar ve başarıyı sağlayamadığını ifade ederek başladı.

İhale Kanunu'nun saydamlık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kaynakların verimli kullanılması temelleri üzerine oturması gerektiğini ifade eden Emral, mevzuatın iş deneyim belgelerine ilişkin konularından söz etti.

Günümüz şartları doğrultusunda, yapım ihalelerine katılan istekli sayısının gün geçtikçe artmasının ihaleler açısından rekabeti sağlamakta ise de uygulanan mevzuatın sağlıklı sonuçlar vermektan uzaklaştırdığına vurgu yaparak “Yaklaşık 40 isteklinin teklif vermiş olduğu bir yapım işinde en düşük teklif bedeli ile en yüksek teklif bedeli arasında nerede ise 2 katı fark olduğu görülmektedir. İhale edilen iş alanında uzmanlığa ve yeterli deneyime sahip olmayan isteklilerin ihaleyi kazanabilmelerine kolaylık sağlayan mevcut mevzuat nedeni ile dönüşü bulunmayan sonuçlar oluşmasına mahal verilmektedir. Bu durumda işler zamanında ve standartlara uygun tamamlanamamakta ve yatırımlar gecikmektedir. Kalan işin yeniden ihale edilmesi kayıp zaman, ek maliyet ve daha tecrübesiz katılımları da beraberinde getirmektedir” dedi.

Emral, benzer iş bitirme kriterlerine ilişkin olarak İhale mevzuatında ehiller arasında şeffaf ve adil rekabet oluşturmak hedefini sağlayacak düzenlemeler gerekmekte olduğunu, KİK tarafından hazırlanmış olan İkincil Mevzuat Değişiklik taslağında yer alan yaklaşık maliyetin %25'inden az ve %75'inden fazla olmamak üzere idarece belirlenecek tutardan az olmamasının yeterlik kriteri olarak aranmasının deneyimi çok az olan firmalar ile deneyimi çok olan firmaları eş değer kabul etmek anlamına geleceğini belirtti.

İhalelere katılan yetkin olmayan istekli sayısının fazla olmasına neden olan diğer bir önemli etkenin ise, Yönetme ve Denetleme Belgeleri uygulaması olduğunu aktaran Emral, ana



yüklenicinin finansman yönetimi, kadro, ekipman, proje, yapım, iş sağlığı ve güvenliği gibi tüm yönleri ile üstlenmiş olduğu sorumluluklar sonucunda, bir işin tamamlanması ile almaya hak kazandığı iş bitirme belgesine eş değer nitelikte iş yönetim ve denetim belgeleri ile ihalelere katılım olduğunu belirtti.

Emral benzer ve benzer olmayan iş kriterlerinin değerlendirilmesi konusunda da değindi. Konuya ilişkin ekonomik ve mali yeterlik değerlendirmesinde ciro/iş hacmi kriterlerinin mevcut düzenlemeye göre 2.5 kat arttırıldığını bu durumda taahhüdü altında işi olan yüklenicinin yeni iş alma şansını daha yüksek duruma geleceğini belirtti.

Gerçek dışı iş deneyim belgelerinin önlenmesi için sektör önerilerini de aktaran Emral, ihale mevzuatı içerisinde değerlendirme yapıldığında, yurt dışında yapılan işler üzerinden temin edilen iş deneyim belgeleri ile ilgili olarak yaşanmakta olan sıkıntıların başında; yurt dışı menşeli firmaların yurt içinden bir firmaya ortak olması ile kurulan yeni şirketin ihalelere iştirak edebilmesi gelmekte olduğunu, yurt dışı menşeli bir firmanın iş deneyim belgesi, yurt içerisinde kurulu bir firma ile oluşturmuş olduğu yeni tüzel kişilik içerisinde bir nevi iş denetleme/ iş yönetme belgesi niteliği ile hareket edebilme kabiliyeti kazandırmakta olduğunu belirtti. İş bitirme belgesinin, ilke olarak bir şirkete/tüzel kişiliğe verilen ve o tüzel kişiliğin iş deneyimini gösteren bir belge olduğunu ifade eden Emral, "Yurt dışındaki bir firmanın iş bitirme belgelerinin yurt içindeki bir ihalede sadece şekilsel bir yeterlik kriteri olarak kullanılması işveren idareleri yanıltıcı bir hareket olmaktadır. Ayrıca, mevcut mevzuat gereği Türkiye'de yerleşik olan ve iflas etmiş olan veya iflas erteleme durumunda olanlar ihalelere katılamaz iken yurt dışından gelen belge kullanımında belge sahibinden bu şartlar aranmamakta, kontrol edilememektedir. Bu nedenle, ihale konusu iş ile ilgili yurt dışından bir firmanın belgesinin kullanılması durumunda, o firmanın projede bir



fiil sorumluluk almasını, deneyimini doğrudan işe yansıtmasını temin edecek düzenlemelerin gerekli olduğu değerlendirilmektedir" dedi.

Yap - İşlet - Devret ve Kamu Özel Sektör Ortaklığı projelerine ilişkin KİK Taslağındaki düzenlemeler konusunda da görüşlerini aktaran Emral, tasarı içerisinde Yap - İşlet - Devret (YİD) ve Kamu Özel İş Birliği (KÖİ) modelleri ile gerçekleştirilen işlere ilişkin olarak, iş deneyim tutarının tespitine yönelik düzenlemeler yer almakta olduğunu YİD ve KÖİ modeli ile gerçekleştirilen işlere ait iş deneyim belgelerinin kullanılabilmesinin doğru bir uygulama olacağını belirterek iş deneyim tutarının tespitinde, sözleşmede yer verilen işletme dönemi öncesi yapım işlerine ilişkin yatırım maliyetinin esas alınacağı yapım işi kapsamı dışındaki maliyetlerin dikkate alınmayacağını ancak, iş deneyim belgesi tutarının belirlenmesi yönteminin birim fiyat esaslı ile gerçekleştirilen benzer bir iş ile uyumlu olması gerektiğini aksi takdirde mağduriyete neden olacağını aktardı.

İki gün süren sempozyum, Kamu İhale Kurumu Başkanı Mahmut Gürses'in sempozyuma yönelik genel bir değerlendirmesi ve kapanış konuşmasıyla sona erdi.

## "Şantiyeden Dönüyoruz" etkinliği ile İGY ve sektör buluşması gerçekleşti



İNTEŞ Genç Yöneticiler Grubu "Şantiyeden Dönüyoruz" etkinliğinin dördüncüsünü 12 Haziran 2015 Cuma günü Çakıl Kafe'de gerçekleştirdi.

İGY Başkanı Emrah Yaykırın ve Başkan Yardımcıları Emre Güray ve Seda Öztürk'ün ev sahipliği yaptığı etkinliğe grup üyeleri ve İNTEŞ üyelerinin temsilcileri iştirak etti. İNTEŞ Dokuzuncu Yönetim Kurulu Başkanı M. Şükrü Koçoğlu'nun yanı sıra Sistemelektromekanik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı





Merdan Hürmeşyan, Yaşar Özkın A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Aşen Telemz, Özalın A.Ş. Genel Koordinatörü Faruk Sanal, İGY üyeleri ile bir araya gelen yöneticiler arasında oldu.

Etkinliğe İGY üyelerinden Asude Öztürk Camadan, Can Adiloğlu, Çiğdem Kurt, Esra Öztürk, Murat Güleç, Nazlı Hürmeşyan ve Oğuz Ayrancıoğlu katıldı.

İNTES üyesi firmaların temsilcilerinin de katıldığı etkinliğe, davetliler eşleri ile birlikte iştirak etti.

Misafirler ile birebir ilgilenen Emrah Yaykırın, dördüncüsü düzenlenen etkinlikte sektör temsilcileri ile farklı bir ortamda bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu ifade etti. Dostlukların yanı sıra sektör, ekonomi, siyasete ilişkin sohbetlerin de gerçekteştiği etkinlik bir sonraki sene de bir araya gelmek dilekleri ile son buldu.

## "İGY Birinci Yurt İçi Şantiye Gezisi" yapıldı



İNTEŞ Genç Yöneticiler Grubu farklı faaliyetler ile etkinliklerini sürdürmeye devam ediyor. Bu kapsamda Emrah Yaykırın'ın başkanlığı devir aldığı Genel Kurul'da yurt içinde şantiyelere geziler düzenlenmesine karar verildi. Bu etkinliğin birincisi Gebze-Orhangazi-İzmir şantiyesi ve 3. Boğaz Köprüsü şantiyelerine gerçekleştirildi.

Ziyaretin ilk ayağını NÖMAYG - Oto Yol A.Ş'nin İzmit Körfez Geçişi ve Bağlantı Yollarını kapsayan Gebze-

Orhan Gazi İzmir şantiyesine yapıldı. Ziyarete Güney Yaklaşım Viyadüğü Proje Müdürü R. Özcan Başkazancı ve Asma Köprü Proje Müdürü Fatih Zeybek birer sunum gerçekleştirdi. Sunumların ardından Şantiye gezisi yapıldı. Öncelikle Güney Yaklaşım Viyadüğü saha gezisi yapıldı, ardından Otoyol A.Ş botu ile Kuzey şantiyeye geçiş sağlandı.

Projeye ilişkin bazı önemli detaylar şöyle:





Gebze - Orhangazi - İzmir (İzmit Körfez Geçişi ve Bağlantı Yolları Dahil) Otoyolu Projesi'nin ihalesi 9 Nisan 2009 tarihinde yapıldı, Nuro - Özalın - Makyol - Astaldı - Yüksel - Göçay Grubu tarafından verilen 22 yıl 4 aylık teklif yapım ve işletme teklifi en uygun teklif olarak belirlendi.

Projenin başlangıç noktası Gebze olup, yapılacak otoyol Dilovası ile Hersek Burnu arasında yer alan İzmit Körfezi'ni uzunluğu yaklaşık 3 km olan Asma Köprü ve her iki taraftaki viyadükler ile geçerek Orhangazi ve Gemlik yakınlarından devam edip Ovaakça kavşağı ile Bursa Çevre yoluna bağlanmaktadır. Proje tamamlandığında, Proje bünyesindeki İzmit Körfez Geçişi Asma Köprüsü, dünyanın sayılı büyüklükteki asma köprülerinden biri olacaktır.

Proje 377 km otoyol ve 44 km. bağlantı yolu olmak üzere toplam 421 km uzunluğundadır. Proje kapsamında yaklaşık 3.0 km uzunluğunda bir Asma Köprü, toplam 18,212 m uzunluğunda 29 adet viyadük, toplam 5,142 m uzunluğunda 2 adet tünel, 199 adet köprü, 20 adet gişe alanı, 25 adet kavşak, 6 adet bakım ve işletme merkezi, çift taraflı servis alanı inşa edilecektir.

İzmit Körfez Geçişi köprüsü ana açıklığı itibarı ile Dünyanın en uzun 4'üncü köprüsü olacaktır. Köprü'nün ana açıklığı 1550 metre olup, ana açıklığın Kuzey ve Güneyindeki kenar ayakları 566'şar metrelik

uzunluğa sahiptir. Toplam Asma Köprü uzunluğu 2682 metredir.

Asma Köprü dünyanın en aktif sismik bölgelerinden biri olan Kuzey Anadolu Fay Hattının yakınında bulunmaktadır. Bu nedenle köprüde deprem risklerine karşı hasarlar minimuma indirildi. 8,5 şiddetindeki depremlerde bile hafif hasarla atlatılabilecektir.

Yapının tasarım ömrü 100 yıl olarak belirlendi.

Asma Köprü Kuleleri Kuzey ve Güney Kule olmak üzere 2 adettir. Kule Yüksekliği denizden 253 metredir. Asma Köprü her biri 3,65 genişliğinde olmak üzere 2x3 şeritlidir.

Güney Yaklaşım Viyadüğü Proje Müdürü R. Özcan Başkazanıcı ise Güney Yaklaşım Viyadüğü (GYV) hakkında bilgi verdi.

Viyadük Yap - İşlet - Devret modeliyle yapılmakta olan Gebze - İzmir Otoyolu'nun en önemli parçası olan Körfez Geçiş Köprüsünü (Asma Köprü) +61 kotundan alarak 1.379 metre güneyde +13.58 kotunda otoyol dolgusuna bağlantısını sağlıyor.

GVY, 11 adet çelik orta ayak, 1 adet betonarme kenar - ayak ve 1 adet betonarme ortak - ayaktan (Asma Köprü) oluşmaktadır.

Temeller, Derinlikleri 10-22 m arasında değişen Diyafram Duvar üzerinde 4.5 metre derinlikte radye temel tipindedir.

Güney Yaklaşım Viyadüğü, Kuzey Anadolu Fayına çok yakın olması sebebiyle yüksek sismik risk altındadır.



Bu nedenle köprü, sismik yükler altında daha iyi performans gösterebilmesi amacıyla çelik olarak tasarlanmıştır. Böylelikle çeliğin esnekliğinden yararlanıldı, deprem sonrası açığa çıkan enerjinin önemli kısmının bu özellik sayesinde sönmümlenmesi sağlandı.

Bu projenin tamamlanması ile İstanbul-Bursa ulaşımı 2,5-3 saatten 1 saate düşecektir. Ulaşım alternatiflerine göre körfez geçiş süreleri değerlendirildiğinde; Körfezi otomobil ile mevcut yolu kullanarak geçmek 1 saat 20 dakika, Feribot ile geçiş 45/60 dakika iken; planlanan körfez geçişi 6 dakikaya düşecektir.

Güzergah üzerinde yer alan Balıkesir ve Manisa'nın, İstanbul ve Bursa çevresindeki bölge kapasitesinin üzerine çıkmış olan sanayi yatırımlarının yeni çekim alanı olması beklenmektedir.

Güzergah üzerinde yer alan Manisa ve Balıkesir ili ile Güzergah çevresinde yer alan Eskişehir-Bozüyük-Bilecik Bölgesinin gelişmekte olan sanayileşmesine ilave katkı sağlayacak olan Otoyol, bu bölgede yeni yatırımların da önünü açacaktır.

Taşıt işletme giderlerinin artmasından oluşan ekonomik kayıplar ortadan kalkacaktır. Trafik sıkışıklığının neden olduğu emisyon artışları ve gürültü kirliliği gibi çevresel faktörler en aza indirilecektir.

Mevcut yolun geometrik standardının yetersizliğinden kaynaklanan trafik kazalarının azalması sağlanacaktır.

Programın ikinci gününde 3. Boğaz Köprüsü Şantiyesi ziyaret edildi. Ziyarette proje Kontrol Direktörü Cem Ezer ve Planlama ve Raporlama Şefi Süleyman Onur Karaca tarafından proje hakkında bilgi verildi.

İçtaş ve Astaldi J.V. ortaklığı ile inşa edilen Köprü, Kuzey Marmara Otoyolu'nun Odayeri – Paşaköy kesimi ile Çekmeköy – Reşadiye ve Mahmutbey - Odayeri bağlantı otoyolları, Sakarya/Akyazı ile Tekirdağ/Kınalı'yı bir kez daha birbirine yüksek standart ve konfor ile bağlayacak Kuzey Marmara Otoyolu Projesi kapsamında projelendirilmiş eserlerdir.

Üzerinden 2X4 şeritli karayolu ve 2 şeritli tren yolunun aynı seviyede geçmesi, 59 metrelik genişliği ile





dünyanın en geniş, 1408 metrelik ana açıklığı ile üzerinde raylı sistem olan dünyanın en uzun, 322 metreyi aşan yüksekliği ile dünyanın en yüksek kuleye sahip asma köprüsü olması gibi birçok ilki barındıran 3. Köprü, İstanbul'un dinamiğine uygun, estetik ve çağdaş bir görüntüde olan, çoğunluğu Türk mühendislerden oluşan bir ekip tarafından inşa edilmektedir. Yapımında yaklaşık 50.000 ton çelik yapı imalatı, 22.000 ton çelik halat ve 200.000 m<sup>3</sup> beton, 33.000 ton inşaat demiri kullanılmaktadır.

Türkiye'de ve Avrupa'da ilk defa dört şeritli tünel ile dünyada üzerinde raylı sistem olan en uzun köprüdür.

**Projenin önemli özelliklerinden bazıları şöyle:**

İstanbul'un şehir içindeki ve mevcut boğaz köprülerindeki trafik yoğunluğu azaltılarak yakıt tasarrufu sağlanacak,

Araçlar kesintisiz, emniyetli ve konforlu bir şekilde transit geçiş yapacak,

Hem karayolunun hem de demiryolu ağının mevcut olduğu

köprüyle; Asya ile Avrupa'yı birbirine bağlayan Türkiye'nin taşımacılık alternatifleri ve ticaret kapasitesi artacak,

Şehir içi trafiğin yeni yapılacak köprüye yönlendirilmesiyle birlikte gaz salınımı düşecek,

3. Havalimanının şehir merkezi ile bağlantısı sağlanacak,

(Kınalı) – Çanakkale - Savaştepe Otoyolu ve İstanbul - İzmir Otoyolu ile birleşecek ve komşu şehirlere ulaşım süresi azalacak,

Köprüden geçecek olan demiryoluyla, Edirne'den İzmit'e kadar şehirlerarası ve şehir içi kesintisiz demiryolu taşımacılığı yapılacak ve bu raylı sistem Marmaray ve İstanbul Metrosu ile entegre edilerek Atatürk Havalimanı, Sabiha Gökçen Havalimanı ve yeni yapılacak 3. Havalimanı da birbirine bağlanacaktır.

Yurt içi şantiye gezisine Başkan Emrah Yaykırın'ın yanı sıra, Başkan Yardımcıları Emre Güray, Seda Öztürk, üyelerden Erdem Kurt, İrem Şerefoğlu, Mehmet Göçen, Murat Güleç ve Oğuz Ayrancıoğlu katıldı.



## İnşaatta Sağlık ve Güvenlik

### Uluslararası Çalışma Ofisi (ILO) Davranış Kuralları

İNTES/ İnşaat Sanayi Yayınları No:13

Uluslararası Çalışma Ofisi (ILO) Yönetim Organı tarafından alınan karar uyarınca, 12 - 19 Mart 1991 tarihleri arasında Cenevre'de inşaatta güvenlik ve sağlık uygulamaları konusunda uzmanlar toplantısı yapılmış, hazırlanan tasarı metni kesinleştikten sonra uzmanlar bu kuralları benimsemişlerdi. Bu davranış kurallarında yer alan uygulama tavsiyeleri, hem kamu

hem de özel sektörde inşaat sağlık ve güvenliğinden sorumlu kişilerin kullanması amacıyla oluşturulmuştu. Davranış kuralları, özellikle hükümete ait veya diğer kamu otoriteleri, komiteler, yönetimler veya endüstriyel sektörde yer alan işveren ve işçi organizasyonlarına rehberlik etmek amacıyla tasarlanmıştı.

İNTES, Türkçe telif hakkını aldığı bu kuralları, gerekli izin alınarak çevirtti, çoğalttı ve güncelleyerek yayımladı.

Bu önemli kaynak kitapta, genel hükümler, genel görevler, iş yerlerinin güvenliği başlıkları altında sektörü doğrudan ilgilendiren bilgiler yer alıyor. Özellikle inşaat sektöründe ölümlü iş kazalarının yüksek olduğu iskeleler ve merdivenler ile bunların





nasıl kullanılması gerektiği konusunda son derece önemli tespitler bulunuyor.

Kitapta, kaldırma donanımı ve teçhizatı, taşıma, toprak işleri ve malzeme yükleme boşaltma, tesis, makine, ekipman ve el aletlerinden, kazı, şaftlar, toprak işleri, yer altı işleri ve tünellere, kalıp ve beton işlerinden, küreme, yıkım, elektrik ve patlayıcılara kadar

sektörü doğrudan ilgilendiren tavsiye niteliğinde kurallar yer alıyor.

Sağlık tehlikeleri, ilk yardım ve mesleki sağlık hizmetleri ile kişisel koruyucu ekipman ve koruyucu giysiler için Kitapta ayrı bir bölüm bulunuyor. Soyunma odaları ve sığınaklar gibi sektörü yakından ilgilendiren konular ise Kitapta, konfor başlığı altında yer alıyor.

İNTEŞ'in İnşaat Sanayi Yayınlarının 13'üncüsünün yeniden basımı olan olan bu kitap, davranış kurallarının son beş, on yıl içinde ortaya çıkan ve endüstri alanında yeni tedbirler alınmasını gerektiren çalışma uygulamaları ve şartlarını dikkate alarak güncellenmiş bir "kılavuz" ve "kaynak" kitap niteliğini taşıyor.

## Fernas Alçı, TSE'den Yıldız Belgesi Aldı



Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Mart 2014'ten itibaren standardın üzerinde kaliteyle ürün üretenlere "TSE Yıldız" belgesi verilmesi konusunda bir çalışma başlatmıştır.

Yıldızlı TSE belgesi almak için; standartların belirlediği asgari şartların üzerine çıkmak, yani; standartların üzerinde bir kaliteye ulaşmış olmak gerekmektedir. TSE'nin başlatmış olduğu bu çalışmaya; Fernas Alçı San. ve Tic. A.Ş sektöründe standartlara uygunluğun üzerinde özelliklere sahip, yüksek kalitede ürünlere yönelik Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Yıldız Belgelendirmesinde, TSE Yıldız Belgesi almaya hak kazanan ilk fabrika olma özelliğine sahip olmuştur.

Fernas Alçı San. ve Tic. A.Ş'nin sektörde almaya hak kazandığı ilk "TSE Yıldız" belgesi; deneyimli, kendinden emin, donanımlı, güçlü AR-GE kadrosu ve standartlara uygun teknik laboratuvar ekipmanları ile sağlanmıştır.

30 Nisan 2015 Perşembe günü, Ankara Gölbaşı fabrikasında düzenlenen tören ile TSE Başkan Vekili Doç. Dr. Fahrettin Önder tarafından, Fernas Alçı Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sabih Ataç'a davetliler ve basın mensupları eşliğinde belge teslim edilmiştir. Fernas ALL ALÇI markası ile standartların üzerine çıkarak kalitesini tescil etmiştir.



## SUMMARY

# FILE: Vocational Qualification Certificate Became Compulsory



Turkey has entered a new era in working life. Workers without Vocational Qualification Certificate will no longer be able to work in dangerous and very dangerous occupations.

Communiqué pertaining to occupations imposing Vocational Qualification Certificate are published in the Official Gazette dated May 25, 2015.

Within the scope of the communiqué, workers without Vocational Qualification Certificate will not be employed in 40 dangerous and very dangerous occupations. For the 17 of the subject 40 occupations, Turkish Vocational Qualification and Certification Center (MYM) has the authorization for testing and certification.

As of May 25, 2016; uncertificated workers will not be employed in occupations for the certification of which MYM Turkey is authorized.

Accredited by the Turkish Accreditation Agency (TÜRKAK); MYM has been doing certification since 2012 upon receipt of authorization from the Vocational Qualifications Authority (VQA).

In the case that workers holding no vocational qualification certificate are discovered to be employed by the employer; an administrative penalty of five hundred Turkish Liras shall be given to the employer for each employee.

There are also incentives for workers who want to obtain certification.

Under the Vocational Qualifications Authority Law, it is ensured that all the certificate costs and test fees of those who pass the exams conducted by authorized testing and certification bodies, will be covered from the unemployment insurance fund until December 31, 2017.

Candidates who wish to obtain accredited certificates from MYM Turkey are able to address their applications to [www.intesmym.org.tr](http://www.intesmym.org.tr).

Since the day it was given authorization, MYM Turkey conducted testing and certification activities for the following occupations: Wooden Form Worker, Reinforced Concrete Iron Worker, Industrial Pipe Installer, Plaster Worker, Paint Worker, Tunnel Form Worker, Mason, Concrete Worker, Panel Form Worker, Ceramic Tile Layer, Occupational Health and Safety Official

(Construction), Gypsum Board Worker, Gypsum Worker, Scaffolding Operative, Heat Insulation Worker, Sound Insulation Worker, Fire Insulation Worker, Water Insulation Worker. MYM Turkey has been the first certification body to conduct tests for Turkish workers abroad.

With the obligation of the Vocational Qualification Certificate, a significant increase in the demands from the industry is expected. MYM Turkey is ready to meet the demands coming from the sector.

More than 400 academic people have been working at MYM Turkey together with engineers, technical teachers, occupational safety specialists and technicians.

The tests consist of "Theory" and "Practice" exams, whereas for certain occupations "Interviews" can also be conducted. For each occupation, a certain level of skills and knowledge in the field of "Occupational Safety" is required.

With a distinctive quality and experience, MYM Turkey contributes confidently to the employment of workers in the construction sector.

## SUMMARY

# Ahmet ERDEM, Undersecretary of the Ministry of Labor and Social Security



With the communiqué issued by the Ministry of Labor and Social Security under the scope of Law No. 6645; in case workers who are employed in dangerous and very dangerous 40 occupations do not have VQA Vocational Qualification Certificate one year after the notification date of the communiqué, they will no more be employed.

The certificates are issued by certification bodies authorized by the VQA. No matter how successful people are in their occupations, if they are incompetent in occupational health and safety, it is not possible for them to be given a vocational qualification.

With the employed people to have VQA Vocational Qualification Certificate, qualified labor force

will be maintained. It will further disable those without sufficient qualifications to access the labor market before covering up their insufficiencies. Furthermore, employment of people at a certain level of knowledge having an awareness of occupational health and safety will be warranted.

For the purpose of increasing labor force having VQA Vocational Qualification Certificate; obligation of certification and importance of qualified labor force employment is referred to by the Ministry on various platforms in written and visual media. Besides, presentations are made and promotional activities are carried out at the universities, in numerous meetings and events especially where civil society organizations and worker – employer parties

take place. Furthermore, flyers and posters on this subject are prepared by the VQA and handed out to those concerned.

Because that the certified persons will have increased awareness and proven their professional qualifications; to be recorded will be their own demand. Regulations and incentives implemented for qualified labor force employment in dangerous and very dangerous works will also make a positive impact in fighting against unrecorded employment.

Further arrangements for covering the testing and certification fees from public funds have been made to release the burden on workers and employers.



## Prof. Dr. Mustafa Öztürk, Undersecretary of the Ministry of Environment and Urbanization



In accordance with the vision of Ministry of Environment and Urbanization, certification and recorded employment in the construction industry is given high importance to and arrangements are made for ensuring the required competency. With the amendment made in Construction Zoning Law under this scope,; as of 01.01.2012, it became mandatory for the building contractors and site managers to employ only certified foremen for construction and installation works. Another important regulation implemented as of 2012 by the Ministry in parallel with this change in the law is the "Regulation Concerning Site Managers and Certified

Foremen and Registration of Construction Contractors". Through these regulations, registration of contractors engaged in construction works subject to license, employment of certified foremen, recording, follow-up and supervision of construction contractors, site managers and master builders have been enabled.

For the purpose of explaining the importance of Vocational Qualification Certificate, intensive efforts were exerted by the Ministry of Environment and Urbanization and meetings were held with the participation of sector representatives.

In order to prevent work accidents caused by incompliant safety requirements of scaffoldings which constitute an important part in the works held at certain heights in construction sector; Communiqué on "Exterior Scaffolding made of Wooden and Precast Steel with Aluminum Alloy Components" issued by the Ministry of Environment and Urban Planning, has been published in the Official Gazette. Through these regulations, a standard has been created in order to preclude installation of scaffoldings without projects and supervision, and to prevent work accidents caused by falling from high, by providing high-quality applications.

## SUMMARY

# Labor and Social Security Minister Faruk Celik Press Conference



Labor and Social Security Minister Faruk Çelik held a press conference on July 2, 2015 at the Turkey Training Worksite for the promotion of Vocational Qualification Certificate.

Emphasizing that the quality in production will decrease and also work accidents will be unavoidable when the workers are not sufficiently competent in their work; Çelik stated that the 'man of all work' period is now gradually coming to an end with the decisive attempts of the Ministry of Labor and Social Security. He indicated that, although there are more than 13 million employees, the number of employees entitled to receive a vocational qualification certificate has only been 24.842 so far.

Communicating that huge efforts are made against improving negotiations in working life; Çelik pointed out the obligation for vocational qualification certificates in dangerous and very dangerous occupations, as an important example of this.

Telling that this obligation was initially imposed for 40 occupations, Çelik noted that the number of occupations imposing certification will further increase.

Çelik indicated that, with the access of the workers to this certificate, workers will only be employed for that specific occupation, and that no financial burden will apply on workers, as well that testing and certification costs will be covered from the Unemployment Insurance

Fund in the first stage. Accordingly, he explained that everyone should apply for the exams in order to obtain this certificate.

After the press conference, wooden form worker and reinforced concrete iron worker exams were held with the participation of Labor and Social Security Minister Faruk Çelik, which are among the dangerous and very dangerous occupations. 9 wooden form worker candidates and 8 reinforced concrete iron worker candidates took the exam. Çelik spoke with the candidates and photographs were taken to commemorate the day with them.



## New Regulations in Working Life Seminar



Meeting on “**New Regulations in Working Life**” jointly organized by İNTES and the Ministry of Labor and Social Security was held on May 29, 2015. At the meeting, new and important regulations brought in working life were evaluated within the framework of **Occupational Health and Safety Law** and Vocational Qualifications Law.

Opening speeches were made by Vocational Qualifications Authority (VQA) Chairman Bayram Akbaş, Occupational Health and Safety General Manager Kasım Özer and Turkish Employers Association of Construction Industries (INTES) Vice Chairman and Turkish Vocational Qualification and Certification Center (İNTES MYM) President Gürhan Özdemir.

During the meeting, Özdemir explained about the activities of MYM Turkey. He stated

that, working with Vocational Qualification Certificate in 40 dangerous and very dangerous class occupations were made obligatory by the Communiqué issued on May 25, 2015, and that certification activities for 17 of these occupations were realized by MYM Turkey.

Referring to the importance of governmental incentives for the sector imposed by law for certification fees; Özdemir communicated that certification procedures must be finalized as soon as possible for the labor market to benefit from these incentives and refrain from being subjected to paying penalties brought by the law.

Vocational Qualifications Authority (VQA) Chairman Bayram Akbaş said that Turkey is a country where there is inflation in certification.

Indicating that the system is set up to eliminate this inflation, Akbaş emphasized the need to perform audits within this scope and maintain quality assurance.

Occupational Health and Safety General Manager Kasım Özer indicated that the construction sector is the most dangerous, yet important and leading sector anywhere in the world. He highlighted the importance of the certification system in terms of occupational health and safety.

After the panel, experts from Occupational Health and Safety General Directorate, Vocational Qualifications Authority and MYM Turkey conveyed technical details on occupational qualification certification system and the new regulations brought by the law.

## Restoration: Severan Bridge and Restoration Works



Severan Bridge, also known as the Roman Bridge or the Septimus Severus Bridge spans the ancient Chabinas (Cendere) Creek in the city of Adiyaman.

The bridge is one of the most important examples of Roman architecture. The meaning of "cendere" refers to a mechanism used for pressing, squeezing something. This name was given to the bridge because it connects the two sides of a creek flowing through a canyon.

Consisting of two arches, one of which is a large main arch and the other an evacuation arch, the

bridge is constructed of unadorned stones each weighing several tons. The most interesting architectural feature of this 7 meters wide, 30 meters high and 120 meters long bridge is that it is constructed without any use of mortar. Connecting the ancient Commagene to Milidya, the Severan Bridge is the best example of monumental Roman architecture in the region.

The inscriptions on the bridge show that one of the columns were built in the honor of the Emperor Septimius Severus, while the other in the honor of his wife Julia Domna.

After its construction, the bridge was repaired at different times during the Roman period. Cendere Bridge has been completely closed to vehicles since 2007.

The historical Cendere - Roman Bridge, has been restored twice during 1951 and 1997.

The bridge with its present form after the restoration is on the route to Nimrod and can easily be visited by those tourists. Being one of the world's oldest bridges still in use, having survived since almost two thousand years; the bridge is one of the richest works in our country as a witness of history.