



ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
(OKA)
TR83/2013/TD TEKNİK DESTEK
KAPSAMINDA SUNULAN PROJEMİZ
PROJE ADI: EĞİTİM VERME



İş Sağlığı ve Güvenliği, Risk Değerlendirme, Zaman Yönetimi, İnsan İlişkileri/İletişim Eğitimleri.

TALEP EDİLEN TEKNİK DESTEĞİN KAPSAMI

Amasya Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğümüz AB proje ofisi, Araştırmacı Osman TOK tarafından yazılan projemizle 9 gün/ 54 saat olmak üzere, **İş Sağlığı ve Güvenliği, Risk Değerlendirme, Zaman Yönetimi, İnsan İlişkileri/İletişim Eğitimleri** konusunda OKA'dan teknik destek talep edilmektedir.

1-) İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi:

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulabilmesi için iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel bilgileri edinmek, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatı tanımak ve işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından alınması gereken temel önlemleri öğrenmektir.

Eğitimin İçeriği: İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Yaklaşımlar ve Temel Prensipler, İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu, İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Devlet, İşveren ve İşçilerin Görev ve Sorumlulukları, İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri, Elektrik ve Elektrikle Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Kaza Nedenlerinin Analizi, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki ve Cezai Sorumluluklar, Kimyasal Maddelerle Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri, Yangın ve Yangından Korunma Yöntemleri, Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması, Fiziksel Etmenler ve Termal Konfor Şartları olarak belirlenmektedir.

Eğitimin Süresi: Kurum/İdare olarak / 2 gün / 12 Saat olarak uygulanacaktır.

Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Profili: 25 kişi olup, İdaremizde iç ve dış görev yerlerinde çalışan mimar, mühendis, tekniker, teknisyen ve kısmi idari personellerdir.

2-) Risk Değerlendirme Eğitimi:

Bu eğitimle, işyerinde kayıp yaratma potansiyeline sahip olabilecek olayların tespit edilerek risk olarak tanımlanması, nedenleri ve sonuçları ile olasılık ve etkilerinin değerlendirilmesi ve değerlendirme sonucu risk önceliklerinin belirlenmesi ve bunların sonucunda riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmektir.

Çalışma hayatının temel boyutlarından biri olan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının temel hareket noktasını oluşturan risk değerlendirmesi konusunda, katılımcıların temel düzeyde bilgilendirilmesi ve konunun önemi ile ilgili farkındalık yaratılmasıdır.

Eğitimin İçeriği: Risk Değerlendirmesinin ve Risk Yönetiminin Temelleri, Risk Değerlendirme Metodolojileri, Proactive Önleme, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetiminin

Özellikleri, İş Yerindeki Tehlikeler ve Riskler, Tehlike Belirleme Yöntemleri, Risk Kontrolü, Risk Değerlendirme Uygulama olarak belirlenmiştir.

Eğitimin Süresi: Eğitim 3gün/ 18 saat olarak planlanmıştır.

Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Profili: 25 Kişi olup, İdaremizin İş Güvenliği Ekipleri, İnsan Kaynakları Sorumluları, Mimarlar, Mühendisler, Teknik Elemanlar, İş Sağlığı ve Güvenliğinden sorumlu Müdür ve Müdür Yrd. İş Güvenliği Çalışan Temsilcileri, Yöneticiler

3-) Zaman Yönetimi Eğitimi:

İdaremiz personellerinin çalışma hayatına yönelik hedeflerine daha kolay ulaşabilmeleri için zamanın bilinçli, doğru ve verimli kullanılmasının öğretilmesi programın temel amacını oluşturur.

Eğitimin İçeriği: Zaman kavramı, Zaman çeşitleri, Zaman Yönetimi ve Önemi, Zaman Yönetimi Süreci, İşletme Yönetiminde Zaman Yönetiminin Önemi Ve Faydaları, Zaman Tuzağı Kavramı (-Kişiden Kaynaklanan Zaman Tuzakları -İşten Kaynaklanan Zaman Tuzakları -Yönetim Anlayışından Kaynaklanan Zaman Tuzakları), Zamanı Etkin Kullanma Yöntemleri, Zaman Yönetiminin Kültür Düzeyi İle İlişkisi.

Eğitimin Süresi: 2 gün / 12 saat olarak planlanmıştır.

Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Profili: 25 kişilik gruptan oluşacak olup, Her düzeydeki İdaremiz yönetici ve çalışanlarından oluşacaktır.

4-) İnsan İlişkileri/İletişim Eğitimi:

Bu programda temel amaç; İdaremiz çalışma ortamında dayanışmanın ve takım çalışmasının gelişmesini özendirerek bireyler ve birimler arasındaki etkili iletişimin yerleşmesini sağlamak için gereken yöntemler konusunda idaremiz personellerini bilgilendirmektir.

Eğitimin İçeriği: İşyerinde İnsan İlişkileri (-İnsanın Yapısı -İnsan Davranışlarının İncelenmesi -İşyerinde İş İlişkileri), İletişim (-İletişim Nedir? İletişim Ne Değildir? -İletişim Unsurları -İşletmelerde İletişimin İşlevleri -İletişim Türleri -İletişimi Etkileyen Unsurlar -İletişimi Geliştirme Yöntemleri -İletişimi Kolaylaştıran Etkenler -İletişim Araçları).

Eğitimin Süresi: 2 gün / 12 saat olarak planlanmıştır.

Katılımcı Sayısı ve Katılımcı Profili: 25 kişilik gruptan oluşacak olup, Her düzeydeki İdaremiz yönetici ve çalışanlarından oluşacaktır.

Teknik Destek Projesinin Ortaya Çıkmasını Sağlayan Temel Gerekçelerimiz.

Gerekçe:

20.06.2012 Tarih ve 6331 sayılı kanun, Resmi gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı resmi gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirilmesi Yönetmeliği. Kanun ve Yönetmeliğe bağlı düzenlenmiş olan Tebliği zorunluluğu ile tüm işyerlerinde. 01.07.2013 ile 01.01.2014 tarihleri arasında düzenlenmesi gereken. İş Güvenliği Risk Değerlendirme Raporu, Risk Kontrol Listelerinin Zaman yönetimine bağlı olarak çalışanlarında İletişime dayalı bilgilendirilmesi ve hazırlanan raporlarında değişime bağlı olarak, süresi içerisinde revize etme zorunluluğudur.

Amaç: 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU' ile iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi için işveren tarafından alınması gerekli tedbirler açıklanmış ve İşverenin yükümlülükleri kanun metninde açık bir şekilde düzenlenmiştir. İşverenin, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli çalıştırmak ya da bunları ortak sağlık biriminde hizmet alımı yolu ile temin etmek dışında, **işyerinde risk değerlendirmesi yapmak ve sonuçlarına göre ilgili tedbirleri alma yükümlülüğü getirilmiştir.** Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta bulunan işlerde, işçilerin

mesleki eğitim alması sağlanmalı yâda mesleki eğitim almayan işçi çalıştırılmamalıdır. Rapor işyerindeki olay akışlarına göre sürekli güncellenecektir.

Projemizin Hazırlanma sebebi ve OKA'ya gönderilmesi:

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA) tarafından teklif çağrısına çıkılan “2013 Yılı Teknik Destek Programı”nın amacı, “ bölgedeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalara destek sağlamak” şeklinde ifade edilmektedir. Bununla birlikte; Ajans 2013 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında Eğitim vermeyi uygun faaliyetler olarak görmüş ve destinasyonları belirlemiştir.

Proje başvurumuz 22 Ağustos 2013 Tarihinde OKA 'ya (Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı) gönderilmiştir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Ömer BOLAT
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü